



POWIATOWY URZĄD PRACY
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ROKU 2022

Marzec 2023 rok

SPIS TREŚCI

1.	Informacje o stanie bezrobocia	5
1.1	Poziom i stopa bezrobocia	5
1.2	Zmiany w poziomie bezrobocia	7
2.	Wybrane kategorie bezrobotnych	10
2.1	Bezrobotne kobiety	10
2.2	Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich	11
2.3	Bezrobotni wg wieku	13
2.4	Bezrobotni wg wykształcenia	14
2.5	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	15
2.6	Osoby długotrwale bezrobotne	16
2.7	Bezrobotni do 25 roku życia	19
2.8	Bezrobotni do 30 roku życia	21
2.9	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	23
2.10	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	24
2.11	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	24
2.12	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	25
2.13	Osoby bezrobotne w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki	25
2.14	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	27
2.15	Bezrobotni z prawem do zasiłku	27
2.16	Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy	28
2.17	Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON ...	31
3.	Usługi i instrumenty rynku pracy	33
3.1	Pośrednictwo pracy	33
3.2	Poradnictwo i informacja zawodowa	38
3.3	Szkolenia i przekwalifikowania	39
3.4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana pracodawcom, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne	40
3.5	Usługi EURES	42
3.6	Zatrudnienie cudzoziemców	43
3.7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	46
4.	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	50
5.	Inne działania urzędu	57
6.	Podsumowanie	68

Niniejsze sprawozdanie uwzględnia analityczne ujęcie problemów lokalnego rynku pracy. Materiał porównawczy z kilku ostatnich lat został przedstawiony w formie wykresów i zestawień tabelarycznych.

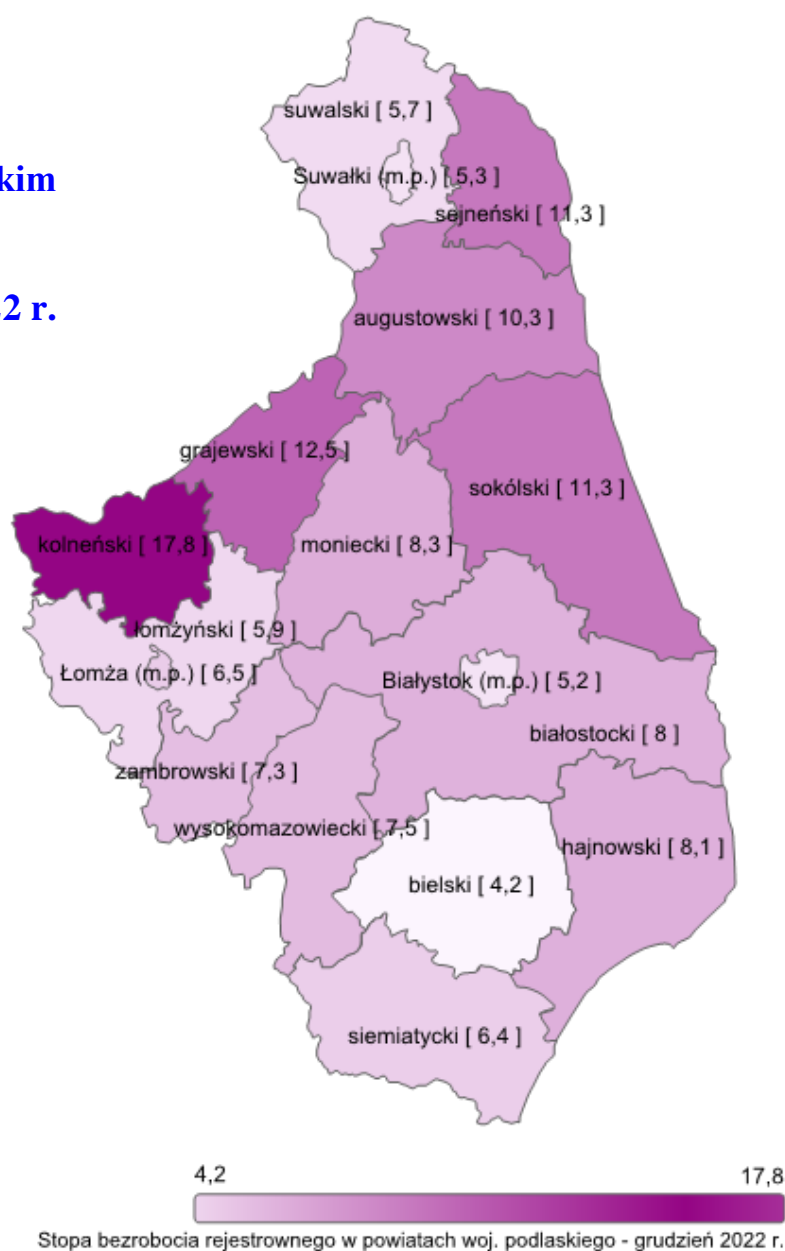
1. Informacje o stanie bezrobocia

1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy figurujących w ewidencji urzędu pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim na koniec 2022 r. kształtowała się na poziomie 7,5%. Bezrobotni zarejestrowani w Polsce i w województwie podlaskim stanowili odpowiednio 5,2% oraz 7,3% ludności czynnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w województwie podlaskim wg powiatów na dzień 31 grudnia 2022 r.



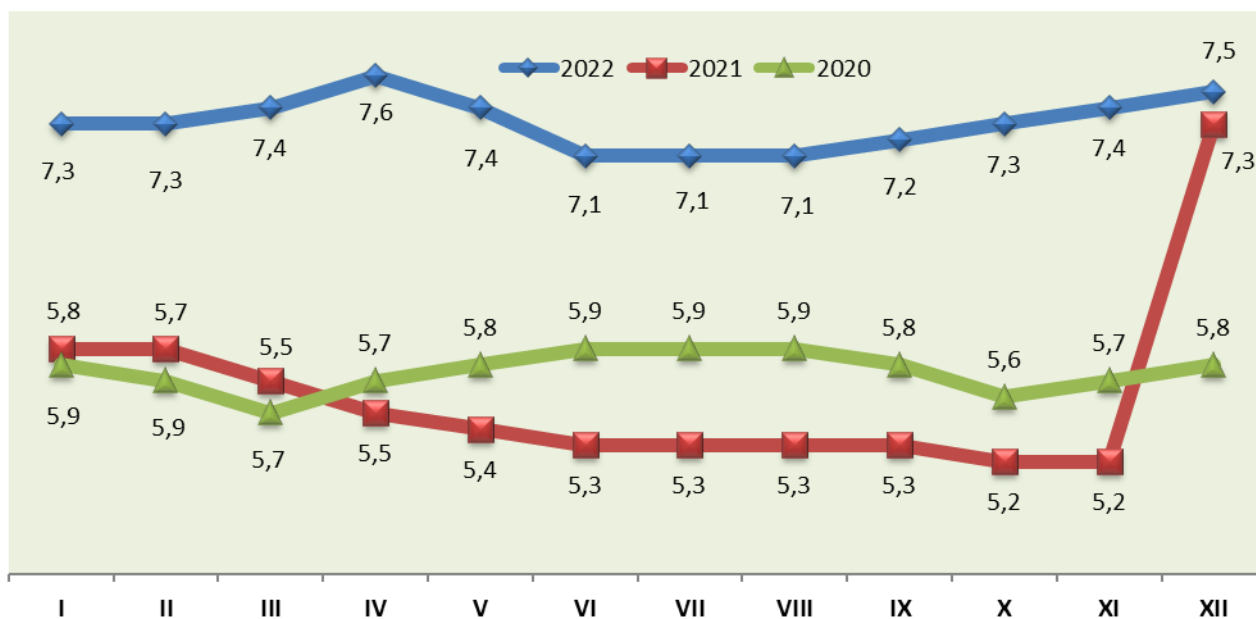
Jak wynika z analizy poniższych danych, stopa bezrobocia na przestrzeni 12 miesięcy 2022 roku najniższą wartość osiągnęła w maju, czerwcu, lipcu i sierpniu – 7,1% a najwyższą - na poziomie 7,6% - w marcu.

stopa bezrobocia (%)

MIESIĄC	POWIAT WYSOKOMAZOWIECKI*	WOJEWÓDZTWO PODLASKIE*	POLSKA*
Grudzień 2021	7,3	7,8	5,8
Rok 2022			
Styczeń	7,3	8,1	5,9
Luty	7,4	8,0	5,9
Marzec	7,6	7,8	5,8
Kwiecień	7,4	7,6	5,6
Maj	7,1	7,5	5,4
Czerwiec	7,1	7,3	5,2
Lipiec	7,1	7,2	5,2
Sierpień	7,1	7,2	5,2
Wrzesień	7,2	7,2	5,1
Październik	7,3	7,1	5,1
Listopad	7,4	7,2	5,1
Grudzień	7,5	7,3	5,2

*Stopa bezrobocia za okres styczeń – grudzień 2021 r. oraz styczeń – sierpień 2022 r. została poddana rewizji przez GUS, w związku z ustaleniem ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym na koniec poprzedniego roku.

Stopa bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim w latach 2020-2022

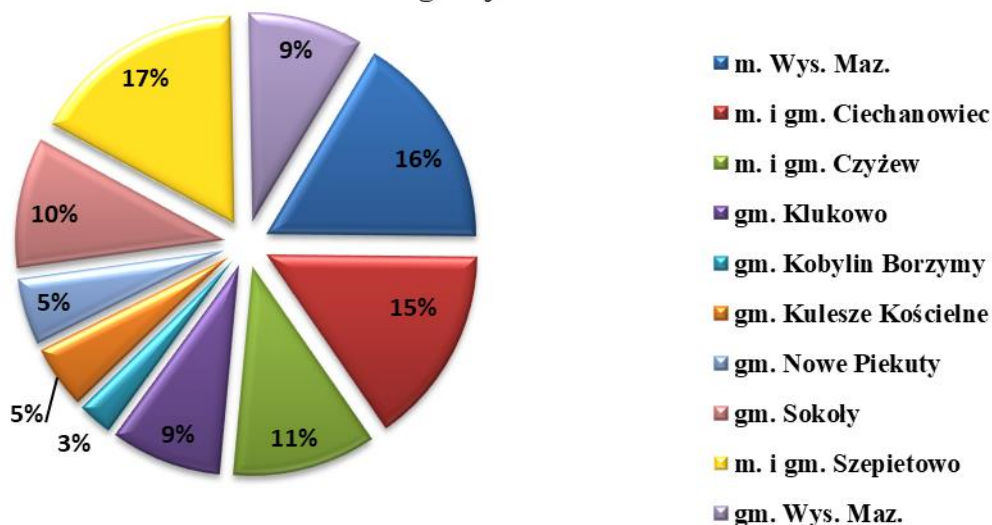


Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku wynosiła **1547** osób, w tym **655** kobiet i była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **3,8%** (31.12.2021 r. – **1490** osób).

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

miasto/gmina	2020 rok		2021 rok		2022 rok	
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety
powiat	1595	645	1490	622	1547	655
m. Wysokie Mazowieckie	281	101	249	96	256	94
m. i gm. Ciechanowiec	297	118	267	116	236	98
m. i gm. Czyżew	164	75	172	77	171	76
gm. Klukowo	132	56	122	49	133	54
gm. Kobylin Borzymy	58	23	48	25	42	21
gm. Kulesze Kościelne	73	36	69	36	76	41
gm. Nowe Piekuty	63	22	77	29	80	37
gm. Sokoly	154	60	138	60	156	65
m. i gm. Szepietowo	247	100	220	89	259	112
gm. Wysokie Mazowieckie	126	54	128	45	138	57

Procentowy udział bezrobotnych
wg miejsca zamieszkania w końcu 2022 r.



1.2 Zmiany w poziomie bezrobocia

Ocena płynności bezrobocia, tj. porównanie napływu do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływu z bezrobocia (wyrejestrowani), jest jednym z istotnych elementów diagnozy rynku pracy. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu, roku) zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Natomiast odpływ z bezrobocia obejmuje liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów

wylączone z ewidencji bezrobotnych (np. z powodu podjęcia pracy, nauki, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, nabycia praw emerytalnych i innych przyczyn). Gdy w pewnym odcinku czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ, wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - z jego zmniejszaniem się.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **1661** osób, w tym **813** kobiet. W analogicznym okresie roku 2021 zarejestrowało się **1525** osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2020, 2021 i 2022 roku przedstawiała się następująco:

rok/miesiąc	2020	2021	2022
styczeń	174	146	125
luty	106	103	126
marzec	102	125	189
kwiecień	87	107	128
maj	114	138	114
czerwiec	146	116	120
lipiec	145	141	141
sierpień	120	145	131
wrzesień	161	162	162
październik	154	128	162
listopad	129	104	152
grudzień	108	110	111
ogółem	1546	1525	1661

Bezrobotni nowo zarejestrowani	2020	2021	2022
liczba osób nowo rejestrujących się, które bezpośrednio przed rejestracją zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej	18	23	37
liczba osób nowo rejestrujących się powracających po okresie zatrudnienia za granicą	35	35	25
liczba osób nowo rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	56	22	31

Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2022 roku, wyłączono **1604** osoby (2021 rok - **1630**). Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

★ podjęciem pracy **950** osób,

w tym:

➤ podjęciem pracy niesubsydiowanej **679** osób,

➤ podjęciem pracy subsydiowanej **271 osób,**

w tym, w ramach:

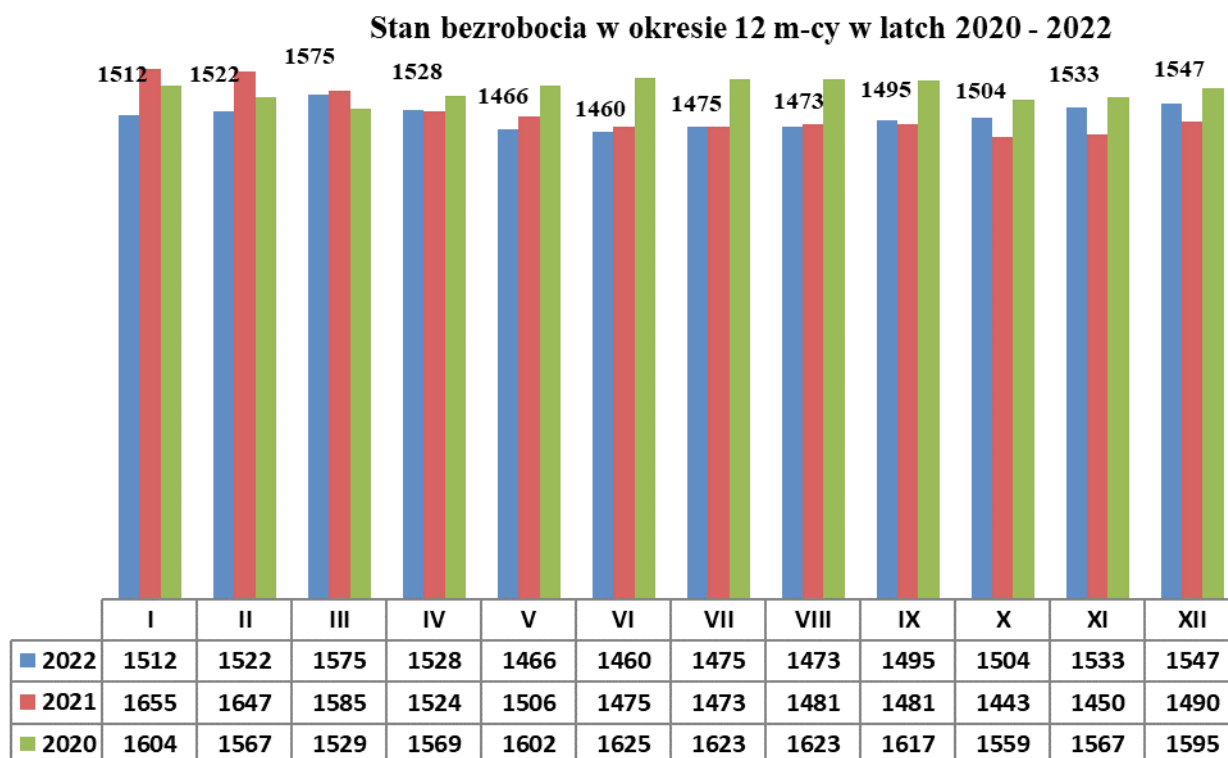
- ✓ prac interwencyjnych **103 osoby,**
- ✓ robót publicznych **45 osób,**
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej **67 osób,**
- ✓ bon na zasiedlenie **13 osób,**
- ✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **43 osoby,**
- ✱ rozpoczęciem szkolenia **28 osób,**
- ✱ rozpoczęciem stażu **126 osób,**
- ✱ studia podyplomowe **4 osoby;**
- ✱ niepotwierdzeniem gotowości do pracy **125 osób,**
- ✱ dobrowolnej rezygnacji **200 osób,**
- ✱ z innych przyczyn **116 osób,**
- ✱ podjęciem nauki **5 osób,**
- ✱ osiągnięciem wieku emerytalnego **40 osób,**
- ✱ nabyciem praw emerytalnych lub rentowych **5 osób,**
- ✱ odmowy przyjęcia propozycji pracy **3 osoby;**
- ✱ nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego **2 osoby.**

Odplyw ogółem w poszczególnych miesiącach:

rok/miesiąc	2020	2021	2022
styczeń	115	86	103
luty	143	111	116
marzec	140	187	136
kwiecień	47	168	175
maj	81	156	176
czerwiec	123	147	126
lipiec	147	143	126
sierpień	120	137	133
wrzesień	167	162	140
październik	212	166	153
listopad	121	97	123
grudzień	80	70	97
ogółem	1496	1630	1604

Istotnym elementem, mającym wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia na lokalnym rynku pracy, są wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia

pracy i dobrowolnej rezygnacji (**20,3%** ogółu wyłączeń). Duży odsetek bezrobotnych z tych grup stanowią osoby podejmujące pracę we własnym zakresie oraz wyjeżdżające za granicę.



Analizując powyższy wykres, możemy zaobserwować, iż od miesiąca stycznia do marca 2022 r. liczba bezrobotnych zwiększała się, głównie z powodu zakończenia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie. Od kwietnia 2022 r., w związku z uruchomieniem środków finansowych Funduszu Pracy (prace interwencyjne, staże), dynamika bezrobocia zaczęła się systematycznie obniżać. Wzrost bezrobocia w lipcu i sierpniu spowodowany był napływem absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Tak jak w latach ubiegłych, koniec roku był okresem wzrostu bezrobocia z powodu m.in. zakończenia prac sezonowych.

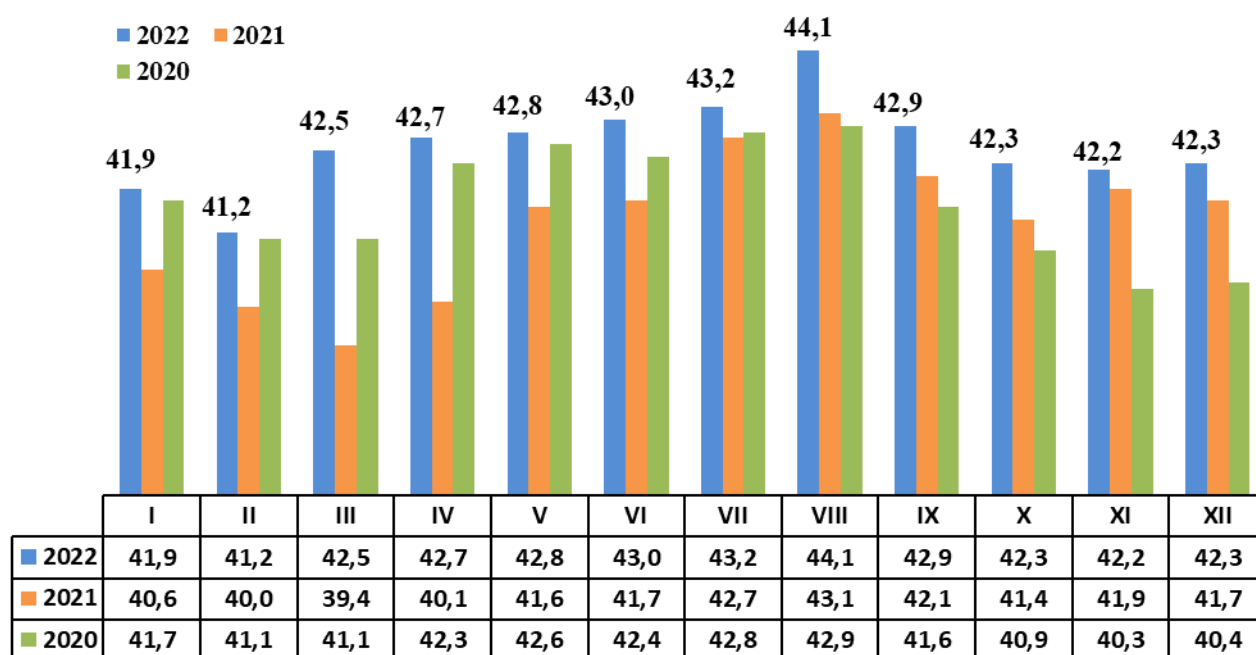
2. Wybrane kategorie bezrobotnych

2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2022 roku kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w liczbie **655** osób stanowiły **42,3%** ogółu bezrobotnych - rok 2021 odpowiednio – **622** i **41,7%**.

Najliczniejszą grupę tworzyły kobiety w wieku 25 – 34 lata – **247** osób, czyli **37,7%** ogółu bezrobotnych kobiet. Bez doświadczenia zawodowego figurowało – **240** kobiet (**43,5%**), bez kwalifikacji zawodowych - **299** kobiet (**46,5%**), z wykształceniem policealnym i średnim

zawodowym - **179 (27,3%)**, z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **122 (18,6%)**.
Wykształcenie wyższe posiadało **101 kobiet (15,4%)**.



Powyższy wykres przedstawia procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni ostatnich trzech lat.

Przewaga kobiet wyraźnie zaznaczyła się w kategorii osób zarejestrowanych w urzędach pracy jako osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (**82,8%** to kobiety).

Zauważalnym problemem w przypadku kobiet jest łączenie pracy zawodowej z macierzyństwem oraz odbudowaniem własnej kariery zawodowej po okresie nieobecności w pracy w związku z urodzeniem dziecka. Część matek próbuje pogodzić obie role - rodzinną i zawodową. Bez odpowiedniego wsparcia ze strony instytucjonalnej jest to jednak zadanie karkołomne. Konieczna jest odpowiednia liczba miejsc w placówkach opiekuńczych oraz pewne „ułatwienia” ze strony pracodawców w postaci elastycznych godzin pracy, możliwości pracy zdalnej, itp. Duży wpływ na sytuację kobiet na rynku pracy może mieć również wciąż nierówne ich traktowanie, gdyż w przypadku niektórych branż i zawodów pracodawcy preferują współpracę z mężczyznami.

2.2 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich

Zakłady pracy zlokalizowane są głównie w miastach, wieś natomiast kojarzona jest z gospodarstwami rolnymi, a istniejąca tam liczba miejsc pracy jest niewystarczająca. Obok

ludności związanej z działalnością rolniczą obszary wiejskie zamieszkuje ludność bezrolna bez wystarczających perspektyw na zatrudnienie w miejscu zamieszkania. Brak możliwości znalezienia zatrudnienia na obszarach wiejskich wymusza migrację zarobkową ich mieszkańców. Z drugiej strony to tereny wiejskie są w ostatnim czasie popularnym kierunkiem migracji. Ludność napływowa na obszary wiejskie zmienia miejsce zamieszkania, ale często jej miejsce pracy pozostaje bez zmian.

Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, wg stanu na koniec grudnia 2022 roku, w liczbie **931** osób stanowili **60,2%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca 2021 roku wielkość ilościowa tej grupy bezrobotnych zwiększyła się o **42** osoby. Po raz pierwszy zarejestrowały się **284** osoby, po raz kolejny - **626**. W tym samym okresie wyrejestrowano **868** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Odływ z bezrobocia spowodowany był:

★ podjęciem pracy	511 osób,
w tym:	
➤ podjęciem pracy niesubsydiowanej	371 osób,
➤ podjęciem pracy subsydiowanej	140 osób,
w tym, w ramach:	
✓ prac interwencyjnych	54 osoby,
✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	31 osób,
✓ robót publicznych	22 osoby,
✓ bon na zasiedlenie	5 osób,
✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	28 osób,
★ rozpoczęciem szkolenia	19 osób,
★ rozpoczęciem stażu	62 osoby,
★ odmowa przyjęcia propozycji pracy	2 osoby;
★ niepotwierdzeniem gotowości do pracy	78 osób,
★ dobrowolnej rezygnacji	111 osób,
★ podjęciem nauki	5 osób,
★ osiągnięciem wieku emerytalnego	18 osób,
★ nabycie praw emerytalnych lub rentowych	2 osoby,
★ nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego	1 osoba,
★ z innych przyczyn	59 osób.

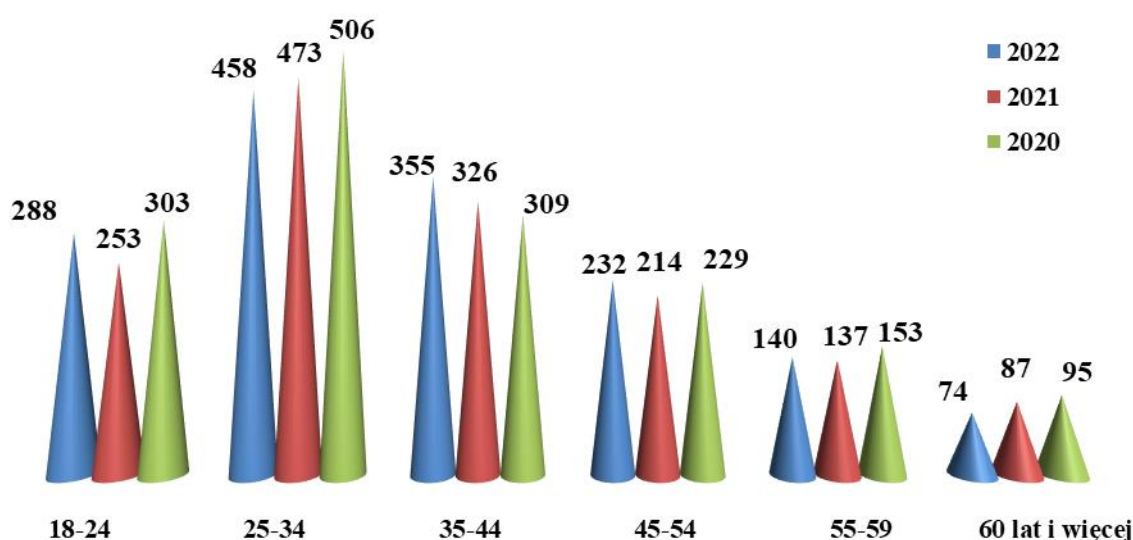
Na koniec 2022 roku wśród tej grupy bezrobotnych dominowały osoby długotrwale bezrobotne – **553** osoby, tj. **59,4%** ogółu, **53,2%** (**495** osób) posiadało wykształcenie niższe od średniego, **8,6%** (**80** osób) - wykształcenie wyższe, **34,7%** ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły osoby bez stażu pracy, **21,5%** (**200** osób) - młodzież do 24 roku życia.

2.3 Bezrobotni według wieku

Cechą silnie różnicującą stopień zagrożenia bezrobociem jest wiek ludności aktywnej zawodowo. Analiza przedziału wiekowego osób bezrobotnych wskazuje na dużą grupę osób w wieku do 34 roku życia – **746** (**48,7%** ogółu bezrobotnych w powiecie).

W stosunku do grudnia 2020 r. bezrobocie tej grupy zwiększyło się o **2,8%** (rok 2021 – **726** osób).

Bezrobotni wg wieku na koniec 2020, 2021 i 2022 roku



W odniesieniu do 2021 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej – o **14,9%** oraz w wieku 25-34 – o **3,2%**. Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób w wieku 18-24 – o **13,8%**, w wieku 35-44 – o **12,8%**, w wieku 45-54 lat - o **8,4%** oraz w wieku 55-59 – o **2,2%**.

Bezrobotni według wieku

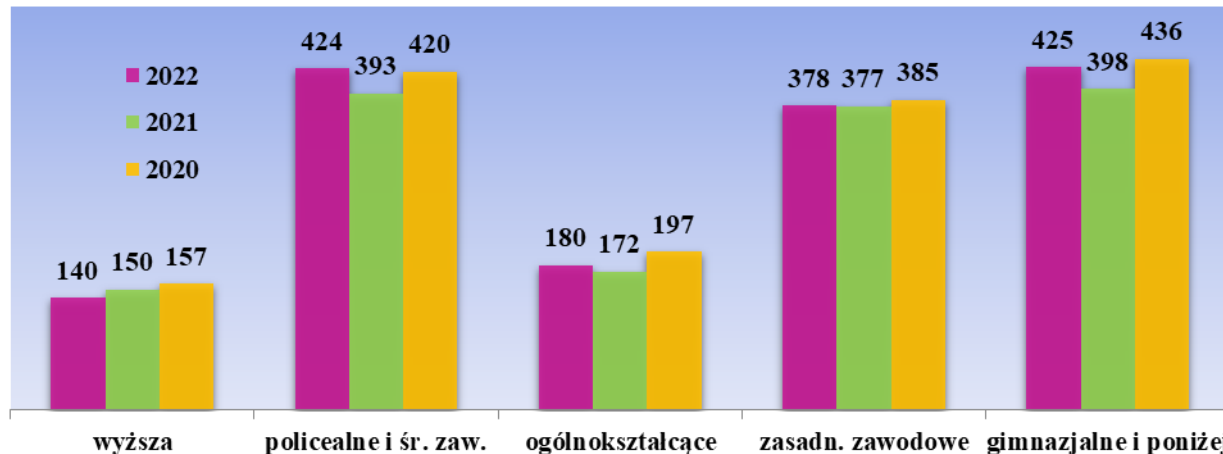
(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2020 rok		2021 rok		2022 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	1595	100,0	1490	100,0	1547	100,0
w tym, w wieku:						
18-24 lat	303	19,0	253	16,9	288	18,6
25-34 lata	506	31,7	473	31,8	458	29,6
35-44 lata	309	19,4	326	21,9	355	22,9
45-54 lata	229	14,3	214	14,4	232	15,0
55-59 lat	153	9,6	137	9,2	140	9,1
60 lat i więcej	95	6,0	87	5,8	74	4,8

2.4 Bezrobotni według wykształcenia

Kierunek i poziom wykształcenia w istotny sposób określają status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. W warunkach tworzenia się nowoczesnego rynku pracy szczególnie zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2020, 2021 i 2022 roku.



W grudniu 2022 roku **803** osoby, tj. **51,9%** ogółu bezrobotnych posiadały wykształcenie niższe od średniego (rok 2021 – **775** osób – **52,0%**), z tego:

- **378** osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- **425** osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Bezrobotni według wykształcenia

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2020 rok		2021 rok		2022 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	1595	100,0	1490	100,0	1547	100,0
<i>w tym z wykształceniem:</i>						
wyższym	157	9,8	150	10,1	140	9,0
policealnym i średnim zawodowym	420	26,3	393	26,4	424	27,4
średnim ogólnokształcącym	197	12,4	172	11,5	180	11,6
zasadniczym zawodowym	385	24,1	377	25,3	378	24,5
gimnazjalnym i poniżej	436	27,4	398	26,7	425	27,5

W roku 2022 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które w liczbie **425** stanowiły **27,5%** ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie w tej kategorii klientów urzędu wzrosło o **6,8%**. Liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym zmniejszyła się o **6,7%**. Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - o **7,9%**, z wykształceniem ogólnokształcącym – o **4,7%** oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - o **0,3%**.

2.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Długie pozostawanie bez pracy zmniejsza szanse na znalezienie zatrudnienia, co z kolei wpływa na obniżenie statusu materialnego oraz społecznego osób bezrobotnych i ich rodzin. Rosnące oczekiwania pracodawców i związana z nimi konieczność zmiany lub podwyższenia kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy, nie są czynnikami sprzyjającymi skracaniu okresu pozostawania bez zatrudnienia. Osoby, które dłużej pozostają bez pracy, trudniej aktywizować. Często też zniechęcenie bezskutecznością znalezienia pracy w długim okresie czasu, staje się przyczyną bierności zawodowej. Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest tym bardziej niepokojące, że dotyczy w większej mierze ludzi młodych, o niskim poziomie wykształcenia, legitymujących się krótkim okresem zatrudnienia lub nieposiadających stażu pracy, i dotyczy zarówno mieszkańców miast, jak i wsi.

Wśród bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (505). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy (276) oraz od 1 do 3 miesięcy (231). W stosunku do grudnia 2021 r. wzrost bezrobocia o 24,9% odnotowano wśród niepracujących od 1 do 3 miesięcy, następnie wśród niepracujących od 12 do 24 miesięcy – o 6,6%, wśród niepracujących od 6 do 12 miesięcy – o 5,7% oraz w grupie pozostających bez pracy poniżej 1 miesiąca o 1,1%. Spadek na poziomie 2,9% wystąpił wśród niepracujących powyżej 24 miesięcy oraz od 3 do 6 miesięcy - o 1,8%.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2020 rok		2021 rok		2022 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	1595	100,0	1490	100,0	1547	100,00
do 1 miesiąca	88	5,5	94	6,3	95	6,2
1-3 miesiące	218	13,7	185	12,4	231	14,9
3-6 miesięcy	218	13,7	221	14,8	217	14,1
6-12 miesięcy	269	16,9	211	14,2	223	14,4
12-24 miesięcy	315	19,7	259	17,4	276	17,8
powyżej 24 miesięcy	487	30,5	520	34,9	505	32,6

2.6 Osoby długotrwale bezrobotne

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni ujmowani są jako osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ta niekorzystna sytuacja nie wynika wyłącznie z faktu pozostawania bez pracy dłużej niż 12 miesięcy w okresie dwóch ostatnich lat, ale również ze specyficznych, negatywnych procesów psychospołecznych, którym mogą podlegać te osoby. Długotrwały brak pracy, nieumiejętność samodzielnego zabezpieczenia podstawowych potrzeb, często doprowadzają do kłopotów finansowych i przymusowej zależności od innych. Taki stan rzeczy dla dorosłego, dotychczas samodzielnego człowieka, staje się sytuacją nienaturalną i upokarzającą. Główne konsekwencje tych trudności to: utrata poczucia własnej wartości, narastający stan niepokoju o przyszłość, pogorszenie funkcjonowania rodziny, standardu życia, izolacja i degradacja społeczna, a nawet bieda.

W okresie dwunastu miesięcy 2022 roku powróciło na ewidencję (rejestrując się po raz kolejny) 514 osób długotrwale bezrobotnych i stanowiły 30,9% nowo rejestrujących się bezrobotnych.

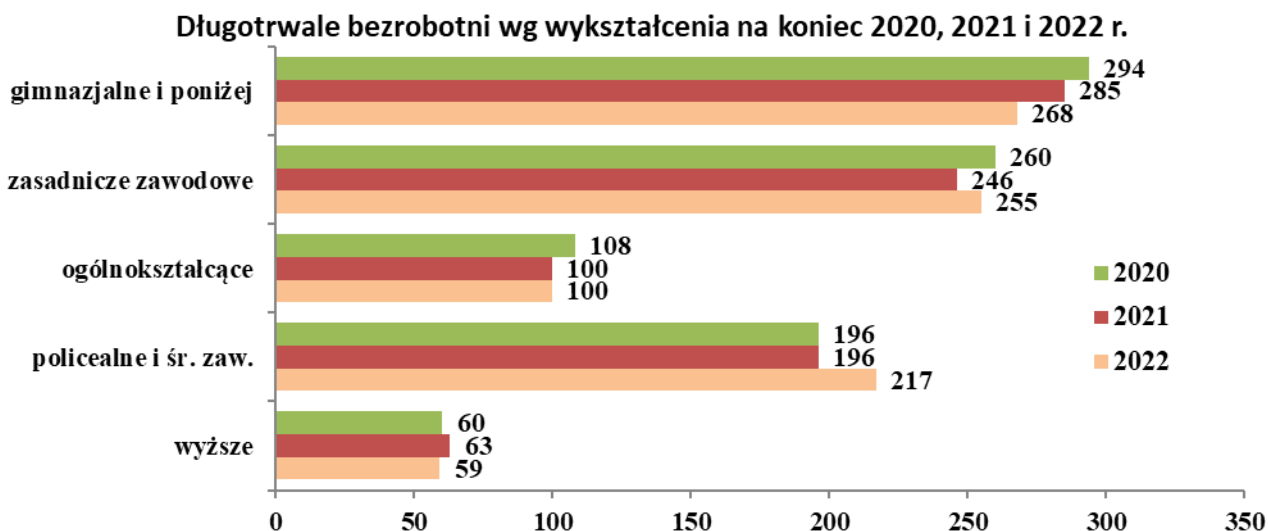
Z ewidencji urzędu wyłączono **505** osób długotrwale bezrobotnych, w tym z powodu podjęcia pracy – **247** osób, czyli **48,9%** wyrejestrowanych długotrwale bezrobotnych. Pracę niesubsydiowaną podjęło **196** osób (rok 2021 – **239**), natomiast w ramach form subsydiowanych zatrudnionych zostało **51** (w tym: w ramach prac interwencyjnych – **13** osób, robót publicznych – **10** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **6**, **20** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **2** osoby otrzymały bon na zasiedlenie). Wyłączenia osób długotrwale bezrobotnych miały miejsce również m.in. z powodu dobrowolnej rezygnacji - **76**, wskutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – **63** osoby i rozpoczęcia stażu – **27** osób.

Na koniec 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokim Mazowieckiem figurowało **899** osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły **58,1%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2021 – **890** osób). Na przestrzeni 12 miesięcy 2022 r. wskaźnik procentowego udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o **1,6%**.

Ponad **58,1%** długotrwale bezrobotnych w liczbie **522** osób stanowili mężczyźni.

Wskaźnik procentowego udziału mężczyzn w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **1,3** pkt procentowego (rok 2021 – **529** osób).

Na długotrwale bezrobocie narażone są wszystkie grupy bezrobocia rejestrowanego, jednak jego wielkości są różne m. in. ze względu na wiek, wykształcenie i staż pracy. Można stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy, ale nie wykluczają tego, gdyż obecnie, nawet ukończone studia wyższe, nie są gwarancją znalezienia pracy. Podobnie jak wiek i poziom wykształcenia, także staż pracy ma wpływ na czas poszukiwania zatrudnienia. Omawianą sytuację obrazują poniższe wykresy.



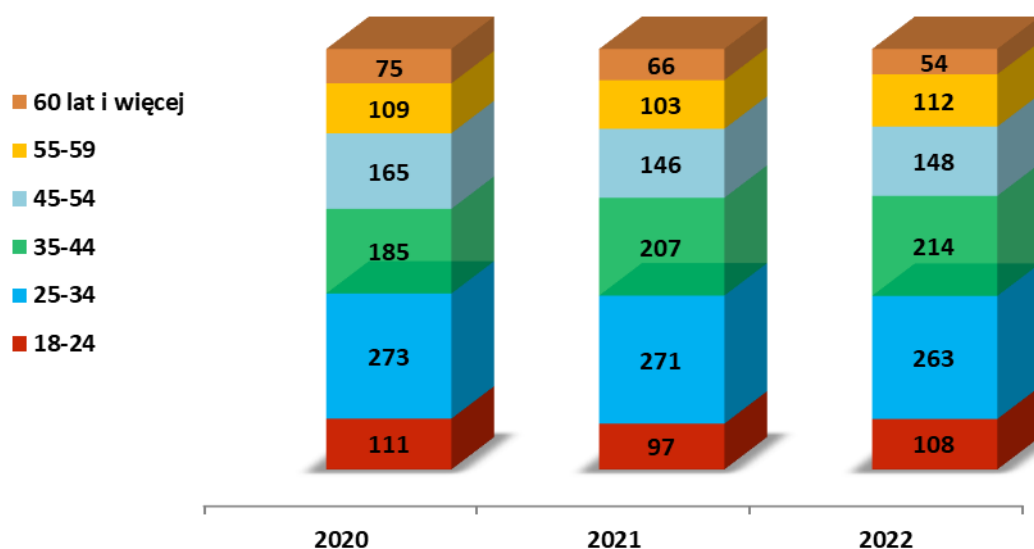
Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: gimnazjalne i poniżej – **29,8%** oraz zasadnicze zawodowe – **28,4%**, co łącznie stanowi **58,2%** ogółu długotrwale bezrobotnych. Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż największe trudności z podjęciem pracy mają bezrobotni posiadający niskie wykształcenie. Na kolejnym miejscu uplasowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **24,1%**, następnie - osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – **11,1%**. Bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe stanowią najniższy procent tej kategorii – **6,6%**.

Wzrost bezrobocia odnotowano tylko wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o **10,7%**. Największy spadek na poziomie **6,3%**, miał miejsce wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym, następnie wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **6,0%** oraz wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – o **3,7%**. Osoby z wykształceniem ogólnokształcącym utrzymują się na tym samym poziomie co w roku poprzednim – **100** osób.

Specyficzną kategorią długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie **108** stanowiły **12,0%** ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. Jest to grupa wymagająca szczególnej uwagi, zważywszy na fakt, że pierwsze doświadczenie na rynku pracy ma istotne znaczenie dla dalszej aktywności zawodowej i w dużym stopniu decyduje o postawach młodzieży wobec pracy.

Pozytywnym zjawiskiem wśród młodzieży jest podnoszenie kwalifikacji na studiach zaocznych. Wg szacunkowych danych ok. **40%** młodych osób bezrobotnych kształci się w systemie zaocznym.

Długotrwale bezrobotni wg wieku na koniec 2020, 2021, 2022 r.



Analizując sytuację długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wysokie Mazowieckie zaobserwowano, że najtrudniej przywrócić do aktywności zawodowej osoby, które: mają problemy zdrowotne, uzależnione są od wsparcia ośrodków pomocy społecznej, zarejestrowane są tylko dla ubezpieczenia zdrowotnego lub przestały szukać pracy, ponieważ już nie wierzą, że ktoś je zatrudni.

Osoby te są przyzwyczajone do utrzymywania się z różnego typu świadczeń. Często pracują w tzw. „szarej strefie”. Posiadają bardzo wysoki stopień identyfikacji z rolą bezrobotnego, skutkiem czego zauważalny jest w nich silny opór związany z niechęcią do zmiany sytuacji, w której się znajdują.

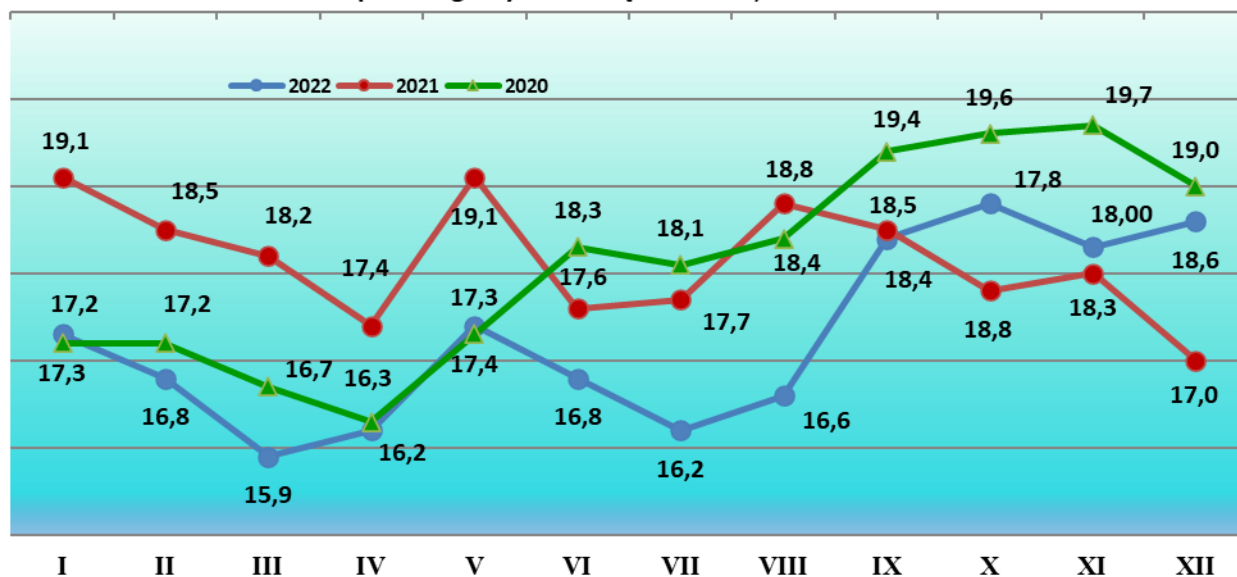
Osoby długotrwale bezrobotne to najtrudniejsza grupa klientów do zaktywizowania. Do wymienionych już przyczyn można dodać cały szereg innych, które obrazują skalę wyzwania, m.in. liczne napięcia psychiczne, postawa rezygnacji i alienacji społecznej, nieumiejętność planowania, poczucie bycia niepotrzebnym, bezradność, osłabienie koncentracji oraz pogorszenie zdrowia psychicznego. Oprócz tego osoby te napotykały na bariery związane z brakiem umiejętności autoprezentacji i poszukiwania pracy, nieaktualnymi kwalifikacjami zawodowymi, co nie koreluje z ich zbyt dużymi oczekiwaniami wobec przyszłej pracy. Często osoby oddalone od rynku pracy znajdują się w trudnej sytuacji rodzinnej, która nie pozwala im zmienić swojego nastawienia i poczucia wartości, nie potrafią również odnaleźć się na obecnym rynku pracy.

2.7 Bezrobotni do 25 roku życia

Sytuację na rynku pracy determinują między innymi czynniki demograficzne. Znaczną część podaży zasobów siły roboczej stanowią ludzie młodzi, w tym absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w urzędzie zarejestrowało się **504** młodych osób bezrobotnych, w tym **232** kobiety. Stanowiły one **30,3%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Po raz pierwszy zarejestrowały się **273** osoby, czyli **54,2%** nowo zarejestrowanych z omawianej grupy wiekowej.

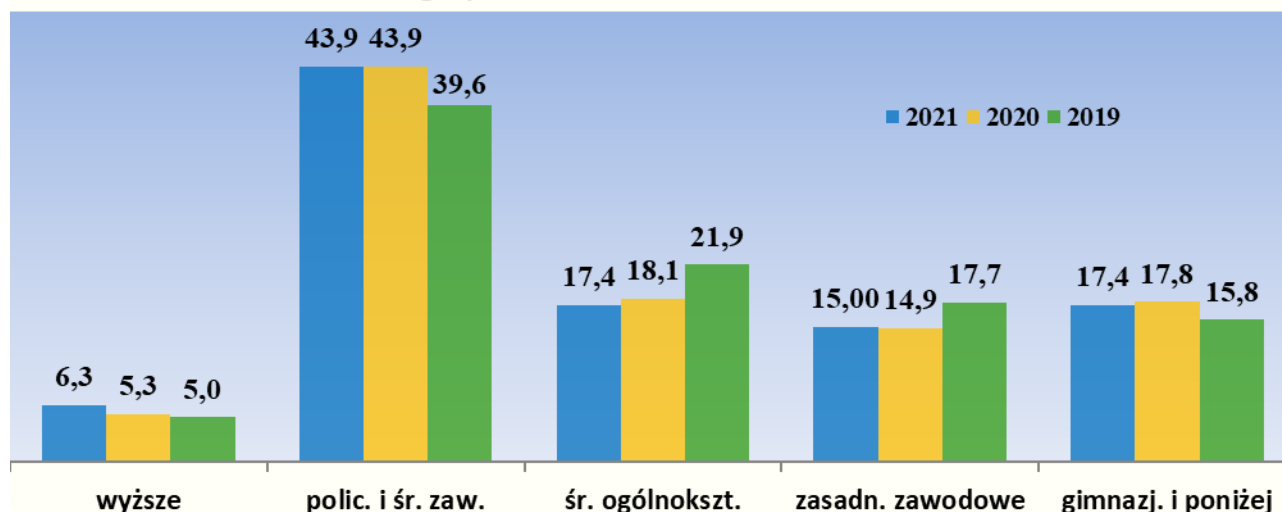
W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **432** osoby, w tym z powodu podjęcia pracy - **266**. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **69** osób (w tym: w ramach prac interwencyjnych – **28**, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **16**, **12** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **8** zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **5** osób otrzymało bon na zasiedlenie). Wyłączenia osób do 25 roku życia miały miejsce również m.in. w związku z rozpoczęciem stażu – **50** osób, dobrowolnej rezygnacji - **49** osób, wskutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – **34** osoby.

Procentowy udział młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020, 2021 i 2022 roku



Poziom wykształcenia silnie różnicuje młodsze i starsze pokolenie zarejestrowanych. Młodzi ludzie to osoby zdecydowanie lepiej wykształcone, cechą charakterystyczną tej grupy jest duży udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**41,0%**). Młodzież bez wykształcenia stanowiła **19,3%** ogółu bezrobotnych w wieku do 25 roku życia.

Młodzież wg wykształcenia w latach 2020-2022



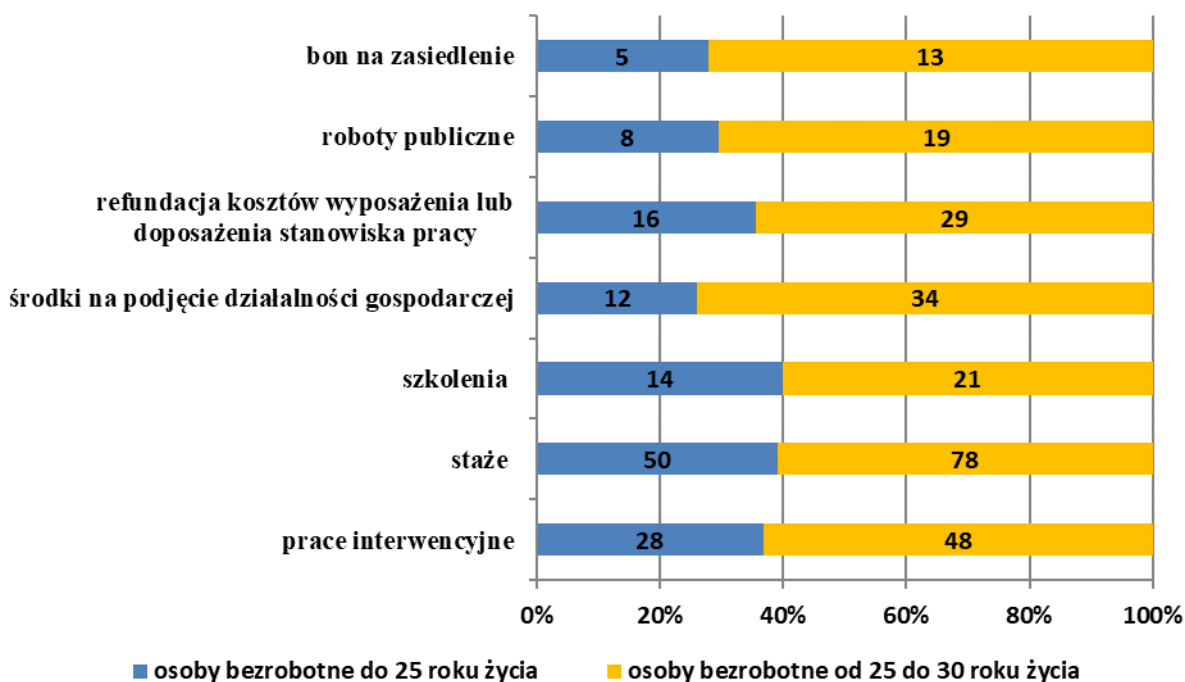
Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **288** osób bezrobotnych do 25 roku życia – tj. **18,6%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 1,6 pkt procentowe (rok 2021 – 253 osoby).

2.8 Bezrobotni do 30 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w urzędzie zarejestrowało się **811** osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one **48,8%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **751** osób, w tym z powodu podjęcia pracy - **481**. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazły **143** osoby (w tym: w ramach prac interwencyjnych – **48**, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **29**, **34** osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **19** zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **13** osób otrzymało bon na zasiedlenie). Przeszkolono **21** osób, staż rozpoczęło **78**, **61** osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, **83** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia w roku 2022



Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **530** osób bezrobotnych z omawianej grupy – tj. **34,3%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,1 pkt procentowego (rok 2021 – 513 osób).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia	2020	2021	2022
Ogółem	577	513	530
kobiety	252	236	237
zamieszkali na wsi	382	277	360
z prawem do zasiłku	45	351	44
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	90	35	79
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	9	8	6
długotrwale bezrobotni	260	234	243
bez kwalifikacji zawodowych	289	253	270
bez doświadczenia zawodowego	303	289	297
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	79	69	75
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	27	25	20
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	-	2	4
niepełnosprawni	5	7	7
z ogółem wg wieku			
18-20 lat	101	75	90
21-24 lata	203	178	198
25-29 lat	273	260	242
z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach			
do 1	32	43	46
1-3	109	94	112
3-6	107	98	96
6-12	107	76	65
12-24	99	86	103
pow. 24	123	116	108
z ogółem wg poziomu wykształcenia			
wyższe	74	72	60
policealne i średnie zawodowe	214	184	192
średnie ogólnokształcące	104	78	84
zasadnicze zawodowe	87	82	90
gimnazjalne i poniżej	98	97	104
z ogółem wg stażu pracy w latach			
do 1 roku	117	111	111
1-5	192	158	153
5-10	15	16	19
10-20	-	-	1
bez stażu	253	228	246

2.9 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w urzędzie zarejestrowało się **207** osób powyżej 50 roku życia i stanowiły one **12,5%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Po raz pierwszy zarejestrowały się **33** osoby.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **217** osób powyżej 50 roku życia, w tym z powodu podjęcia pracy – **83** osoby. Pracę niesubsydiowaną podjęło **65** osób, w ramach pracy subsydiowanej zostało zatrudnionych **18** osób (w tym: w ramach prac interwencyjnych - **11**, robotach publicznych – **5** oraz **2** osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej). Na staż skierowano **9** osób, **11** bezrobotnych wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **37** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Na koniec grudnia 2021 roku w urzędzie zarejestrowanych było **317** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło **20,5%** ogółu bezrobotnych.

*Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **1,4 pkt procentowego** (rok 2021 – **327** osób).*

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	2020	2021	2022
Ogółem	360	327	317
kobiety	110	104	98
zamieszkali na wsi	184	173	171
z prawem do zasiłku	40	24	17
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	-	-	-
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	23	13	9
długotrwale bezrobotni	261	245	236
bez kwalifikacji zawodowych	146	125	119
bez doświadczenia zawodowego	66	60	73
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	16	16	18
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	6	10	5
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	9	12	10
niepełnosprawni	14	17	20
z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach			
do 1	17	8	9
1-3	32	26	27
3-6	24	32	31
6-12	50	37	45
12-24	74	49	55
pow. 24	163	175	150

z ogółem wg poziomu wykształcenia			
wyższe	4	4	6
policealne i średnie zawodowe	53	49	45
średnie ogólnokształcące	22	16	15
zasadnicze zawodowe	125	121	114
gimnazjalne i poniżej	156	137	137
z ogółem wg stażu pracy w latach			
do 1 roku	45	38	35
1-5	44	46	37
5-10	44	42	40
10-20	86	79	73
20-30	68	62	61
30 lat i więcej	20	8	7
bez stażu	53	52	64

2.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, nie posiadające jednocześnie kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Kategoria ta obejmuje również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

W okresie dwunastu miesięcy 2022 roku w urzędzie zarejestrowało się **714** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **43,0%** nowo rejestrujących się. Jednocześnie z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano **327** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Na koniec grudnia 2022 roku były zarejestrowane **643** osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **41,6%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 2,7 pkt procentowego (rok 2021 - 579 osób).

2.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to osoby, które nie nabyły doświadczenia w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w urzędzie zarejestrowało się **658** osób bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one **39,6%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano **312** osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

Na koniec grudnia 2022 roku były zarejestrowane **552** osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one **35,7%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **1,3 pkt procentowego** (rok 2021 – **513** osób).

2.12 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowały się **152** osoby bezrobotne wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **117** kobiet) i stanowiły one **9,2%** nowo rejestrujących się.

Na koniec grudnia br. w ewidencji urzędu figurowało **209** bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **173** kobiety) i stanowili oni **13,5%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **0,9 pkt procentowego** (rok 2021 – **187** osób).

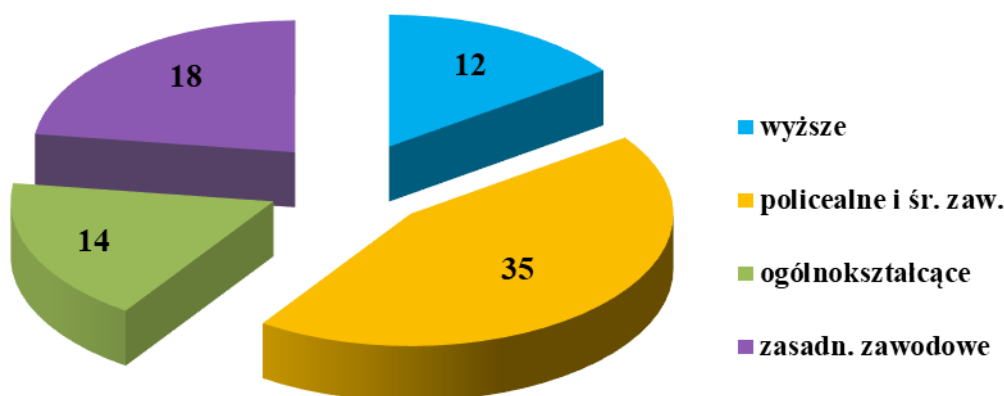
2.13 Osoby bezrobotne w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki

W roku 2022 zarejestrowało się w urzędzie **212** osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w tym **100** kobiet) i stanowiły one **12,8%** nowo rejestrujących się (rok 2021 – **212** osób, w tym **109** kobiet). Z powodu podjęcia pracy wyłączono **95** osób, w tym **47** kobiet.

Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak w przypadku innych analizowanych populacji, przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**44,3%**). Na drugim miejscu pod względem ilościowym uplasowały się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **22,8%** (rok 2021 – **7,9%**).

Wśród bezrobotnych absolwentów najliczniej reprezentowaną grupą zawodową byli technicy i inny średni personel, którzy stanowili **29,1%** osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (powiat - **15,8%**).

Bezrobotni absolwenci wg wykształcenia na koniec 2022 roku



Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **79** osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki i stanowiły one **5,1%** ogółu bezrobotnych.

*Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **0,9 pkt procentowego** (rok 2021 – **63** osoby).*

Struktura zawodowa bezrobotnych absolwentów odbiega od struktury zawodowej ogółu zarejestrowanych.

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Bezrobotni ogółem		w tym osoby w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki	
	liczba	%	liczba	%
Ogółem, w tym:	1547	100	79	100
Siły zbrojne	-	-	-	-
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-	-	-	-
Specjaliści	125	8,1	11	13,9
Technicy i inny średni personel	245	15,8	23	29,1
Pracownicy biurowi	39	2,5	-	-
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	225	14,5	6	7,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	12	0,8	3	3,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	326	21,1	7	8,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	49	3,2	1	1,3
Pracownicy przy pracach prostych	72	4,7	-	-
Bez zawodu	454	29,3	28	35,4

2.14 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na przestrzeni 12 miesięcy 2022 r. w urzędzie zarejestrowało się **139** kobiet bezrobotnych, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **8,4%** nowo rejestrujących się bezrobotnych. Z powodu podjęcia pracy wyłączono **63** osoby.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **216** bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **14,0%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 1,9 pkt procentowego (rok 2021 - 181 osób).

2.15 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W okresie dwunastu miesięcy 2022 roku w urzędzie zarejestrowało się **340** bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni **20,5%** ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku w powiecie posiadał co **14** bezrobotny – ogółem **111** osób – o **5** osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym m.in.: **17** osób powyżej 50 roku życia, **29** - bez kwalifikacji zawodowych i **14** do 25 roku życia. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadało **56** osób (**50,5%** zasiłkobiorców).

Poniższy wykres obrazuje zachowanie się wskaźnika procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2020 - 2022.



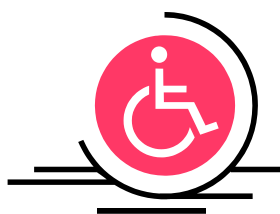
W okresie ostatnich trzech lat najwyższy odsetek osób bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w styczniu 2021 r., najniższy – w marcu i kwietniu 2022.

Na koniec grudnia 2021 roku wskaźnik procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie kształtował się na poziomie 7,2% i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,6 pkt procentowego (IIX/21 – 116 osób).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach wg stanu na koniec grudnia 2022 r.

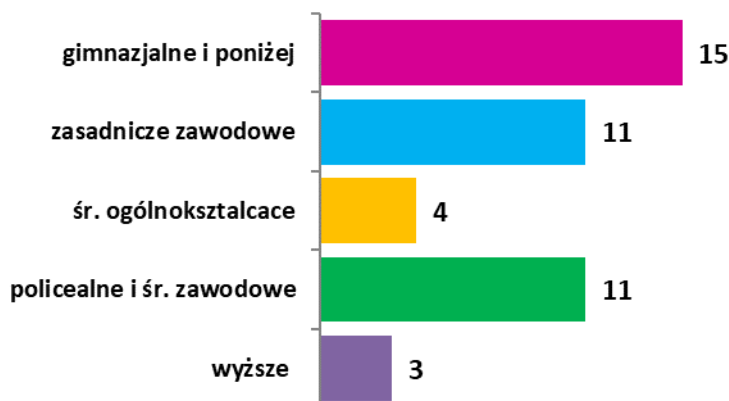
Miasta Gminy	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	Procentowy udział w ogólnej liczbie zasiłkobiorców /%/
Powiat	111	100
m. Wysokie Mazowieckie	28	25,2
m. i gm. Ciechanowiec	13	11,7
m. i gm. Czyżew	13	11,7
gm. Klukowo	6	5,4
gm. Kobylin Borzymy	2	1,8
gm. Kulesze Kościelne	5	4,5
gm. Nowe Piekuty	5	4,5
gm. Sokoły	10	9,1
m. i gm. Szepietowo	17	15,3
gm. Wysokie Mazowieckie	12	10,8

2.16 Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy



W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowały się **43** bezrobotne osoby niepełnosprawne z terenu powiatu (**23** kobiety) i stanowiły one **2,6%** nowo rejestrujących się. Po raz kolejny zarejestrowało się **40** osób.

Wykształcenie zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych przedstawiało się następująco:



Bezrobotne osoby niepełnosprawne posiadały następujący stopień niepełnosprawności:

- ★ lekki – 22 osób,
- ★ umiarkowany - 21 osób,
- ★ znaczny – 1 osoba.

Na koniec grudnia br. w urzędzie były zarejestrowane 44 niepełnosprawne osoby bezrobotne (19 kobiet) i stanowiły one 2,8% ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału niepełnosprawnych osób bezrobotnych w powiecie w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,2 pkt procentowego (rok 2021 – 39 osób).

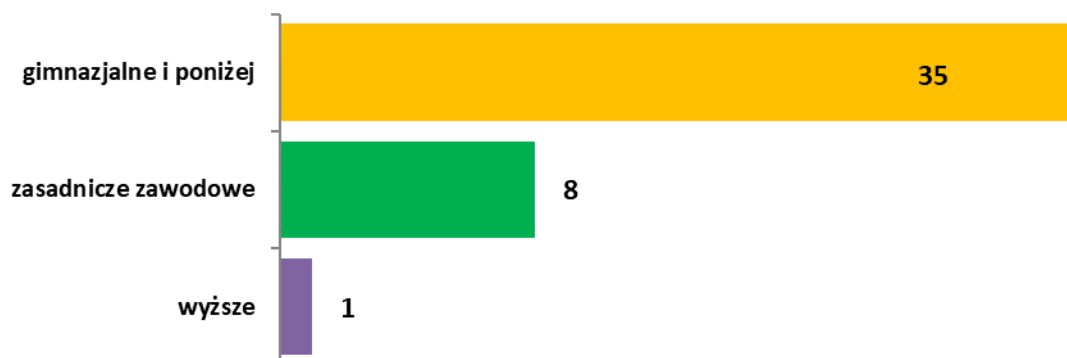


Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 15 osób, osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy – 10 osób, osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy oraz od 6 do 12 miesięcy (po 5 osób). Następne miejsca pod względem liczebności zajmowały w kolejności: osoby niepracujące od 3 do 6 miesięcy – 7 osób, oraz 2 osoby, które nie przepracowały 1 miesiąca.

Ponadto w ewidencji urzędu figurowały 44 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostających w zatrudnieniu (15 kobiet) o następującym stopniu niepełnosprawności:

- ★ lekki – 1 osoba,
- ★ umiarkowany – 20 osób,
- ★ znaczny – 23 osoby.

Wykształcenie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy z terenu powiatu wysokomazowieckiego przedstawia się następująco:



Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu to **43** osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy oraz jedna osoba, która nie świadczyła pracy od 6 do 12 miesięcy.

Bezrobotni niepełnosprawni w poszczególnych gminach wg stanu na koniec grudnia 2022 r.

Miasta Gminy	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych /%/
Powiat	44	100,0
M. Wysokie Mazowieckie	11	25,0
M. i Gm. Ciechanowiec	10	22,7
M. i Gm. Czyżew	7	15,9
Gm. Klukowo	1	2,3
Gm. Kobylin Borzyny	-	-
Gm. Kulesze Kościelne	1	2,3
Gm. Nowe Piekuty	2	4,5
Gm. Sokoły	4	9,1
M. i Gm. Szepietowo	5	11,4
Gm. Wysokie Mazowieckie	3	6,8

2.17 Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON



Do zadań samorządu powiatowego finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zalicza się zadania z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które realizowane są przez powiatowy urząd pracy od roku 2022. Regulacje prawne w tym zakresie zawarte są w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Do zadań tych należy:

1. Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (art. 11),
2. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12 a),
3. Dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e),
4. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40),
5. Zwrot miesięcznych kosztów zatrudniania pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26 d).

Wsparcie objęto:

- ✓ **1** osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano na 6-miesięczny staż,

W roku 2022 na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano środki PFRON w wysokości **11.857,92 zł.**

**Wskaźniki procentowego udziału wybranych kategorii osób (w tym grup ryzyka)
w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2020-2022**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	2020		2021		2022	
	powiat	wojew.	powiat	wojew.	powiat	wojew.
kobiety	40,4	46,4	41,7	46,0	42,3	45,6
zasiłkobiorcy	10,0	14,0	7,8	10,8	7,2	13,1
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	3,8	3,2	2,7	2,6	2,4	2,8
zamieszkali na wsi	58,5	36,5	59,7	37,6	60,2	38,7
osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	5,7	3,4	4,2	3,0	5,1	4,0
bezrobotni do 25 roku życia	19,0	12,7	17,0	11,4	18,6	12,3
bezrobotni do 30 roku życia	36,2	26,9	34,4	24,1	34,3	24,3
długotrwale bezrobotni	57,6	54,6	59,7	60,4	58,1	55,8
bezrobotni powyżej 50 roku życia	22,6	26,4	21,9	27,6	20,5	27,5
bez kwalifikacji zawodowych	39,9	34,8	38,9	35,2	41,6	35,3
bez doświadczenia zawodowego	33,2	23,0	34,4	23,2	35,7	24,1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14,0	16,5	12,6	16,0	13,5	14,8
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	2,6	1,3	2,2	1,2	1,6	1,3
niepełnosprawni	2,1	5,2	2,6	6,8	2,8	7,0
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	11,8	14,2	12,1	15,0	14,0	14,4

**Kolorem czerwonym oznaczono pozycje, które odbiegają od wskaźników wojewódzkich i potwierdzają trudniejszą sytuację
wybranych kategorii osób bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim**

3. Usługi i instrumenty rynku pracy



W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie organizując: prace interwencyjne, roboty

publiczne, szkolenia, staże, prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznając bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundując pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych oraz bon na zasiedlenie.

W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto **429** osób. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestników programów była wyższa o **31** osób, tj. o **7,8%** (rok 2021 - **398** osób).

3.1 **Pośrednictwo pracy**

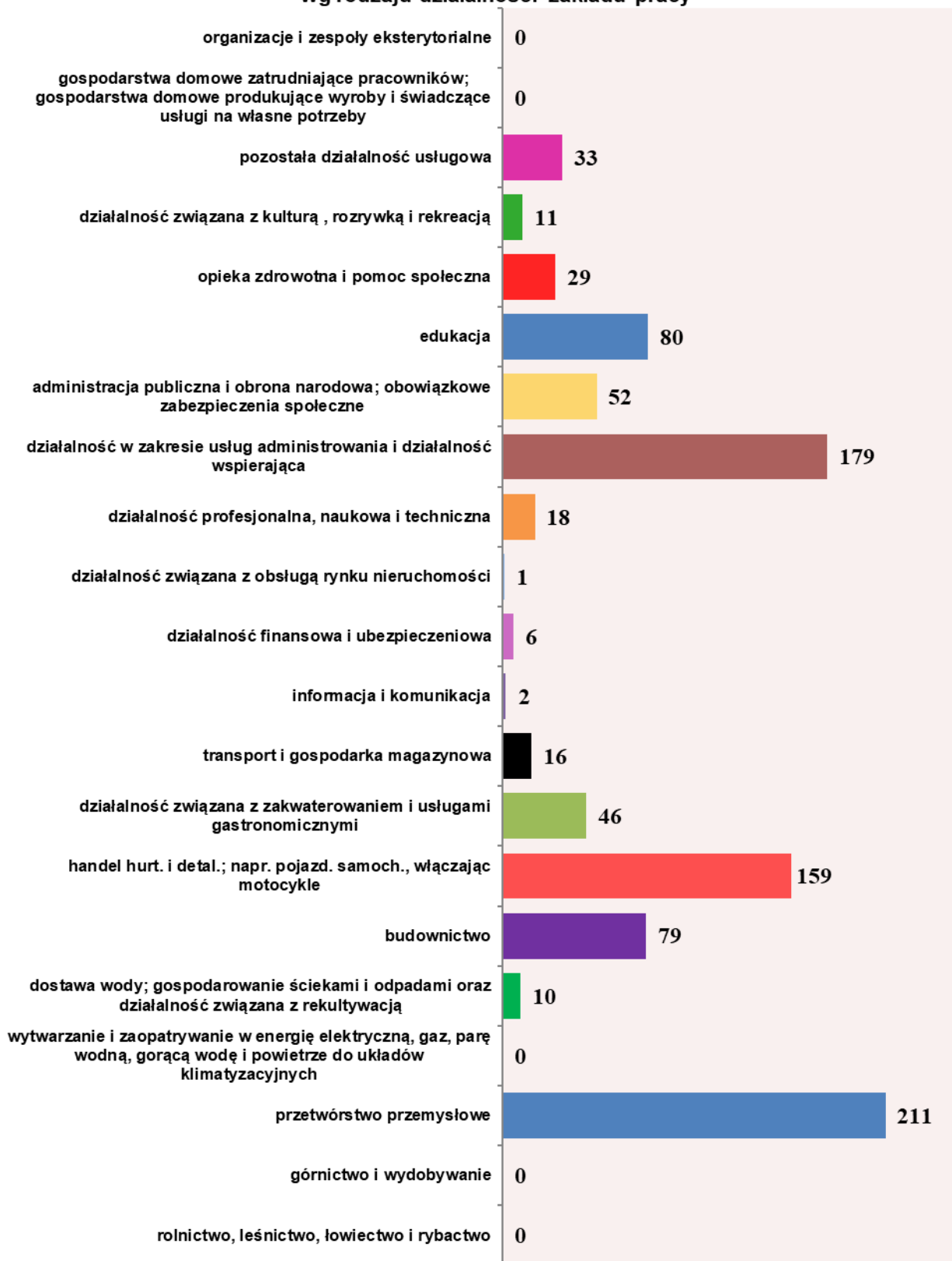


Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. Według danych wykazanych w załączniku nr 2 (do sprawozdania MRiPS-01) „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz

w załączniku nr 1 (do sprawozdania MRiPS-01) „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” w 2022 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęło **932** oferty (rok 2021 – **1127**).

Najwięcej ofert odnotowano w sekcjach: „Przetwórstwo przemysłowe” **211 (22,6%)**, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – **179 (19,2%)**, „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – **159 (17,2%)** oraz „Edukacja” – **80 (8,6%)**.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2022 wg rodzaju działalności zakładu pracy



W sekcjach „Organizacje i zespoły eksterytorialne”, „Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych”, „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” oraz „Górnictwo i wydobywanie” nie wpłynęła ani jedna oferta wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

W odniesieniu do roku 2021 wzrost napływu ofert odnotowano kolejno w sekcjach: „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – o **54,3%**, „Edukacja” – o **45,5%**, „Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” – o **39,4%**, „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją” – o **25,0%**, „Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją” – o **22,2%**, oraz „Pozostała działalność usługowa” – o **10,0%**.

Największy spadek napływu ofert miał miejsce w kategoriach: „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” – o **200,0%**, „Przetwórstwo przemysłowe” – o **55,8%**, „Informacja i komunikacja” – o **50,0%**, „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” – o **37,9%**, „Transport i gospodarka magazynowa” – o **27,3%**, „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” – o **25,0%**, „Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” – o **8,8%**, „Budownictwo” – o **6,0%** oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych; włączając motocykle” – o **2,5%**.

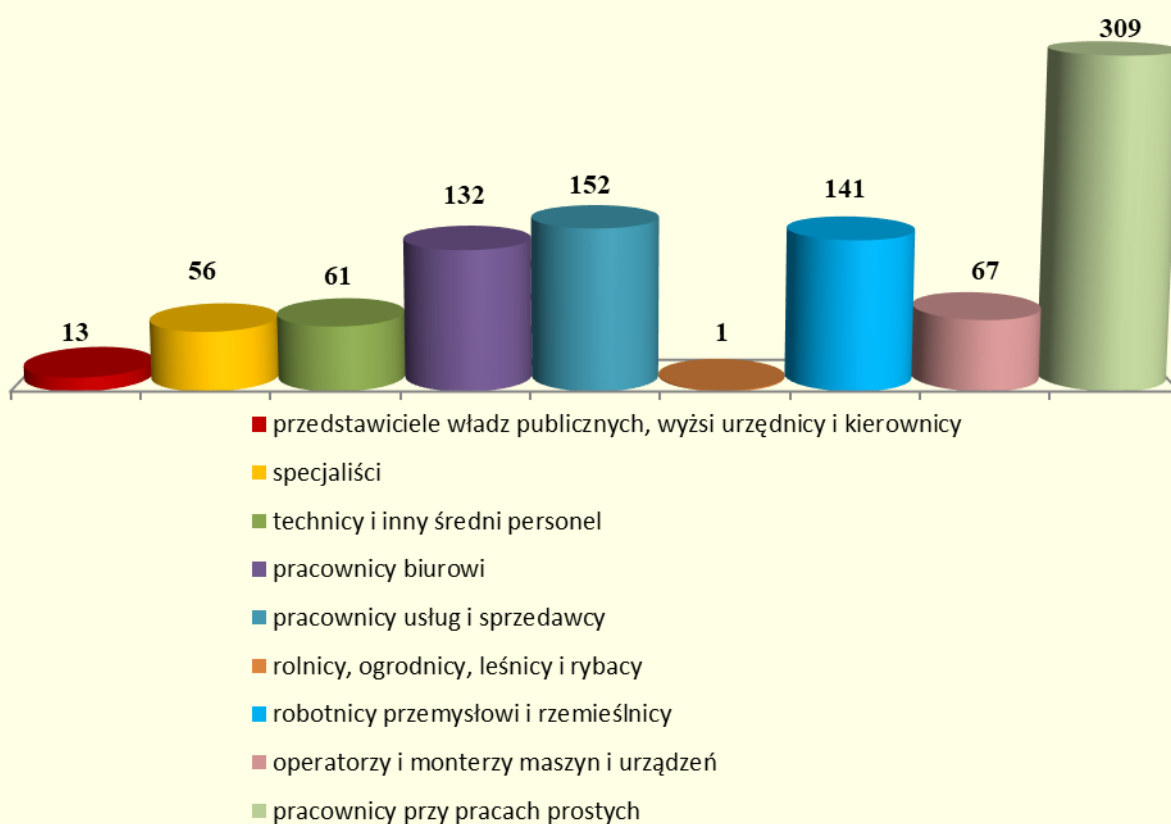
Kategorie: „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” oraz „Opieka zdrowotna i pomoc społeczna” pozostają na tym samym poziomie.

W 2022 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla grup: „pracownicy przy pracach prostych” - **309** ofert (**33,2%** ogółu zgłoszonych w 2022 roku), „pracownicy usług i sprzedawcy” – **152** oferty (**16,3%** ogółu), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **141** ofert (**15,1%** ogółu), oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” - **132** oferty (**14,2%** ogółu).

W odniesieniu do roku 2021 spadek napływu ofert odnotowano kolejno dla grup: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – o **99,5%**, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – o **17,1%**, „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – **15,2%**, „specjaliści” – o **13,8%** oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” – **0,7%**.

Wzrost napływu miał miejsce w grupach ofert: „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – o **85,7%** – z **7** do **13** ofert, „pracownicy przy pracach prostych” – na poziomie **15,3%**, „pracownicy biurowi” – o **6,5%** oraz „technicy i inny średni personel” – **5,2%** z **65** do **56** ofert.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2022 wg klasyfikacji zawodów i specjalności



W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była niższa o **195** ofert (**17,3%**). Wśród **932** ofert - **324** stanowiły oferty subsydiowane przez urząd pracy (rok 2021 – **317**).

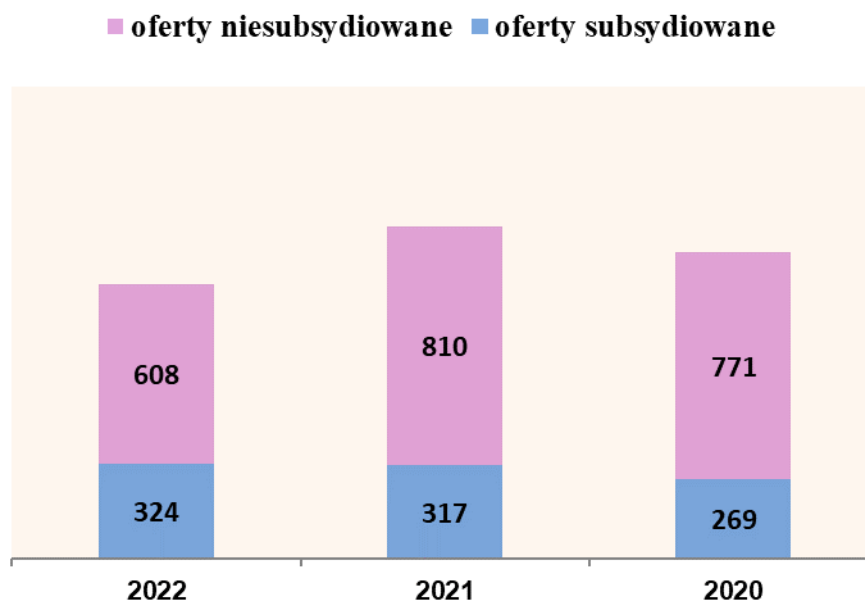
W porównaniu z rokiem poprzednim liczba zarejestrowanych wolnych miejsc pracy spadła o **221**, tj. o **21,9%**.

Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **126** stanowiły oferty organizacji stażu. Ich liczba była wyższa o 15 w stosunku do roku 2021.

W roku 2022 urząd dysponował **608** ofertami niesubsydiowanymi, które stanowiły **65,2%** ogółu ofert (2021 – **78,9%**).

Trudności w realizacji niektórych ofert pracy dotyczyły naboru na stanowiska specjalistyczne, np. nauczyciel języka angielskiego i spowodowane były brakiem w ewidencji urzędu osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Oferty te były przesyłane do sąsiadujących urzędów celem rozpowszechnienia i realizacji.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2020-2022



Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało średnio **23** bezrobotnych (rok 2021 – **19**).

Analiza ilościowa ofert pracy w kontekście siedziby pracodawcy na pierwszym miejscu plasuje m. Wysokie Mazowieckie, z którego pochodziło **301** miejsc zatrudnienia, **189** stanowisk oferowali pracodawcy z m. i gm. Czyżew, **161** – z terenu m. i gm. Ciechanowiec i **151** z m. i gm. Szepietowo.

Oferty pracy wg gmin

miasto/gmina	Liczba ofert pracy
m. Wysokie Mazowieckie	301
m. i gm. Ciechanowiec	161
m. i gm. Czyżew	189
gm. Klukowo	20
gm. Kobylin Borzymy	1
Gm. Kulesze Kościelne	10
gm. Nowe Piekuty	11
gm. Sokoły	54
m. i gm. Szepietowo	151
gm. Wysokie Mazowieckie	21
Oferty spoza powiatu wysokomazowieckiego	13

3.2 Poradnictwo i informacja zawodowa



Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), poradnictwo zawodowe jest świadczone dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w formie porady indywidualnej, porady grupowej, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, informacji zawodowej.



W 2022 r. doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiedzenia się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnym klientem jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje

nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

Pomimo stosunkowo dobrej sytuacji na rynku pracy, usługi poradnictwa zawodowego odgrywają dla wielu osób bezrobotnych ważną rolę. W dużej mierze spowodowane jest to szybko zmieniającą się sytuacją na rynku pracy i potrzebą wsparcia w wyborze lub zmianie ścieżki zawodowej.

Realizując zadania w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w okresie dwunastu miesięcy 2022 r. udzielono:

- ★ **236** indywidualnych porad zawodowych (rok 2021 – **290**);
- ★ **7** informacji zawodowych (rok 2021 – **13**);
- ★ **6** porad grupowych dla **20** osób.

W stosunku do osób korzystających z poradnictwa zawodowego przeprowadzono **224** badania testowe (rok 2021 – **301**).

W ramach reintegracji zawodowej prowadzone były działania doradcze kierowane do osób niepełnosprawnych, realizowane najczęściej w formie spotkań indywidualnych.

W omawianym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **9** osób niepełnosprawnych (rok 2021 - **16**).

Podczas porad indywidualnych dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego rynku pracy, jak również mieli możliwość zapoznania się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.



3.3 Szkolenia i przekwalifikowania

Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych, utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na kwalifikacje zdezaktualizowane lub kwalifikacje nieadekwatne do oczekiwań pracodawców umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowania się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększenie ich mobilności zawodowej.

W 2022 roku skierowano na szkolenia **28** osób – (o **10** więcej niż w roku 2021) w następujących kierunkach:

Kierunki szkoleń osób bezrobotnych

Lp.	Kierunki szkoleń	Ilość osób
1.	Kierowca samochodu ciężarowego	21
2.	Operator koparko-ładowarki	2
3.	Operator równiarki	1
4.	Kierowca autobusu	1
5.	Prawo jazdy kat. C, C+E	1
6.	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą	1
7.	Certyfikat Kompetencji Zawodowych	1
8.	Kompleksowy kurs instruktora sportu ze specjalizacją Trener Personalny	1
	Ogółem	28

3.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne

Na przestrzeni 2022 roku przyznano **67** osobom (rok 2021 - **60**) jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej, jn.:

Lp.	Rodzaj działalności	Ilość osób
1.	Biuro rachunkowe	1
2.	Usługi kosmetyczne	3
3.	Dzienna opieka nad dziećmi	1
4.	Kancelaria Radcy Prawnego	2
5.	Usługi dekarские	2
6.	Wykonywanie konstrukcji stalowych	2
7.	Usługi remontowo-budowlane	6
8.	Działalność fotograficzna	2
9.	Działalność wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich	1
10.	Produkcja oraz sprzedaż artykułów dla zwierząt	2
11.	Projektowanie wnętrz	1
12.	Projektowanie i tworzenie dekoracji okolicznościowych	1
13.	Roboty ziemne	1
14.	Sklep internetowy	1

15.	Sprzedaż artykułów ogrodniczych i zoologicznych	2
16.	Organizacja warsztatów artystycznych	1
17.	Naprawa pojazdów samochodowych	4
18.	Usługi doradcze	1
19.	Usługi informatyczne	1
20.	Usługi stolarskie	2
21.	Usługi fryzjerskie	2
22.	Usługi logistyczne	2
23.	Usługi gastronomiczne	3
24.	Odwierty studni głębinowych	1
25.	Mobilne usługi fryzjerskie	1
26.	Handel artykułami spożywczymi	1
27.	Handel artykułami przemysłowymi	1
28.	AutoDetaling samochodowy	1
29.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	4
30.	Zakładanie stolarki budowlanej	2
31.	Gabinet masażu	1
32.	Nauka języka angielskiego	1
33.	Organizacja i prowadzenie zajęć sportowych	2
34.	Studio graficzne	3
35.	Odzysk surowców i materiałów segregowanych	1
36.	Praktyka lekarza ogólnego	1
37.	Szkolenie kierowców (nauka jazdy)	1
38.	Produkcja, serwis oraz sprzedaż urządzeń rolnych	1
39.	Usługi muzyczne	1
	Ogółem	67

W analizowanym okresie urząd pracy podpisał z zakładami pracy:

- ★ **25** umów o przyznanie refundowanych ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z **23** pracodawcami dla **28** osób bezrobotnych. W roku 2022 w ramach tej formy wsparcia podjęły pracę **43** osoby bezrobotne, w tym **28** osób na nowo utworzonych stanowiskach pracy, **15** osób w ramach uzupełnień zwolnionych stanowisk pracy.
- ★ **99** umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z **73** pracodawcami dla **103** osób bezrobotnych,
- ★ **120** umów o odbywanie stażu przez bezrobotnych z **95** pracodawcami dla **126** osób.

STRUKTURA BRANŻOWA ZAKŁADÓW PRACY W RAMACH WYBRANYCH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

nazwa instrumentu	handel	usługi	produkcja
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	15	5
prace interwencyjne	11	59	3
staże	27	64	4
ogółem	41	138	12

W roku 2022 z 11 samorządami i ich jednostkami organizacyjnymi zawarto 30 umów w sprawie organizacji robót publicznych dla 45 osób bezrobotnych.

3.5 Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.



Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Z dniem **1 maja 2004 r.** polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia

Kadra EURES

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez **Doradców EURES i Asystentów EURES** z wojewódzkich urzędów pracy oraz **Doradców klienta** z powiatowych urzędów pracy.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Portale EURES

Sieć EURES wspiera portale internetowe: <http://www.eures.praca.gov.pl> oraz **Europejski Portal Mobilności Zawodowej** www.eures.europa.eu, które są źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portale umożliwiają osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portali mogą skorzystać między innymi z:

- ★ bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- ★ bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- ★ bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w ramach sieci EURES dysponował **2810** wolnymi miejscami pracy pochodzącymi od **222** pracodawców.

3.6 Zatrudnienie cudzoziemców

W roku 2022 pracodawcy z terenu powiatu wysokomazowieckiego zatrudnili **203** cudzoziemców.

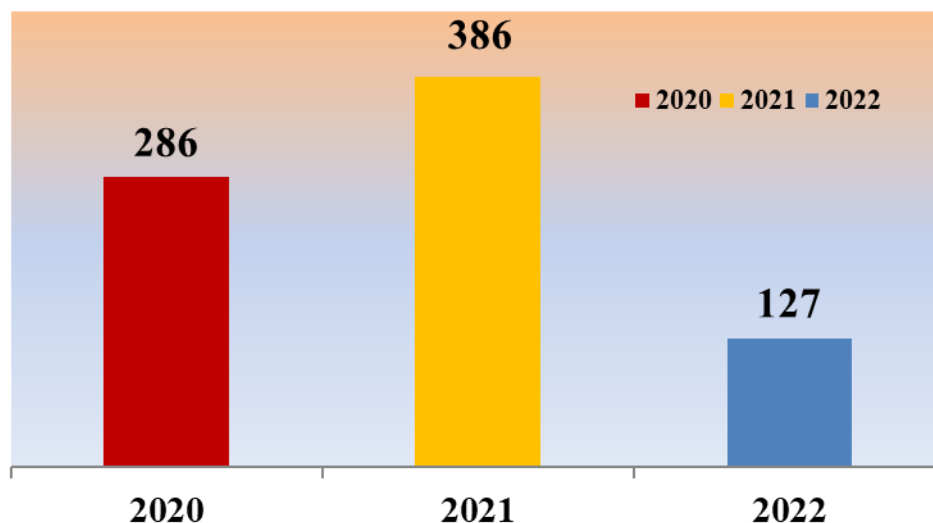
Zarejestrowano **127** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, czyli o **67,1%** mniej niż w roku ubiegłym (rok 2021 – **386**).

Ostatecznie pracodawcy poinformowali o podjęciu pracy przez **53** cudzoziemców (rok 2021 – **235**).

Cudzoziemcy zatrudniani na podstawie zarejestrowanego w PUP oświadczenia pracodawcy pochodzili z Białorusi (**79** osób – **62,2%**), Ukrainy (**46** osób – **36,2**) oraz Rosji i Mołdawii (po **1** osobie – **0,8%**). Jako formę zatrudnienia wskazywano głównie umowę o pracę - **65,4%** osób, umowa zlecenia dotyczyła **34,6%** deklaracji zatrudnienia.

W grupie zgłaszanych cudzoziemców przeważali mężczyźni (**97** osób – **76,4%**).

Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiej w latach 2020 - 2022.



Zatrudnienie cudzoziemców planowano w następujących grupach zawodowych: *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (50,4%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (27,6%), pracownicy przy pracach prostych (7,1%), pracownicy usług i sprzedawcy (6,3%), pracownicy biurowi (5,5%), oraz specjaliści (3,1%).*



W roku 2022 do Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem wpłynęło **6** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Wydano **5** zezwoleń na wykonywanie pracy sezonowej w sektorze *rolnictwo*, w tym: u pracodawcy z terenu gminy Sokoły – **2**; oraz po jednym u pracodawców z gmin: Klukowo, Szepietowo oraz Miasto i Gmina Ciechanowiec. Jako formę zatrudnienia wskazano umowę zlecenia. W grupie zgłaszanych cudzoziemców występowały wyłącznie mężczyźni.

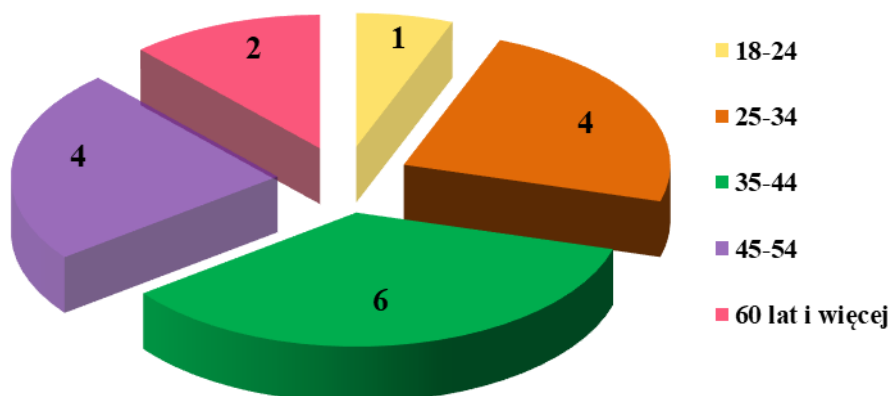
Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła nową formę legalizacji pracy cudzoziemców. W Polsce może pracować obywatel Ukrainy, który przybył na terytorium Polski w okresie od 24 lutego 2022 roku, przebywa legalnie i deklaruje zamiar pozostania w Polsce. Takiej osobie przysługuje prawo do legalnego zatrudnienia na podstawie zgłoszenia tego faktu przez pracodawcę w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy. Zgłoszenia dokonuje się w formie elektronicznej przez portal praca.gov.pl. W okresie 12 miesięcy wpłynęło **145** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy przez obywateli z Ukrainy.

Zgodnie z przepisami cytowanej ustawy obywatele Ukrainy, którzy legalnie przebywają w Polsce, mogą zarejestrować się oraz zostać uznane jako osoby bezrobotne albo poszukujące pracy. Status osoby bezrobotnej umożliwia zastosowanie wobec nich pełnego katalogu form pomocy określonego w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w urzędzie zarejestrowało się **131** cudzoziemców z Ukrainy i stanowili oni **7,9%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Z ewidencji urzędu wyłączono **92** osoby, w tym **35** z powodu podjęcia pracy.

Na koniec grudnia 2022 było zarejestrowanych **17** obywateli z Ukrainy, tj. **1,1%** ogółu bezrobotnych w powiecie. Wśród nich dominowały kobiety – **16** osób (**94,1%**) i osoby w wieku 35-44 – **6**, tj. **35,3%** ogółu bezrobotnych cudzoziemców.

Spośród **17** bezrobotnych cudzoziemców najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej – **11** osób (**64,7%** ogółu bezrobotnych), **4** osoby (**23,5%**) - wykształcenie średnie zawodowe oraz **2** osoby legitymowały się dyplomami wyższych uczelni.



3.7 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117). KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy. Adresowany jest zarówno do **pracowników jak i pracodawców**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, **jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika**. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc *de minimis*.

Pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20 % kosztów, zaś 80 % kosztów kształcenia ustawicznego finansowane jest ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, koszty kształcenia ustawicznego mogą być sfinansowane w całości. Dofinansowanie ze środków KFS nie może przekroczyć 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2022 z limitu podstawowego Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na realizację kształcenia ustawicznego dysponował kwotą **358.515,00** zł (rok 2021 - 400.500,00 zł). Wsparcie, które otrzymali Pracodawcy ze środków limitu podstawowego, mogło być udzielone wyłącznie na kształcenie ustawiczne, zgodne z priorytetami wydatkowania KFS ustalonymi na 2022 rok przez ministra właściwego ds. pracy, tj.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W roku 2022 w ramach środków limitu podstawowego zawarto z pracodawcami **33** umowy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla **168** pracodawców i pracowników na kwotę **352 777,61** zł. Szczegółowe dane dotyczące realizacji kształcenia ustawicznego ze środków limitu podstawowego KFS w roku 2022 przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Pracodawca	Kwota dofinansowania	Ilość osób
1.	Usługi Transportowo-Handlowe "RAFI" Rafał Rudnik	2 000,00	1
2.	HURT i DETAL Pietrzak Waldemar	6 000,00	1
3.	Miejski Zespół Szkół w Wysokiem Mazowieckiem	2 639,20	1
4.	KAWIARNIA POD CHMURKĄ Agnieszka Dąbrowska	12 000,00	2
5.	Komunikado Jakub Szymański	9 145,00	2
6.	"POLPAP" Sprzedaż artykułów Przemysłowych i Usługi Transportowe Grzegorz Mazur	2 400,00	1
7.	AUTO-BOGUCKI NESAB S.C. Ewelina Bogucka Sebastian Bogucki	6 000,00	1
8.	Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych "NATURA"	16 800,00	8
9.	INSTYTUT URODY mgr EWELINA CHOROMAŃSKA	6 000,00	1
10.	NOWODWORY SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	16 200,00	3
11.	Krystian Hair Krystian Szepietowski	5 500,00	1

12.	Fundacja "Praca dla Niewidomych" Zakład Aktywności Zawodowej w Krzyżewie	21 840,00	21
13.	UNIMEX Paryska spółka jawna	4 000,00	3
14.	Z.H.U.P. "ZGIERUN" Mariusz Zgierun	20 800,00	5
15.	Firma Handlowo Usługowa Dąbrowski Paweł	1 250,00	1
16.	MEXPOL Michał Szepietowski	5 379,00	1
17.	Stowarzyszenie Pomocy Szansa	13 080,00	12
18.	"Handel i Usługi" Antoni Wojno	2 560,00	2
19.	Miejski Ośrodek Kultury w Wysokiem Mazowieckiem	3 200,00	1
20.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Ciechanowcu	18 000,00	3
21.	Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem	52 416,00	56
22.	Zarząd Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem	8 800,00	10
23.	POGODNA APTEKA LUBCZYK SPÓŁKA JAWNA	4 400,00	2
24.	POGODNA APTEKA Weronika Żebrowska	12 968,41	7
25.	"HR" Hanna Roszkowska	9 600,00	2
26.	OŚRODEK SZKOLENIOWY "FILIP" Maciej Paweł Zaręba	6 000,00	1
27.	Katarzyna Wiktoria Zaręba	6 000,00	1
28.	Studio Fryzjerskie Justyna Sadowska	5 500,00	1
29.	Biuro Doradczo-Szkoleniowe APLIKON Marcin Drewnowski	6 000,00	1
30.	Dworek w Brzósłkach Zenon Drewnowski	36 000,00	6
31.	SPS Handel Sp. z o.o.	9 120,00	5
32.	RESTAURACJA "PIEKIELNA KUCHNIA" MARZENA ROSZKOWSKA, Bogusław Łupiński Sp. cywilna	16 380,00	4
33.	MAGIA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SPÓŁKA KOMANDYTOWA	4 800,00	1
RAZEM		352 777,61	168

W miesiącu czerwcu bieżącego roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku pozyskał z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej środki rezerwy KFS w wysokości **90.000,00** zł. W miesiącu wrześniu 2022 r. został ogłoszony nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dedykowany pracodawcom wpisującym się w co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów Rady Rynku Pracy, ustalonych na 2022 rok:

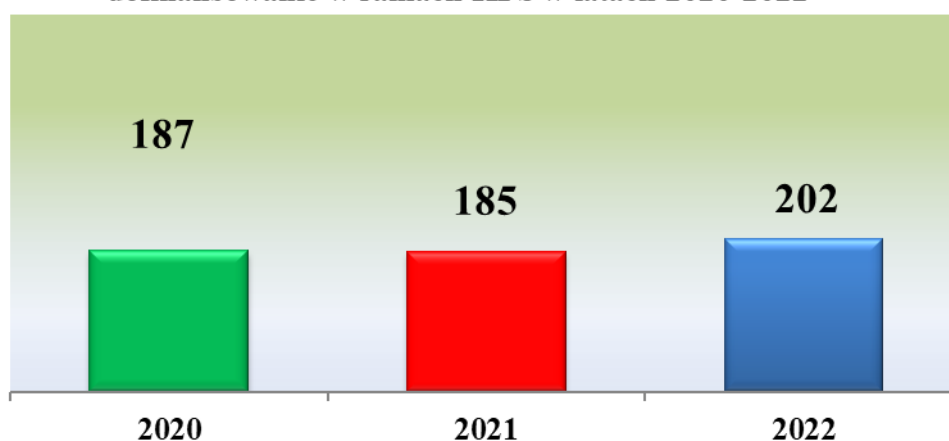
1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach środków rezerwy zawarto z pracodawcami **6** umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego **34** pracodawców i pracowników na kwotę **88 600,00** zł.

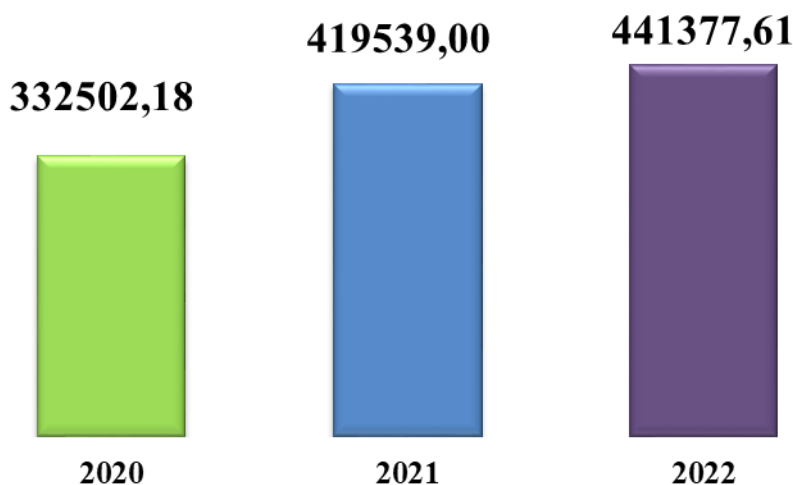
Szczegółowe dane dotyczące realizacji kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS w roku 2022 przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Pracodawca	Kwota dofinansowania	Ilość osób
1.	KREX SP ZOO	6 880,00	2
2.	Szkoła Podstawowa w Wojnach Krupach	2 160,00	1
3.	Miejski Zespół Szkół w Wysokiem Mazowieckiem	24 000,00	10
4.	Szkoła Podstawowa w Dąbrówce Kościelnej	3 840,00	1
5.	Szkoła Podstawowa w Kuleszach Kościelnych	36 720,00	17
6.	Spółdzielnia Mieszkaniowa w Wysokiem Mazowieckiem	15 000,00	3
RAZEM		88 600,00	34

Liczba pracowników i pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie w ramach KFS w latach 2020-2022



**Środki finansowe przyznane na wsparcie kształcenia
ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach
KFS w latach 2020-2022 /w zł/**



4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz udzielane jest wsparcie bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w roku 2022 wynosiła **7.008.430,79** zł.

W ramach powyższej kwoty realizowane były **projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**, tj.:

- ★ „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (VI)**” w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, skierowany do bezrobotnej młodzieży do 29 roku życia.

Do końca grudnia br. objęto wsparciem **78** bezrobotnych, spośród których staż rozpoczęło **28** osób, prace interwencyjne - **21**, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **17** osób, utworzono **5** miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przeszkolono **7** osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2022** r. wyniosły **1.061.311,59** zł,

★ „30 + w drodze do zatrudnienia (VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia. Do końca grudnia br. objęto wsparciem 39 bezrobotnych, spośród których w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 5 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 15 osób, staż rozpoczęło 15 osób, utworzono 4 miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r. wyniosły 711.866,71 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem, w partnerstwie z 10 powiatowymi urzędami pracy z województwa podlaskiego oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku realizował projekt pilotażowy „Staż rekrutacyjne w miejscu pracy”.

Jego ideą było wypracowanie nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym lub pracodawcom w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym, które po zaimplementowaniu do porządku prawnego, będą miały pozytywny wpływ na rynek pracy.

Innowacyjną formą w projekcie były adresowane do 20 osób staże rekrutacyjne, w wymiarze maksymalnie 80 godzin, organizowane na stanowisku pracy w siedzibie pracodawcy. Miały one na celu ocenę predyspozycji kandydata do pracy na danym stanowisku, jeszcze przed podjęciem decyzji o jego zatrudnieniu.

Na dzień 31.12.2022 r. stażami rekrutacyjnymi objęto 18 osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r. wyniosły 42.693,155 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem, w partnerstwie z 8 powiatowymi urzędami pracy z województwa podlaskiego oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, realizował również projekt pilotażowy „E-Doradca Zawodowy – Poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy województwa podlaskiego – nowe spojrzenie – nowe możliwości”.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego urząd pracy oferował swoim klientom szereg form wsparcia, których celem było m.in.: rozwiązywanie problemów zawodowych związanych z utratą zatrudnienia, potrzebą zmiany środowiska pracy, zmianą zawodu czy radzeniem sobie ze stresem i emocjami. Dzięki rozwiązaniom prawnym, zawartym w ustawie o promocji zatrudnienia, każdy klient miał zapewniony dostęp do poradnictwa zawodowego świadczonego w urzędach pracy, również w formie zdalnej.

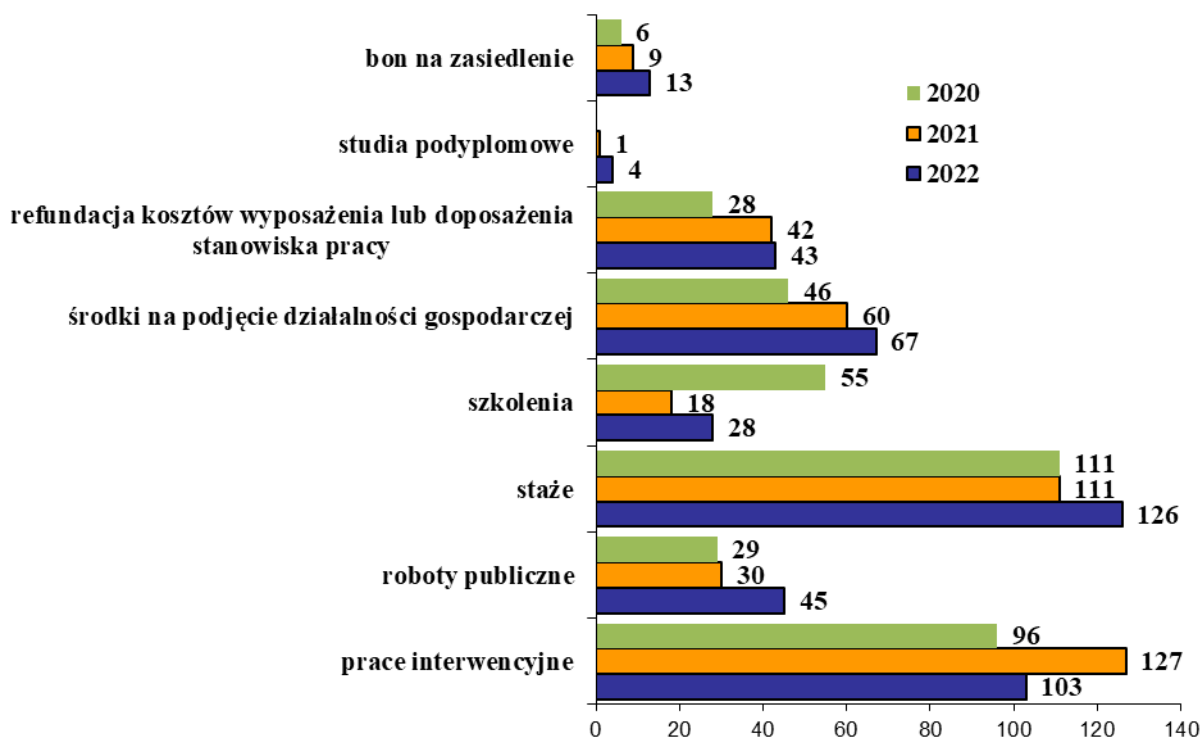
Na dzień 31.12.2022 roku doradcy zawodowi udzielili 45 indywidualnych porad zawodowych w formie online oraz odbyli online 8 spotkań grupowych dla 35 osób.

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2022 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto **429** osób bezrobotnych (rok 2021 - **398** osób), w tym:

- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **103** osoby;
- w ramach robót publicznych podjęło pracę **45** osób;
- stażami objęto **126** osób;
- przeszkolono **28** osób;
- studia podyplomowe rozpoczęły **4** osoby;
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono **43** osoby;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **67** osób;
- bon na zasiedlenie otrzymało **13** osób.

W wyniku zaangażowania większej niż w roku 2021 wysokości środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano o ponad **7,8%** więcej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.

Aktywizacja osób bezrobotnych w latach 2020-2022:



Wydatki na aktywne programy rynku pracy w roku 2022 były o **17,9%** wyższe niż w roku ubiegłym i kształtowały się następująco:

Wydatek	2021		2022		wzrost /spadek/	
	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%
1	2	3	4	5	6	7
wydatki ogółem	5.117,7	100,0	6.032,1	100,0	+914,4	+17,9
prace interwencyjne	809,3	15,8	761,7	12,6	-47,6	-5,9
roboty publiczne	513,2	10,0	771,1	12,8	+257,9	+50,3
staże	1.457,6	28,5	1.393,6	23,1	-64,0	-4,4
szkolenia	107,3	2,1	241,6	4,0	+134,3	+125,2
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	648,0	12,7	672,0	11,1	+24,0	+3,7
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.067,8	20,9	1.605,8	26,7	+538,0	+50,4
studia podyplomowe	6,4	0,1	19,4	0,3	+13,0	+203,1
bon na zasiedlenie	72,0	1,4	120,0	2,0	+48,0	+66,7
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	436,1	8,5	446,9	7,4	+10,8	+2,5

Na przestrzeni dwunastu miesięcy na aktywizację osób bezrobotnych ogółem wydatkowano kwotę **5.585.303,73** zł, w tym na realizację programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – **1.815.871,85** zł.

Ponadto we wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** zaangażowano środki w wysokości **446.863,20** zł. Zawarto **39** umów w zakresie kształcenia ustawicznego **202** pracowników i pracodawców.

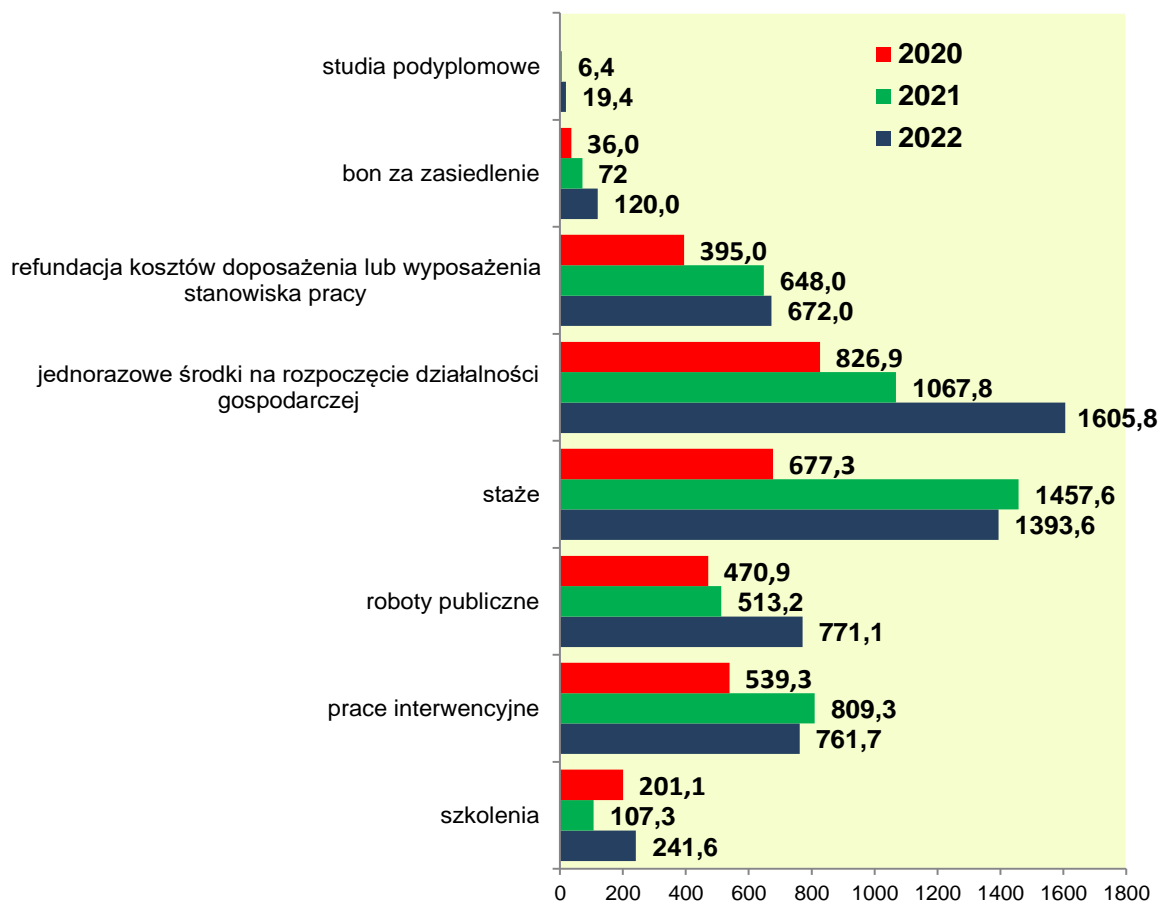
Na zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych wydatkowano **1.832.917,82** zł (2021 r. – **2.039.886,62** zł.).

Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2021	udział do ogółem (w %)	2022	udział do ogółem (w %)	wzrost/ spadek (+ / -) (kol. 4-2)
1	2	3	4	5	6
wydatki ogółem	8.040,0	100,0	8.408,6	100,0	+368,6
zasiłki i dodatki aktywizacyjne	2.039,9	25,4	1.832,9	21,8	-207,0
aktywne programy rynku pracy w tym EFS	4.824,5 1.997,5	60,0	5.989,5 1.773,2	71,2	+1.165,0
wydatki pozostałe:	1.175,6	14,6	586,2	7,0	-589,4

W stosunku do roku ubiegłego odnotowano **wzrost udziału wydatków na formy aktywne o 24,1 punktu procentowego oraz spadek o 10,1 punktu procentowego na formy pasywne, tj. zasiłki i dodatki aktywizacyjne.**

**Wykorzystanie środków finansowych Funduszu Pracy
oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2020-2022 /tys. zł/**



Do 15.04.2022 r. kontynuowano realizację wsparcia pracodawców w ramach „Tarczy Antykryzysowej” wprowadzonej w związku z pandemią koronawirusa.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem

od 01.01.2022 roku prowadził nabór wniosków o udzielenie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, przyznawanej na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2021 r. poz. 371 z późn. zm.) z uwzględnieniem przepisów art. 15 z załącznika 4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.). O udzielenie jednorazowej dotacji

mogli ubiegać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 jako rodzaj przeważającej działalności, kodami:

- 56.30.Z Przygotowywanie i podawanie napojów,
- 93.29.A Działalność pokoiów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub innych miejscach o zamkniętej przestrzeni,
- 93.29.Z Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna;

i których przychód z działalności, w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r., był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego, lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub listopadzie 2021 r.

W roku 2022 r. do urzędu wpłynęły **3** wnioski o udzielenie dotacji na łączną kwotę dofinansowania – **15.000,00 zł**.

5. Inne działania urzędu:

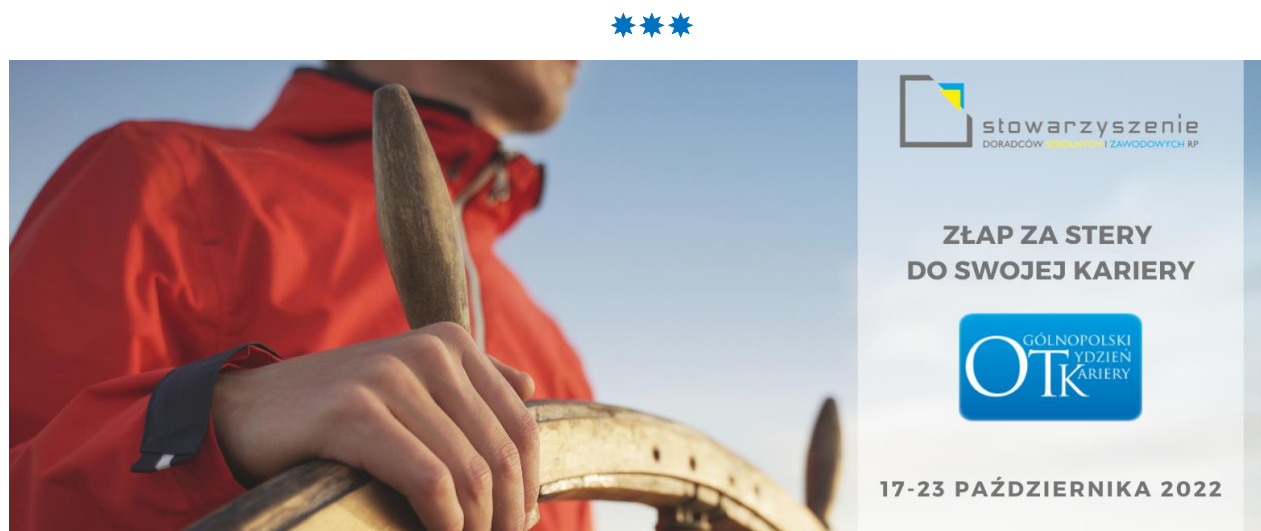


Od 2019 roku powiat wysokomazowiecki w partnerstwie z miastem Łomża i Kolno oraz czterema powiatami – zambrowskim, hajnowskim, siemiatyckim, łomżyńskim, a także z gminą Boćki realizuje projekt pod nazwą „Regionalne Innowacje Społeczne – Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego”, Działanie 7.1 Rozwój Działań Aktywnej Integracji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 RPPD.07.01.00-20-0231/18.

W ramach projektu działalność rozpoczęło Centrum Integracji Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, które mieściło się w budynku Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokiem Mazowieckiem przy ul. 1-go Maja 8. Realizatorem projektu był Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.

Centrum Integracji Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem było jednostką, która zajmowała się reintegracją zawodową i społeczną mieszkańców powiatu wysokomazowieckiego. Celem CIS była pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym – znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, w szczególności dotkniętym bezrobociem.

Dotychczas przeprowadzono 4 edycje projektu, w których uczestniczyło łącznie **71** osób. W efekcie prowadzonych działań pracę podjęło **50** osób (**70,4%** uczestników).




Ogólnopolski Tydzień Kariery to coroczne działanie organizowane przez Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Główną ideą OTK jest promowanie lokalnych inicjatyw, działań i kreatywności na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego, wzmocnienia świadomości potrzeby wsparcia dla lepszej edukacji, pracy i kariery każdego z nas. Tegoroczny Ogólnopolski Tydzień Kariery odbywał się w dniach **17 – 23 października 2022 r.** pod hasłem: **"ZŁAP ZA STERY DO SWOJEJ KARIERY"** i wspierał świadomy i skuteczny rozwój kariery.

Organizacja przedsięwzięć ukierunkowanych na wsparcie w planowaniu kariery jest szansą na zweryfikowanie obranych wyborów i skonfrontowanie ich z rzeczywistością w zakresie trendów rynkowych. Tegoroczny tydzień kariery poruszył dodatkowo kwestię kreatywności, podejmowania wyzwań i nieszablonowych rozwiązań w dążeniu do celu zarówno w codziennym życiu jak i swojej zawodowej przyszłości.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem przygotował spotkania z tematyki planowania swojej kariery zawodowej, czyli zawodowego rozwoju człowieka, dokonującego się w wyniku wykonywania przez niego różnych prac, pełnienia różnych funkcji i zajmowania stanowisk. Aktualnie kariera zawodowa pojmowana jest dość szeroko – jako ogół ról i zadań życiowych podejmowanych przez człowieka. Odnosi się zatem zarówno do życia zawodowego, jak i osobistego.

W tegorocznych spotkaniach wzięły udział **92** osoby. Otrzymały one wsparcie w zakresie: określenia profilu zainteresowań zawodowych, planowania kariery edukacyjno-zawodowej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, poznania aktywnych metod poszukiwania pracy, uzyskania informacji o ofertach i szkoleniach, charakterystyki zawodów i zawodów przyszłości, możliwości kształcenia oraz form wsparcia kierowanych do osób bezrobotnych.



 **BAROMETR ZAWODÓW** to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr zawodów w perspektywie rocznej dostarcza informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, dzięki czemu ułatwia dopasowanie popytu i podaży pracy oraz służy jako narzędzie wspierania lokalnej polityki rynku pracy. Wyniki badania są również podstawą do skutecznego i konsekwentnego wspierania strategii szkoleniowej i doradztwa zawodowego.

Realizatorami badania zapotrzebowania na pracowników w roku 2023, przeprowadzonego przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 roku, były powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego, koordynatorem - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy:

zawody deficytowe - w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,

zawody zrównoważone - w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),

zawody nadwyżkowe - w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

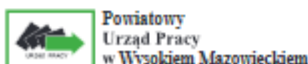
Barometr zawodów 2023

powiat wysokomazowiecki

www.barometrzwadov.pl

DEFICYT	Farmaceuci Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Magazynierzy	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pielęgniarki i położne	Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Spawacze Specjaliści ds. organizacji produkcji
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnosty laboratoryjni medyczni Diagnosty samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastyki, dekoratorzy wngtr i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieciery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Receptjonisci i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomisci Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy administracyjni i biurowi Rolnicy i hodowcy Specjaliści ds. administracji Szeffowie kuchni	Technicy informatycy Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

Prognoza na 2023 rok wykazuje, że w powiecie wysokomazowieckim zapotrzebowanie na pracowników zwiększy się w 4 grupach zawodów. W związku z rozwojem branży transportowej wystąpi zwiększony i trudny do zaspokojenia popyt na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Ponadto, wzrośnie zapotrzebowanie na pracowników socjalnych oraz psychologów i psychoterapeutów. Z kolei w nowych placówkach przedszkolnych wzrośnie zapotrzebowanie na nauczycieli. Z prognozy wynika, że zasoby pracobiorców w tym zawodzie będą wystarczające.

Deficyt pracowników będzie notowany w 12 profesjach (o 8 mniej niż przed rokiem), w tym w 1 duży deficyt. Obejmie on sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (lekarzy, pielęgniarki i położne, farmaceutów, pracowników socjalnych, opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej), edukacji (psychologów i psychoterapeutów), budownictwa (operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, operatorów urządzeń dźwigowo-transportowych), przetwórstwa przemysłowego (spawaczy, specjalistów ds. organizacji produkcji) oraz transport i gospodarki magazynowej (kierowców TIR, magazynierów).

Niedobór kandydatów do pracy wynika z różnorodnych czynników, m.in. z braku kwalifikacji, aktualnych uprawnień i doświadczenia zawodowego zasobów pracy, braku zastępowalności pokoleniowej, braku chętnych do pracy z powodu nieatrakcyjnego wynagrodzenia, trudnych warunków pracy oraz podejmowania zatrudnienia w szarej strefie.

W 2023 roku w nadwyżce znajdzie się 10 grup zawodów (najwięcej w skali całego województwa) i będą to: specjaliści ds. administracji, pracownicy administracyjni i biurowi, ekonomiści, szefowie kuchni, kucharze, rolnicy i hodowcy, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, technicy informatycy. Będzie ona związana z zawodami, w których notowany jest nadmiar absolwentów popularnych kierunków kształcenia, głównie na poziomie kształcenia branżowego oraz dotyczyć będzie osób nie posiadających aktualnych umiejętności oraz motywacji do podniesienia kwalifikacji wymaganych na rynku pracy.

W powiecie wysokomazowieckim utworzony zostanie Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej, w którym pracę znajdzie około 40 osób z niepełnosprawnościami. W nowym obiekcie pracownicy będą prowadzić stajnie, kuchnie, pralnie oraz usługi hotelowe. Natomiast w związku z prowadzonymi inwestycjami w infrastrukturę społeczną, obejmującymi budowę przedszkoli ze żłobkiem w miejscowościach Nowe Piekuty i Jabłoń Kościelna, a także rozbudowę Szkoły Podstawowej w Jabłonce Kościelnej, poszukiwani będą nauczyciele edukacji przedszkolnej, pomocnicy nauczyciela oraz opiekunowie dzieci w żłobku (łącznie 29 osób). Dodatkowo, w Świetlicy Środowiskowej w Ciechanowcu zatrudnienie znajdą wychowawcy, a w Klubie Seniora

w Czajach-Wólce i w Malcu poszukiwana będzie osoba do pracy na stanowisku pracownik socjalny.

W ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych w powiecie wysokomazowieckim realizowane będą m.in. następujące inwestycje:

- ✓ Budowa budynku administracji publicznej – Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem,
- ✓ Budowa budynku z przeznaczeniem na ośrodek zdrowia (Kobylin Borzymy),
- ✓ Modernizacja stadionu miejskiego w Wysokiem Mazowieckiem,
- ✓ Remonty budynków szkół podstawowych w Łempicach i Ciechanowcu,
- ✓ Budowa i modernizacja infrastruktury sportowej wraz z zagospodarowaniem terenu w miejscowości Kulesze Kościelne,
- ✓ Budowa punktu selektywnej zbiórki odpadów komunalnych w Sokołach oraz Dąbrówce Kościelnej – etap II (tutaj również budowa kompostowni kontenerowej),
- ✓ Budowa i przebudowa stacji uzdatniania wody w miejscowości Nowe Szepietowo-Podlesne,
- ✓ Przebudowa stacji wodociągowej wraz z budową zbiornika magazynowego wody uzdatnionej, ujęć wód podziemnych i infrastrukturą techniczną w Radziszewie Sieńczuch,
- ✓ Budowa, rozbudowa, przebudowa i modernizacja ulic, dróg gminnych i powiatowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą.



**„Zielona Linia, Centrum Informacyjno –
Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” –**

w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Centrum dostarcza informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Kompleksowość i szybkość udzielonych informacji zwiększa szanse zainteresowanych na znalezienie lub zmianę pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. W ramach przedsięwzięcia funkcjonował Punkt Abonencko Konsultacyjny, który obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 9524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:

- ✱ procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✱ informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✱ informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
- ✱ informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
- ✱ informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- ✱ umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem od roku 2011 współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czyżewie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sokołach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szepietowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kobylinie Borzymach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kuleszach Kościelnych, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Klukowie, oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowych Piekutach w zakresie obsługi systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI.

SEPI jest kompleksowym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym jednostkom współpracującym udostępnianie danych osobowych klientów urzędu pracy w postaci elektronicznej, na podstawie generowanego w systemie wniosku, opatrzonego podpisem elektronicznym, weryfikowanym certyfikatem kwalifikowanym. Narzędzie to eliminuje konieczność wydawania zaświadczeń w formie papierowej, więc równocześnie redukuje do minimum koszty związane z ich wydawaniem, drukowaniem i wysyłaniem.

Współpraca z ośrodkami polega na dwukierunkowej wymianie danych między wspólnymi beneficjentami obszaru rynku pracy i pomocy społecznej.

Koszt przeniesienia i utrzymania SEPI na platformie zewnętrznej oraz koszt nadzoru autorskiego w roku 2022 w kwocie **18.076,70** zł poniósł w całości Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.



W celu usprawnienia komunikacji urzędu z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami urząd korzystał z rozwiązania zintegrowanego z Platformą SYRIUSZ, umożliwiającego wysyłanie różnorodnych informacji na telefon bądź pocztę elektroniczną odbiorcy. Usługa pozwala generować automatyczne przypomnienia o wizytach i koniecznościach stawienia się w urzędzie oraz powiadomienia o niestawieniu się na obowiązkową wizytę. Istnieje też możliwość automatycznego powiadomienia pracodawcy o wydanych skierowaniach. W 2022 roku wysłano **1518** SMS-ów.



W zakresie obsługi osób bezrobotnych w roku 2022 wydano **3854** decyzji administracyjnych. Ponadto urząd wydał **1852** zaświadczenia, z których:

1. **1423** wystawionych zostało przez Dział Ewidencji i Świadczeń, w tym:
 - ★ **927** dla potrzeb Ośrodków Pomocy Społecznej (SEPI) oraz
 - ★ **496** o posiadaniu/nieposiadaniu statusu bezrobotnego/poszukującego pracy, o pobieranych świadczeniach i o ubezpieczeniu zdrowotnym,
2. **429** dotyczyło odbycia stażu/szkolenia i udzielonej pomocy de minimis.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba wydanych zaświadczeń była niższa o **5123**.

Od wydanych decyzji złożono **3** odwołania (rok 2021 – **4**), **2** przekazano do Wojewody Podlaskiego. Organ II instancji utrzymał w mocy decyzję oraz **1** rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, tj, uwzględniono odwołanie i uchylono wydaną decyzję.



W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został skontrolowany przez **Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku** w zakresie prawidłowości realizacji projektu: „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (VI)”.

Zespół kontrolujący, weryfikując dokumentację związaną z kontrolowanym obszarem, nie stwierdziły uchybień w stosowanych procedurach.



W roku 2022 w biuletynie informacyjnym Starostwa Powiatowego „Głos Wysokomazowiecki” zamieszczono 7 artykułów opracowanych przez pracowników PUP pt.:

- ✱ Rynek pracy powiatu wysokomazowieckiego w 2021 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- ✱ Informacja dotycząca środków na kształcenie pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu szkoleniowego w 2021 roku,
- ✱ Masz kontakt z uchodźcami z Ukrainy, możesz pośredniczyć w przekazywaniu im informacji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na jaką pomoc mogą liczyć w Polsce,
- ✱ E-doradca zawodowy
- ✱ Rynek pracy powiatu w okresie 6 miesięcy 2022 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- ✱ Informacja dotycząca środków na kształcenie pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu szkoleniowego w 2022 roku,
- ✱ Informacja z przebiegu szkoleń osób bezrobotnych w 2022 roku.



Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizująca zadania w roku 2022 składała się z **23** osób, w tym **20** zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, **2** pracowników na stanowisku pomocy administracyjnej oraz jedna osoba na stanowisku obsługi.

Pracownicy urzędu podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w **55** szkoleniach, seminariach i konferencjach zewnętrznych o bardzo szerokiej tematyce (w tym szkolenia online **45**), m.in.: Polski Ład w kadrach i płacach, zamknięcie ksiąg rachunkowych i sprawozdawczość w JST, zatrudnienie cudzoziemców, podatek dochodowy od wynagrodzeń, realizacja programów, wytyczne dot. realizowania osób uczestniczących w projektach, pomoc de minimis z elementami pomocy publicznej w praktyce, zamówienia publiczne do 130 tys. zł po zmianach, sprawozdanie finansowe Rb-33, zmiany w zasiłkach ZUS, zmiany prawa pracy w 2022 roku.



Na przestrzeni 12 miesięcy 2022 r. wydano 6 zarządzeń Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wprowadzających bądź aktualizujących wewnętrzne zasady funkcjonowania urzędu.

Na mocy powyższych aktów normatywnych:

powołano:

- ★ Komisję ds. oceny i wydzielenia dokumentacji niearchiwalnej przeznaczonej do zniszczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- ★ Zespół do spraw kontroli zarządczej i zarządzania ryzykiem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- ★ Zespołu ds. kierowania ewakuacją w czasie zagrożenia lub pożaru w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,

ustalono:

- ★ Przeprowadzenie inwentaryzacji,

zaktualizowano:

- ★ zmiany do zasad (polityki) rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- ★ zmiany do Instrukcji sporządzania, obiegu i kontroli dokumentów księgowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.



**POWIATOWA RADA RYNKU PRACY
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**



W roku 2022 Powiatowa Rada Rynku Pracy odbyła 3 posiedzenia (w tym 2 zdalnie). W trakcie spotkań omawiane były następujące tematy: aktualna sytuacja na rynku pracy powiatu wysokomazowieckiego, wykorzystanie środków Funduszu Pracy, realizacja i efektywność aktywnych programów rynku pracy i projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, informacja z przebiegu szkoleń osób bezrobotnych, analiza ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy, informacja z przebiegu Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

w powiecie wysokomazowieckim, podziału środków na kształcenie pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz przebieg szkoleń osób bezrobotnych.

W 2022 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podjęła 7 uchwał, w których opiniowała:

- ✱ plany podziału środków Funduszu Pracy,
- ✱ plan pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy,
- ✱ plan szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych,
- ✱ kryteria współfinansowania samozatrudnienia i tworzenia miejsc pracy,
- ✱ zaopiniowania wniosków jednostek organizacyjnych powiatu Wysokomazowieckiego o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach obowiązujących priorytetów.



Tak jak w roku poprzednim istniała możliwość rejestracji osób bezrobotnych za pośrednictwem systemu komunikacji elektronicznej, dostępnego na stronie www.praca.gov.pl.

W celu dokonania zdalnej rejestracji konieczne jest wypełnienie wniosku za pośrednictwem elektronicznego systemu dostępnego na stronie www.praca.gov.pl, do którego przekierowanie zostało zamieszczone na stronie internetowej urzędu www.pup-wysokiemazowieckie.pl.

Rejestracji można dokonać w sposób uproszczony, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych.

Pełnej rejestracji, bez konieczności wizyty w urzędzie, mogą dokonać osoby, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub dysponują potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP.

W roku 2022 z uproszczonej rejestracji skorzystało **17** osób a z pełnej **73**.

6. Podsumowanie

- 1. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 57 osób, tj. o 3,8% wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia na koniec 2022 r. kształtowała się na poziomie 5,5% i na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku zwiększyła się o 0,2%. Najniższą wartość osiągnęła w czerwcu, lipcu i sierpniu – 7,1% a najwyższą - na poziomie 7,6% - w kwietniu.**
- 2. W stosunku do grudnia roku ubiegłego spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w gm. Kobylin Borzymy - o 12,5%, m. i gm. Ciechanowiec - o 11,6% oraz m. i gm. Czyżew – o 0,6%. Wzrost odnotowano w m. i gm. Szepietowo – o 17,7%, gm. Sokoly - o 13,0%, gm. Kulesze Kościelne – o 10,1%, gm. Klukowo - o 9,0%, gm. Wysokie Mazowieckie – o 7,8%, gm. Nowe Piekuty - o 3,9% oraz m. Wysokie Mazowieckie – o 2,8%.**
- 3. W omawianym okresie po raz pierwszy zarejestrowało się 495 osób (2021 r. – 439), po raz kolejny – 1166 osób (2021 r. – 1086). Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 950 osób. Podjęcia pracy stanowiły 59,2% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Kolejnymi przyczynami wyłączeń z ewidencji urzędu w 2022 roku były: dobrowolna rezygnacja - 12,5%, rozpoczęcie przez osoby bezrobotne szkoleń i staży – 9,6% oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy - 125 osób, tj. 7,8%,**
- 4. Wśród bezrobotnych dominowali mężczyźni, kobiety stanowiły 42,3% ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2021 odsetek bezrobotnych kobiet zwiększył się o 0,6 punktu procentowego.**
- 5. Nadal dużą grupę w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2022 roku, wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta obejmowała 92,7% ogółu bezrobotnych (rok 2021 – 91,8%). Na koniec grudnia 2022 r. wskaźnik osób z prawem do zasiłku kształtował się na poziomie 7,2%, a w marcu i kwietniu osiągnął najniższą wartość 6,6%.**
- 6. W stosunku do roku 2021 o 0,5% zmniejszył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak, bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym z najważniejszych problemów rynku pracy – 48,2% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia.**
- 7. Bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 288 osób stanowili 18,6% ogółu bezrobotnych – w stosunku do roku 2021 wskaźnik ten wzrósł o 1,7 pkt procentowego (rok 2021 – 16,9%).**
- 8. Tendencję wzrostową odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego o 1,0% zwiększyła się liczba długotrwale**

bezrobotnych, natomiast o 1,6% spadł ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Bezrobocie długotrwale o 10,7% zwiększyło się wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Odsetek tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2021 wzrósł o 2,1 punktu procentowego.

9. W stosunku do roku 2021 spadek poziomu bezrobocia - o 6,7%, odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym.
10. W stosunku do roku 2021 o 25,4% zwiększyła się grupa bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Odnotowano również wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,9 punktu procentowego (rok 2021 – 4,2%).
11. Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, duży odsetek stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych – 41,6%. W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2,7 punkt procentowego.
12. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które w liczbie 425 osób stanowiły 27,5% ogółu bezrobotnych.
13. W stosunku do roku 2021 największy wzrost bezrobocia o 24,9% odnotowano w grupie pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy, o 6,6% wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Spadek na poziomie 2,9% wystąpił wśród osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy oraz w grupie pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy – o 1,8%.
14. Wśród osób bezrobotnych duży odsetek stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego – 35,7% (552 osoby). W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,3 punktu procentowego (rok 2021 - 34,4%).
15. Bezrobocie rejestrowane podlega analizie w kontekście charakterystycznych populacji zarejestrowanych, w tym m.in. osób określonych jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji urzędu figurowało m.in.:

- ★ 530 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 237 kobiet), którzy stanowili 34,3% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 192 osoby, a bezrobocie w tej grupie w stosunku do 2021 roku zwiększyło się o 4,3%;
- ★ 899 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 377 kobiet), które stanowiły 58,1% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika,

iz spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 58,2% (523 osoby), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 29,3% (263 osoby), bez stażu pracy – 29,0% (261 osób) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesiące – 56,2% (505 osób). Odsetek populacji długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesiące w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2021 roku zmniejszył się o 2,2 punktu procentowego, a w stosunku do 2013 r. zwiększył się o 30,5%. Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie 108 stanowiły 12,0% ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. W stosunku do roku 2021 grupa długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia zwiększyła się o 11,3% (rok 2021 – 97 osób);

★ 317 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 98 kobiet). Stanowili oni 20,5% ogółu bezrobotnych. Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 1,4 pkt procentowego (rok 2021 – 21,9%). Około 35,3% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada nie więcej niż 10-letni staż pracy.

16. W analizowanym okresie, w ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu, objęto wsparciem 429 osób bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2021 nastąpił wzrost liczby beneficjentów korzystających z programów rynku pracy o 31 osób, tj. o 7,8%. Ponad 18,6% zaktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (rok 2021 – 75 osób, wzrost o 6,7%). Zaktywizowano 242 osoby w wieku do 30 roku życia (rok 2021 – 212 osób, wzrost o 14,2%) oraz 27 osób w wieku powyżej 50 roku życia (rok 2021 – 33 osoby, spadek o 18,2%).
17. W roku 2022 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły 932 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej – tj. o 17,3% mniej niż w roku ubiegłym (rok 2021 – 1127). Na jedno wolne miejsce w roku 2021 przypadało średnio 23 bezrobotnych.
18. Pracodawcy z terenu powiatu zatrudnili 203 cudzoziemców, w tym 53 na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (77,4% mniej niż w roku 2021), 5 na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (73,7% mniej niż w roku 2021) i 145 na podstawie nowej formy legalizacji pracy, czyli zawiadomienia o zatrudnieniu.
19. W roku 2022 odnotowano niesłabnące zainteresowanie pracodawców odnoszeniem kwalifikacji własnych i osób zatrudnionych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na realizację kształcenia ustawicznego wydatkowano kwotę o 6,5% wyższą niż ubiegłoroczna, podniesiono kwalifikacje o 9,2% większej liczbie uczestników.

Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu wysokomazowieckiego na tle województwa podlaskiego przedstawia się umiarkowanie korzystnie. Na taki stan rzeczy wpływa wyższy niż średni w regionie poziom dochodów i wydatków budżetu powiatu, a przede wszystkim niski wskaźnik stopy bezrobocia. Negatywnie przedstawiają się natomiast wskaźniki: niski odsetek osób w wieku produkcyjnym, przeciętne wynagrodzenie brutto, liczba pracujących na 1000 ludności, liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym oraz niższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2022 będzie bazą do określenia skutecznej polityki Powiatowego Urzędu Pracy na rok bieżący oraz podstawą do wprowadzenia ewentualnych korekt w planie działania Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2023. Zostaną przyjęte cele i kierunki działań w zakresie aktywizacji grup ryzyka przy optymalnym wykorzystaniu środków finansowych.

Założenia na przyszły rok powinny obejmować przede wszystkim wsparcie osób, których wskaźniki odbiegają od wskaźników województwa podlaskiego i potwierdzają trudną sytuację w powiecie wysokomazowieckim. W roku 2023 należy podjąć działania mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy:

- ★ bezrobotnych do 30 roku życia, którzy stanowili 34,3% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 24,3%) – w stosunku do roku 2021 wskaźnik zmniejszył się o 0,1 pkt procentowego;
- ★ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, którzy stanowili 41,6% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 35,3%) – w stosunku do roku 2021 wskaźnik zwiększył się o 2,7 pkt procentowego;
- ★ bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, którzy stanowili 35,7% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 24,1%) – w stosunku do roku 2021 wskaźnik zwiększył się o 1,3 pkt procentowego;
- ★ osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, które stanowiły 5,1% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 4,0%) – w stosunku do roku 2021 wskaźnik zwiększył się o 0,9 pkt procentowego;
- ★ długotrwale bezrobotni, którzy stanowili 58,1% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 55,8%) – w stosunku do roku 2021 wskaźnik zmniejszył się o 1,6 pkt procentowego;
- ★ bezrobotnych zamieszkałych na wsi, którzy stanowili 60,2% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 38,7%) – w stosunku do roku 2021 wskaźnik zwiększył się o 0,5 pkt procentowego.

*opracowała:
Anna Kapitan*