



**POWIATOWY URZĄD PRACY**  
**W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI***  
***POWIATOWEGO URZĘDU PRACY***  
***W ROKU 2019***

***Marzec 2020 rok***



## *SPIS TREŚCI*

1.	Informacje o stanie bezrobocia .....	5
1.1	Poziom i stopa bezrobocia .....	5
1.2	Zmiany w poziomie bezrobocia .....	7
2.	Wybrane kategorie bezrobotnych .....	10
2.1	Bezrobotne kobiety .....	10
2.2	Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich .....	12
2.3	Bezrobotni wg wieku .....	13
2.4	Bezrobotni wg wykształcenia .....	14
2.5	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy .....	15
2.6	Osoby długotrwale bezrobotne .....	16
2.7	Bezrobotni do 25 roku życia .....	20
2.8	Bezrobotni do 30 roku życia .....	21
2.9	Bezrobotni powyżej 50 roku życia .....	23
2.10	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych .....	24
2.11	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego .....	25
2.12	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia .....	25
2.13	Osoby bezrobotne w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki .....	26
2.14	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka .....	27
2.15	Bezrobotni z prawem do zasiłku .....	28
2.16	Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy .....	29
2.17	Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON .....	31
3.	Usługi i instrumenty rynku pracy .....	34
3.1	Pośrednictwo pracy .....	34
3.2	Poradnictwo i informacja zawodowa .....	39
3.3	Szkolenia i przekwalifikowania .....	41
3.4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana pracodawcom, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń .....	41
3.5	Prace społecznie użyteczne .....	43
3.6	Usługi EURES .....	43
3.7	Zatrudnienie cudzoziemców .....	44
3.8	Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	47
4.	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego .....	52
5.	Inne działania urzędu .....	58
6.	Podsumowanie .....	77

*Niniejsze sprawozdanie uwzględnia analityczne ujęcie problemów lokalnego rynku pracy. Materiał porównawczy z kilku ostatnich lat został przedstawiony w formie wykresów i zestawień tabelarycznych.*

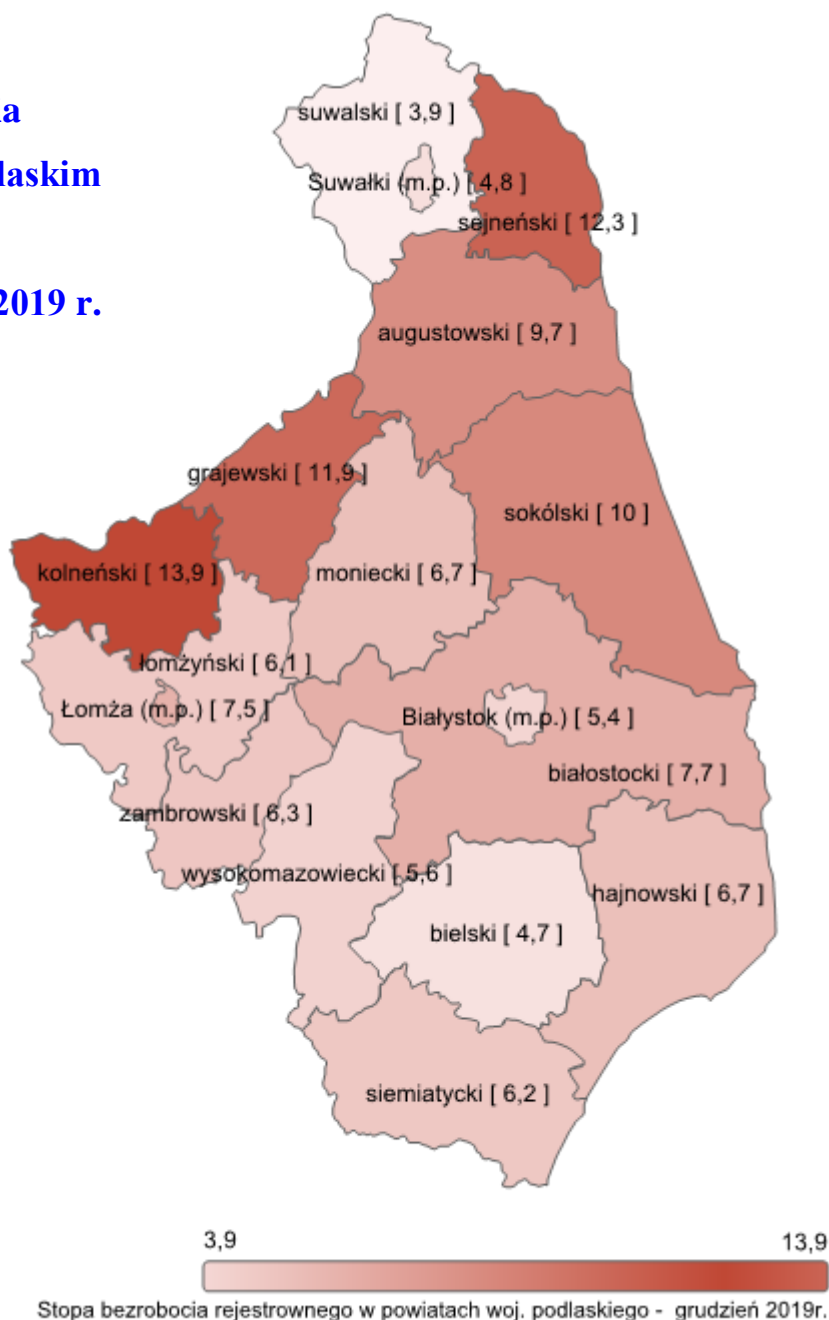
## 1. Informacje o stanie bezrobocia

### 1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy figurujących w ewidencji urzędu pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec 2019 r. kształtowała się na poziomie **5,6%** i była jedną z trzech najniższych w województwie podlaskim (powiat suwalski - **3,9%**, powiat bielski – **4,7%**).

#### Stopa bezrobocia w województwie podlaskim wg powiatów na dzień 31 grudnia 2019 r.



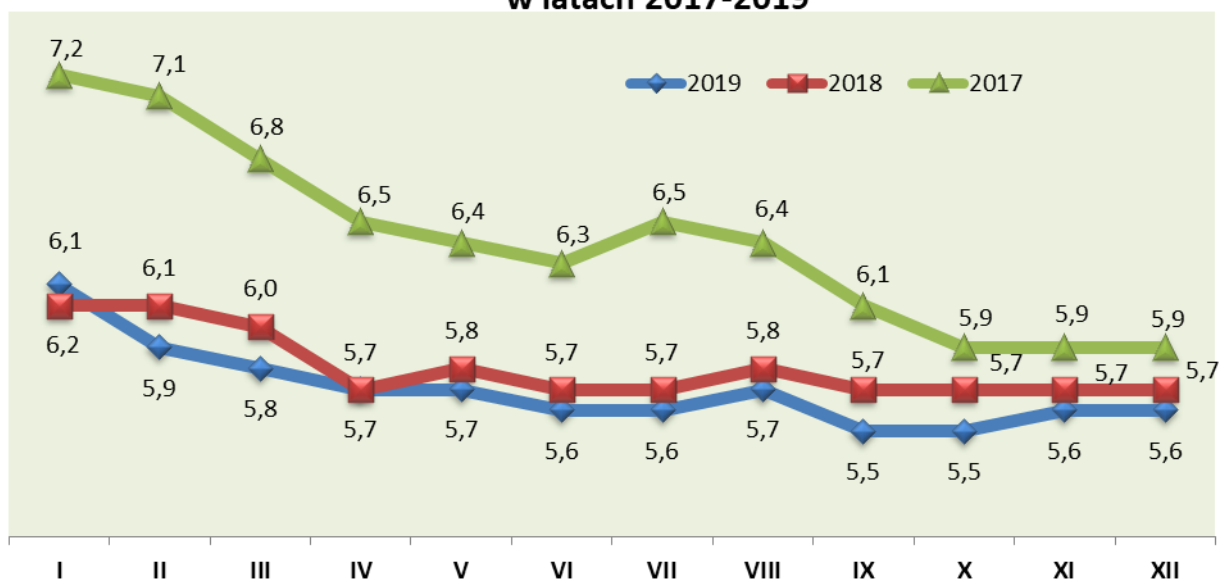
Jak wynika z analizy poniższych danych, stopa bezrobocia na przestrzeni 12 miesięcy 2019 roku najniższą wartość osiągnęła we wrześniu i październiku – 5,5% a najwyższą - na poziomie 6,2% - w styczniu.

stopa bezrobocia (%)

MIESIĄC	POWIAT WYSOKOMAZOWIECKI	WOJEWÓDZTWO PODLASKIE	POLSKA
<b>Grudzień 2018</b>	<b>5,7</b>	<b>7,8</b>	<b>5,8</b>
<b>Rok 2019</b>			
Styczeń	6,2	8,1	6,1
Luty	5,9	7,9	6,1
Marzec	5,8	7,7	5,9
Kwiecień	5,7	7,4	5,6
Maj	5,7	7,2	5,4
Czerwiec	5,6	6,9	5,3
Lipiec	5,6	7,0	5,2
Sierpień	5,7	7,0	5,2
Wrzesień	5,5	6,9	5,1
Październik	5,5	6,8	5,0
Listopad	5,6	6,9	5,1
<b>Grudzień</b>	<b>5,6</b>	<b>6,9</b>	<b>5,2</b>

Stopa bezrobocia na poziomie 5,6% to jedna z najniższych wartości w 29-letniej historii bezrobocia rejestrowanego w powiecie.

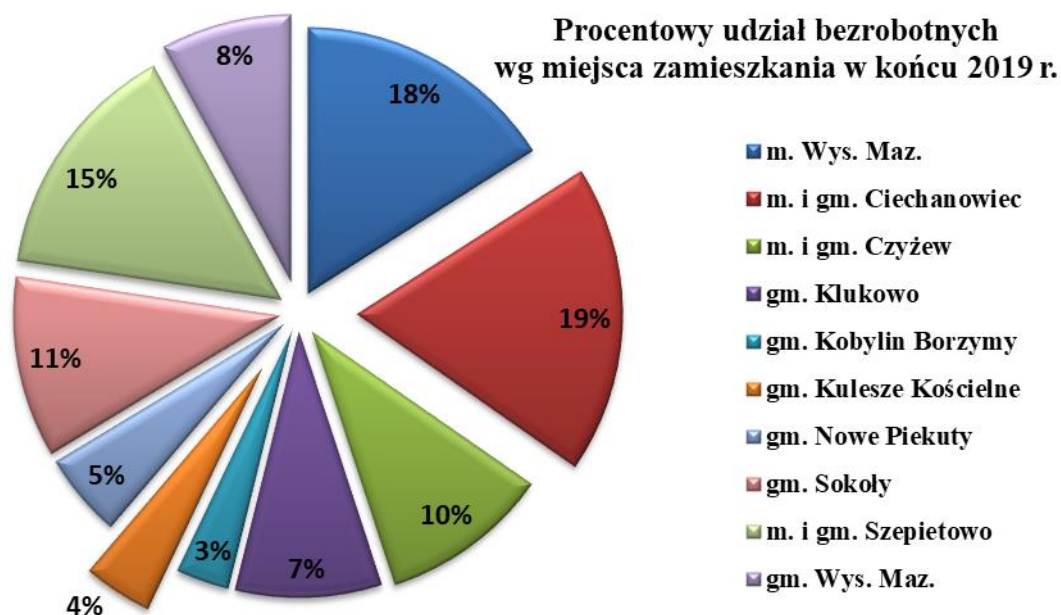
### Stopa bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim w latach 2017-2019



Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku wynosiła 1545 osób, w tym 643 kobiety i była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o 1,4% (31.12.2018 r. – 1567 osób).

## Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

miasto/gmina	2017 rok		2018 rok		2019 rok	
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety
powiat	1608	662	1567	645	1545	643
m. Wysokie Mazowieckie	297	115	260	94	247	101
m. i gm. Ciechanowiec	287	106	271	97	289	114
m. i gm. Czyżew	170	69	178	73	159	67
gm. Klukowo	132	50	133	59	137	59
gm. Kobylin Borzymy	32	14	37	13	50	18
gm. Kulesze Kościelne	67	32	61	37	65	37
gm. Nowe Piekuty	81	36	69	37	79	28
gm. Sokoly	175	72	172	69	169	68
m. i gm. Szepietowo	254	118	255	110	227	100
gm. Wysokie Mazowieckie	113	50	131	56	123	51



### 1.2 Zmiany w poziomie bezrobocia

Ocena płynności bezrobocia, tj. porównanie napływu do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływu z bezrobocia (wyrejestrowani), jest jednym z istotnych elementów diagnozy rynku pracy. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu, roku) zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Natomiast odpływ z bezrobocia obejmuje liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych (np. z powodu podjęcia pracy, nauki, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, nabycia praw emerytalnych i innych przyczyn). Gdy w pewnym odcinku czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ,

wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - z jego zmniejszaniem się.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **1761** osób, w tym **759** kobiet. W analogicznym okresie roku 2018 zarejestrowało się **1991** osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2017, 2018 i 2019 roku przedstawiała się następująco:

<b>rok/miesiąc</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>styczeń</b>	236	199	267
<b>luty</b>	151	157	121
<b>marzec</b>	149	160	149
<b>kwiecień</b>	143	167	157
<b>maj</b>	169	148	141
<b>czerwiec</b>	178	162	103
<b>lipiec</b>	213	216	138
<b>sierpień</b>	193	142	138
<b>wrzesień</b>	179	185	153
<b>październik</b>	220	184	138
<b>listopad</b>	165	150	135
<b>grudzień</b>	145	121	121
<b>ogółem</b>	<b>2141</b>	<b>1991</b>	<b>1761</b>

<b>Bezrobotni nowo zarejestrowani</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
liczba osób nowo rejestrujących się, które bezpośrednio przed rejestracją zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej	48	<b>42</b>	<b>29</b>
liczba osób nowo rejestrujących się powracających po okresie zatrudnienia za granicą	71	<b>52</b>	<b>53</b>
liczba osób nowo rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	85	<b>51</b>	<b>77</b>

Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2019 roku, wyłączono **1783** osoby (2018 rok - **2032**). Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

- podjęciem pracy **1049** osób,  
w tym:
  - podjęciem pracy niesubsydiowanej **857** osób,
  - podjęciem pracy subsydiowanej **192** osoby,  
w tym, w ramach:



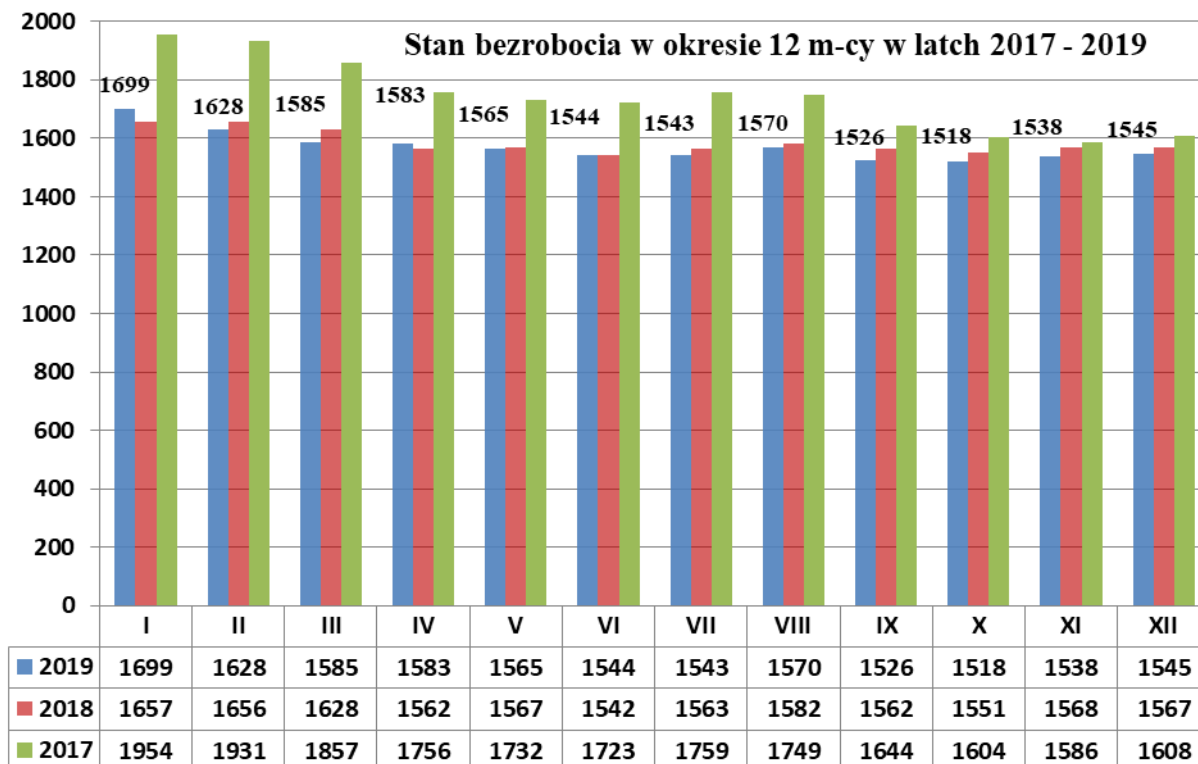
- ✓ prac interwencyjnych **98 osób,**
- ✓ robót publicznych **31 osób,**
- ✓ jednorazowych środków  
na podjęcie działalności gospodarczej **30 osób,**
- ✓ uzupełnienie stanowiska pracy w ramach  
refundacji pracodawcy kosztów  
wynagrodzenia, nagród oraz składek  
na ubezpieczenie społeczne skierowanych  
bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f) **9 osób,**
- ✓ refundacji kosztów wyposażenia  
lub doposażenia stanowiska pracy **24 osoby,**

- rozpoczęciem szkolenia **17 osób,**
- rozpoczęciem stażu **96 osób,**
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy **214 osób,**
- dobrowolnej rezygnacji **253 osoby,**
- z innych przyczyn **96 osób,**
- podjęciem nauki **1 osoba,**
- osiągnięciem wieku emerytalnego **29 osób,**
- odmowa przyjęcia propozycji pracy **1 osoba,**
- nabyciem praw emerytalnych lub rentowych **7 osób,**
- nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego **20 osób.**

#### Odływ ogółem w poszczególnych miesiącach:

rok/miesiąc	2017	2018	2019
styczeń	129	150	135
luty	174	158	192
marzec	223	188	192
kwiecień	244	233	159
maj	193	143	159
czerwiec	187	187	124
lipiec	177	195	139
sierpień	203	123	111
wrzesień	284	205	197
październik	260	195	146
listopad	183	133	115
grudzień	123	122	114
<b>ogółem</b>	<b>2380</b>	<b>2032</b>	<b>1783</b>

Istotnym elementem, mającym wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia na lokalnym rynku pracy, są wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy i dobrowolnej rezygnacji (26,2% ogółu wyłączeń). Duży odsetek bezrobotnych z tych grup stanowią osoby podejmujące pracę we własnym zakresie oraz wyjeżdżające za granicę.



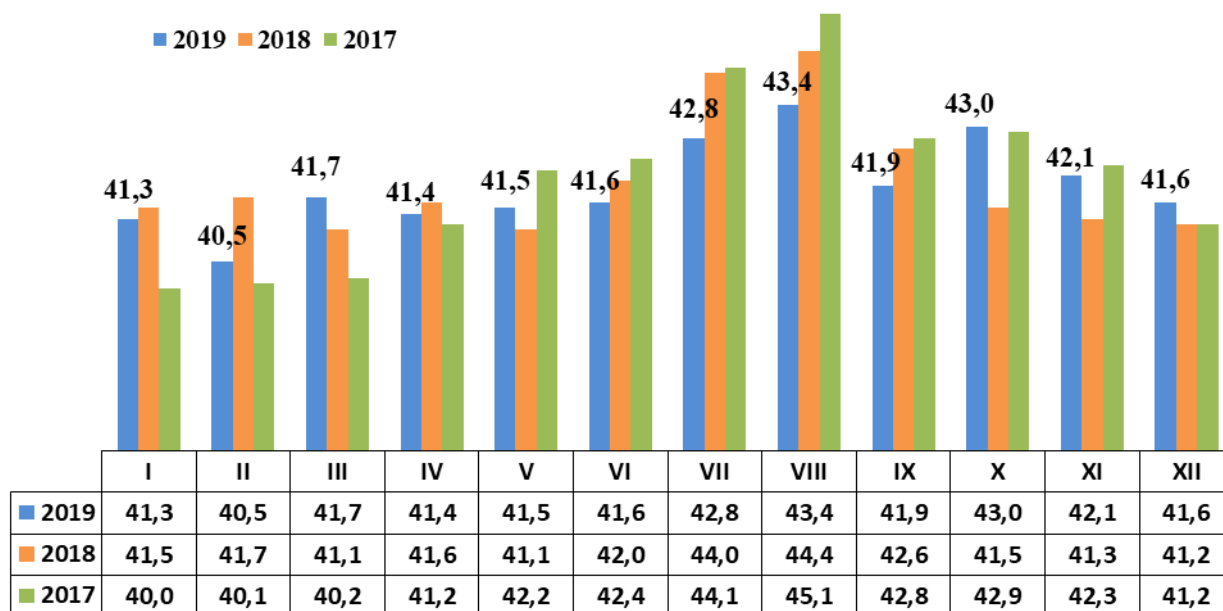
Analizując powyższy wykres, możemy zaobserwować, iż od miesiąca stycznia 2019 r. w związku z uruchomieniem środków finansowych Funduszu Pracy (prace interwencyjne, staże) dynamika bezrobocia zaczęła się systematycznie obniżać. Wzrost bezrobocia w sierpniu spowodowany był napływem absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Tak jak w latach ubiegłych koniec roku był okresem niewielkiego wzrostu bezrobocia z powodu m.in. zakończenia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie.

## 2. Wybrane kategorie bezrobotnych

### 2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2019 roku kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w liczbie **643** osób stanowiły **41,6%** ogółu bezrobotnych - rok 2018 odpowiednio – **645** i **41,2%**.

Najliczniejszą grupę tworzyły kobiety w wieku 25 – 34 lata – **238** osób, czyli **37,0%** ogółu bezrobotnych kobiet. Bez doświadczenia zawodowego figurowało – **227** kobiet (**45,5%**), bez kwalifikacji zawodowych - **277** kobiet (**46,5%**), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **173** (**26,9%**), z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **131** (**20,4%**). Wykształcenie wyższe posiadały **98** kobiet (**15,2%**).



Powyższy wykres przedstawia procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni ostatnich trzech lat.

Przewaga kobiet wyraźnie zaznaczyła się w kategorii osób rejestrujących się w urzędach pracy jako osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (**76,6%** to kobiety).

Zauważalnym problemem w przypadku kobiet jest łączenie pracy zawodowej z macierzyństwem oraz odbudowaniem własnej kariery zawodowej po okresie nieobecności w pracy w związku z urodzeniem dziecka. Duży wpływ na sytuację kobiet na rynku pracy może mieć również wciąż nierówne ich traktowanie, gdyż w przypadku niektórych branż i zawodów pracodawcy preferują współpracę z mężczyznami. Część matek próbuje pogodzić obie role - rodzinną i zawodową. Bez odpowiedniego wsparcia ze strony instytucjonalnej jest to jednak zadanie karkołomne. Konieczna jest odpowiednia liczba miejsc w placówkach opiekuńczych oraz pewne „ułatwienia” ze strony pracodawców w postaci elastycznych godzin pracy, możliwości pracy w domu, itp.

## 2.2 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich

Zakłady pracy zlokalizowane są głównie w miastach, wieś natomiast kojarzona jest z gospodarstwami rolnymi, a istniejąca tam liczba miejsc pracy jest niewystarczająca. Obok ludności związanej z działalnością rolniczą obszary wiejskie zamieszkuje ludność bezrolna bez wystarczających perspektyw na zatrudnienie w miejscu zamieszkania. Brak możliwości znalezienia zatrudnienia na obszarach wiejskich wymusza migrację zarobkową ich mieszkańców. Z drugiej strony to tereny wiejskie są w ostatnim czasie popularnym kierunkiem migracji. Ludność napływowa na obszary wiejskie zmienia miejsce zamieszkania, ale często jej miejsce pracy pozostaje bez zmian.

Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, wg stanu na koniec grudnia 2019 roku, w liczbie **925** osób stanowili **59,9%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca 2018 roku wielkość ilościowa tej grupy bezrobotnych zwiększyła się o **7** osób. Po raz pierwszy zarejestrowało się **266** osób, po raz kolejny - **724**. W tym samym okresie wyrejestrowano **983** osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi.

Odływ z bezrobocia spowodowany był:

- podjęciem pracy	<b>594</b> osoby,
w tym:	
• podjęciem pracy niesubsydiowanej	<b>486</b> osób,
• podjęciem pracy subsydiowanej	<b>108</b> osób,
w tym, w ramach:	
✓ prac interwencyjnych	<b>54</b> osoby,
✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	<b>14</b> osób,
✓ robót publicznych	<b>18</b> osób,
✓ uzupełnienie stanowiska pracy w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)	<b>7</b> osób,
✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	<b>15</b> osób,
- rozpoczęciem szkolenia	<b>9</b> osób,
- rozpoczęciem stażu	<b>54</b> osoby,
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy	<b>106</b> osób,

- dobrowolnej rezygnacji	142 osoby,
- podjęciem nauki	1 osoba,
- osiągnięciem wieku emerytalnego	12 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	3 osoby,
- nabyciem praw do świadczeń przedemerytalnych	8 osób,
- z innych przyczyn	54 osoby.

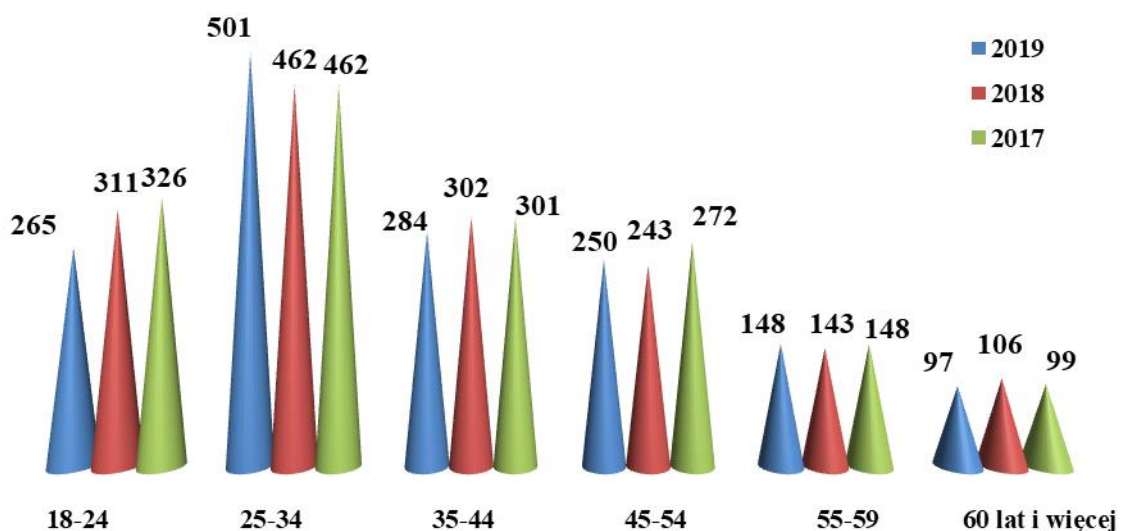
Na koniec 2019 roku wśród tej grupy bezrobotnych dominowały osoby długotrwale bezrobotne – 548 osób, tj. 59,2% ogółu, 55,2% (511 osób) posiadało wykształcenie niższe od średniego, 8,8% (81 osób) - wykształcenie wyższe, 32,3% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły osoby bez stażu pracy, 21,1% (195 osób) - młodzież do 24 roku życia.

### 2.3 Bezrobotni według wieku

Cechą silnie różnicującą stopień zagrożenia bezrobociem jest wiek ludności aktywnej zawodowo. Analiza przedziału wiekowego osób bezrobotnych wskazuje na dużą grupę osób w wieku do 34 roku życia – 766 (49,6% ogółu bezrobotnych w powiecie).

W stosunku do grudnia 2018 r. bezrobocie tej grupy zmniejszyło się o 0,9% (rok 2018 – 773 osoby).

**Bezrobotni wg wieku na koniec 2017, 2018 i 2019 roku**



W odniesieniu do 2018 roku wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku 25-34 lata – o 8,4%, w wieku 55-59 lat - o 3,5% oraz w wieku 45-54 – o 2,9%. Największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób w wieku 18-24 – o 14,8%, wśród bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej – o 8,5% oraz w wieku 35-44 – o 6,0%.

## Bezrobotni według wieku

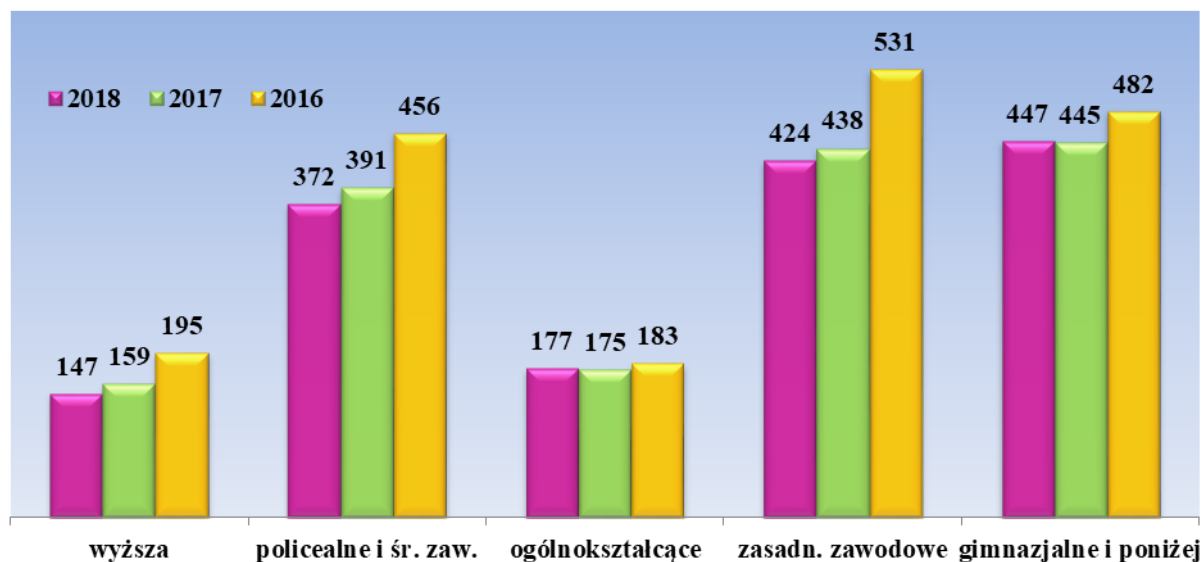
*(stan na koniec okresu sprawozdawczego)*

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok		2019 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
<b>ogółem</b>	<b>1608</b>	<b>100,0</b>	<b>1567</b>	<b>100,0</b>	<b>1545</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym, w wieku:</i>						
18-24 lat	326	20,3	311	19,8	265	17,2
25-34 lata	462	28,7	462	29,5	501	32,4
35-44 lata	301	18,7	302	19,3	284	18,4
45-54 lata	272	16,9	243	15,5	250	16,2
55-59 lat	148	9,2	143	9,1	148	9,6
60 lat i więcej	99	6,2	106	6,8	97	6,3

### 2.4 Bezrobotni według wykształcenia

Kierunek i poziom wykształcenia w istotny sposób określają status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. W warunkach tworzenia się nowoczesnego rynku pracy szczególnie zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

**Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2017, 2018 i 2019 roku.**



W grudniu 2019 roku **827** osób, tj. **53,5%** ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie niższe od średniego (rok 2018 – **871** osób – **55,6%**), z tego:

- **415** osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- **412** osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

## Bezrobotni według wykształcenia

*(stan na koniec okresu sprawozdawczego)*

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok		2019 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
<b>ogółem</b>	<b>1608</b>	<b>100,0</b>	<b>1567</b>	<b>100,0</b>	<b>1545</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym z wykształceniem:</i>						
wyższym	159	9,9	147	9,4	149	9,6
policealnym i średnim zawodowym	391	24,3	372	23,7	382	24,7
średnim ogólnokształcącym	175	10,9	177	11,3	187	12,1
zasadniczym zawodowym	438	27,2	424	27,1	415	26,9
gimnazjalnym i poniżej	445	27,7	447	28,5	412	26,7

W roku 2019 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które w liczbie **415** stanowiły **26,9%** ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie w tej kategorii klientów urzędu spadło o **2,1%**. Liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym wzrosła o **1,4%**, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o **1,4%** oraz z ogólnokształcącym - o **5,6%**. Spadek nastąpił w kategorii osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o **7,8%** oraz zasadniczym zawodowym o **2,1%**.

### 2.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Długie pozostawanie bez pracy zmniejsza szanse na znalezienie zatrudnienia, co z kolei wpływa na obniżenie statusu materialnego oraz społecznego osób bezrobotnych i ich rodzin. Rosnące oczekiwania pracodawców i związana z nimi konieczność zmiany lub podwyższenia kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy nie są czynnikami sprzyjającymi skracaniu okresu pozostawania bez zatrudnienia. Osoby, które dłużej pozostają bez pracy, trudniej aktywizować. Często też zniechęcenie bezskutecznością znalezienia pracy w długim okresie czasu, staje się przyczyną bierności zawodowej. Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest tym bardziej niepokojące, że dotyczy w większej mierze ludzi młodych, o niskim poziomie wykształcenia, legitymujących się krótkim okresem zatrudnienia lub nieposiadających stażu pracy i dotyczy zarówno mieszkańców miast, jak i wsi.

Wśród bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (**440**). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby niepracujące od 6 do 12 miesięcy (**295**) oraz od 12 do 24 miesięcy (**289**). W stosunku do grudnia 2018 r. wzrost bezrobocia o **31,7%** odnotowano w grupie pozostającej bez pracy od 6 do 12 miesięcy oraz od 12 do 24 miesięcy – o **6,3%**. Największy spadek na poziomie **23,0%** wystąpił wśród niepracujących od 3 do 6 miesięcy, wśród niepracujących do 1 miesiąca – o **10,0%**, jak również od 1 do 3 miesięcy - o **8,7%** oraz powyżej 24 miesięcy – o **3,9%**.

## Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok		2019 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
<b>ogółem</b>	<b>1608</b>	<b>100,0</b>	<b>1567</b>	<b>100,0</b>	<b>1545</b>	<b>100,00</b>
<b>do 1 miesiąca</b>	<b>119</b>	<b>7,4</b>	<b>110</b>	<b>7,0</b>	<b>99</b>	<b>6,4</b>
<b>1-3 miesiące</b>	<b>261</b>	<b>16,2</b>	<b>242</b>	<b>15,4</b>	<b>221</b>	<b>14,3</b>
<b>3-6 miesięcy</b>	<b>228</b>	<b>14,2</b>	<b>261</b>	<b>16,7</b>	<b>201</b>	<b>13,0</b>
<b>6-12 miesięcy</b>	<b>248</b>	<b>15,4</b>	<b>224</b>	<b>14,3</b>	<b>295</b>	<b>19,1</b>
<b>12-24 miesięcy</b>	<b>265</b>	<b>16,5</b>	<b>272</b>	<b>17,4</b>	<b>289</b>	<b>18,7</b>
<b>powyżej 24 miesięcy</b>	<b>487</b>	<b>30,3</b>	<b>458</b>	<b>29,2</b>	<b>440</b>	<b>28,5</b>

## 2.6 Osoby długotrwale bezrobotne

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni ujmowani są jako osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ta niekorzystna sytuacja nie wynika wyłącznie z faktu pozostawania bez pracy dłużej niż 12 miesięcy w okresie dwóch ostatnich lat, ale również ze specyficznych, negatywnych procesów psychospołecznych, którym mogą podlegać te osoby. Długotrwały brak pracy, nieumiejętność samodzielnego zabezpieczenia podstawowych potrzeb, często doprowadzają do kłopotów finansowych i przymusowej zależności od innych. Taki stan rzeczy dla dorosłego, dotychczas samodzielnego człowieka, staje się sytuacją nienaturalną i upokarzającą. Główne konsekwencje tych trudności to: utrata poczucia własnej wartości, narastający stan niepokoju o przyszłość, pogorszenie funkcjonowania rodziny, standardu życia, izolacja i degradacja społeczna, a nawet bieda.

Na koniec 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokim Mazowieckiem figurowało **877** osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły **56,8%** ogółu bezrobotnych



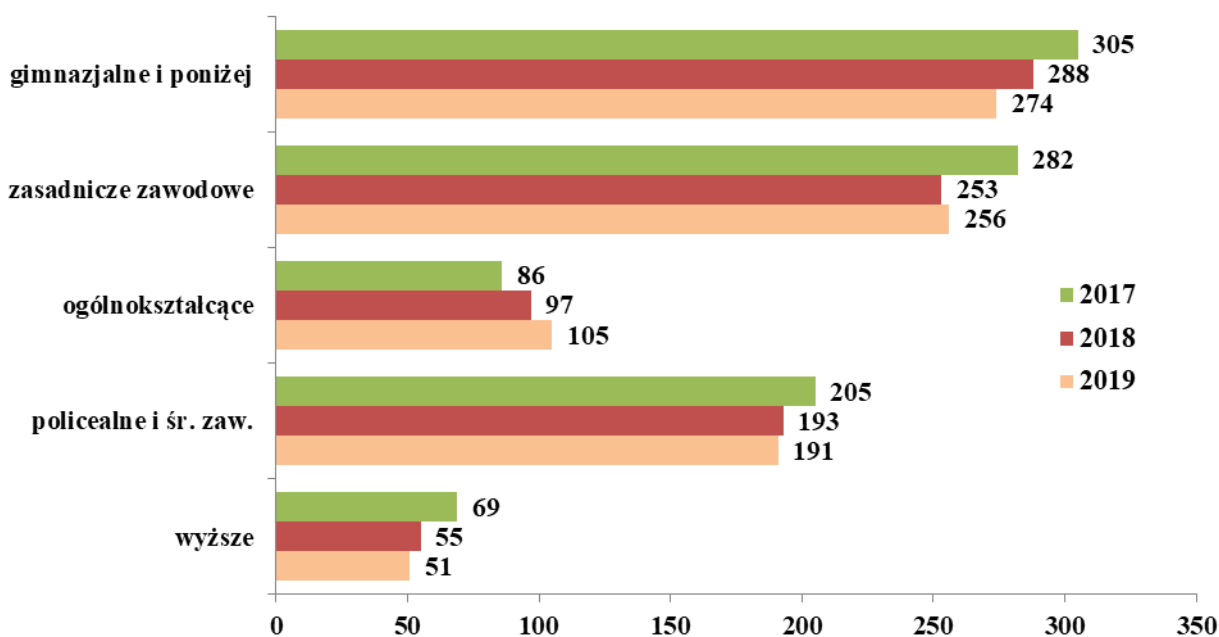
(grudzień 2018 – 886 osób). Na przestrzeni 12 miesięcy 2019 r. wskaźnik procentowego udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o **0,3%**.

Ponad **57,6%** długotrwale bezrobotnych w liczbie **505** osób stanowili mężczyźni.

Wskaźnik procentowego udziału mężczyzn w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **1,6 pkt procentowego** (rok 2018 – **496 osób**).

Na długotrwale bezrobocie narażone są wszystkie grupy bezrobocia rejestrowanego, jednak jego wielkości są różne m. in. ze względu na wiek, wykształcenie i staż pracy. Można stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy, ale nie wykluczają tego, gdyż obecnie nawet ukończone studia wyższe nie są gwarancją na znalezienie pracy. Podobnie jak wiek i poziom wykształcenia, także staż pracy ma wpływ na czas poszukiwania zatrudnienia. Omawianą sytuację obrazują poniższe wykresy.

**Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2017, 2018 i 2019 r.**



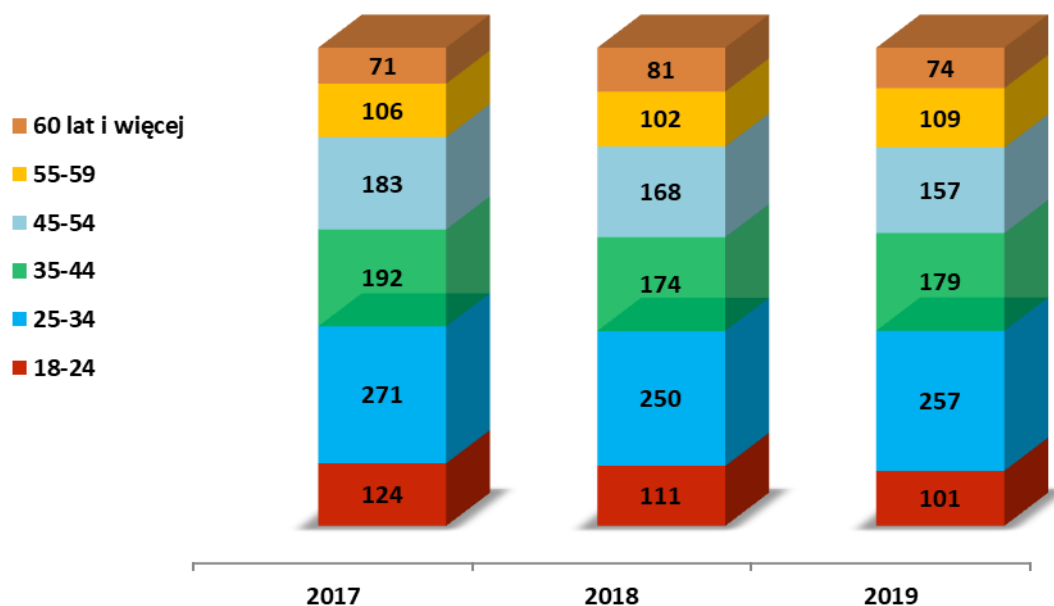
Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: gimnazjalne i poniżej – **31,2%** oraz zasadnicze zawodowe – **29,2%**, co łącznie stanowi **60,4%** ogółu długotrwale bezrobotnych. Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż największe trudności z podjęciem pracy mają bezrobotni posiadający niskie wykształcenie. Na kolejnym miejscu uplasowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **21,8%**, następnie - osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – **12,0%**. Bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe stanowią najniższy procent tej kategorii – **5,8%**.

Spadek bezrobocia odnotowano prawie we wszystkich kategoriach. Największy na poziomie **7,3%**, miał miejsce wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym, następnie wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **4,9%**. Najniższy spadek bezrobocia o **1,0%** wystąpił wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem policealnym i zawodowym. Wzrost bezrobocia wystąpił wśród bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym – o **8,2%** oraz zasadniczym zawodowym – o **1,2%**.

Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie **101** stanowiły **11,5%** ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. Jest to grupa wymagająca szczególnej uwagi, zważywszy na fakt, że pierwsze doświadczenie na rynku pracy ma istotne znaczenie dla dalszej aktywności zawodowej i w znacznym stopniu decyduje o postawach młodzieży wobec pracy.

Pozytywnym zjawiskiem wśród młodzieży jest podnoszenie kwalifikacji na studiach zaocznych. Wg szacunkowych danych ok. **35%** młodych osób bezrobotnych kształci się w systemie zaocznym.

**Długotrwale bezrobotni wg wieku na koniec 2017, 2018, 2019 r.**



W okresie dwunastu miesięcy 2019 roku powróciło na ewidencję (rejestrując się po raz kolejny) **580** osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat i stanowiły one **32,9%** nowo rejestrujących się bezrobotnych.

W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **589** osób długotrwale bezrobotnych, w tym z powodu podjęcia pracy – **258** osób, czyli **43,8%** wyrejestrowanych długotrwale bezrobotnych. Pracę niesubsydiowaną podjęło **211** osób (rok 2018 – **276**), natomiast w ramach form subsydiowanych zatrudnionych zostało **47** (w tym: przy pracach interwencyjnych – **24** osoby, robotach publicznych – **5** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **7**, **10** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **1** osoba została zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia). Wyłączenia osób długotrwale bezrobotnych miały miejsce również m.in. wskutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – **120** osób, dobrowolnej rezygnacji - **107** i rozpoczęcia stażu – **27** osób.

Analizując sytuację długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wysokie Mazowieckie zaobserwowano, że najtrudniej przywrócić do aktywności zawodowej osoby, które: mają problemy zdrowotne, uzależnione są od wsparcia ośrodków pomocy społecznej, zarejestrowane są tylko dla ubezpieczenia zdrowotnego lub przestały szukać pracy, ponieważ już nie wierzą, że ktoś je zatrudni.

Osoby te są przyzwyczajone do utrzymywania się z różnego typu świadczeń. Często pracują w tzw. „szarej strefie”. Posiadają bardzo wysoki stopień identyfikacji z rolą bezrobotnego, skutkiem czego zauważalny jest w nich silny opór związany z niechęcią do zmiany sytuacji, w której się znajdują.

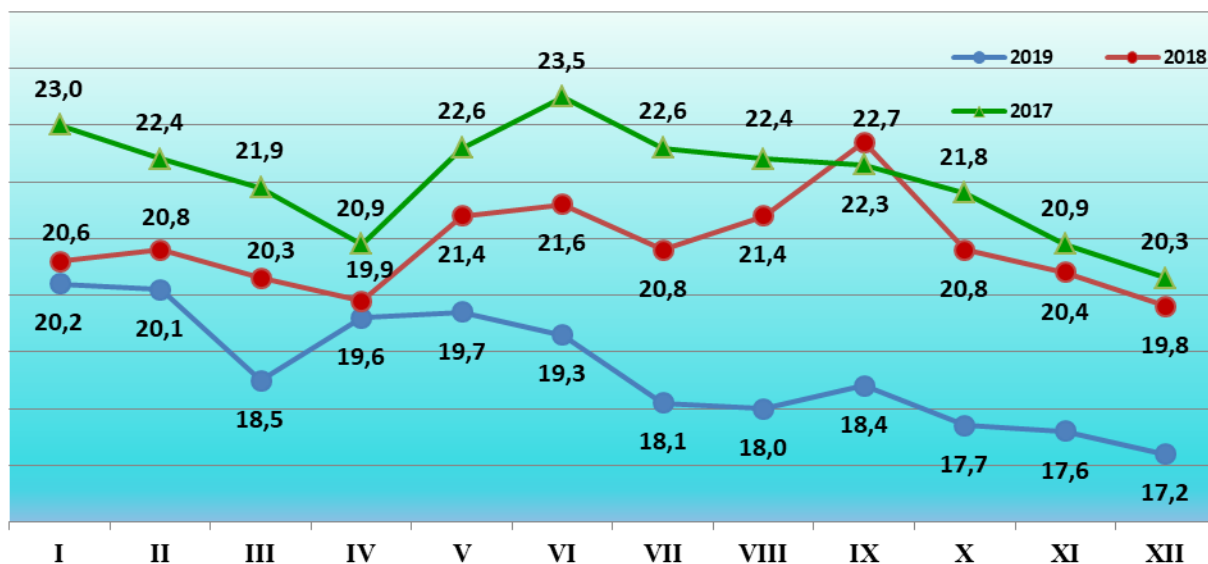
Osoby długotrwale bezrobotne to najtrudniejsza grupa klientów do zaktywizowania. Do wymienionych już przyczyn można dodać cały szereg innych, które obrazują skalę wyzwania, m.in. liczne napięcia psychiczne, postawa rezygnacji i alienacji społecznej, nieumiejętność planowania, poczucie bycia niepotrzebnym, bezradność, osłabienie koncentracji oraz pogorszenie zdrowia psychicznego. Oprócz tego osoby te napotykają na bariery związane z brakiem umiejętności autoprezentacji i poszukiwania pracy, nieaktualnymi kwalifikacjami zawodowymi, co nie koreluje z ich zbyt dużymi oczekiwaniami wobec przyszłej pracy. Często osoby oddalone od rynku pracy znajdują się w trudnej sytuacji rodzinnej, która nie pozwala im zmienić swojego nastawienia i poczucia wartości, nie potrafią również odnaleźć się na obecnym rynku pracy.

## 2.7 Bezrobotni do 25 roku życia

Sytuację na rynku pracy determinują między innymi czynniki demograficzne. Znaczną część podaży zasobów siły roboczej stanowią ludzie młodzi, w tym absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w urzędzie zarejestrowało się **560** młodych osób bezrobotnych, w tym **233** kobiety. Stanowiły one **31,8%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Po raz pierwszy zarejestrowało się **246** osób, czyli **43,9%** nowo zarejestrowanych z omawianej grupy wiekowej.

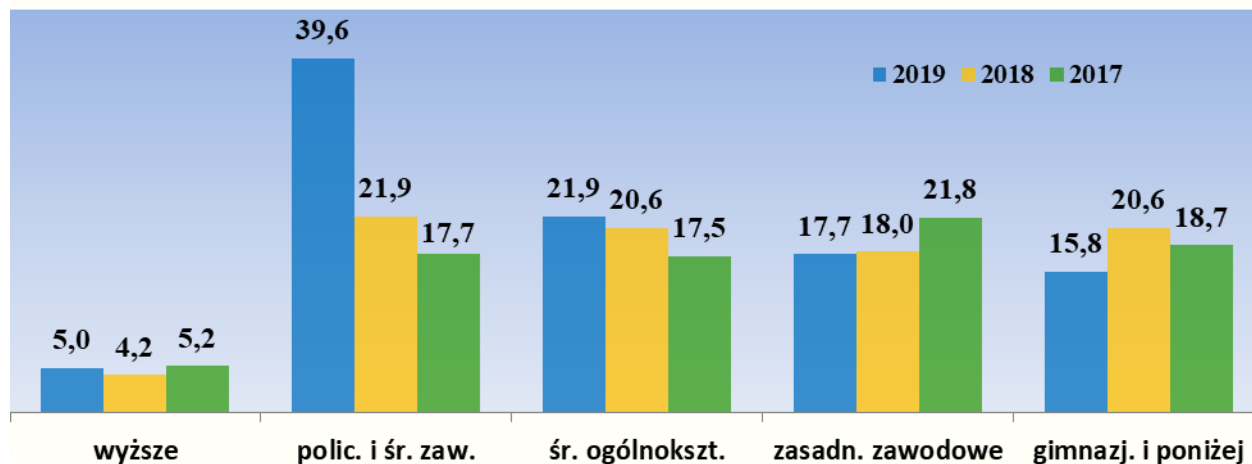
W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **544** osoby, w tym z powodu podjęcia pracy - **336**. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazły **54** osoby (w tym: przy pracach interwencyjnych - **32**, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **6**, **4** osoby otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **6** zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **6** w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych). Wyłączenia osób do 25 roku życia miały miejsce również m.in. wskutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia - **55** osób, dobrowolnej rezygnacji - **89** i rozpoczęcia stażu - **42** osoby.

Procentowy udział młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017, 2018 i 2019 roku



Poziom wykształcenia silnie różnicuje młodsze i starsze pokolenie zarejestrowanych. Młodzi ludzie to osoby zdecydowanie lepiej wykształcone, cechą charakterystyczną tej grupy jest duży udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**39,6%**). Młodzież bez wykształcenia stanowiła **15,8%** ogółu bezrobotnych w wieku do 25 roku życia.

## Młodzież wg wykształcenia w latach 2017-2019



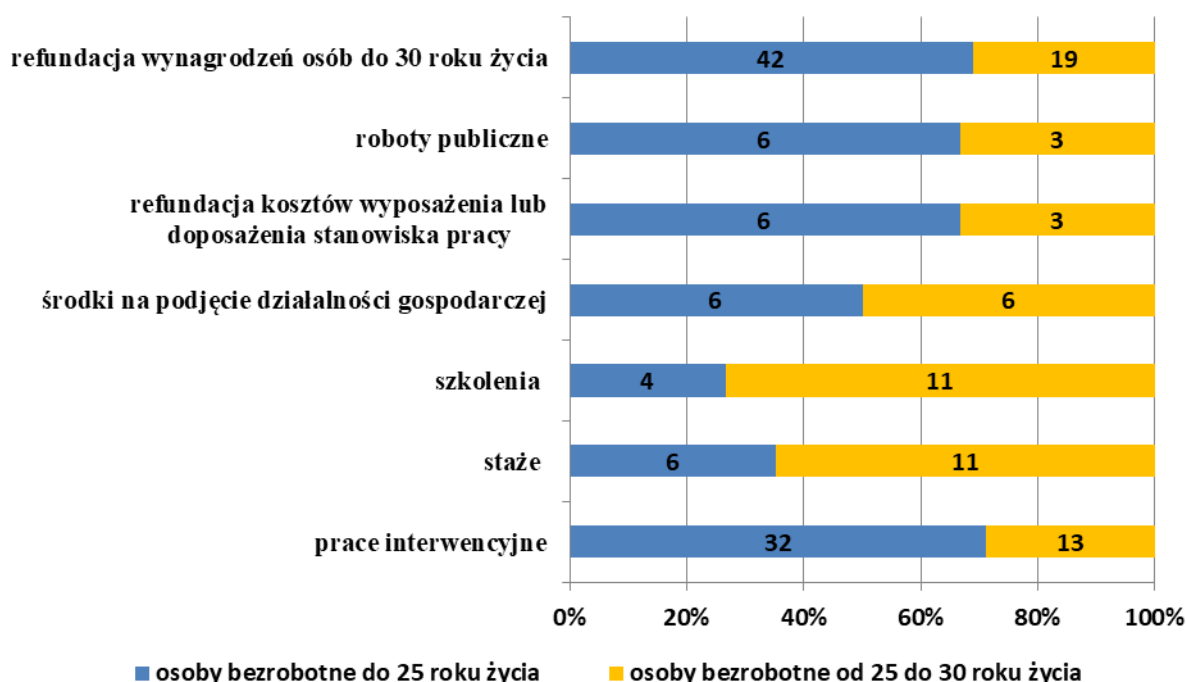
Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **265** osób bezrobotnych do 25 roku życia – tj. **17,2%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 2,6 pkt procentowego (rok 2018 – 311 osób).

### 2.8 Bezrobotni do 30 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w urzędzie zarejestrowało się **909** osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one **51,6%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **878** osób, w tym z powodu podjęcia pracy - **558**. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **98** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **45**, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **12**, **15** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **17** zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **9** w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych). Przeszkolono **9** osób, staż rozpoczęło **61**, **95** osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, **126** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

## Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia w roku 2019



Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji urzędu zarejestrowane były **554** osoby bezrobotne z omawianej grupy – tj. **35,9%** ogółu bezrobotnych.

*Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **0,3 pkt procentowego** (rok 2018 – 567 osób).*

Osoby bezrobotne do 30 roku życia	2017	2018	2019
<b>Ogółem</b>	597	567	553
kobiety	272	267	240
zamieszkali na wsi	403	379	389
z prawem do zasiłku	29	42	35
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	88	66	63
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	11	6	7
długotrwale bezrobotni	281	248	254
bez kwalifikacji zawodowych	272	280	262
bez doświadczenia zawodowego	320	295	286
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	110	95	92
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	46	41	34
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	5	4	1
niepełnosprawni	3	5	9
<b>z ogółem wg wieku</b>			
18-20 lat	93	85	77
21-24 lata	233	226	188
25-29 lat	271	256	288

<b>z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</b>			
do 1	52	49	48
1-3	120	123	102
3-6	104	112	84
6-12	110	84	98
12-24	93	91	109
pow. 24	118	108	112
<b>z ogółem wg poziomu wykształcenia</b>			
wyższe	79	73	75
policealne i średnie zawodowe	208	179	184
średnie ogólnokształcące	96	98	101
zasadnicze zawodowe	108	109	98
gimnazjalne i poniżej	106	108	95
<b>z ogółem wg stażu pracy w latach</b>			
do 1 roku	161	150	148
1-5	170	174	162
5-10	22	11	18
10-20	2	3	1
bez stażu	242	229	224

## 2.9 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w urzędzie zarejestrowało się **255** osób powyżej 50 roku życia i stanowiły one **14,5%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Po raz pierwszy zarejestrowały się **33** osoby.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **261** osób powyżej 50 roku życia, w tym z powodu podjęcia pracy – **107** osób. Pracę niesubsydiowaną podjęło **79** osób, w ramach pracy subsydiowanej zostało zatrudnionych również **79** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych - **16**, robotach publicznych – **9**, **1** osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **2** osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy). Przeszkolono **1** osobę, na staż skierowano **8**, **27** bezrobotnych wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **41** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Na koniec grudnia 2019 roku w urzędzie zarejestrowanych było **376** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło **24,3%** ogółu bezrobotnych.

*Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **0,1** pkt procentowego (rok 2018 – **382** osoby).*

<b>Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>Ogółem</b>	401	382	376
kobiety	119	110	125
zamieszkali na wsi	185	195	193
z prawem do zasiłku	49	39	37
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	1
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	24	23	26
długotrwale bezrobotni	282	285	267
bez kwalifikacji zawodowych	150	145	139
bez doświadczenia zawodowego	61	60	61
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	24	23	21
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	6	5	3
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	6	6	9
niepełnosprawni	22	9	10
<b>z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</b>			
do 1	15	12	14
1-3	47	39	31
3-6	39	41	30
6-12	56	43	74
12-24	62	74	64
pow. 24	182	173	163
<b>z ogółem wg poziomu wykształcenia</b>			
wyższe	12	8	7
policealne i średnie zawodowe	59	55	52
średnie ogólnokształcące	22	17	20
zasadnicze zawodowe	151	141	146
gimnazjalne i poniżej	157	161	151
<b>z ogółem wg stażu pracy w latach</b>			
do 1 roku	55	54	45
1-5	37	36	39
5-10	45	44	53
10-20	99	91	93
20-30	85	73	65
30 lat i więcej	26	35	30
bez stażu	54	49	51

## 2.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Grupa osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych obejmuje osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Zazwyczaj są to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących.

W okresie dwunastu miesięcy 2019 roku w urzędzie zarejestrowało się **617** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **35,0%** nowo rejestrujących się.



Jednocześnie z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano **321** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Na koniec grudnia 2019 roku było zarejestrowanych **596** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **38,6%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **1,0 pkt procentowy** (rok 2018 - **620 osób**).

## **2.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to osoby, które nie nabyły doświadczenia w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w urzędzie zarejestrowało się **581** osób bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one **33,0%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano **316** osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

Na koniec grudnia 2019 roku było zarejestrowanych **499** osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one **32,3%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **0,7 pkt procentowego** (rok 2018 – **517 osób**).

## **2.12 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowało się **170** osób bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **114** kobiet) i stanowiły one **9,7%** nowo rejestrujących się.

Na koniec grudnia br. w ewidencji urzędu figurowało **235** bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **180** kobiet) i stanowili oni **15,2%** ogółu bezrobotnych.

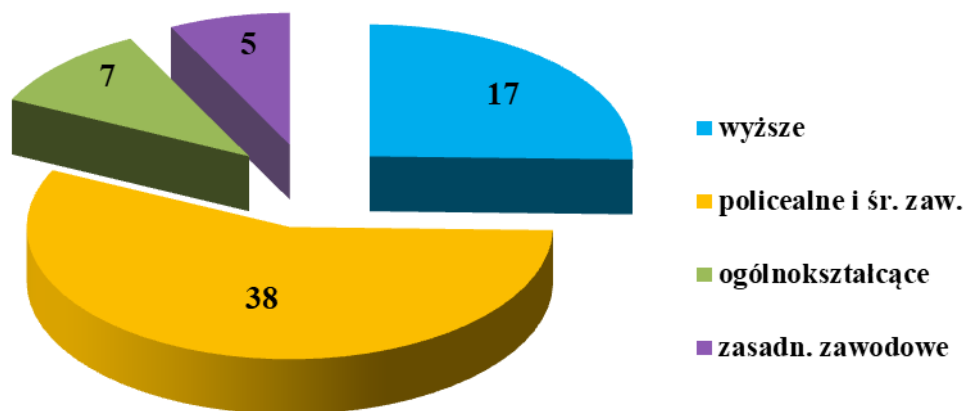
Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego pozostaje na tym samym poziomie (rok 2018 – 238 osób).

### 2.13 Osoby bezrobotne w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w urzędzie zarejestrowało się **216** osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w tym **109** kobiet) i stanowiły one **12,3%** nowo rejestrujących się (rok 2018 – **289** osób, w tym **157** kobiet). Z powodu podjęcia pracy wyłączono **105** osób, w tym **58** kobiet.

Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak w przypadku innych analizowanych populacji, przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**56,7%** ogółu grupy). Na drugim miejscu pod względem ilościowym uplasowały się osoby z wykształceniem wyższym – **25,4%** (rok 2018 – **27,7%**).

**Bezrobotni absolwenci wg wykształcenia na koniec 2019 roku**



Wśród bezrobotnych absolwentów najliczniej reprezentowaną grupą zawodową są technicy i inny średni personel, którzy w końcu 2019 r. stanowili **29,9%** osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Wśród ogółu bezrobotnych technicy i inny średni personel stanowili **15,1%**.

Struktura zawodowa bezrobotnych absolwentów odbiega od struktury zawodowej ogółu zarejestrowanych.

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Bezrobotni ogółem		w tym osoby w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki	
	liczba	%	liczba	%
Ogółem, w tym:	<b>1545</b>	<b>100</b>	<b>67</b>	<b>100</b>
Siły zbrojne	-	-	-	-
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-	-	-	-
Specjaliści	135	8,7	14	20,9
Technicy i inny średni personel	233	15,1	20	<b>29,9</b>
Pracownicy biurowi	41	2,7	3	4,5
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	230	14,9	6	8,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	18	1,2	-	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	358	<b>23,2</b>	4	5,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	57	3,7	-	-
Pracownicy przy pracach prostych	81	5,2	-	-
Bez zawodu	392	25,4	20	29,9

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **67** osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki i stanowiły one **4,3%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,2 pkt procentowego (rok 2018 – 65 osób).

#### 2.14 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na przestrzeni 12 miesięcy 2019 r. w urzędzie zarejestrowało się **87** kobiet bezrobotnych, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **4,9%** nowo rejestrujących się bezrobotnych. Z powodu podjęcia pracy wyłączono **45** osób.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **215** bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **13,9%** ogółu bezrobotnych.

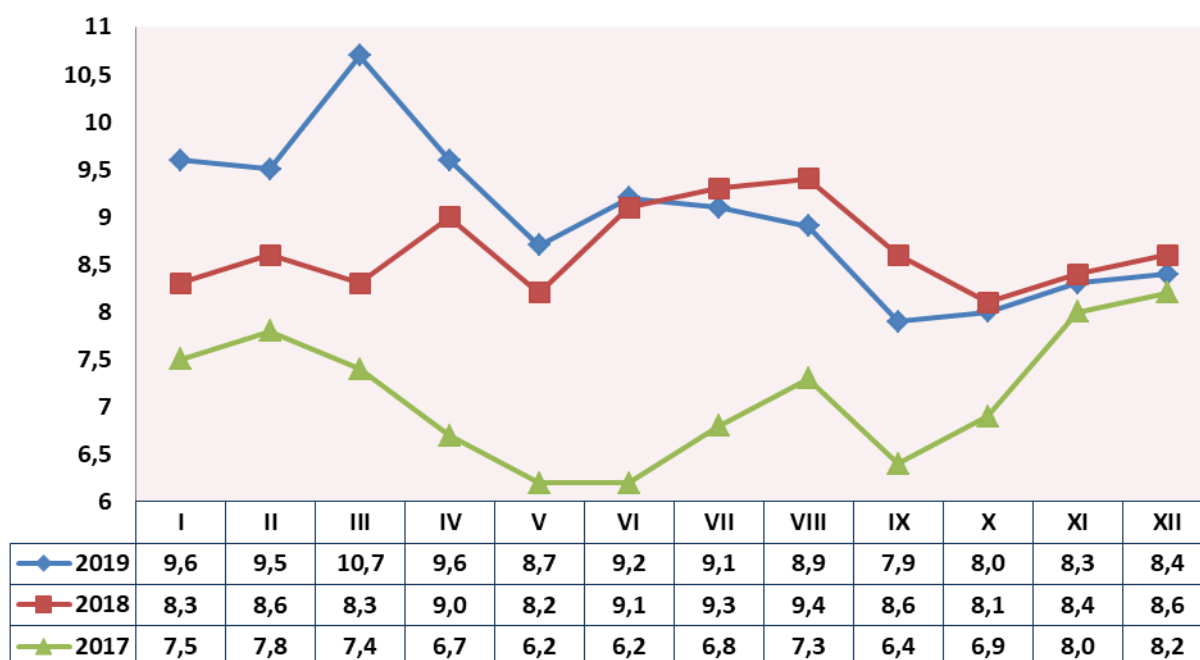
Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,1 pkt procentowego (rok 2018 - 216 osób).

## 2.15 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W okresie dwunastu miesięcy 2019 roku w urzędzie zarejestrowało się **295** bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni **16,8%** ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku w powiecie posiadał co **11** bezrobotny – ogółem **130** osób – o **5** mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym m.in.: **37** osób powyżej 50 roku życia, **37** bez kwalifikacji zawodowych i **15** do 25 roku życia. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadały **52** osoby (**40,0%** zasiłkobiorców).

Poniższy wykres obrazuje zachowanie się wskaźnika procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2017 - 2019.



W okresie ostatnich trzech lat najwyższy odsetek osób bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w marcu 2019 r., najniższy – w maju i czerwcu 2017.

Na koniec grudnia 2019 roku wskaźnik procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie kształtował się na poziomie 8,4% i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,2 pkt procentowego (IX/18 – 135 osób).

**Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach  
wg stanu na koniec grudnia 2019 r.**

<b>Miasta Gminy</b>	<b>Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku</b>	<b>Procentowy udział w ogólnej liczbie zasiłkobiorców /%/</b>
<b>Powiat</b>	<b>130</b>	<b>100</b>
m. Wysokie Mazowieckie	37	28,5
m. i gm. Ciechanowiec	29	22,3
m. i gm. Czyżew	10	7,8
gm. Klukowo	4	3,0
gm. Kobylin Borzymy	3	2,3
gm. Kulesze Kościelne	2	1,6
gm. Nowe Piekuty	3	2,3
gm. Sokoły	12	9,2
m. i gm. Szepietowo	19	14,6
gm. Wysokie Mazowieckie	11	8,4

### 2.16 Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy



W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowały się **44** bezrobotne osoby niepełnosprawne z terenu powiatu (**21** kobiet) i stanowiły one **2,5%** nowo rejestrujących się. Po raz kolejny zarejestrowało się **20** osób.

Wykształcenie zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych przedstawiało się następująco:



Bezrobotne osoby niepełnosprawne posiadały następujący stopień niepełnosprawności:

- lekki – **17** osób,
- umiarkowany - **13** osób.

Na koniec grudnia br. w urzędzie było zarejestrowanych **30** niepełnosprawnych osób bezrobotnych (**12** kobiet) i stanowiły one **1,9%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału niepełnosprawnych osób bezrobotnych w powiecie w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **0,6** pkt procentowego (rok 2018 – **21** osób).

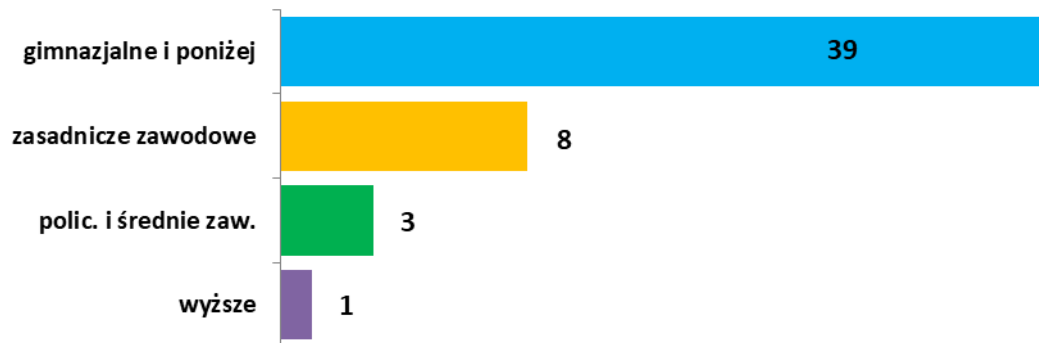


Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowały osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (po **7** osób). Następne miejsca pod względem liczebności zajmowały w kolejności: osoby niepracujące od 3 do 6 miesięcy – **6**, osoby niepracujące do 1 do 3 miesięcy – **5**, osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy – **4**. **1** osoba pracowała poniżej 1 miesiąca.

Ponadto w ewidencji urzędu z terenu powiatu figurowało **51** osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (**16** kobiet) o następującym stopniu niepełnosprawności

- lekki – **1** osoba,
- umiarkowany – **27** osób,
- znaczny – **23** osoby.

Wykształcenie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy z terenu powiatu wysokomazowieckiego przedstawia się następująco:



Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (44 osoby). Kolejne miejsce pod względem liczebności zajmowały po 3 osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy oraz osoby niepracujące poniżej 1 miesiąca. 1 osoba nie pracowała od 6 do 12 miesięcy.

### Bezrobotni niepełnosprawni w poszczególnych gminach

wg stanu na koniec grudnia 2019 r.

Miasta Gminy	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych /%/
<b>Powiat</b>	<b>30</b>	<b>100,0</b>
M. Wysokie Mazowieckie	6	20,0
M. i Gm. Ciechanowiec	6	20,0
M. i Gm. Czyżew	3	10,0
Gm. Klukowo	1	3,4
Gm. Kobylin Borzomy	1	3,3
Gm. Kulesze Kościelne	1	3,3
Gm. Nowe Piekuty	-	-
Gm. Sokoły	3	10,0
M. i Gm. Szepietowo	5	16,7
Gm. Wysokie Mazowieckie	4	13,3

#### 2.17 Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON



Do zadań samorządu powiatowego finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zalicza się zadania z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które realizowane są przez powiatowy urząd pracy od roku 2008. Regulacje prawne w tym zakresie zawarte są w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Do zadań tych należy:

1. Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (art. 11),
2. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12 a),
3. Dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e),
4. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40),
5. Zwrot miesięcznych kosztów zatrudniania pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26 d).

Wsparciem objęto:

- ✓ 1 osobę z lekkim stopniem niepełnosprawności, którą skierowano na 6-miesięczny staż,
- ✓ 1 osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych (okres trwania umowy: 20.05.2019 r. – 19.11.2019 r.),

W roku 2019 na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano środki PFRON w wysokości **13.866,70 zł**.



**Wskaźniki procentowego udziału wybranych kategorii osób (w tym grup ryzyka)  
w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2017-2019**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	2017		2018		2019	
	powiat	wojew.	powiat	wojew.	powiat	wojew.
kobiety	41,2	47,2	41,2	47,6	41,6	47,5
zasiłkobiorcy	8,2	12,3	8,6	12,9	8,4	13,9
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	<b>4,0</b>	3,0	<b>3,1</b>	2,7	<b>3,7</b>	2,7
zamieszkali na wsi	<b>56,7</b>	37,6	<b>58,6</b>	37,6	<b>59,9</b>	38,6
osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	<b>5,6</b>	3,8	<b>4,1</b>	3,8	<b>4,3</b>	3,8
bezrobotni do 25 roku życia	<b>20,3</b>	13,5	<b>19,8</b>	12,7	<b>17,2</b>	12,4
bezrobotni do 30 roku życia	<b>37,1</b>	28,6	<b>36,2</b>	27,2	<b>35,9</b>	27,0
długotrwale bezrobotni	58,9	59,5	56,5	57,7	<b>56,8</b>	55,1
bezrobotni powyżej 50 roku życia	24,9	28,0	24,4	28,1	24,3	27,7
bez kwalifikacji zawodowych	<b>38,0</b>	32,8	<b>39,6</b>	33,3	<b>38,6</b>	33,3
bez doświadczenia zawodowego	<b>33,7</b>	25,2	<b>33,0</b>	24,2	<b>32,3</b>	23,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	16,4	17,1	15,2	18,1	15,2	18,1
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	-	1,6	-	1,8	<b>3,4</b>	1,6
niepełnosprawni	2,1	6,4	1,3	6,7	1,9	6,8
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	14,6	15,6	13,8	16,2	13,9	16,0

**Kolorem czerwonym oznaczono pozycje, które odbiegają od wskaźników wojewódzkich i potwierdzają trudniejszą sytuację  
wybranych kategorii osób bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim**

### 3. Usługi i instrumenty rynku pracy



W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie organizując: prace interwencyjne, roboty

publiczne, szkolenia, staże, prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznając bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundując pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych oraz koszty zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto **305** osób. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy była niższa o **180** osób, tj. o **37,1%**.

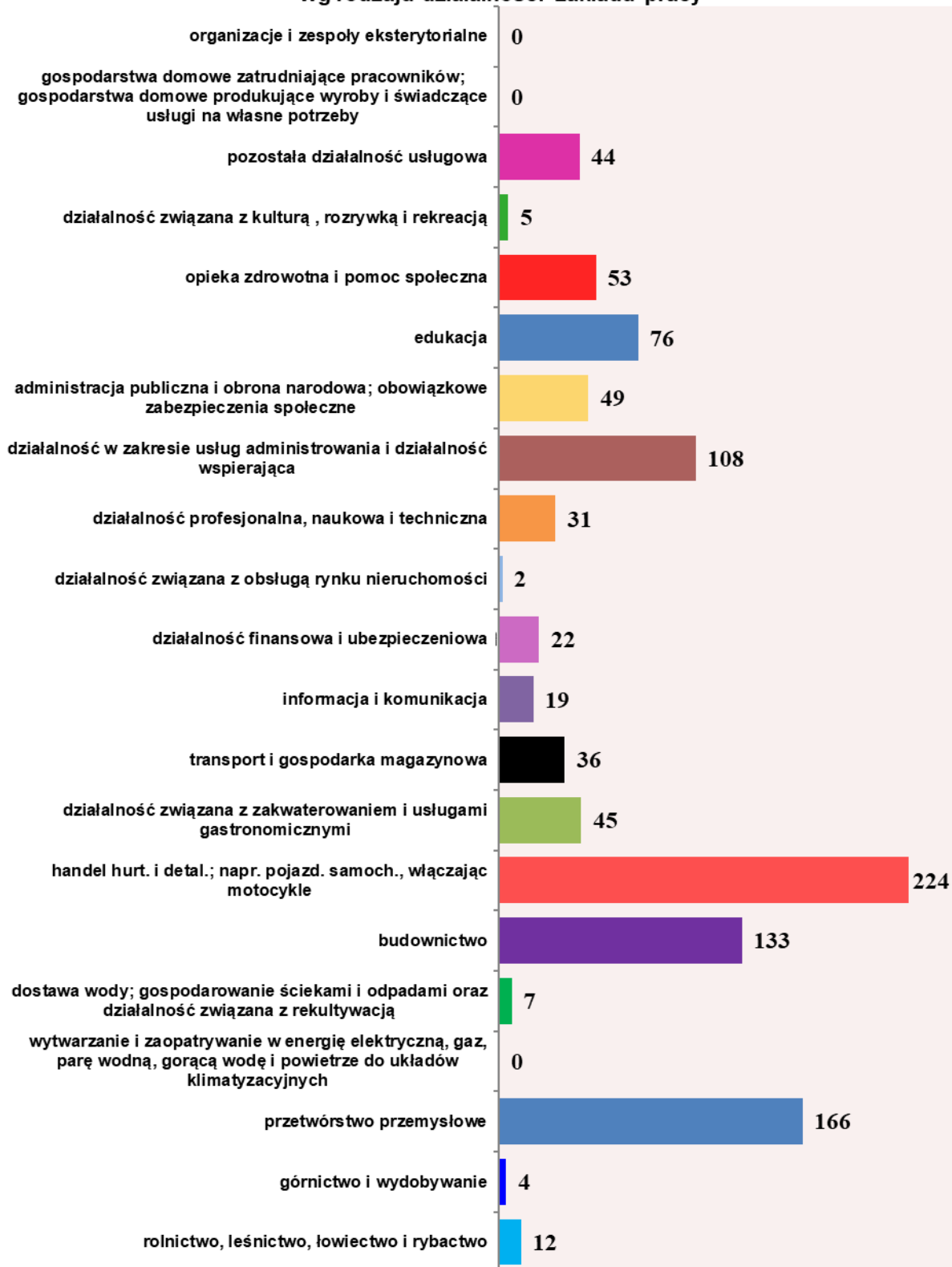
#### 3.1 Pośrednictwo pracy



Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. Według danych wykazanych w załączniku nr 2 (do sprawozdania MRPiPS-01) „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz w załączniku nr 3 (do sprawozdania MRPiPS-01) „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” w 2019 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęło **1036** ofert (rok 2018 – **1479**).

Najwięcej ofert odnotowano w sekcjach: „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – **224 (21,6%)**, „Przetwórstwo przemysłowe” **166 (16,0%)** oraz „Budownictwo” – **133 (12,8%)**.

### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2019 wg rodzaju działalności zakładu pracy



W sekcjach „Organizacje i zespoły eksterytorialne”, „Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby” oraz „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” nie wpłynęła ani jedna oferta wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

W odniesieniu do roku 2018 wzrost napływu ofert odnotowano kolejno w sekcjach: „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” – o **200,0%**, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” na poziomie **107,7%**, oraz „Opieka zdrowotna i pomoc społeczna” – o **65,6%**.

Największy spadek napływu ofert miał miejsce w kategoriach: „Górnictwo i wydobywanie” – o **73,3%**, „Informacja i komunikacja” – o **66,7%**, „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” – o **61,4%**, „Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją” – o **54,5%**, „Transport i gospodarka magazynowa” – o **54,4%**, „Przetwórstwo przemysłowe” – o **45,0%**, „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych; włączając motocykle” – o **37,4%**.

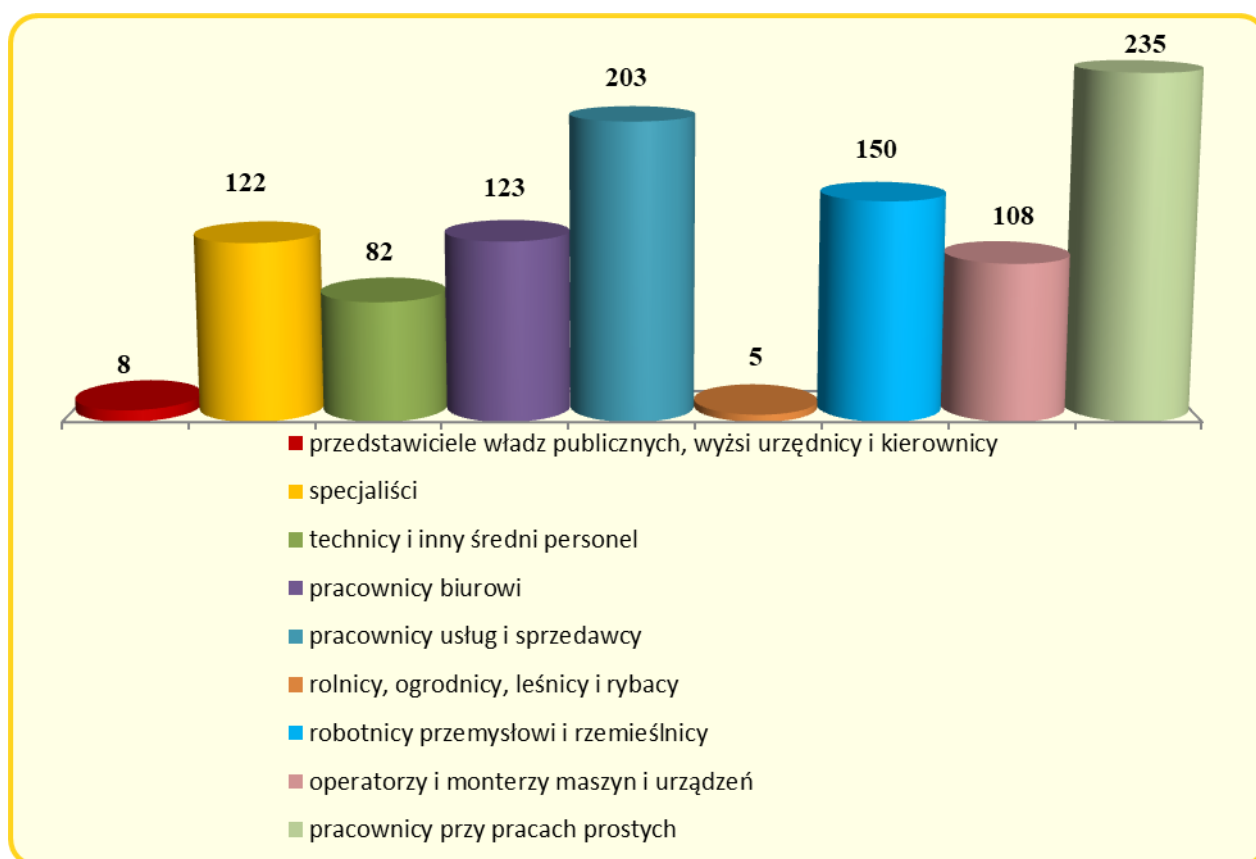
W sekcji: „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją” pozostaje na tym samym poziomie co w roku poprzednim – **7** ofert.

W 2019 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla grup: „pracownicy przy pracach prostych” - **235** ofert (**22,7%** ogółu zgłoszonych w 2019 roku), „pracownicy usług i sprzedawcy” – **203** oferty (**19,6%** ogółu), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **150** ofert (**14,5%** ogółu), oraz „specjaliści” - **122** oferty (**11,8 %** ogółu).

W odniesieniu do roku 2018 spadek napływu ofert odnotowano kolejno dla grup: „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – **48,6%**, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - na poziomie **47,0%**, „pracownicy biurowi” - **34,6%** z **188** do **123** ofert, „pracownicy usług i sprzedawcy” – **32,1%**, „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – **27,3%**, „specjaliści” – na poziomie **13,5%**, „technicy i inny średni personel” – **12,8%** oraz „pracownicy przy pracach prostych” – **5,2%**.

W odniesieniu do grupy: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” liczba ofert pracy była na tym samym poziomie co w roku 2018 – **5**.

## Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2019 wg klasyfikacji zawodów i specjalności



W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była mniejsza o **443** oferty (**30,0%**). Wśród **1036** ofert - **259** stanowiły oferty subsydiowane przez urząd pracy (rok 2018 – **381**).

W porównaniu z rokiem poprzednim liczba zarejestrowanych wolnych miejsc zatrudnienia spadła o **366**, tj. o **28,0%**.

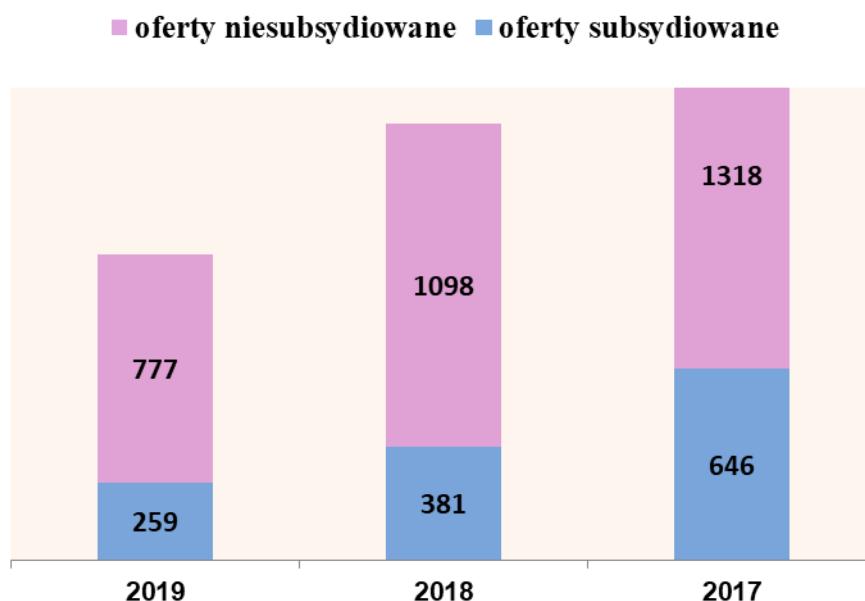
Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **96** stanowiły oferty organizacji stażu.

W stosunku do roku ubiegłego ich liczba zmniejszyła się o **78**, tj. o **44,8%** (rok 2018 - **174** oferty stażu).

W roku 2019 urząd dysponował **777** ofertami niesubsydiowanymi, które stanowiły **75,0%** ogółu ofert (2018 – **74,2%**).

Brak realizacji niektórych ofert pracy dotyczył jedynie naboru na stanowiska specjalistyczne, np. nauczyciel języka angielskiego. Spowodowany był brakiem w ewidencji urzędu osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Oferty te były przesyłane do sąsiadujących urzędów celem rozpowszechnienia i realizacji.

## Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2017-2019



Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało średnio **18** bezrobotnych (rok 2018 – **13**).

Analiza ilościowa ofert pracy w kontekście siedziby pracodawcy na pierwszym miejscu plasuje m. Wysokie Mazowieckie, z którego pochodziło **412** miejsc zatrudnienia, **180** stanowisk oferowali pracodawcy z m. i gm. Szepietowo, **101** – z terenu m. i gm. Ciechanowiec i **91** z m. i gm. Czyżew.

### Oferty pracy wg gmin

miasto/gmina	Liczba ofert pracy
m. Wysokie Mazowieckie	412
m. i gm. Szepietowo	180
m. i gm. Ciechanowiec	101
gm. Sokoły	61
gm. Wysokie Mazowieckie	60
m. i gm. Czyżew	91
gm. Nowe Piekuty	19
gm. Klukowo	58
gm. Kobylin Borzymy	28
gm. Kulesze Kościelne	16
Oferty spoza powiatu wysokomazowieckiego	10

### 3.2 Poradnictwo i informacja zawodowa



Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), poradnictwo zawodowe jest świadczone dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w formie porady indywidualnej, porady grupowej, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, informacji zawodowej.



W 2019 r. doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiedzenia się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnym klientem jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje

nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

Pomimo stosunkowo dobrej sytuacji na rynku pracy, usługi poradnictwa zawodowego odgrywają dla wielu osób bezrobotnych ważną rolę. W dużej mierze spowodowane jest to szybko zmieniającą się sytuacją na rynku pracy i potrzebą wsparcia w wyborze lub zmianie ścieżki zawodowej.

Realizując zadania w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w okresie dwunastu miesięcy 2019 r. udzielono:

- **274** indywidualnych porad zawodowych;
- **12** informacji zawodowych.

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych preferencji, zainteresowań, a także predyspozycji zawodowych, stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów zawodowych i przygotowania realistycznych

projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Klient, który wyrazi zgodę na przeprowadzenie ww. badań ma możliwość nieodpłatnego skorzystania z takich badań.

W stosunku do osób korzystających z poradnictwa zawodowego przeprowadzono **298** badań testowych.

W ramach reintegracji zawodowej prowadzone były działania doradcze kierowane do osób niepełnosprawnych, realizowane najczęściej w formie spotkań indywidualnych. W omawianym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **20** osób niepełnosprawnych.

Podczas porad indywidualnych dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego rynku pracy, jak również mieli możliwość zapoznania się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji założonego celu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych oraz specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podejmowanych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W roku 2019 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla **1424** osób.



### 3.3 Szkolenia i przekwalifikowania



Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych, utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na kwalifikacje zdezaktualizowane lub kwalifikacje nieadekwatne do oczekiwań pracodawców umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowania się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększenie ich mobilności zawodowej.

W 2019 roku skierowano na szkolenia **17** osób – (o **44** mniej niż w roku 2018) w następujących kierunkach:

<b>Lp.</b>	<b>Kierunki szkoleń</b>	<b>Ilość osób</b>
1.	Masaż w spa	1
2.	Kierowca samochodu ciężarowego	12
3.	Kierowca autobusu	1
4.	Prawo jazdy kat. T	1
5.	Operator koparki kl. I	1
6.	Podstawy obsługi komputera z elementami grafiki komputerowej	1
	<b>Ogółem</b>	<b>17</b>

### 3.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem położył duży nacisk na wspieranie wśród osób bezrobotnych samozatrudnienia poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ta forma wsparcia cieszyła się dużą popularnością, a na jej atrakcyjność wpłynęła m.in. obniżona kwota składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Na przestrzeni 2019 roku przyznano **30** (rok 2018 - **44**) dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej, jn.:

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj działalności</b>	<b>Ilość osób</b>
1.	Usługi krawieckie	2
2.	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	2
3.	Działalność agentów ubezpieczeniowych	1
4.	Usługi ogólnobudowlane	6
5.	Usługi fotograficzne	2
6.	Usługi gastronomiczne	1
7.	Auto Serwis – naprawa pojazdów samochodowych	4
8.	Mobilne usługi kosmetyczne	1
9.	Sala zabaw dla dzieci	1
10.	Projektowanie architektury wnętrz	1
11.	Usługi stolarskie	4
12.	Biuro projektowe	1
13.	Montaż urządzeń do magazynowania ziaren zbóż	1
14.	Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi	1
15.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
16.	Naprawa sprzętu AGD, elektronarzędzi oraz urządzeń rolniczych	1
	<b>Ogółem</b>	<b>30</b>

W analizowanym okresie urząd pracy podpisał z zakładami pracy:

- **18** umów o przyznanie refundowanych ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z **18** pracodawcami dla **18** osób bezrobotnych. W roku 2019 w ramach tej formy wsparcia podjęły pracę **22** osoby bezrobotne, w tym **18** osób na nowo utworzonych stanowiskach pracy, **4** osoby w ramach uzupełnień zwolnionych stanowisk pracy.
- **79** umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z **58** pracodawcami dla **98** osób bezrobotnych,
- **94** umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnych ze **82** pracodawcami dla **96** osób.

## STRUKTURA BRANŻOWA ZAKŁADÓW PRACY W RAMACH WYBRANYCH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

nazwa instrumentu	handel	usługi	produkcja
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	15	-
prace interwencyjne	11	43	4
staże	22	56	4
<b>ogółem</b>	<b>36</b>	<b>114</b>	<b>8</b>

W roku 2019 z 5 samorządami i ich jednostkami organizacyjnymi zawarto 15 umów w sprawie organizacji robót publicznych dla 31 osób bezrobotnych.

### 3.5 Prace społecznie użyteczne

W 2019 r. urząd nie realizował prac społecznie użytecznych z uwagi na brak zainteresowania instrumentem ze strony samorządów.

### 3.6 Usługi EURES

**EURES** jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie, a także w Szwajcarii.



**Sieć EURES** tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Z dniem **1 maja 2004 r.** polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia

#### **Kadra EURES**

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez **Doradców EURES i Asystentów EURES** z wojewódzkich urzędów pracy oraz **Doradców klienta** z powiatowych urzędów pracy.

**Usługi EURES** są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

### **Portale EURES**

Sieć EURES wspiera portale internetowe: <http://www.eures.praca.gov.pl> oraz **Europejski Portal Mobilności Zawodowej** [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), które są źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portale umożliwiają osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portali mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w ramach sieci EURES dysponował **1714** wolnych miejsc pracy pochodzącymi od **187** pracodawców.

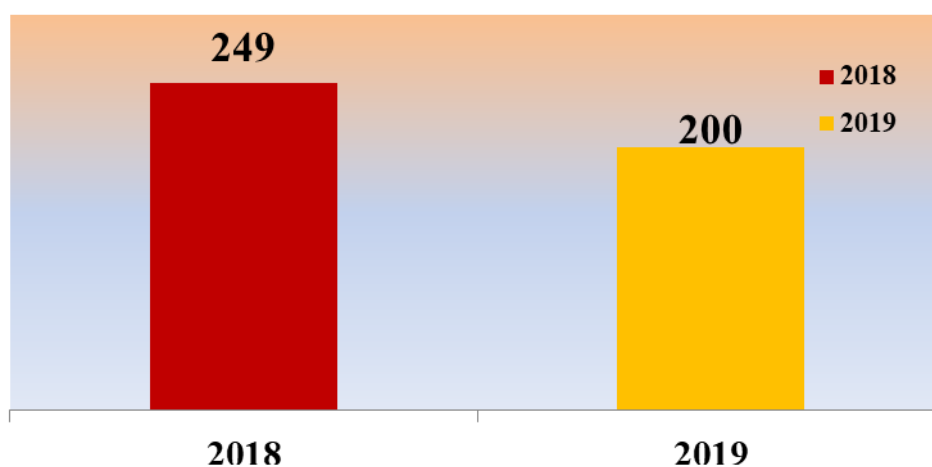
### **3.7 Zatrudnienie cudzoziemców**

Od kilku lat obserwowany jest lawinowy wzrost liczby cudzoziemców przyjeżdżających do Polski, znajdujący swoje odzwierciedlenie w danych statystycznych instytucji publicznych, ale i codziennych konstatacjach zwykłych obywateli, coraz częściej stykających się w swoich miejscach pracy czy wypoczynku z cudzoziemcami. Niedostatki rodzimej siły roboczej, wywołane m.in. niekorzystnymi zjawiskami demograficznymi, takimi jak: niski przyrost naturalny, starzenie się społeczeństwa czy duża liczba Polaków, zwłaszcza młodych, w wieku produkcyjnym, przebywających zagranicą, powodują, że pracodawcy, mając coraz większe problemy z obsadzeniem stanowisk, chętniej poszukują pracowników wśród przybyszów zza granicy, głównie Białorusi i Ukraińców. Sytuacja taka występuje w całej Polsce, a województwo podlaskie posiada dodatkowy atut w postaci przygranicznego położenia, co podnosi jego atrakcyjność jako miejsca pracy dla cudzoziemców zza wschodniej granicy (głównie właśnie Białorusinów i Ukraińców).

W roku 2019 zarejestrowano **200** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom (w tym **73** oświadczenia dotyczyło osób przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które już posiadały wize w celu wykonywania pracy). W stosunku do roku ubiegłego liczba zarejestrowanych oświadczeń była niższa o **19,7%** (rok 2018 – **249**).

Pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w 2019 roku **114** oświadczeń podjęcia pracy przez cudzoziemca (rok 2018 – **147**).

**Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiej w latach 2018 - 2019.**



Cudzoziemcy zatrudniani na podstawie zarejestrowanego w PUP oświadczenia pracodawcy pochodzili z Ukrainy (**120** osób – **60,0%**), Białorusi (**78** osób – **39,0%**), oraz Gruzji i Rosji (po **1** osobie – **0,5%**).

Zagraniczni pracownicy zatrudniani byli głównie na podstawie umowy zlecenia (**54,5%**), umowę o pracę podpisano z **45,5%** osób. W grupie zatrudnionych cudzoziemców przeważali mężczyźni (**178** osób – **89,0%**).

Cudzoziemcy najczęściej reprezentowali grupy zawodowe: *robotników przemysłowych i rzemieślników* (**50,5%**), *operatorów i monterów maszyn i urządzeń* (**24,5%**), *pracowników przy pracach prostych* (**12,0%**), *pracowników usług i sprzedawców* (**10,0%**), *rolników, ogrodników, leśników i rybaków, pracownicy biurowi* (po **1,0%**), *technicy i inny średni personel oraz specjaliści* (po **0,5%**).

W roku 2019 do Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem wpłynęło **25** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano **18** zezwoleń na wykonywanie pracy sezonowej w sektorach: *rolnictwo* – **17** zezwoleń i *ogrodnictwo* – **1**.



### 3.8 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w *sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne. KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20 % kosztów, zaś 80 % kosztów kształcenia ustawicznego finansowane jest ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, koszty kształcenia ustawicznego mogą być sfinansowane w całości. Dofinansowanie ze środków KFS nie może przekroczyć 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W roku 2019 z limitu podstawowego Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na realizację kształcenia ustawicznego dysponował kwotą **389.600,00 zł** (rok 2018 - 155.400,00 zł).

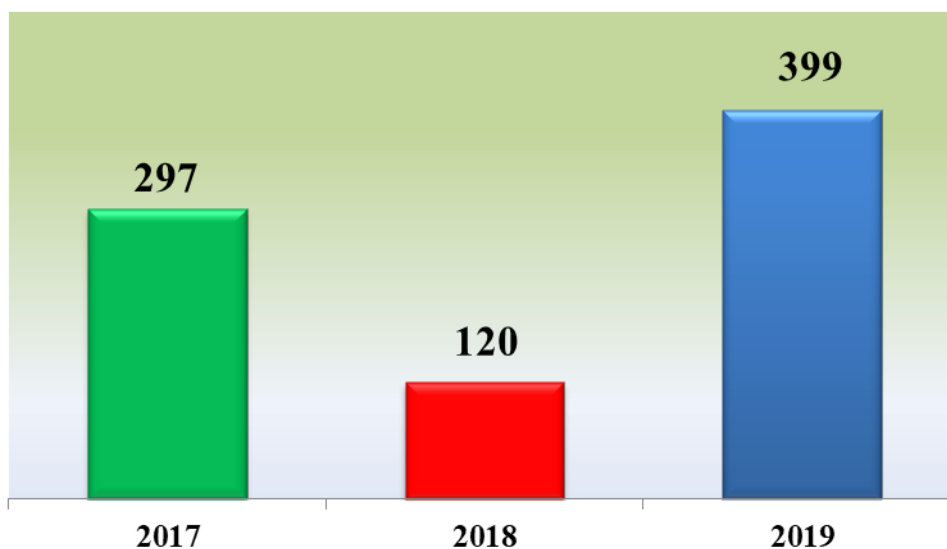
**Wsparcie które otrzymali Pracodawcy ze środków podstawowego limitu mogło być udzielone wyłącznie na kształcenie ustawiczne, zgodne z priorytetami wydatkowania KFS ustalonymi na 2019 rok przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:**

1. **Priorytet pierwszy** – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
2. **Priorytet drugi** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
3. **Priorytet trzeci** – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywizacji Zawodowej.
4. **Priorytet czwarty** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
5. **Priorytet piąty** – wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
6. **Priorytet szósty** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W związku z faktem, że wnioskowane przez pracodawców dofinansowanie w ramach wniosków złożonych w okresie od 20.02.2019 r. do 27.02.2019 r. znacznie przekroczyło kwotę będącą w dyspozycji urzędu (ponad 600 tys. złotych), oraz mając na uwadze racjonalne i gospodarne wydatkowanie środków publicznych, jak również równe traktowanie przedsiębiorców w zakresie dostępu do KFS, podjęto decyzję o udzieleniu wsparcia pracodawcom, **którzy dotychczas nie korzystali ze wsparcia urzędu w zakresie środków KFS**, spełniającym jednocześnie kryteria określone przez **Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**.

W roku 2019 w ramach środków limitu podstawowego zawarto z pracodawcami **41** umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla **358** pracodawców i pracowników na kwotę **370 776,69** zł.

**Liczba pracowników i pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie w ramach KFS w latach 2017-2019**



Szczegółowe dane dotyczące realizacji kształcenia ustawicznego ze środków limitu podstawowego KFS w roku 2019 przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Pracodawca	Kwota dofinansowania	Ilość osób
1.	JAR-BUD JAROSŁAW BRULIŃSKI	5 000,00	1
2.	Zakład Fryzjerski Damsko-Męski Justyna Sadowska	4 900,00	1
3.	Salon Fryzjerski Katarzyna Gąsowska	4 900,00	1
4.	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "HYDROBUD" Stanisław Kuźmiński	3 500,00	1
5.	MAXHAL - Jacek Wiliński	4 800,00	4
6.	Usługi Transportowo-Handlowe "RAFI" Rafał Rudnik	6 600,00	2
7.	DETAILING Rafał Gołaszewski	5 000,00	1
8.	Zakład Fryzjerski Męski Daniel Śliwowski	10 000,00	2
9.	Zakład Blacharski Prace Ogólno-Budowlane Henryk Bańkowski	6 950,00	3
10.	P.H.U. Naprawa Pojazdów Samochodowych i Sprzętu Rolniczego Sklep Motoryzacyjny	10 000,00	2
11.	Ośrodek Pomocy Społecznej w Kuleszach Kościelnych	4 480,00	4
12.	"Transport Ciężarowy i Handel" Poniatowski Zdzisław	3 100,00	1
13.	Marcin Kruszewski - PRZEDSIĘBIORSTWO HANDLOWO-USŁUGOWE ROLTEKS-SOKOŁY	2 360,00	1



14.	AE-DENT s.c. STOMATOLOGIA	3 960,00	1
15.	Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego SPZOZ w Łomży	3 840,00	12
16.	Handel Opalem i Paliwami T.W.G. Mierzwińscy spółka jawna	4 000,00	1
17.	ENERGO - TERM Radosław Ostrowski	4 900,00	1
18.	Miejski Zespół Szkół w Wysokiem Mazowieckiem	3 000,00	3
19.	AUTO-SERWIS Sławomir Dąbrowski	5 000,00	1
20.	Mariusz Zgierun Zakład Handlowo-Usługowo Produkcyjny " ZGIERUN"	9 600,00	3
21.	Usługi Remontowo-Budowlane Mariusz Sakowicz	2 695,00	1
22.	Łukasz Sadowski Usługi Transportowe	5 000,00	1
23.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Jarosława Iwaszkiewicza w Ciechanowcu	1 070,00	2
24.	Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe AGRO-BUD Putkowski Waldemar	4 800,00	4
25.	Przedsiębiorstwo Usługowe " ROBI-MEBLE" Romuald Grzybowski	2 400,00	2
26.	Urząd Miejski w Czyżewie	5 504,00	2
27.	PRIMO P.H.U. Export-Import Renata Krajewska Odessa	15 600,00	5
28.	RenoMix Grzegorz Godlewski	10 000,00	2
29.	Fundacja "Praca dla Niewidomych" ZAZ KRZYŻEWO	50 580,00	24
30.	Silokris Krzysztof Turkowski	11 930,00	4
31.	"ADWER" Usługi Remontowo-Budowlane Adam Werpachowski	10 000,00	2
32.	KRIS Usługi Remontowo-Budowlane Krzysztof Angielczyk	5 645,00	2
33.	Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem	27 968,00	38
34.	Studio Urody MIRA MAX Marta Rybak	9 500,00	2
35.	Usługi Transportowe Dominik Dąbrowski	1 200,00	1
36.	H R" Hanna Roszkowska	11 707,31	3
37.	Pracownia Projektowa Łukasz Kamiński	20 000,00	4
38.	LIDER Agnieszka Piętka	5 000,00	1
39.	Zakład Wodociągów, Kanalizacji i Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	4 760,00	14
40.	Arhelan spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa	13 594,98	30
41.	Spółdzielnia Mleczarska "MLEKOVITA"	45 632,00	163
<b>RAZEM</b>		<b>370 776,69</b>	<b>328</b>

W miesiącu wrześniu bieżącego roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku pozyskał z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki rezerwy KFS w wysokości **150.000,00** zł. W związku z powyższym w miesiącach październik i listopad urząd ogłosił nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Środki rezerwy KFS mogą być przyznawane pracodawcom, którzy spełnią co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów Rady Rynku Pracy, ustalonych na 2019 rok:

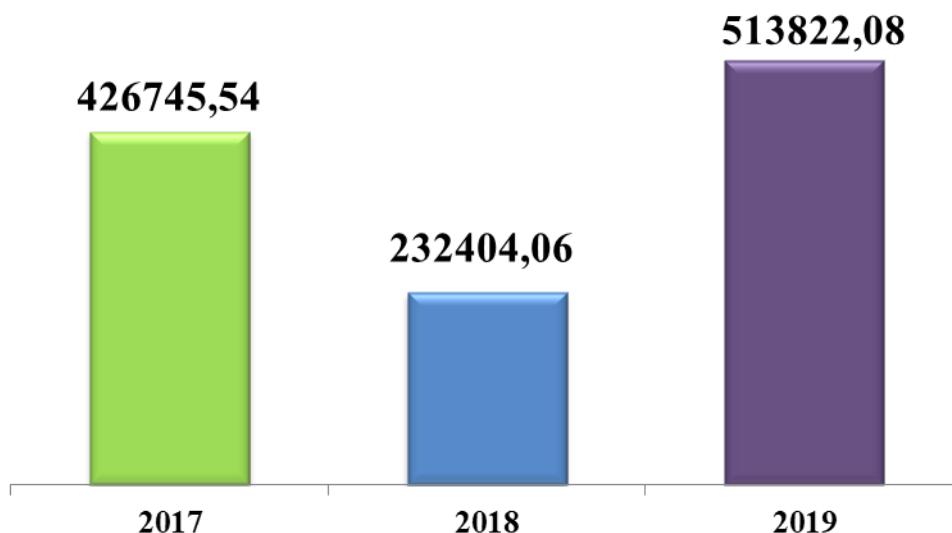
- ★ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej.
- ★ wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- ★ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W roku bieżącym w ramach środków rezerwy zawarto z pracodawcami **10** umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla **71** pracodawców i pracowników na kwotę **144.545,39** zł.

Szczegółowe dane dotyczące realizacji kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS w roku 2019 przedstawia poniższa tabela:

<b>Lp.</b>	<b>Pracodawca</b>	<b>Kwota dofinansowania</b>	<b>Ilość osób</b>
<b>1.</b>	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem	2 400,00	1
<b>2.</b>	Stowarzyszenie Pomocy Szansa WTZ Racibory Stare	17 832,00	4
<b>3.</b>	Instytut Urody Ewelina Choromańska	5 000,00	1
<b>4.</b>	PHU TRANSKOS Romuald Kosakowski	4 000,00	1
<b>5.</b>	METAMORFOZA Salon kosmetyczny Salon fryzjerski Joanna Konicka	5 000,00	1
<b>6.</b>	Szkoła Podstawowa w Jabłoni Kościelnej	3 360,00	1
<b>7.</b>	FASADA Kamil Śliwowski	4 500,00	3
<b>8.</b>	Dawid Mirkowicz Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe	4 186,99	1
<b>9.</b>	Dworek w Brzósłkach Zenon Drewnowski	49 000,00	10
<b>10.</b>	Szpital Ogólny Wysokie Mazowieckie	49 266,40	48
<b>RAZEM</b>		<b>144 545,39</b>	<b>71</b>

**Środki finansowe przyznane na wsparcie kształcenia  
ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS  
w latach 2017-2019 /w zł/**



**4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego**

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w roku 2019 wynosiła **3.363.300,00** zł.

W ramach powyższej kwoty realizowane były.:

1. **projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**, tj.:

★ **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, skierowany do bezrobotnej młodzieży do 29 roku życia.

Do końca grudnia br. objęto wsparciem **115** bezrobotnych, spośród których staż rozpoczęły **44** osoby, prace interwencyjne - **39**, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **13** osób, szkoleniami objęto **9** osób, utworzono **10** miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2019** r. wyniosły **972.287,28** zł,

★ „30 + w drodze do zatrudnienia (V)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia. Do końca grudnia br. objęto wsparciem 92 bezrobotnych, spośród których w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły 44 osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 9 osób, staż rozpoczęły 32 osoby, utworzono 7 miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. wyniosły 741.317,98 zł.

oraz

2. program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa finansowany z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, w ramach którego zaktywizowano 3 osoby.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r. wyniosły 23.600,00 zł.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizował projekt „W drodze do sukcesu” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020 prowadzony w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem od 01.02.2018 r. do 28.02.2019 r. W ramach projektu szkoleniami objęto 40 osób, staż rozpoczęło 40 osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 28.02.2019 r. wyniosły 86.399,65 zł,

Łączna wartość wydatków na aktywizację bezrobotnych od 01.02.2018 r. do 28.02.2019 r. to 401.218,52 zł.

Wydatki na aktywne programy rynku pracy w roku 2019 były o 42,7% niższe niż w roku ubiegłym i kształtowały się następująco:

Wydatek	2018		2019		wzrost /spadek/	
	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%
1	2	3	4	5	6	7
wydatki ogółem	5.956,8	100,0	3.410,5	100,0	-2.546,3	-42,7
prace interwencyjne	773,9	13,0	541,6	15,8	-232,3	-30,0
roboty publiczne	371,1	6,2	408,2	12,0	+37,1	+10,0
staże	1.509,8	25,3	982,6	28,8	-527,2	-34,9
szkolenia	227,1	3,8	114,8	3,4	-112,3	-49,4

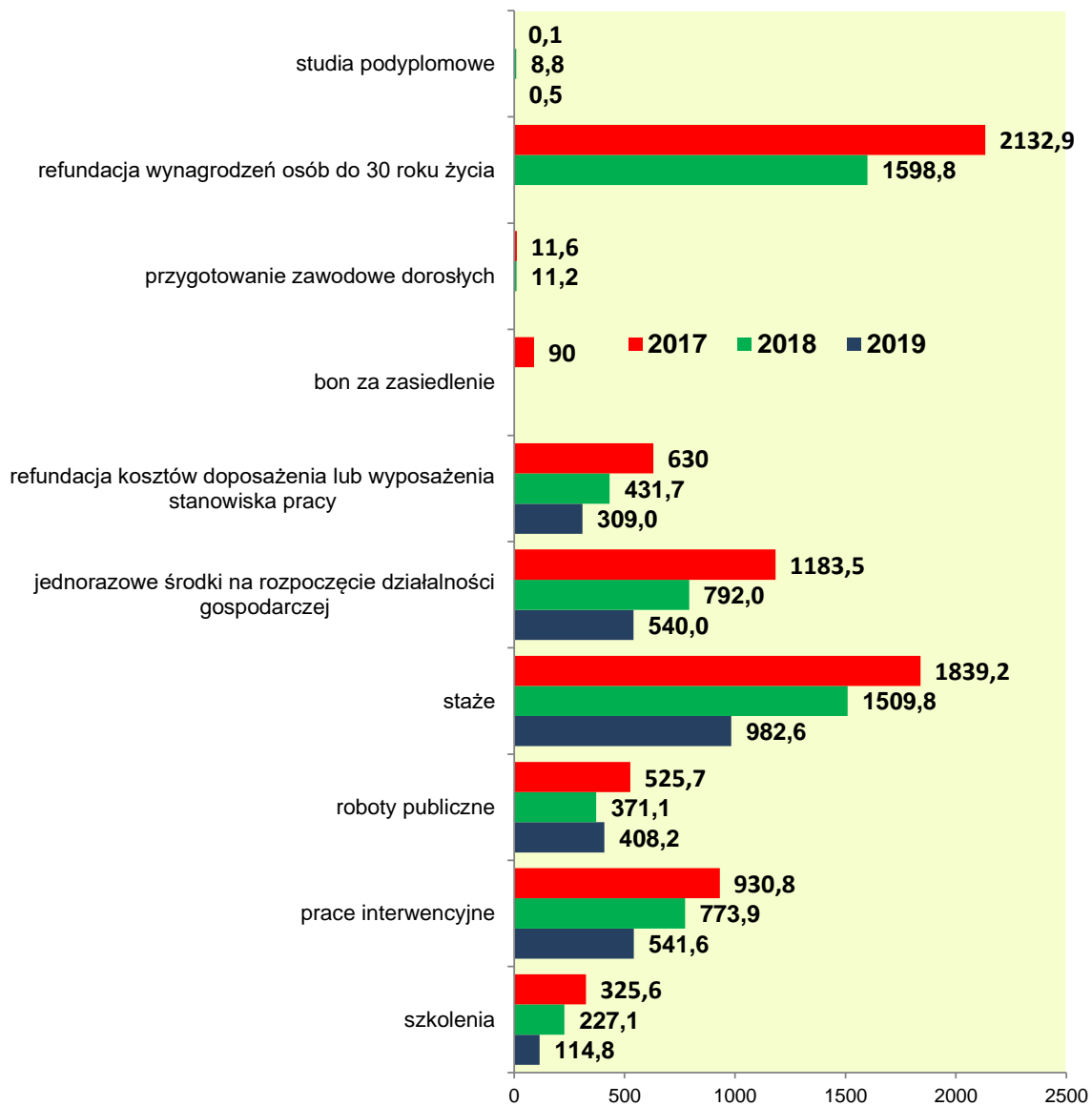
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	<b>431,7</b>	7,2	<b>309,0</b>	9,1	<b>-122,7</b>	-28,4
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<b>792,0</b>	13,3	<b>540,0</b>	15,8	<b>-252,0</b>	-31,8
studia podyplomowe	<b>8,8</b>	0,1	<b>0,5</b>	0,01	<b>-8,3</b>	-94,3
refundacja kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	<b>1.598,8</b>	26,8	-	-	<b>-1.598,8</b>	-100
przygotowanie zawodowe dorosłych	<b>11,2</b>	0,2	-	-	<b>-11,2</b>	-100
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	<b>232,4</b>	3,9	<b>513,8</b>	15,1	<b>+281,4</b>	+121,1

Na przestrzeni dziewięciu miesięcy na aktywizację osób bezrobotnych ogółem wydatковано kwotę **2.896,7** tys. zł, w tym na realizację programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – **1.800** tys. zł.

Ponadto na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** wydatковано środki w wysokości **513,8** tys. zł. Zawarto **51** umów w zakresie kształcenia ustawicznego **399** pracowników i pracodawców.

Na zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych wydatковано **1.638,5** tys. zł (2018 r. – **1.541,8** tys. zł.).

**Wykorzystanie środków finansowych Funduszu Pracy  
oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2017-2019 /tys. zł/**



**Struktura wydatków Funduszu Pracy** (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2018	udział do ogółem (w %)	2019	udział do ogółem (w %)	wzrost/ spadek (+ / -) (kol. 4-2)
1	2	3	4	5	6
<b>wydatki ogółem</b>	<b>7.479,5</b>	<b>100,0</b>	<b>5.287,6</b>	<b>100,0</b>	<b>-2.191,9</b>
zasiłki i dodatki aktywizacyjne	1.541,8	20,6	1.638,5	31,0	+96,7
aktywne programy rynku pracy w tym EFS	5.650,2 1.678,1	75,5	3.324,1 1.713,6	62,9	-2.326,1
wydatki pozostałe:	287,5	3,9	325,0	6,1	+37,5

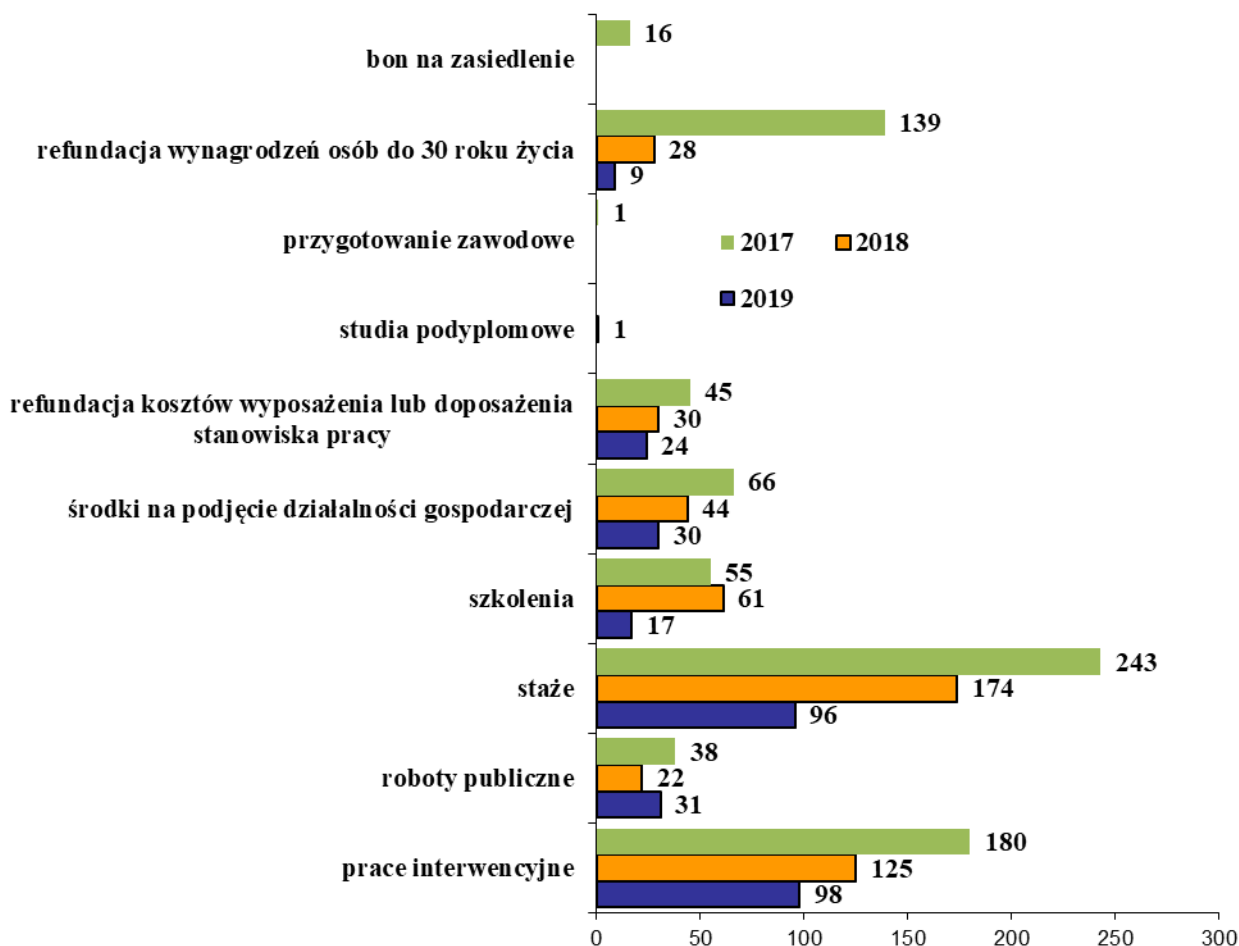
W stosunku do roku ubiegłego odnotowano **spadek udziału wydatków na formy aktywne o 41,2 punktu procentowego oraz wzrost o 6,3 punktu procentowego na formy pasywne, tj. zasiłki i dodatki aktywizacyjne.**

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2019 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto **305** osób bezrobotnych (rok 2018 - **485** osób), w tym:

- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **98** osób;
- w ramach robót publicznych podjęło pracę **31** osób;
- stażami objęto **96** osób;
- przeszkolono **17** osób;
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono **24** osoby;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **30** osób;
- na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f) skierowano **9** osób.

W roku 2019, w wyniku zaangażowania mniejszej niż w roku 2018 wysokości środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano o ponad **37,1%** mniej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.

### Aktywizacja osób bezrobotnych w latach 2017-2019:





## Inne działania urzędu:



## 100-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia

100<sup>-lecie</sup>

Publicznych Służb  
Zatrudnienia

1919-2019

Początki kształtowania się polityki rynku pracy w Europie przypadły na czas, w którym Polska była pod zaborami, a system prawny funkcjonujący na jej obszarze, był uzależniony od systemu obowiązującego u danego zaborcy oraz poziomu jego rozwoju gospodarczego.

Podstawę publicznych służb zatrudnienia w **zaborze pruskim** stanowiły miejskie urzędy pracy, których głównym celem było dostarczanie określonej liczby pracowników do rozwijającego się bardzo dynamicznie przemysłu. W pozostałych dwóch zaborach nie funkcjonowały publiczne służby zatrudnienia. W **zaborze austriackim** pośrednictwo oparte było głównie na prywatnych przedsiębiorcach. Ich uzupełnieniem były społeczne biura pośrednictwa pracy, które miały jednak charakter lokalny. W **zaborze rosyjskim** także nie istniał zorganizowany system pośrednictwa pracy. W praktyce funkcjonowało, w bardzo niewielkim stopniu, prywatne pośrednictwo pracy.

Z chwilą odzyskania państwowości po 123 latach polskie władze stanęły przed ogromnym wyzwaniem radzenia sobie z powojennym bezrobociem. W celu łagodzenia jego społecznych skutków już w grudniu 1918 r. powołano **Komitety Niesienia Pomocy Bezrobotnym**, których celem była pomoc doraźna dla bezrobotnych poprzez zapewnienie podstawowych środków niezbędnych do przeżycia w postaci zapomóg pieniężnych i darowizn żywnościowych.



**Rozporządzeniem Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 12 grudnia 1919 roku zniesiono część Komitetów Niesienia Pomocy Bezrobotnym powołując w ich miejsce 14 Powiatowych Komisji Pomocy dla Bezrobotnych utworzonych we wskazanych miastach powiatowych.**

Państwo, biorąc na siebie dużą część odpowiedzialności za pomoc bezrobotnym, **na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku powołało Państwowe Urzędy Pośrednictwa Pracy jako podstawowe instytucje rynku pracy.**



Z okazji 100 rocznicy powstania Publicznych Służb Zatrudnienia, powołanych **na mocy dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku**, 23 stycznia 2019 r. **w jednej z sal stadionu PGE Narodowy w Warszawie**, odbyła się uroczysta gala z udziałem minister

Elżbiety Rafalskiej. Nagrodzono najbardziej wyróżniające się urzędy pracy. W uroczystości oprócz minister Rafalskiej uczestniczyli także m.in. wiceministrowie rodziny Stanisław Szwed



i Kazimierz Kuberski, szef Komitetu Stałego Rady Ministrów Jacek Sasin oraz osoby z publicznych służb zatrudnienia.

Minister Elżbieta Rafalska w przemówieniu zwróciła uwagę, że w 1992 r. na jednego pracownika powiatowego urzędu pracy przypadało 307 bezrobotnych. Pod koniec 2017 r. liczba

ta zmalała do 56 osób. "Dane te pokazują przepaść, głęboką różnicę w jak innym miejscu dzisiaj jesteśmy" – podkreśliła.

W chwili obecnej w Polsce działa 340 powiatowych urzędów pracy i 16 wojewódzkich. Pracuje w nich w sumie ponad 22 tys. osób. "Dziś służby zatrudnienia stoją przed nowymi wyzwaniami natury społecznej, gospodarczej, ekonomicznej i technologicznej. Społeczeństwo staje się coraz bardziej mobilne. Myślę, że ta większa mobilność Polaków jest bardzo istotną cechą rozwiązywania problemów zatrudnienia" – podkreśliła minister Rafalska.

Podczas gali minister Elżbieta Rafalska wspólnie z wiceministrem Stanisławem Szwedem wręczyli statuetki dla najbardziej wyróżniających się powiatowych urzędów pracy i odznaczenia Pri mus in Agendo.





## „AKTYWIZACJA ZAWODOWA – DOBRE PRAKTYKI URZĘDÓW PRACY”



**8 maja 2019 r.** w Operze i Filharmonii Podlaskiej odbyła się trzecia z kolei regionalna konferencja przeprowadzona w ramach 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „**Aktywizacja zawodowa – dobre praktyki urzędów pracy**”. Organizatorem konferencji był Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W uroczystej gali uczestniczył Krzysztof Michałkiewicz - sekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Bohdan Paszkowski - Wojewoda Podlaski, Ewa Flaszyńska - dyrektor Departamentu Rynku Pracy i Ireneusz Baranowski - dyrektor Departamentu Funduszy w MRPiPS.

Podczas konferencji zaprezentowano dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej powiatowych urzędów pracy w Nowym Dworze Mazowieckim, Bielsku Podlaskim, Kartuzach i Iławie. Podsumowano również 20-lecie działalności Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku i Olsztynie.

Zreferowano bieżącą sytuację na rynku pracy zwracając uwagę na rekordowo niski poziom bezrobocia. Stopa bezrobocia w Polsce na koniec 2018 r. wynosiła 5,8%, liczba bezrobotnych nie przekroczyła miliona osób, a liczba pracujących oscylowała wokół 16,6 mln. Najnowsze statystyki w powiecie wysokomazowieckim mówią o liczbie bezrobotnych na poziomie 1583 osób i 5,8% stopie bezrobocia.



Konferencja w Białymstoku skierowana była do czterech województw: podlaskiego, mazowieckiego, pomorskiego oraz warmińsko-mazurskiego. Podczas spotkania, Honorową Odznaką „**Primus in Agendo**”<sup>\*</sup>, czyli „**Pierwszy w działaniu**”, przyznawaną za szczególne osiągnięcia osobom aktywnym, pełnym zaangażowania wyróżniono najlepszych pracowników publicznych służb.

W tym roku nagrodzono w ten sposób rekordową liczbę 28 osób. Wśród odbierających ministerialne wyróżnienie z rąk Krzysztofa



Michałkiewicza znalazła się Anna Milewska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.

Wszystkim odznaczonym w imieniu marszałka województwa Artura Kosickiego pogratulowała Wiesława Burnos.

- \* *Odznaka Honorowa Primus in Agendo ustanowiona została Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie ustanowienia Odznaki Honorowej Primus in Agendo. ustalenia jej wzoru, zasad i trybu nadawania oraz noszenia. Nadawana jest przez ministra właściwego do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego i rodziny osobom fizycznym, organizacjom oraz instytucjom za szczególne działania lub zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej lub rodziny. Jest ona wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.*



**Centrum Integracji Społecznej**



**- nowa inicjatywa, nowe doświadczenie**

W 2019 roku powiat wysokomazowiecki w partnerstwie z miastem Łomża i Kolno oraz czterema powiatami – zambrowskim, hajnowskim, siemiatyckim, łomżyńskim, a także z gminą

Boćki rozpoczął realizację projektu pod nazwą „**Regionalne Innowacje Społeczne - Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego**”, Działanie 7.1 Rozwój Działań Aktywnej Integracji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 RPPD.07.01.00-20-0231/18.

Realizatorem projektu na terenie powiatu wysokomazowieckiego w okresie od 1 kwietnia 2019 do 31 marca 2022 roku jest Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem. Inicjatywę skierowano do 60 osób bezrobotnych, w tym bezrobotnych długotrwale bez względu na wiek, płeć czy niepełnosprawność. W ramach projektu swoją działalność rozpoczęło Centrum Integracji Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, mieszczące się w budynku Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem przy ul. 1 Maja 8. Centrum Integracji Społecznej to jednostka zajmująca się reintegracją zawodową i społeczną której intencją jest pomoc osobom zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

W dniu 4 grudnia 2019 roku nastąpiła inauguracja uczestnictwa pierwszej grupy liczącej **20** osób. Zajęcia w CIS odbywają się codziennie, **5** dni w tygodniu, po **6** godzin, przez okres **12** miesięcy. Uczestnicy zajęć uzyskują wsparcie w postaci:


- ✳ spotkań z psychologiem, terapeutą, socjoterapeutą,
- ✳ warsztatów rozwoju osobistego,
- ✳ szkolenia zawodowego zakończonego egzaminem zewnętrznym,
- ✳ kursu przedsiębiorczości,
- ✳ spotkania z doradcą zawodowym oraz pośrednikiem pracy,
- ✳ wyjazdów/wizyt w ramach działań środowiskowych, np. wyjścia do kina, warsztaty, itp.

W okresie pobytu w CIS, każdy uczestnik otrzyma **świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych**, ubezpieczenie NNW, jeden ciepły posiłek dziennie, materiały szkoleniowe, badania lekarskie, szkolenie BHP.

Szeroki zakres działań przewidzianych do realizacji w projekcie pozwoli uczestnikom zagrożonym wykluczeniem społecznym odnaleźć się na rynku pracy oraz uwierzyć we własne możliwości.

Rekrutacja do projektu prowadzona jest w sposób ciągły do końca grudnia 2021 roku.



 **BAROMETR ZAWODÓW** to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach.

Barometr zawodów w perspektywie rocznej dostarcza informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, dzięki czemu ułatwia dopasowanie popytu i podaży pracy oraz służy jako narzędzie wspierania lokalnej polityki rynku pracy. Wyniki badania są również podstawą do skutecznego i konsekwentnego wspierania strategii szkoleniowej i doradztwa zawodowego.

Realizatorami badania zapotrzebowania na pracowników w roku 2020, przeprowadzonego przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 roku, były powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego, koordynatorem - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy:

- **zawody deficytowe** - w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- **zawody zrównoważone** - w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe** - w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

## Barometr zawodów 2020

### powiat wysokomazowiecki

[www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)

#### deficyt

betoniarze i zbrojarze	masarze i przetwórcy ryb	pielęgniarki i położne
cukiernicy	murarze i tynkarze	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
farmaceuci	nauczyciele języków obcych i lektorzy	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
fizjoterapeuci i masażyści	nauczyciele przedszkoli	pracownicy socjalni
inżynierowie budownictwa	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów	przedstawiciele handlowi
kierowcy autobusów	integracyjnych	robotnicy budowlani
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	robotnicy obróbki drewna i stolarze
siodłowych	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	spawacze



kosmetyczki  
magazynierzy

opiekunki dziecięce  
piekarze

sprzedawcy i kasjerzy

**równowaga**

administratorzy stron internetowych	kierownicy ds. usług	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
agenci ubezpieczeniowi	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy myjni, pralni i prasowni
akustycy i realizatorzy dźwięku	kierownicy sprzedaży	pracownicy obsługi ruchu szynowego
analitycy, testerzy i operatorzy systemów	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy ochrony fizycznej
teleinformatycznych	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy poczty
animatorzy kultury i organizatorzy imprez	kucharze	pracownicy poligraficzni
architekci i urbaniści	lakiernicy	pracownicy przetwórstwa metali
architekci krajobrazu	lekarze	pracownicy przetwórstwa spożywczego
archiwiści i muzealnicy	listonosze i kurierzy	pracownicy służb mundurowych
asystenci w edukacji	logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy sprzedaży internetowej
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	maszyniści	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy usług pogrzebowych
blacharze i lakiernicy samochodowi	monterzy elektronicy	pracownicy zajmujący się zwierzętami
brukarze	monterzy instalacji budowlanych	prawnicy
ceramicy przemysłowi	monterzy konstrukcji metalowych	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
cieśle i stolarze budowlani	monterzy maszyn i urządzeń	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
dekarze i blacharze budowlani	monterzy okien i szklarze	psycholodzy i psychoterapeuci
dentyści	nauczyciele nauczania początkowego	ratownicy medyczni
diagności samochodowi	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	recepjoniści i rejestratorzy
dziennikarze i redaktorzy	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	robotnicy leśni
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	nauczyciele przedmiotów zawodowych	robotnicy obróbki skóry
filolodzy i tłumacze	obuwnicy	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	ogrodnicy i sadownicy	samodzielni księgowi
floryści	operatorzy aparatury medycznej	sekretarki i asystenci
fotografowie	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
fryzjerzy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	specjaliści ds. finansowych
geodeci i kartografowie	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów	specjaliści ds. organizacji produkcji
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	chemicznych	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści ds. rynku nieruchomości
wydobywczych	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
graficy komputerowi	operatorzy maszyn włókienniczych	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inspektorzy nadzoru budowlanego	operatorzy obrabiarek skrawających	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
instruktorzy nauki jazdy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	specjaliści technologii żywności i żywienia
instruktorzy rekreacji i sportu	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści telekomunikacji
inżynierowie chemicy i chemicy	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy	
inżynierowie elektrycy i energetycy		
inżynierowie inżynierii środowiska		

inżynierowie mechanicy kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy samochodów osobowych	zabytków pomoce kuchenne pomoce w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy ds. budownictwa drogowego	spedytorzy i logistycy sprzątaczkę i pokojowe tapicerzy technicy budownictwa
kierownicy budowy		weterynarze
kierownicy ds. logistyki		windykatorzy wychowawcy w placówkach oświatowych
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp pracownicy ds. techniki dentystycznej	opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy

#### nadwyżka

ekonomiści mechanicy pojazdów samochodowych pedagodzy	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej rolnicy i hodowcy specjaliści administracji publicznej	szefowie kuchni ślusarze technicy informatycy technicy mechanicy
--	---	---

W 2020 roku w powiecie wysokomazowieckim będzie obserwowany wzrost zapotrzebowania w 12 grupach zawodowych z branży przetwórstwa mleka (pracownicy przetwórstwa spożywczego), transportu, logistyki i gospodarki magazynowej (kierowcy autobusów, kierowcy TIR, magazynierzy, spedytorzy i logistycy), budownictwa (inżynierowie budownictwa, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, robotnicy budowlani, murarze i tynkarze, robotnicy robót wykończeniowych w budownictwie), usług medycznych (fizjoterapeuci i masażyści) oraz edukacji (nauczyciele przedszkoli). Przedstawiciele dwóch ostatnich grup mogą znaleźć zatrudnienie w nowopowstałych placówkach. Zaspokojenie lokalnego popytu w tych branżach będzie jednak utrudniał niedobór wykwalifikowanej kadry.

W 2020 roku deficyty pracowników wystąpią w 27 grupach zawodów (tj. o 3 więcej niż przed rokiem). Liczebność zawodów nadwyżkowych zmniejsza się o dwa do 10. Główną przyczyną ich występowania będzie nadmiar absolwentów najpopularniejszych kierunków kształcenia (m.in. techników informatyków i techników mechaników) oraz długotrwałe bezrobocie i fluktuacja kadr (np. w zawodzie ślusarza i zawodach rolniczych).

Prognoza statystyczna wskazuje, że w powiecie wysokomazowieckim, w perspektywie kolejnych lat, do 2022 roku nastąpi wzrost liczby miejsc pracy: w rolnictwie o ok. 0,5 tys., w przemyśle o ok. 0,2 tys. oraz w usługach o 0,1 tys.

W powiecie wysokomazowieckim, wzorem lat ubiegłych, znaczący wpływ na rozwój lokalnego rynku pracy mają cykliczne inwestycje prowadzone przez Spółdzielnię Mleczarską MLEKOVITA. Dynamiczny rozwój branży mleczarskiej oddziałuje na rozwój usług transportowych, czego efektem jest duża liczba ofert pracy w zawodzie kierowca samochodu



ciężarowego zgłaszanych do urzędu pracy. Ważnym czynnikiem wpływającym na rozwój rynku pracy w powiecie wysokomazowieckim będą również trwające bądź planowane inwestycje samorządowe dotyczące remontów i przebudowy budynków użyteczności publicznej oraz dróg wojewódzkich, powiatowych i gminnych. Inwestycje te będą generować nowe miejsca pracy głównie w branży budowlanej.



**„Zielona Linia, Centrum Informacyjno –  
Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” –**

w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Centrum dostarcza informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Kompleksowość i szybkość udzielonych informacji zwiększa szanse zainteresowanych na znalezienie lub zmianę pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. W ramach przedsięwzięcia funkcjonował Punkt Abonenccko Konsultacyjny, który obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 19510 i 9524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:

- ✓ procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
- ✓ informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
- ✓ informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- ✓ umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.



	STOWARZYSZENIE DORADCÓW SZKOLNYCH I ZAWODOWYCH RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
	„PASJA, PROFESJA, POWOŁANIE ...”
	21-27 października 2019 r.
OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY	 

**Ogólnopolski Tydzień Kariery** to coroczne działanie inicjowane przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Główną ideą OTK jest promowanie poradnictwa kariery oraz wypracowanie metod współpracy doradców zawodowych z różnych instytucji rynku pracy i edukacji. Jest to realizowane poprzez wymianę informacji i doświadczeń pomiędzy instytucjami, zwiększanie jakości i dostępności usług doradczych oraz propagowanie i utrwalanie w świadomości społecznej wagi poradnictwa zawodowego w harmonizowaniu rynku pracy.

Tegoroczna, edycja **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2019** miała miejsce w dniach **21-27.10.2019 r.** Hasło przewodnie tygodnia brzmiało: **"Pasja, profesja, powołanie"**. Celem przedsięwzięcia było wsparcie osób, które samodzielnie torują sobie drogę ku przyszłości zawodowej, którzy stoją przed poważnymi decyzjami dotyczącymi swojej kariery zawodowej, a także wszystkich, którzy pragną przyjrzeć się swoim dotychczasowym dokonaniom zawodowym czy edukacyjnym i ponownie wybrać właściwą dla siebie ścieżkę zawodową.

W zawiązku z tegoroczną inicjatywą, **PUP w Wysokiem Mazowieckiem** przygotował propozycje, których celem jest szerzenie idei Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery oraz popularyzacja wiedzy na temat planowania własnej kariery. Zainteresowani mogli skorzystać z:

- konsultacji w zakresie badania predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem testów zainteresowań zawodowych,
- konsultacji w zakresie nabywania, zmiany lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- konsultacji w zakresie podejmowania pracy zagranicą,
- konsultacji w zakresie promowania kształcenia zawodowego wśród uczniów szkół podstawowych,
- Innego spersonalizowanego wsparcia i pomocy.

W tym roku działaniami w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery objęto **164** osoby. Podczas kontaktu z uczestnikami podkreślano, że "kariera zawodowa" dotyczy wszystkich pracujących ludzi, tych młodych i tych w wieku dojrzałym, bez względu na posiadane w danej chwili wykształcenie, czy wykonywany zawód.



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem od roku 2011 współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czyżewie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sokołach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szepietowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem,

Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kobylinie Borzymach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kuleszach Kościelnych, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Klukowie, oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowych Piekutach w zakresie obsługi systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI.

SEPI jest kompleksowym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym jednostkom współpracującym udostępnianie danych osobowych klientów urzędu pracy w postaci elektronicznej, na podstawie generowanego w systemie wniosku, opatrzonego podpisem elektronicznym, weryfikowanym certyfikatem kwalifikowanym. Narzędzie to eliminuje konieczność wydawania zaświadczeń w formie papierowej, więc równocześnie redukuje do minimum koszty związane z ich wydawaniem, drukowaniem i wysyłaniem.

Współpraca z ośrodkami polega na dwukierunkowej wymianie danych między wspólnymi beneficjentami obszaru rynku pracy i pomocy społecznej.

Koszt przeniesienia i utrzymania SEPI na platformie zewnętrznej oraz koszt nadzoru autorskiego w roku 2019 w kwocie **18.076,70** zł poniósł w całości Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.



W celu usprawnienia komunikacji urzędu z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami urząd korzystał z rozwiązania zintegrowanego z Platformą SYRIUSZ, umożliwiającego wysyłanie różnorodnych informacji na telefon bądź pocztę elektroniczną odbiorcy. Usługa pozwala generować automatyczne przypomnienia o wizytach i koniecznościach stawienia się w urzędzie oraz powiadomienia o niestawieniu się na obowiązkową wizytę. Istnieje też możliwość automatycznego powiadomienia pracodawcy o wydanych skierowaniach. W 2019 roku wysłano **473** SMS-y do osób bezrobotnych i pracodawców.



**PROGRAM REGIONALNY**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



FUNDUSZE EUROPEJSKIE - DLA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem uczestniczy w projekcie pt.: „Wdrożenie elektronicznych usług dla ludności województwa podlaskiego – część II, administracja samorządowa”. Projekt ten jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2007-2013.

Elektroniczne Zarządzanie Dokumentacją to system wspierający obsługę dokumentów, spraw i procesów zachodzących wewnątrz instytucji w formie elektronicznej. Pozwala na przechowywanie, przetwarzanie i szybkie wyszukiwanie dokumentów oraz spraw.



W 2019 r. podobnie jak w roku poprzednim Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem korzystał z systemu informacji prawnej INFORLEX ADMINISTRACJA, wspomagającego system tworzenia i stosowania prawa. Program zawiera m.in. ujednolicone teksty aktów prawnych, materiały z czasopism, orzecznictwo i interpretacje.



W zakresie obsługi osób bezrobotnych w roku 2019 wydano **4280** decyzji administracyjnych. Ponadto urząd wydał **1953** zaświadczenia, z których:

- ★ **1648** wystawionych zostało przez Dział Ewidencji i Świadczeń, w tym:
  - **1078** dla potrzeb Ośrodków Pomocy Społecznej (SEPI) oraz
  - **570** o posiadaniu/nieposiadaniu statusu bezrobotnego/poszukującego pracy, o pobieranych świadczeniach i o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- ★ **305** dotyczyło odbycia stażu/szkolenia i udzielonej pomocy de minimis.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba wydanych zaświadczeń była mniejsza o **289**.

Od wydanych decyzji złożono **1** odwołanie (rok 2018 – **3**), które przekazano do Wojewody Podlaskiego. Organ II instancji przywrócił status osoby bezrobotnej.



W okresie 12 miesięcy ub. roku pracownicy urzędu przeprowadzili **69** kontroli oraz wizyt monitorujących z realizacji umów zawartych z bezrobotnymi i pracodawcami w sprawie organizacji instrumentów rynku pracy, w tym:

- **10** wizyt monitorujących realizację umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- **10** kontroli umów w sprawie przyznania bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- **18** kontroli umów o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- **10** wizyt monitorujących umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnego,
- **21** kontroli o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zakres działań kontrolnych i monitorujących obejmował sprawdzenie m.in.: warunków świadczenia pracy, płacy oraz zgodności dokumentacji pracowniczej skierowanych osób z zapisami zawartych umów, stanu i trwałości zatrudnienia, zgodności zakupionego towaru lub sprzętu potwierdzonego fakturami ze stanem faktycznym oraz wykorzystania przysługujących dni wolnych od pracy.



W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został skontrolowany przez:

- **Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku** w zakresie prowadzenia w powiatowym urzędzie pracy postępowań administracyjnych z zakresu odmowy przyznania oraz utraty świadczeń z tytułu bezrobocia – z uwzględnieniem wydatkowania Funduszu Pracy,
- **Archiwum Państwowe w Łomży** w zakresie stosowania instrukcji kancelaryjnej i archiwalnej oraz jednolitego rzeczowego wykazu akt.

Zespoły kontrolujące, weryfikując dokumentację związaną z kontrolowanym obszarem, nie stwierdziły uchybień w stosowanych procedurach.



W roku 2019 w biuletynie informacyjnym Starostwa Powiatowego „Głos Wysokomazowiecki” zamieszczono **10** artykułów opracowanych przez pracowników PUP pt.:

- Minęła czteroletnia kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- 100-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia,
- Nowa kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- „Aktywizacja zawodowa – dobre praktyki urzędów pracy”,
- Barometr zawodów,
- Rynek pracy powiatu w okresie 6 miesięcy 2019 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- KONKURS ORGANIZACJA UCZĄCA SIĘ,
- Ogłoszenie o naborze do Centrum Integracji Społecznej,
- NIE dla WYKLUCZENIA wyróżnienie dla dobrej praktyki wypracowanej podczas realizacji projektu przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- Środki na kształcenie pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019.



Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizująca zadania w roku 2019 składała się z **26** osób, w tym **24** zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz po **1** pracowniku na stanowisku pomocy administracyjnej i obsługi.

W urzędzie prowadzono szkolenia wewnętrzne, podczas których przekazywano oraz uaktualniano informacje dotyczące regulacji prawnych z zakresu działalności urzędu. W roku 2019 przeprowadzono **4** szkolenia wewnętrzne.

Pracownicy urzędu podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w **25** szkoleniach, seminariach i konferencjach zewnętrznych o bardzo szerokiej tematyce, m.in.: działania sieci EURES – poziom europejski, krajowy i regionalny; zamknięcia ksiąg budżetu i Funduszu Pracy za rok 2018 oraz przygotowanie danych do nowego sprawozdania; projektowania rozwoju ścieżki kariery zawodowej w oparciu o Zintegrowany System kwalifikacji; kadry 2019 po zmianach od 01.01.2019 roku; aktywizacja zawodowa – dobre praktyki urzędów pracy; system SL2014 – rozliczenie i realizacja projektów UE 2014-2020; zmiany postępowania administracyjnego, ustawy o promocji zatrudnienia oraz przepisów kadrowych oraz Indywidualny Plan Działania i rozmowa

doradcza. Ponadto pracownicy uczestniczyli w 5 spotkaniach podsumowujących i konsultacyjnych organizowanych w ramach projektów POWER i RPO WP na lata 2014–2020. Jedna osoba podjęła studia podyplomowe.



Na przestrzeni 12 miesięcy 2019 r. wydano 12 zarządzeń Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wprowadzających bądź aktualizujących wewnętrzne zasady funkcjonowania urzędu.

Na mocy powyższych aktów normatywnych:

**powołano:**

- Komisji Egzaminacyjnej celem przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- Zespołu do przeprowadzenia ocen stanowisk wyposażonych w monitory ekranowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- Zespołu do oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem mazowieckiem,

**wprowadzono:**

- Zasady rachunkowości projektów finansowych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014 – 2020,
- zmiany do Zasad (polityki) rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- Instrukcję sporządzania, obiegu i kontroli dokumentów księgowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- zmiany do polityki Ochrony Danych Osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- zmiany do Regulaminu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- Ogólne zasady organizacji szkoleń w zakresie BHP w Powiatowym Urzędzie Pracy
- Instrukcję inwentaryzacyjną,

**ustalono:**

- Likwidację kasy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.





## MINĘŁA CZTEROLETNIĄ KADENCJĄ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM



Powołana w dniu 20 lutego 2015 roku Zarządzeniem Nr 12/2015 Starosty Wysokomazowieckiego Powiatowa Rada Rynku Pracy, jako organ opiniotwórczo-doradczy starosty, zakończyła swą czteroletnią kadencję. W skład Rady wchodziło 12 członków – przedstawiciele samorządu, pracodawców i związków zawodowych.

Ostatnie posiedzenie Rady minionej kadencji odbyło się 11 grudnia 2018 r. Obecny na spotkaniu Starosta Wysokomazowiecki – Bogdan Zieliński, podsumował całokształt pracy Rady oraz przekazał jej członkom podziękowania za czteroletnią współpracę na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Zasady funkcjonowania oraz główne zadania Rady określa Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.). Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kierunków podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych oraz proponowanych przez starostę zmian realizacji tych programów;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.

W latach 2015 - 2018 Powiatowa Rada Rynku Pracy odbyła **18** posiedzeń, na których frekwencja kształtowała się na poziomie **73%**. W trakcie spotkań omawiane były następujące tematy: aktualna sytuacja na rynku pracy powiatu wysokomazowieckiego, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wykorzystanie środków Funduszu Pracy, realizacja i efektywność



aktywnych programów rynku pracy i projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, zasady prowadzenia międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych, analiza ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy, podziału środków na kształcenie pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz przebieg szkoleń osób bezrobotnych.

W okresie 4 lat funkcjonowania Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podjęła **40** uchwał, w których opiniowała:

- ✓ plany finansowe Funduszu Pracy,
- ✓ kierunki szkoleń zawodowych osób bezrobotnych,
- ✓ kryteria współfinansowania samozatrudnienia i tworzenia miejsc pracy,
- ✓ program specjalny „W drodze do sukcesu”,
- ✓ wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach obowiązujących priorytetów,
- ✓ nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu wysokomazowieckiego, zgodnie z poniższym zestawieniem:

Lp.	Nazwa szkoły	Nazwa zawodu
1.	Centrum Kształcenia Zawodowego im. Armii Krajowej w Wysokiem Mazowieckiem	1. monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, 2. operator obrabiarek skrawjących, 3. technik mechanizacji rolnictwa i agrotechnik, 4. technik chłodnictwa i klimatyzacji 5. technik przemysłu mody,
2.	Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem	1. technik usług kosmetycznych, 2. technik handlowiec, 3. technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej,
3.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Jarosława Iwaszkiewicza w Ciechanowcu	1. technik budownictwa
4.	Zespół szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie	1. operator urządzeń przemysłu chemicznego

Członkowie PRRP uczestniczyli w szkoleniach, podczas których omawiane były tematy dotyczące: kształcenia zawodowego rynku pracy i najlepszych praktyk w działalności instytucji

rynku pracy, szkół zawodowych i wyższych uczelni; wykorzystania nowych instrumentów rynku pracy, doświadczeń w funkcjonowaniu znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz efektywności zarządzania środkami Funduszu Pracy w kontekście wyzwań współczesnego rynku pracy.



**NOWA KADENCJA  
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY  
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**



Zarządzeniem nr 6/2019 z dnia 19 lutego 2019 r. Starosta Wysokomazowiecki powołał 11 członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wysokiem Mazowieckiem wybranych spośród lokalnych przedstawicieli samorządu, pracodawców i związków zawodowych.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy weszli:

L.p.	Imię i nazwisko	Delegujący
1.	Anna Bogucka	samorząd powiatowy
2.	Jadwiga Drewnowska	Regionalny Związek Kótek i Organizacji Rolniczych
3.	Leszek Gruchała	samorząd powiatowy
4.	Andrzej Lubowicki	Podlaska Izba Rolnicza
5.	Bogdan Olszewski	Rada OPZZ Województwa Podlaskiego
6.	Andrzej Raciborski	NSZZ Rolników Indywidualnych „Solidarność”
7.	Józef Andrzej Remisiewicz	Izba Przemysłowo Handlowa
8.	Stanisław Tymiński	Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców
9.	Przemysław Uszyński	NSZZ „Solidarność”
10.	Paweł Śliwowski	samorząd powiatowy
11.	Jerzy Żywicki	Cech Rzemioł Różnych

Do zakresu działania Rady należy w szczególności: inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie; ocena przeznaczenia i racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych zadań fakultatywnych; składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz



zatrudnienia, ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy oraz opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych.



Tak jak w roku poprzednim istniała możliwość rejestracji osób bezrobotnych za pośrednictwem systemu komunikacji elektronicznej, dostępnego na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

W celu dokonania rejestracji konieczne jest wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem elektronicznego systemu, do którego przekierowanie zostało zamieszczone na stronie internetowej urzędu [www.pup-wysokiemazowieckie.pl](http://www.pup-wysokiemazowieckie.pl).

Osoby mające dostęp do internetu mogą zarejestrować się w sposób uproszczony, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych.

Pełnej rejestracji, bez konieczności wizyty w urzędzie, mogą dokonać osoby, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub dysponują potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP.

Żadna z powyższych form rejestracji przez internet nie cieszy się popularnością wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2019 z uproszczonej rejestracji skorzystały **4** osoby a z pełnej **6**.

## 5. Podsumowanie

Stopa bezrobocia we wrześniu 2019 roku na poziomie 5,5% osiągnęła najniższą wartość w 29 - letniej historii bezrobocia rejestrowanego w powiecie.

Wydaje się, że tak niska stopa bezrobocia oznacza, że nie pracują tylko osoby, którym się najzwyczajniej nie chce, ale prawda nie jest taka jednoznaczna. Wiele czynników wpływa na fakt pozostawania w szeregów osób bezrobotnych, np.:

- ★ brak ofert pracy w wyuczonym i spraktykowanym zawodzie,
- ★ dla niektórych bezrobocie jest sposobem na życie utrwalonym przez wcześniejsze pokolenia,
- ★ jeszcze inni zarejestrowali się wyłącznie w celu objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym i zasilają szarą strefę pracując nielegalnie w kraju lub za granicą,
- ★ a jeszcze inni - długotrwale bezrobotni - tak długo przebywali w ewidencji, że są bardzo oddaleni od rynku pracy, a nawet wykluczeni społecznie i sama myśl o wyjściu z domu pomiędzy ludzi przyprawia ich o zawrót głowy. Najzwyczajniej boją się - i to są Ci najtrudniejsi bezrobotni, którzy wymagają szerokiego wsparcia różnych specjalistów.

1. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 22 osoby, tj. o 1,4% niższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia na koniec 2019 r. kształtowała się na poziomie 5,6% i na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku zmniejszyła się o 0,1%. Najniższą wartość osiągnęła we wrześniu i październiku – 5,5% a najwyższą - na poziomie 6,2% - w styczniu.
2. W stosunku do grudnia roku ubiegłego wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w gminie Kobylin Borzymy - o 35,1%, gm. Nowe Piekuty - o 14,5%, m. i gm. Ciechanowiec oraz gm. Kulesze Kościelne - o 6,6% i gm. Klukowo - o 3,0%. Spadek odnotowano w m. i gm. Czyżew - o 15,0%, m. i gm. Szepietowo - o 11,0%, gm. Wysokie Mazowieckie - o 6,1%, m. Wysokie Mazowieckie - o 5,0% oraz gm. Sokoly - o 1,7%.
3. W omawianym okresie po raz pierwszy zarejestrowało się 415 osób (2018 r. – 506), po raz kolejny – 1346 osób (2018 r. – 1485). Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1049 osób. Podjęcia pracy stanowiły 58,8% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Kolejnymi przyczynami wyłączeń z ewidencji urzędu w 2019 roku były: dobrowolna rezygnacja - 253 osoby, tj. 14,2%, niepotwierdzenie gotowości do pracy - 12,0% oraz rozpoczęcie przez osoby bezrobotne szkoleń i staży – 6,3% odpływu z ewidencji.
4. Wśród bezrobotnych dominowali mężczyźni, kobiety stanowiły 41,6% ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2018 odsetek bezrobotnych kobiet zwiększył się o 0,4 punktu procentowego.

5. Nadal dużą grupę w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2019 roku, wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta podobnie jak w roku ubiegłym obejmowała 91,0% ogółu bezrobotnych (rok 2018 – 91,3%). Na koniec grudnia 2019 r. wskaźnik osób z prawem do zasiłku kształtował się na poziomie 8,4%, a we wrześniu osiągnął najniższą wartość 7,9%.
6. W stosunku do roku 2018 o 0,9% zmniejszył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym z najważniejszych problemów rynku pracy – 49,6% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia.
7. Bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 265 osób stanowili 17,2% ogółu bezrobotnych – w stosunku do roku 2018 wskaźnik ten spadł o 2,6 pkt procentowego (rok 2018 – 19,8%).
8. Tendencję spadkową odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego o 1,0% zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych, natomiast o 0,3% wzrósł ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Bezrobocie długotrwale o 7,3% zmniejszyło się wśród osób z wykształceniem wyższym. Odsetek tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2018 spadł o 0,4 punktu procentowego.
9. W stosunku do roku 2018 największy spadek poziomu bezrobocia - o 7,8%, odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, z wykształceniem zasadniczym zawodowym - o 2,1%. Największy wzrost odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym o 5,6%.
10. W stosunku do roku 2018 o 3,1% zwiększyła się grupa bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Odnotowano również wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,2 punktu procentowego (rok 2018 – 4,1%).
11. Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, duży odsetek stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych – 38,6%. W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,0 punkt procentowy.
12. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które w liczbie 415 osób stanowiły 26,9% ogółu bezrobotnych.

13. W stosunku do roku 2018 wzrost bezrobocia o 31,7% odnotowano w grupie pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy oraz o 6,3% wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Największy spadek na poziomie 23,0% wystąpił wśród niepracujących od 3 do 6 miesięcy.
14. Wśród osób bezrobotnych duży odsetek stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego – 32,3% (499 osób). W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,7 punktu procentowego (rok 2018 - 33,0%).
15. Bezrobocie rejestrowane podlega analizie w kontekście charakterystycznych populacji zarejestrowanych, w tym m.in. osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji urzędu figurowało m.in.:

- ★ 554 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 241 kobiet), którzy stanowili 35,9% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 184 osoby, a bezrobocie w tej grupie w stosunku do 2018 roku zwiększyło się o 2,2%;
  - ★ 877 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 372 kobiety), które stanowiły 56,8% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 60,4% (530 osób), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 29,3% (257 osób), bez stażu pracy – 27,7% (243 osoby) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 50,2% (440 osób). Odsetek populacji długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2018 roku zmniejszył się o 1,4 punktu procentowego, a w stosunku do 2013 r. zwiększył się o 24,5%. Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie 101 stanowiły 11,5% ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. W stosunku do roku 2018 grupa długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia zmniejszyła się o 9,0% (rok 2018 – 111 osób);
  - ★ 376 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 125 kobiet). Stanowili oni 24,3% ogółu bezrobotnych. Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,1 pkt procentowego (rok 2018 – 24,4%). Około 36,4% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada nie więcej niż 10-letni staż pracy.
16. W analizowanym okresie, w ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu, objęto wsparciem 305 osób bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2018 nastąpił spadek liczby beneficjentów

ostatecznych korzystających z programów rynku pracy o 180 osób, tj. o 37,1%. Ponad 24,6% zaktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (rok 2018 – 128 osób, spadek o 1,8%). Zaktywizowano 168 osób w wieku do 30 roku życia (rok 2018 – 309 osób, spadek o 8,6%) oraz 37 osób w wieku powyżej 50 roku życia (rok 2018 – 58 osób, wzrost o 0,1%).

17. W roku 2019 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1036 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – tj. o 30,0% mniej niż w roku ubiegłym (rok 2018 – 1479). Na jedno wolne miejsce w roku 2018 przypadało średnio 18 bezrobotnych (rok 2018 - 13).
18. Pracodawcy z terenu powiatu zatrudnili 132 cudzoziemców, w tym 114 na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (22% mniej niż w roku 2018) i 18 na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (50% więcej niż w roku 2018).
19. W roku bieżącym wzrosło zainteresowanie pracodawców podnoszeniem kwalifikacji własnych i osób zatrudnionych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na realizację kształcenia ustawicznego wydatkowano kwotę o 121% wyższą niż ubiegłoroczna, podniesiono kwalifikacje trzykrotnie większej liczbie uczestników.
20. Na przestrzeni 2019 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 14 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, zatrudnionych na czas nieokreślony. W ramach stażu świadczyły pracę 3 osoby. Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy.

Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu wysokomazowieckiego na tle województwa podlaskiego przedstawia się umiarkowanie korzystnie. Na taki stan rzeczy wpływa wyższy niż średni w regionie poziom dochodów i wydatków budżetu powiatu, a przede wszystkim niski wskaźnik stopy bezrobocia. Negatywnie przedstawiają się natomiast wskaźniki: niski odsetek osób w wieku produkcyjnym, przeciętne wynagrodzenie brutto, liczba pracujących na 1000 ludności, liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym oraz niższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2019 będzie bazą do określenia skutecznej polityki Powiatowego Urzędu Pracy na rok bieżący oraz podstawą do wprowadzenia ewentualnych korekt w planie działania Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2020. Zostaną przyjęte cele i kierunki działań w zakresie aktywizacji grup ryzyka przy optymalnym wykorzystaniu środków finansowych.



Założenia na przyszły rok powinny obejmować przede wszystkim wsparcie osób, których wskaźniki odbiegają od wskaźników województwa podlaskiego i potwierdzają trudną sytuację w powiecie wysokomazowieckim. W roku 2020 należy podjąć działania mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy:

- ★ bezrobotnych do 30 roku życia, którzy stanowili 35,9% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 27,0%) – w stosunku do roku 2018 wskaźnik zmniejszył się o 0,3 pkt procentowego;
- ★ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, którzy stanowili 38,6% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 33,3%) – w stosunku do roku 2018 wskaźnik spadł o 1,0 pkt procentowy;
- ★ bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, którzy stanowili 32,3% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 23,2%) – w stosunku do roku 2018 wskaźnik spadł o 0,7 pkt procentowe;
- ★ osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, które stanowiły 4,3% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 3,8%) – w stosunku do roku 2018 wskaźnik zwiększył się o 0,2 pkt procentowego;
- ★ bezrobotnych zamieszkałych na wsi, którzy stanowili 59,9% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 38,6%) – w stosunku do roku 2018 wskaźnik wzrósł o 1,3 pkt procentowego.

*opracowała:  
Anna Grądzka*