

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat wysokomazowiecki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Monterzy linii elektrycznych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Agenci ubezpieczeniowi
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Księgowi
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Psycholodzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Programiści aplikacji
		Ratownicy medyczni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
	zawód deficytowy	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
Nauczyciele szkół specjalnych		
Asystenci nauczycieli		
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pomocniczy personel medyczny
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Mechanicy pojazdów samochodowych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Kucharze
		Kelnerzy
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ślusarze i pokrewni
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Tapicerzy i pokrewni
		Sekretarze medyczni i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**