



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W ROKU 2009***

*Luty 2010 rok*

## ***SPIS TREŚCI***

1.	Informacje o stanie bezrobocia .....	3
1.1	Poziom i stopa bezrobocia .....	3
1.2	Zmiany w poziomie bezrobocia .....	4
2.	Wybrane kategorie bezrobotnych .....	7
2.1	Bezrobotne kobiety .....	7
2.2	Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich .....	8
2.3	Bezrobotni wg wieku .....	8
2.4	Bezrobotni wg wykształcenia .....	9
2.5	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy .....	10
2.6	Osoby długotrwale bezrobotne .....	11
2.7	Bezrobotna młodzież .....	13
2.8	Bezrobotni powyżej 50 roku życia .....	14
2.9	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych .....	15
2.10	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia .....	15
2.11	Bezrobotni z prawem do zasiłku oraz poszukujący pracy .....	15
3.	Usługi i instrumenty rynku pracy .....	17
3.1	Pośrednictwo pracy .....	17
3.2	Poradnictwo zawodowe.....	20
3.3	Szkolenia i przekwalifikowania .....	21
3.4	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.....	22
3.5	Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy udzielana pracodawcom .....	24
3.6	Prace społecznie użyteczne .....	25
4.	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego .....	25
5.	Inne działania urzędu .....	28
6.	Podsumowanie .....	36

*Niniejsze sprawozdanie uwzględnia analityczne ujęcie problemów lokalnego rynku pracy. Materiał porównawczy z kilku ostatnich lat został przedstawiony w formie wykresów i zestawień tabelarycznych.*

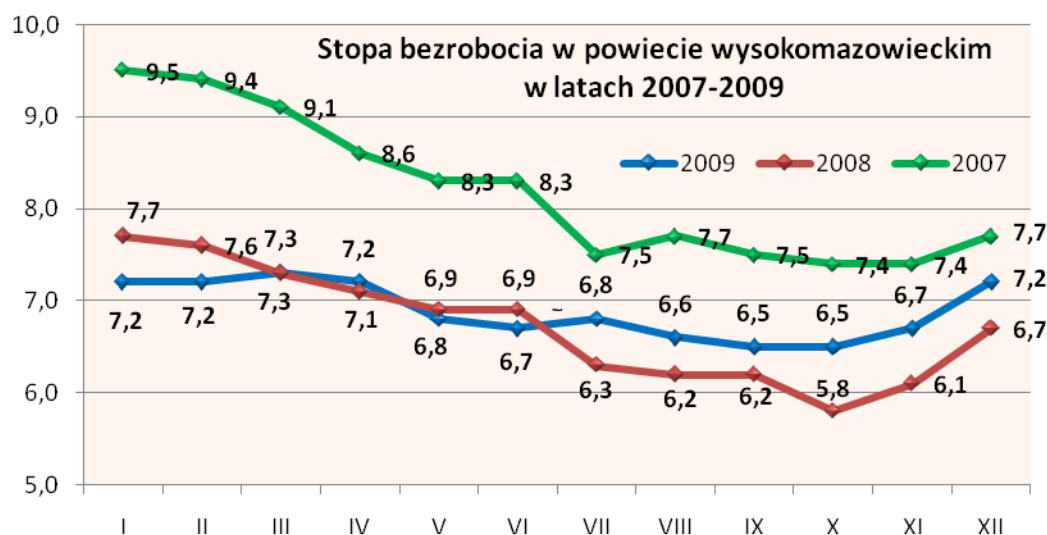
## 1. Informacje o stanie bezrobocia

### 1.1 Poziom i stopa bezrobocia.

Najbardziej obiektywnym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny. Stopa bezrobocia na koniec 2009r. kształtowała się na poziomie **7,2%** i jak wynika z analizy poniższych danych, na przestrzeni 12 miesięcy 2009 roku najniższą wartość osiągnęła w październiku.

*stopa bezrobocia (%)*

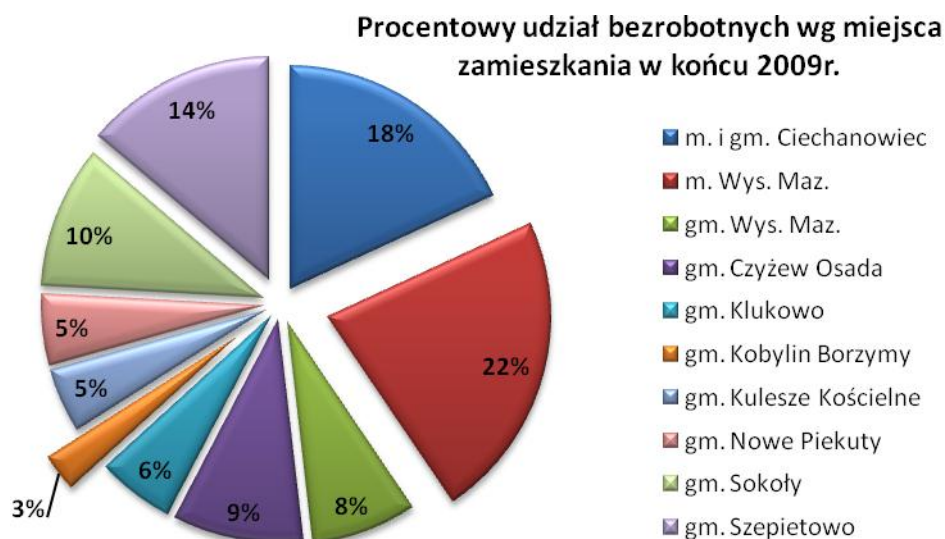
MIESIĄC	POWIAT WYSOKOMAZOWIECKI	WOJEWÓDZTWO PODLASKIE	POLSKA
Grudzień 2008	6,7	9,8	9,5
<b>Rok 2009</b>			
Styczeń	7,2	10,9	10,5
Luty	7,2	11,3	10,9
Marzec	7,3	11,4	11,2
Kwiecień	7,2	11,2	11,0
Maj	6,8	11,1	10,8
Czerwiec	6,6	10,9	10,6
Lipiec	6,8	11,2	10,8
Sierpień	6,6	11,4	10,8
Wrzesień	6,5	11,4	10,9
Październik	6,5	11,6	11,1
Listopad	6,7	12,0	11,4
Grudzień	7,2	12,6	11,9



Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2009 roku wynosiła **1.893** osoby, w tym **810** kobiet i była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **178** osób (31.12.2008r. – **1.715** osób).

## Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

miasto/gmina	2007 rok		2008 rok		2009 rok	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
powiat	<b>1951</b>	<b>975</b>	<b>1715</b>	<b>794</b>	<b>1893</b>	<b>810</b>
m. Wysokie Mazowieckie	419	226	333	147	424	186
gm. Wysokie Mazowieckie	142	64	119	58	145	63
m. i gm. Ciechanowiec	377	163	330	147	343	139
gm. Kulesze Kościelne	81	49	84	46	89	46
gm. Czyżew Osada	212	93	186	91	179	81
gm. Klukowo	130	60	107	51	106	44
gm. Kobylin Borzymy	44	23	37	20	52	26
gm. Nowe Piekuty	86	53	91	49	98	47
gm. Sokoly	194	102	185	72	195	76
gm. Szepietowo	266	142	243	113	262	102



Na dzień 31.12.2009r. w ewidencji urzędu figurowało **1208** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowi **63,8%** udziału bezrobotnych mieszkańców wsi w ogólnej liczbie zarejestrowanych. W stosunku do grudnia 2008 roku liczba bezrobotnych z terenów wiejskich zmniejszyła się o **63** osoby.

### 1.2 Zmiany w poziomie bezrobocia.

Bezrobocie w powiecie, podobnie jak w latach wcześniejszych cechowało zjawisko sezonowości. W okresie pierwszego kwartału 2009 r. liczba bezrobotnych zwiększyła się **176** osób. Od miesiąca kwietnia, tak jak w roku ubiegłym, następował sukcesywny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wynikało to między innymi z rozpoczęcia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania sezonu turystycznego. Tendencja spadkowa

utrzymywała się aż do końca października (1678 osób) i nie została zakłócona nawet przez zwiększoną rejestrację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W ostatnich miesiącach roku odnotowano ponowny wzrost bezrobocia – o **215** osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2009 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco: liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **3.565** osób, w tym **1.688** kobiet. W analogicznym okresie roku 2008 zarejestrowało się **2.727** osób.

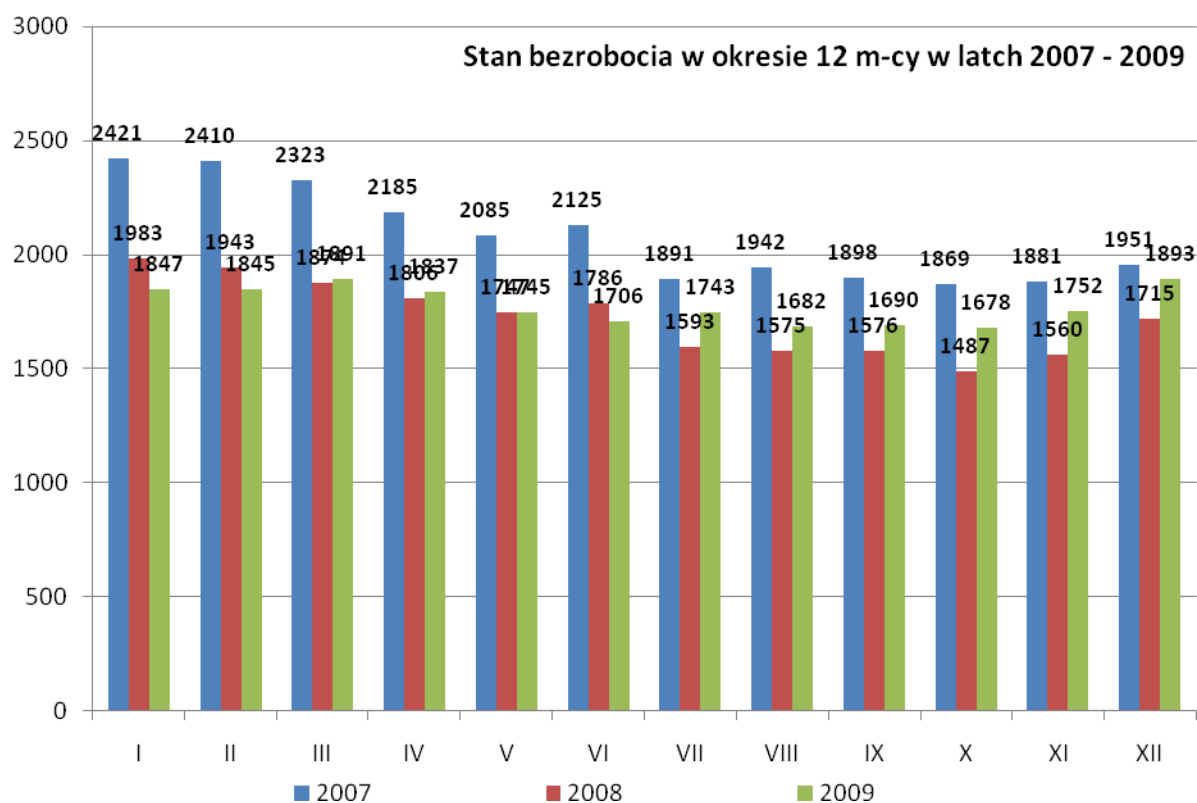
<b>rok/miesiąc</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>
<b>styczeń</b>	284	232	341
<b>luty</b>	182	169	233
<b>marzec</b>	198	154	315
<b>kwiecień</b>	215	191	279
<b>maj</b>	197	208	237
<b>czerwiec</b>	185	191	208
<b>lipiec</b>	246	258	331
<b>sierpień</b>	268	255	318
<b>wrzesień</b>	214	308	375
<b>październik</b>	274	242	352
<b>listopad</b>	244	247	307
<b>grudzień</b>	216	272	269
<b>ogółem</b>	<b>2723</b>	<b>2727</b>	<b>3565</b>

Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2009 roku, wyłączono **3.387** osób (2008 rok - **2.963**). Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

- podjęciem pracy **1052** osoby,
- w tym:
  - podjęciem pracy niesubsydiowanej **636** osób,
  - podjęciem pracy subsydiowanej **416** osób,
  - w tym:
    - ✓ w ramach prac interwencyjnych **253** osoby,
    - ✓ w ramach robót publicznych **9** osób,
    - ✓ podjęciem pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy **53** osoby,
    - ✓ w ramach dotacji na podjęcie działalności gosp. **101** osób,
- rozpoczęciem szkolenia **193** osoby,
- rozpoczęciem stażu **694** osoby,
- rozpoczęciem przygotowania zawodowego w miejscu pracy **31** osób,
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy **922** osoby,
- dobrowolnej rezygnacji **412** osób,
- z innych przyczyn **83** osoby.

### Odływ ogółem w poszczególnych miesiącach:

rok/miesiąc	2007	2008	2009
styczeń	228	200	209
luty	193	209	235
marzec	285	223	269
kwiecień	353	259	333
maj	297	267	329
czerwiec	145	152	247
lipiec	480	451	294
sierpień	217	273	379
wrzesień	258	307	367
październik	303	331	364
listopad	232	174	233
grudzień	146	117	128
<b>ogółem</b>	<b>3137</b>	<b>2963</b>	<b>3387</b>



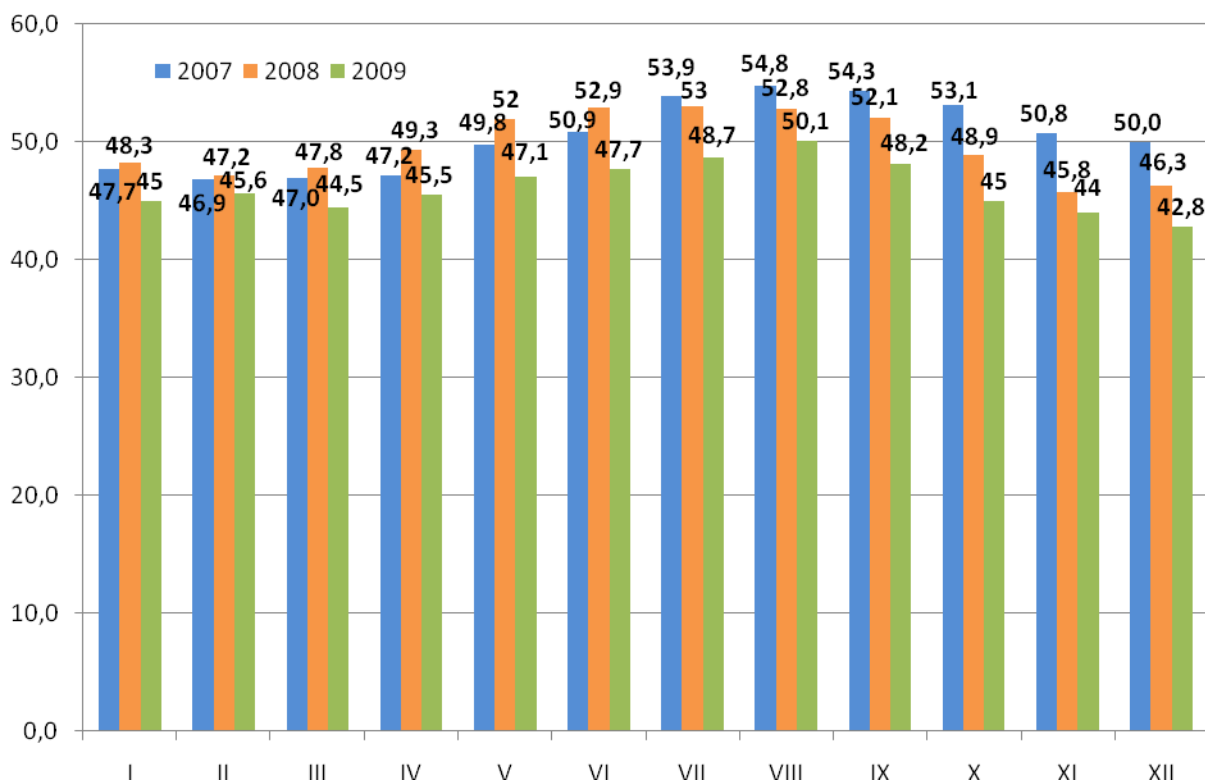
Istotnym elementem, mającym wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia na lokalnym rynku pracy, są wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy i dobrowolnej rezygnacji. Duży odsetek bezrobotnych z tych grup stanowią osoby podejmujące pracę we własnym zakresie oraz wyjeżdżające za granicę.

## 2. Wybrane kategorie bezrobotnych

### 2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2009 roku liczba kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem wynosiła **810** osób. Stanowiły one **42,8%** ogółu bezrobotnych (2008 rok odpowiednio – **794** i **46,3%**).

W 2009 roku najliczniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 18 – 24 lata – **298** osób, czyli **36,8%** ogółu bezrobotnych kobiet. Bez kwalifikacji zawodowych figurowało **189** kobiet (**23,3%**), bez doświadczenia zawodowego – **366** (**45,2%**), z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **202** (**24,9%**), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym **247** (**30,5%**). Wykształcenie wyższe posiadało **106** bezrobotnych kobiety. Ponad **43%** kobiet stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji urzędu ponad 12 miesięcy w okresie 2 lat.



Powyższy wykres przedstawia procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni ostatnich trzech lat.

### 2.2 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich

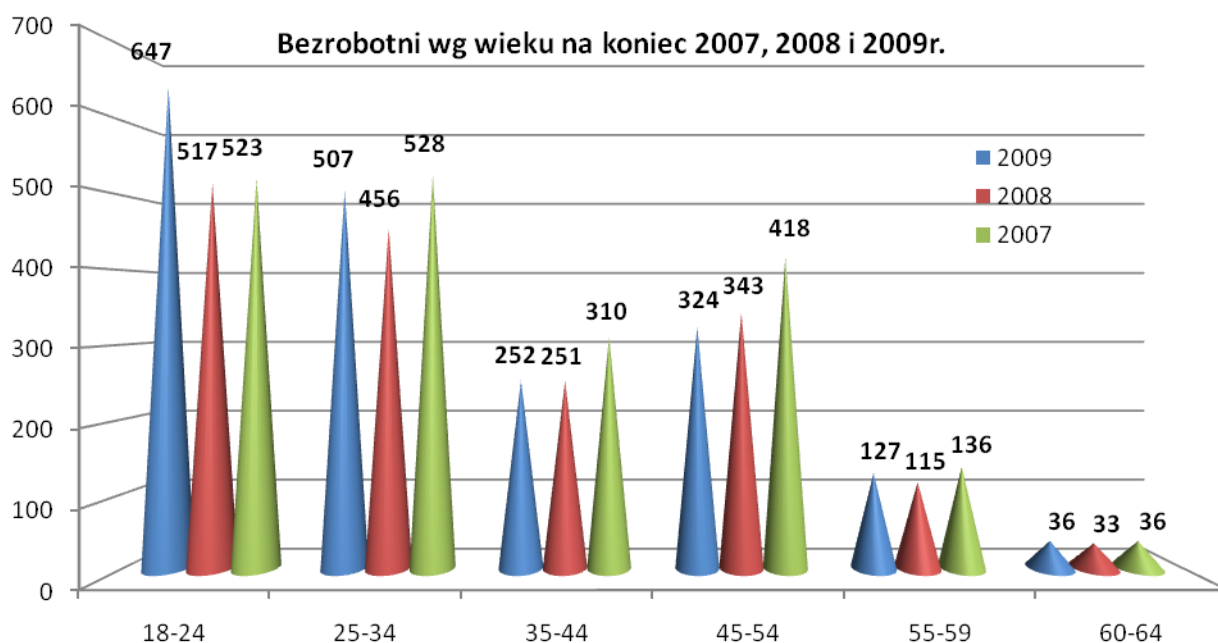
Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich wg stanu na koniec grudnia 2009 roku w liczbie **1208** osób stanowili **63,8%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca 2008 roku wielkość liczbowa tej grupy bezrobotnych zwiększyła się o **63** osoby. Po raz pierwszy zarejestrowało się **649** osób, a po raz kolejny **1576** osób. W tym samym okresie wyrejestrowano **2162** osoby bezrobotne, z czego:

✓ z powodu podjęcia pracy	<b>615 osób,</b>
w tym:	
• praca niesubsydiowana	<b>378 osób,</b>
• praca subsydiowana	<b>237 osób,</b>
✓ rozpoczęcie szkolenia	<b>103 osoby,</b>
✓ rozpoczęcie stażu	<b>434 osoby,</b>
✓ rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	<b>16 osób,</b>
✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	<b>649 osób,</b>
✓ dobrowolnej rezygnacji	<b>284 osoby,</b>
✓ z innych przyczyn	<b>61 osób.</b>

Na koniec 2009 roku wśród tej grupy bezrobotnych dominowała młodzież w wieku 18 – 24 lata – **435** osób, tj. **36%** ogółu, **635** osób posiadało wykształcenie niższe od średniego, natomiast **38,5%** ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły osoby bez stażu pracy.

### 2.3 Bezrobotni według wieku

Cechą silnie różnicującą stopień zagrożenia bezrobociem jest wiek ludności aktywnej zawodowo. Analiza przedziału wiekowego osób bezrobotnych wskazuje na dużą grupę osób w wieku do 34 roku życia – **1154** tj. około **61%** ogółu bezrobotnych w powiecie.





**Bezrobotni według wieku**  
(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

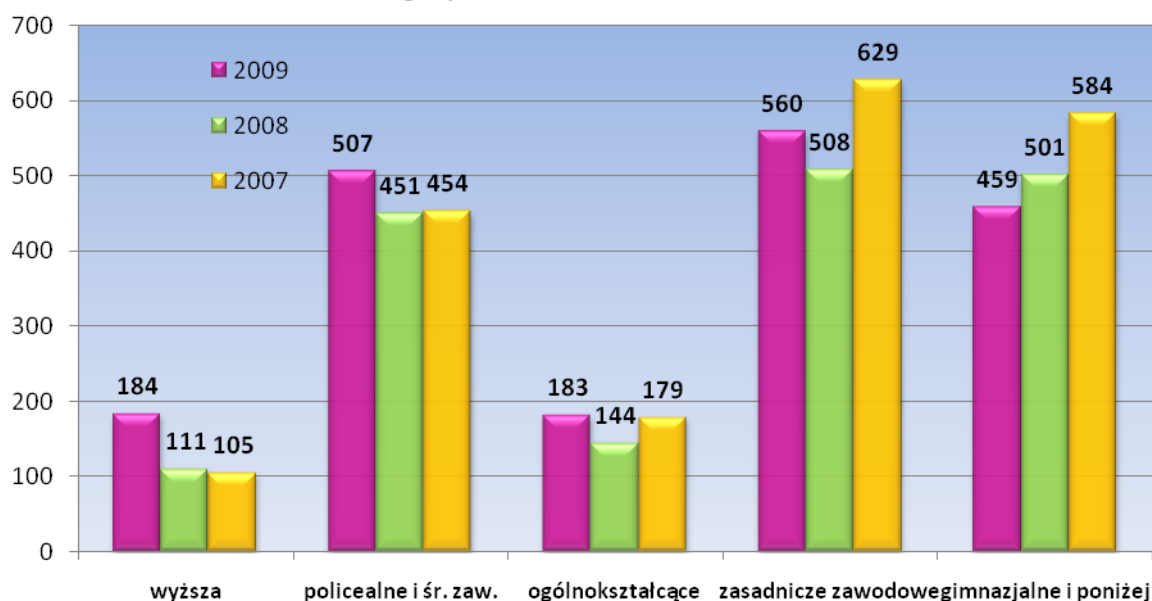
Wyszczególnienie	2007 rok		2008 rok		2009 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
<b>ogółem</b>	<b>1951</b>	<b>100,0</b>	<b>1715</b>	<b>100,0</b>	<b>1893</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym, w wieku:</i>						
18-24 lat	523	26,8	517	30,2	647	34,2
25-34 lata	528	27,1	456	26,6	507	26,8
35-44 lata	310	15,9	251	14,6	252	13,3
45-54 lata	418	21,4	343	20,0	324	17,1
55-59 lat	136	7,0	115	6,7	127	6,7
60 lat i więcej	36	1,8	33	1,9	36	1,9

W odniesieniu do 2008 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się prawie we wszystkich grupach wiekowych, w tym największy wzrost odnotowano w grupie bezrobotnych w wieku 18-24 lata – o **130** osób. Nieznaczny spadek - o **19** osób miał miejsce wśród bezrobotnych pomiędzy 45 o 54 rokiem życia.

#### 2.4 Bezrobotni według wykształcenia

Kierunek i poziom wykształcenia w istotny sposób określa status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. W warunkach tworzenia się nowoczesnego rynku pracy szczególnie zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

**Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2007, 2008 i 2009 roku.**



W grudniu 2009 roku **1019** osób tj. **53,8%** ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie niższe od średniego z tego:

- **560** osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- **459** osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

### Bezrobotni według wykształcenia

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2007 rok		2008 rok		2009 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
<b>ogółem</b>	<b>1951</b>	<b>100,0</b>	<b>1715</b>	<b>100,0</b>	<b>1893</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym z wykształceniem:</i>						
wyższym	<b>105</b>	<b>5,4</b>	<b>111</b>	<b>6,5</b>	<b>184</b>	<b>9,7</b>
policealnym i średnim zawodowym	<b>454</b>	<b>23,3</b>	<b>451</b>	<b>26,3</b>	<b>507</b>	<b>26,8</b>
średnim ogólnokształcącym	<b>179</b>	<b>9,2</b>	<b>144</b>	<b>8,4</b>	<b>183</b>	<b>9,7</b>
zasadniczym zawodowym	<b>629</b>	<b>32,2</b>	<b>508</b>	<b>29,6</b>	<b>560</b>	<b>29,6</b>
gimnazjalnym i poniżej	<b>584</b>	<b>29,9</b>	<b>501</b>	<b>29,2</b>	<b>459</b>	<b>24,2</b>

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia od lat ulega niewielkim zmianom. Nadal, chociaż nie tak wyraźnie jak w latach ubiegłych, wśród bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W porównaniu do roku poprzedniego o **3,2%** wzrósł odsetek udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych osób z wykształceniem wyższym.

## 2.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych po raz pierwszy dominowały osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (**606**). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby pozostające bez pracy przez okres od 3 do 6 miesięcy (**423**). Dopiero trzecia w kolejności jest, jak dotychczas zawsze dominująca, populacja bezrobotnych pozostająca bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy. W stosunku do grudnia 2008r. zmniejszyła się ona o **300** osób (tj. o **46%**).

## Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2007 rok		2008 rok		2009 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
<b>ogółem</b>	<b>1951</b>	<b>100,0</b>	<b>1715</b>	<b>100,0</b>	<b>1893</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>						
do 1 miesiąca	175	9,0	188	11,0	182	9,6
1-3 miesiące	392	20,1	456	26,6	606	32,0
3-6 miesięcy	288	14,8	281	16,4	423	22,4
6-12 miesięcy	258	13,2	138	8,0	330	17,4
Powyżej 12 miesięcy	838	42,9	652	38,0	352	18,6
<i>w tym:</i>						
12-24 miesięcy	250	29,8	268	41,1	182	51,7
powyżej 24 miesięcy	588	70,2	384	58,9	170	48,3

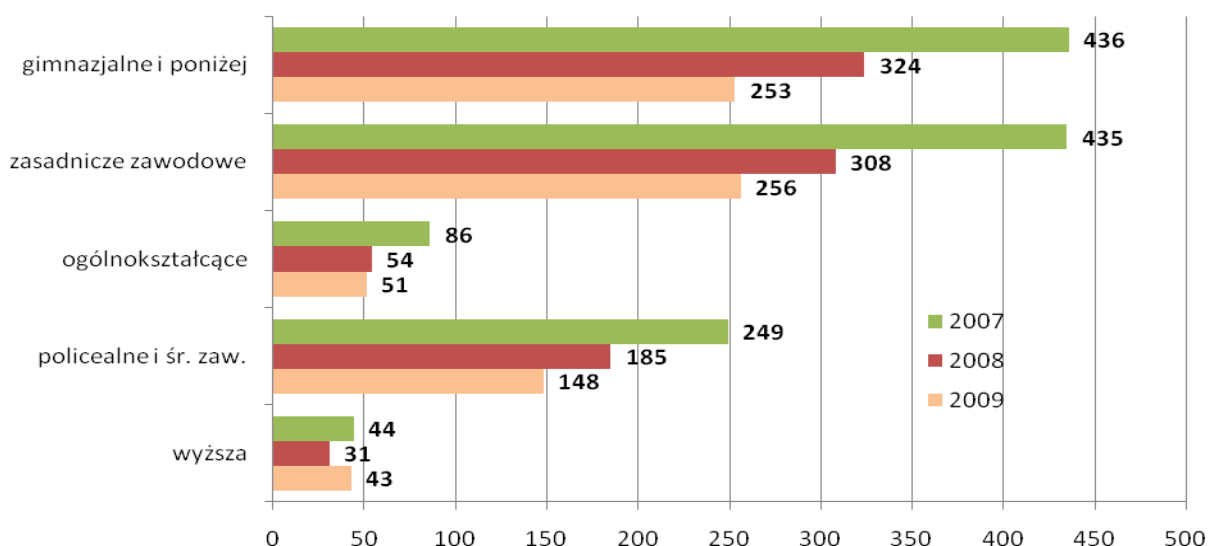
### 2.6 Osoby długotrwale bezrobotne

Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest bezrobocie długotrwale (pozostawanie bez pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Długotrwale bezrobocie, stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szansę na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Kwalifikacje zawodowe tych osób dezaktualizują się, a ich aktywizacja zawodowa i przywrócenie do grona pracujących staje się bardzo trudne.

Na koniec 2009 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem figurowało **751** osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły **39,7%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2008 – **902** osoby).

Na długotrwale bezrobocie narażone są wszystkie grupy bezrobocia rejestrowanego, jednak jego wielkości są różne ze względu na wiek, wykształcenie i staż pracy. Można więc stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy, ale nie wykluczają tego, gdyż obecnie nawet ukończone studia wyższe nie są gwarancją na znalezienie pracy. Podobnie jak wiek i poziom wykształcenia także staż pracy ma wpływ na czas poszukiwania zatrudnienia. Omawianą sytuację obrazują poniższe wykresy.

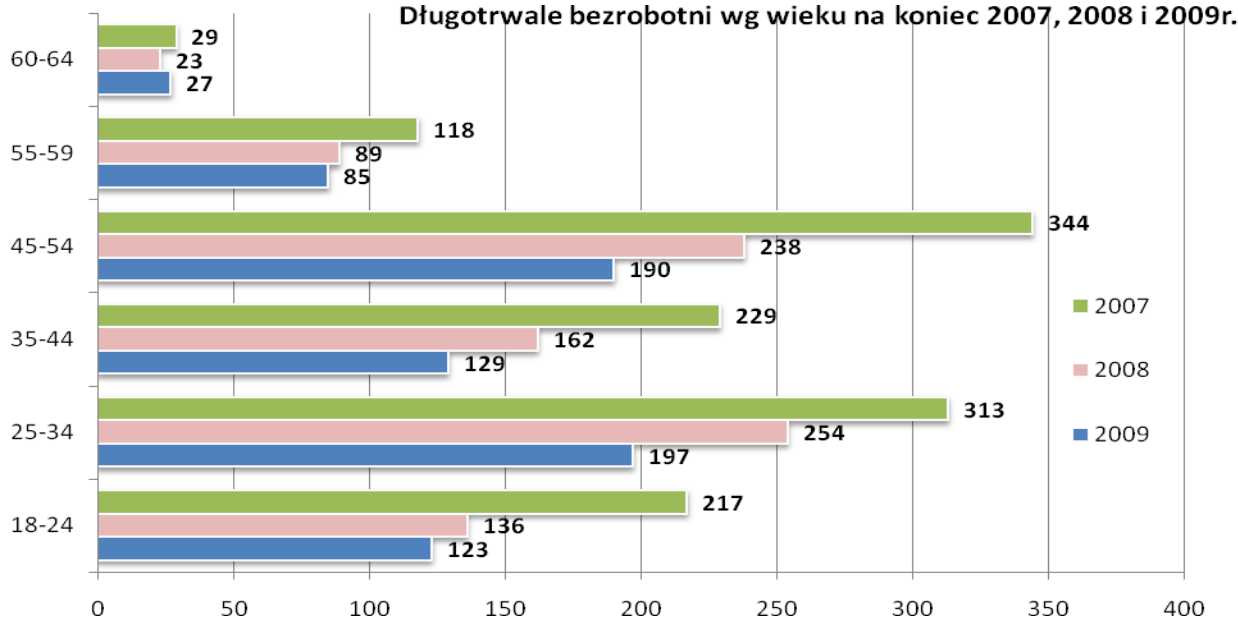
**Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2007, 2008 i 2009r.**



Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: gimnazjalne i poniżej – **33,7%** oraz zasadnicze zawodowe – **34,1%**, co stanowi **67,8%** ogółu długotrwale bezrobotnych. Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż największe trudności z podjęciem pracy mają bezrobotni posiadający niskie wykształcenie. Na kolejnym miejscu uplasowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **19,7%**, za nimi znajdują się osoby z wykształceniem ogólnokształcącym – **6,8%**. Bezrobotni posiadający wyższe wykształcenie stanowią najmniejszy procent tej kategorii – **5,7%**

Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 24 roku życia, które w liczbie **123** osób stanowią **16,4%** ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. Jest to grupa wymagająca szczególnej uwagi, zważywszy na fakt że pierwsze doświadczenie na rynku pracy ma istotne znaczenie dla dalszej aktywności zawodowej i w znacznym stopniu decyduje o postawach młodzieży wobec pracy.

**Długotrwale bezrobotni wg wieku na koniec 2007, 2008 i 2009r.**



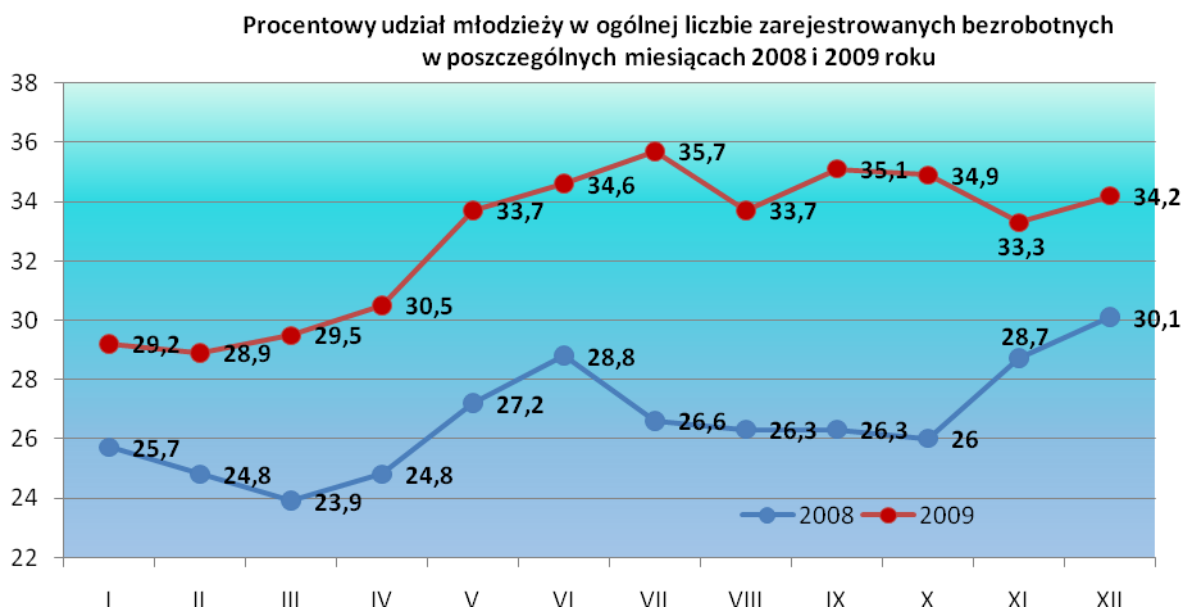
W okresie dwunastu miesięcy 2009 roku powróciło na ewidencję (rejestrując się po raz kolejny) **898** osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat i stanowiły one **25,2%** nowo rejestrujących się bezrobotnych.

W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **1049** osób długotrwale bezrobotnych - głównie z powodu podjęcia pracy. Z tego tytułu wyłączono **308** osób, czyli **27,6%** wyrejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych. Pracę niesubsydiowaną podjęło **240** osób (rok 2008 – **196**), natomiast w ramach pracy subsydiowanej zatrudnionych zostało **125** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **74** osoby, w ramach robót publicznych – **5** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy – **12** osób, **34** osoby otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Szkolenie rozpoczęło **59** osób, staż – **170** osób długotrwale bezrobotnych (rok 2008 – **51**), a przygotowanie zawodowe **17** osób.

## 2.7 Bezrobotna młodzież

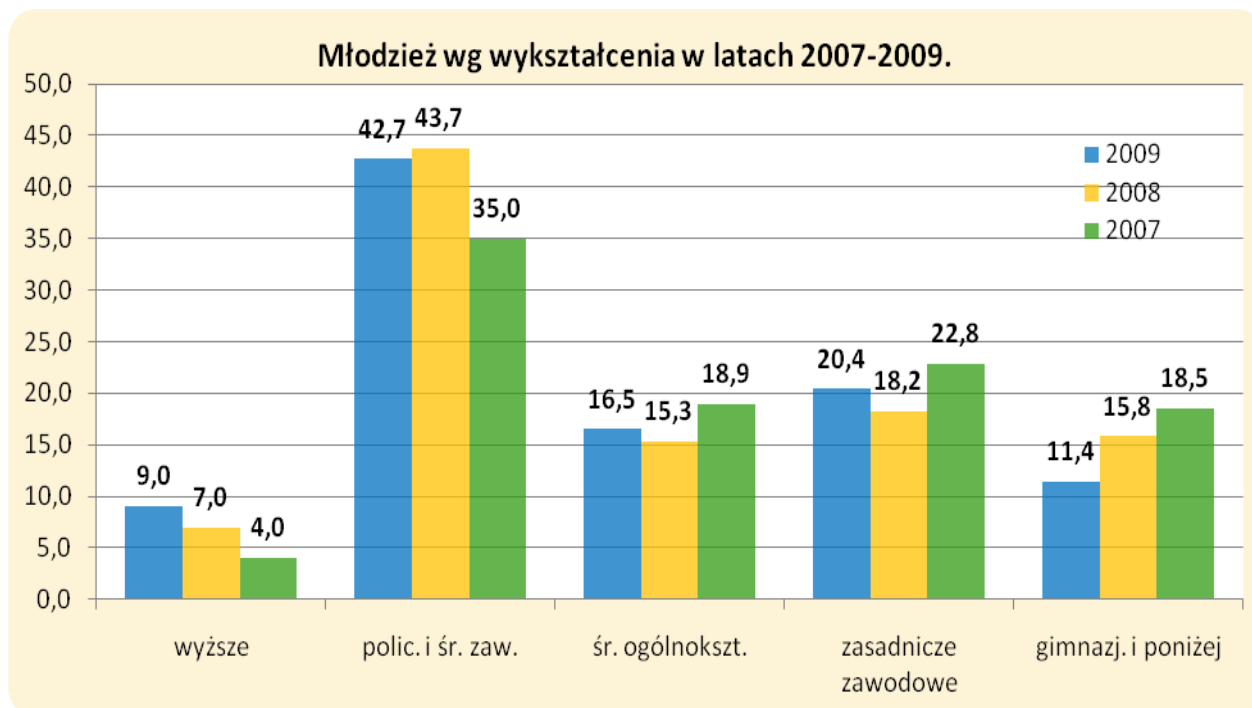
Sytuację na rynku pracy determinują między innymi czynniki demograficzne. Znaczną część podaży zasobów siły roboczej stanowią ludzie młodzi, w tym absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2009 roku w urzędzie zarejestrowało się **1740** młodych osób bezrobotnych, w tym **935** kobiet. Stanowiły one **48,8%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Po raz pierwszy zarejestrowało się **698** osób, czyli **40,1%** nowo zarejestrowanych z omawianej grupy wiekowej.

W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **1542**, w tym z powodu podjęcia pracy - **431** osób. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **165** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **127** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy **20** osób, **18** osób otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Szkolenie rozpoczęły **63** osoby, staż – **479**, przygotowanie zawodowe – **7** osób, **385** osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.



Na koniec grudnia 2009 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **647** osób bezrobotnych z omawianej grupy – tj. **34,2%** ogółu bezrobotnych (2008 rok – **517**, tj. **30,1%**).

Struktura wykształcenia bezrobotnej młodzieży jest różna od struktury ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Młodzi ludzie to osoby zdecydowanie lepiej wykształcone, cechą charakterystyczną tej grupy jest duży udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**42,7%**).



## 2.8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2009 roku w urzędzie zarejestrowały się **404** osoby powyżej 50 roku życia i stanowiły one **11,3%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Po raz pierwszy zarejestrowały się **44** osoby.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **399** osób powyżej 50 roku życia, w tym z powodu podjęcia pracy - **93** osoby. Pracę niesubsydiowaną podjęły **53** osoby, natomiast w ramach pracy subsydiowanej zatrudnionych zostało **40** osób (w tym: w ramach prac interwencyjnych **30** osób, robót publicznych – **5** osób, **3** osoby otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy - **2** osoby).

Na koniec grudnia 2009 roku w urzędzie zarejestrowanych było **336** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia co stanowiło **17,7%** ogółu bezrobotnych.

## 2.9 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, nie posiadających jednocześnie kwalifikacji do wykonywania zawodu. Obejmuje ona również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

W okresie od stycznia do grudnia 2009 roku w urzędzie zarejestrowało się **699** osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **19,6%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowane zostały **232** osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych.

Na koniec grudnia 2009 roku w ewidencji urzędu figurowało **410** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które stanowiły **21,7%** ogółu bezrobotnych.

## 2.10 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowało się **78** osób bezrobotnych samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia i stanowiły one **2,2%** nowo rejestrujących się. Z powodu podjęcia pracy wyłączono **22** osoby, w tym **20** kobiet.

Na koniec grudnia ubiegłego roku na ewidencji urzędu przebywało **58** osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia i stanowiły one **3,1%** ogółu bezrobotnych.

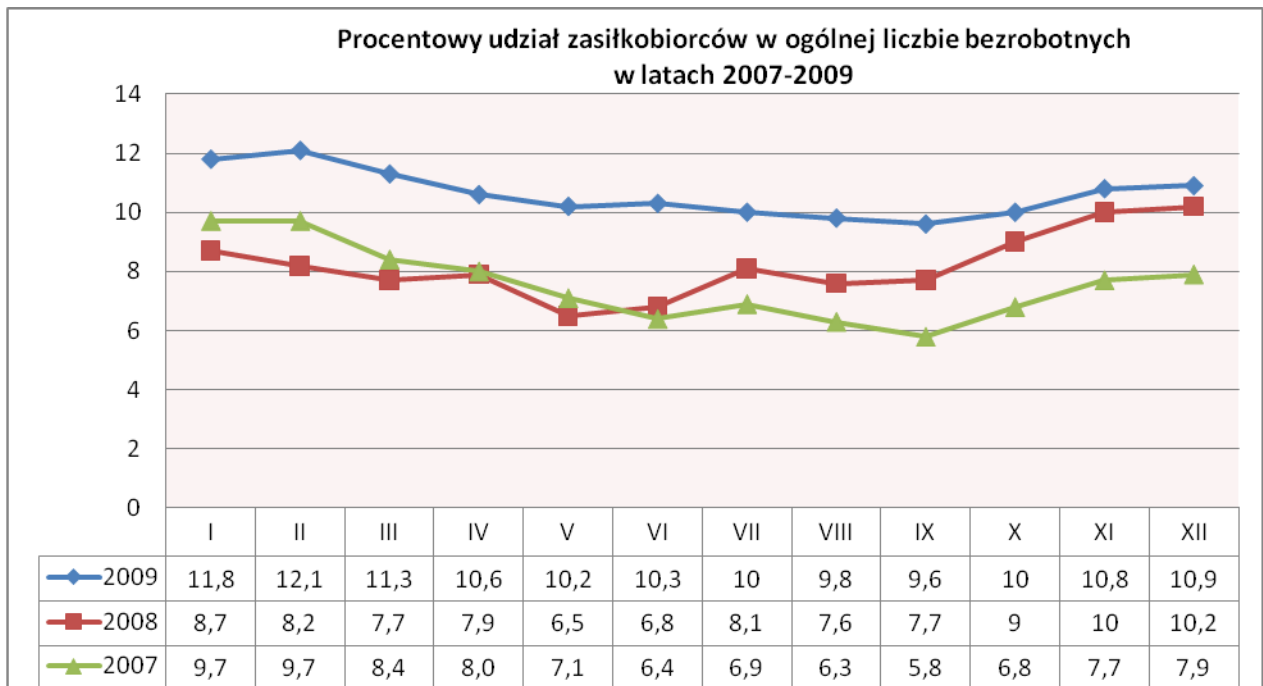
## 2.11 Bezrobotni z prawem do zasiłku oraz poszukujący pracy

W okresie dwunastu miesięcy 2009 roku w urzędzie zarejestrowało się **438** bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni **12,3%** ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Analiza bezrobotnych pod względem uprawnień zasiłkowych wskazuje na bardzo niski udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku w powiecie posiadało **206** osób – o **31** osób więcej niż w grudniu 2008 roku.

Poniższy wykres obrazuje zachowanie się wskaźnika procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2006-2009.

Na koniec grudnia 2009r. wskaźnik ten osiągnął najwyższą wartość od siedmiu lat i kształtował się na poziomie **10,9%**.



Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadało **118** osób (**57,3%** zasiłkobiorców).

#### Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach

miasto/gmina	liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku
<b>powiat</b>	<b>206</b>
m. Wysokie Mazowieckie	70
gm. Wysokie Mazowieckie	13
m. i gm. Ciechanowiec	25
gm. Kulesze Kościelne	7
gm. Czyżew Osada	19
gm. Klukowo	7
gm. Kobylin Borzomy	4
gm. Nowe Piekuty	12
gm. Sokoły	25
gm. Szepietowo	24

Na koniec grudnia liczba poszukujących pracy wynosiła **106** osób w tym **39** kobiet i w porównaniu z analogicznym okresem roku 2008 zwiększyła się o **78** osób.



### 3. Usługi i instrumenty rynku pracy

W 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie, organizując prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy; prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, zajęcia w klubie pracy oraz przyznając bezrobotnym dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej a pracodawcom dokonując refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych.

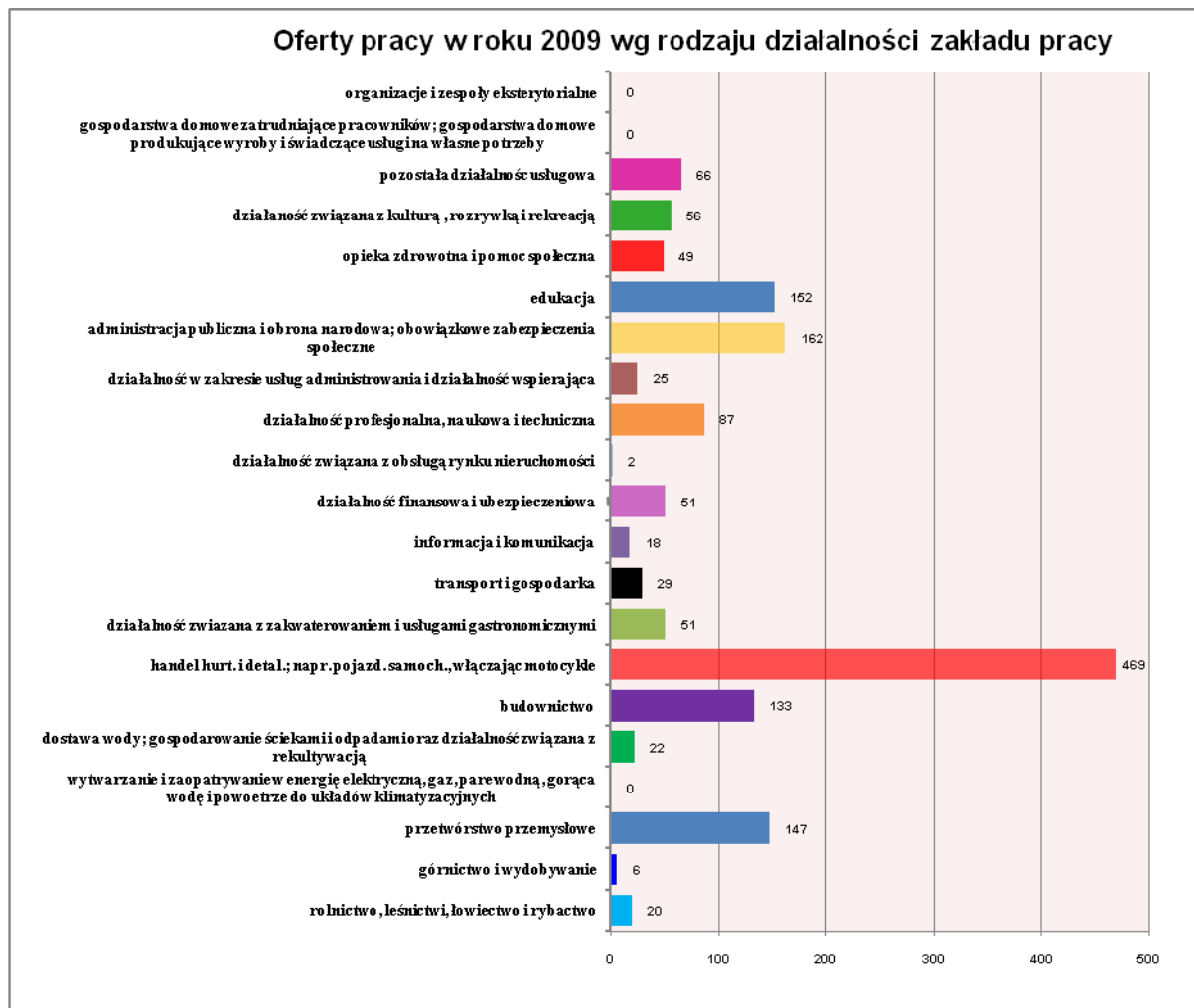
W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto **1334** osoby. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy zwiększyła się o **215** osób, tj. o **19,2%**.

#### 3.1 **Pośrednictwo pracy**

Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o ofertach pracy według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. Według danych wykazanych w załączniku nr 2 (do sprawozdania MPiPS-01) „Bezrobotni według rodzaju działalności gospodarczej ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy” oraz w załączniku nr 3 (do sprawozdania MPiPS-01) „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” w 2009 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęło **1595** ofert pracy (rok 2008 – **1119**).

Najwięcej ofert pracy odnotowano w sekcji „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – **469 (29,4%** ogółu ofert pracy), „Przetwórstwo przemysłowe” – **197 (12,4%)**, „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne” – **162 (10,2%)**, „Opieka zdrowotna i pomoc społeczna” – **152 (9,5%)** oraz „Budownictwo” – **133 (8,3%)**. Najmniej – w kategorii „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” – **2** oferty (**0,1%**). Pomimo nieznacznej liczby ofert pracy, w sekcji „Górnictwo i kopalnictwo”, odnotowano w niej **100%** wzrost w odniesieniu do 2008 roku – z **3** do **6** zgłoszonych miejsc zatrudnienia. Podobnie było w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” – **100%** wzrost z **10** do **20** ofert pracy i tylko **1,3%** udział w ogólnej liczbie zgłoszonych miejsc zatrudnienia.

Największy spadek napływu ofert pracy w stosunku do 2008r. odnotowano w kategoriach: „Pozostała działalność usługowa” o **27,5%**, „Edukacja” o **16%** oraz „Opieka zdrowotna i pomoc społeczna” o **12,5%**. Bardzo niewielki w kategorii „Transport i gospodarka magazynowa” oraz „Informacja i komunikacja” – na zbliżonym poziomie ok. **6%**.

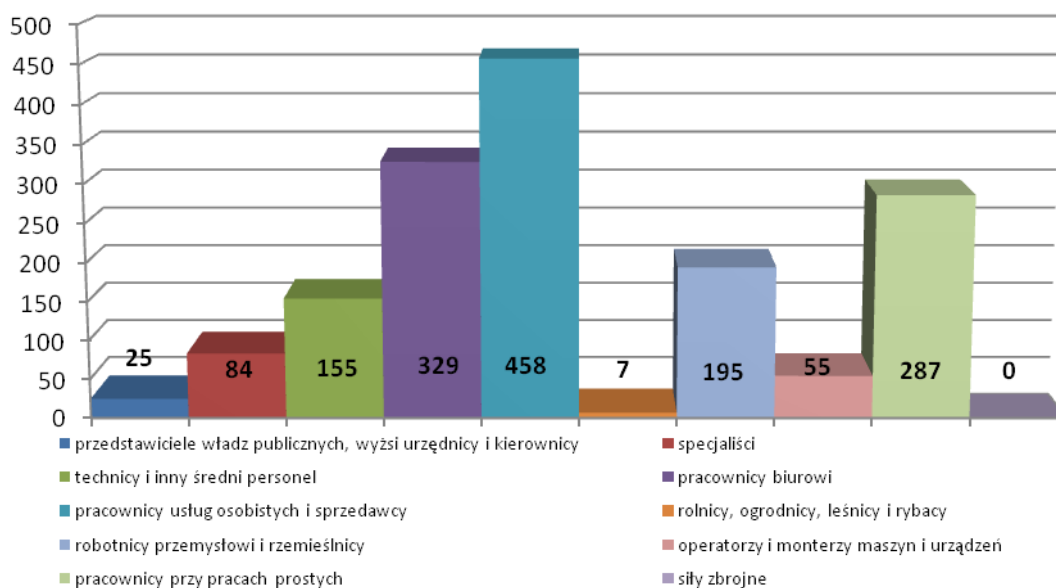


W 2009 roku najwięcej ofert pracy przeznaczonych było dla grupy „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy pracowników biurowych” - **458** ofert (**21,3%** ogółu ofert pracy zgłoszonych w 2009 roku) – o **59,6%** więcej niż w roku 2008. W stosunku do roku ubiegłego znaczący wzrost o **133,3%** miał miejsce w grupie „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Wielkość ta nie znalazła jednak odzwierciedlenia w ofertach pracy, które w roku 2009 wpłynęły dla tej grupy zawodowej w ilości zaledwie **7**.

W pozostałych zawodach i specjalnościach ilość ofert w roku 2009 kształtowała się następująco:

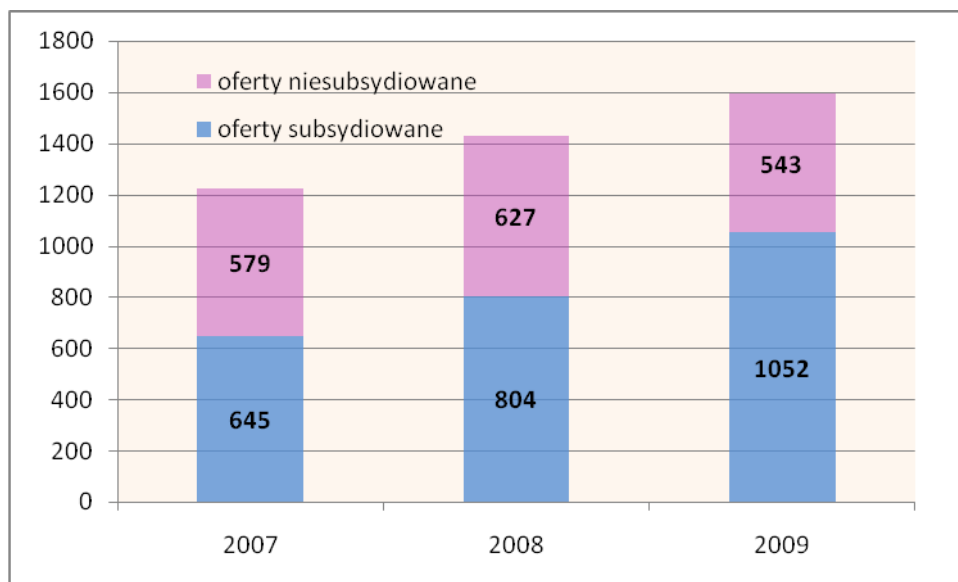
- pracownicy biurowi – **329** ofert – o **24** więcej niż w 2008 roku,,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – **55** ofert – o **7** więcej niż w 2008 roku,
- technicy i inny średni personel – **155** ofert – o **8** więcej niż w 2008 roku,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – **195** oferty o **78** mniej niż w 2008 roku,
- pracownicy przy pracach prostych – **287** ofert – o **61** więcej niż w 2008 roku
- specjaliści – **84** oferty o **38** mniej niż w roku 2008.

## Oferty pracy w roku 2009 wg klasyfikacji zawodów i specjalności



W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych ofert pracy była większa o **164** oferty, przy czym odnotowano zdecydowany wzrost zatrudnienia subsydiowanego - utworzono **248** miejsc pracy więcej niż w 2008r.

## Oferty pracy zgłoszone w latach 2007-2009



W roku 2009 urząd prowadził współpracę z ok. **20%** podmiotów gospodarczych występujących na terenie powiatu wysokomazowieckiego. Pośrednicy pracy odwiedzili **174** zakłady pracy, w tym **67** po raz pierwszy. W wyniku przeprowadzonych wizyt pozyskano **48** ofert pracy.

### 3.2 Poradnictwo zawodowe

W 2009r. doradca zawodowy udzielał porad indywidualnych i grupowych a także prowadził spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego jak i zajęć grupowych zmierzała do tego aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy. Udzielano profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia poprzez udzielanie im porad w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowanie długofalowych planów życiowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, budowanie odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Realizując zadania w zakresie doradztwa zawodowego w okresie dwunastu miesięcy 2009r.:

- ✓ udzielono **550** indywidualnych porad zawodowych,
- ✓ poradami grupowymi objęto **131** osób,
- ✓ **453** osobom udzielono informacji zawodowych.

W omawianym okresie, zajęciami aktywizacyjnymi w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, objęto **152** osoby bezrobotne.

Zarówno podczas porad indywidualnych jak i warsztatów dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego rynku pracy jak również mieli możliwość zapoznać się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

Na przestrzeni 2010 roku doradca zawodowy kontynuował współpracę z różnymi instytucjami zwłaszcza z ośrodkami pomocy społecznej, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem w celu udzielania fachowej pomocy zgłaszającym się do urzędu pracy osobom bezrobotnym.

W ramach projektu „*Aktywizacja zawodowa szansą dla osób korzystających z pomocy społecznej*”, realizowanego w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem w okresie od lutego do grudnia 2009r., współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 7.1.2 POKL działaniami w obszarze wsparcia doradztwem zawodowym objęto **116** beneficjentów, w tym szkoleniem z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – **101**.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.

### **3.3 Szkolenia i przekwalifikowania**

Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych bądź utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na dotychczasowe umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowanie się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększyć ich mobilność zawodową.

W 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem skierowano na szkolenia **193** osoby bezrobotne (o 11 więcej niż w 2008r.).

Wśród szkoleń dominowały następujące profesje:

Lp.	Kierunek szkolenia	Ilość osób
1.	ABC przedsiębiorczości	60
2.	Tworzenie stron www	1
3.	Obsługa kas fiskalnych	10
4.	Pracownik ochrony osób i mienia	1
5.	Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony	2
6.	Kurs fryzjerski	11
7.	Kurs wizażu	1
8.	Kurs konferansjera	1
9.	Przyjęcia okolicznościowe	10
10.	Opiekunka osób starszych	10
11.	Świadectwa Energetyczne	1
12.	Diagnosta samochodowy	1
13.	Instruktor nauki jazdy kat. B	3
14.	Prawo jazdy kat. C+E	3
15.	Prawo jazdy kat. C	17
16.	Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy	1
17.	Kierowca wózków jezdniowych	18
18.	Obsługa żurawi stałych przenośnych i przewoźnych	1
19.	Operator koparkoładowarki	21
20.	Operator maszyn poligraficznych	10
21.	Docieplanie budynków – tynki zewnętrzne	9
22.	Skrapiarki do nawierzchni bitumicznych	1
	<b>ogółem</b>	<b>193</b>

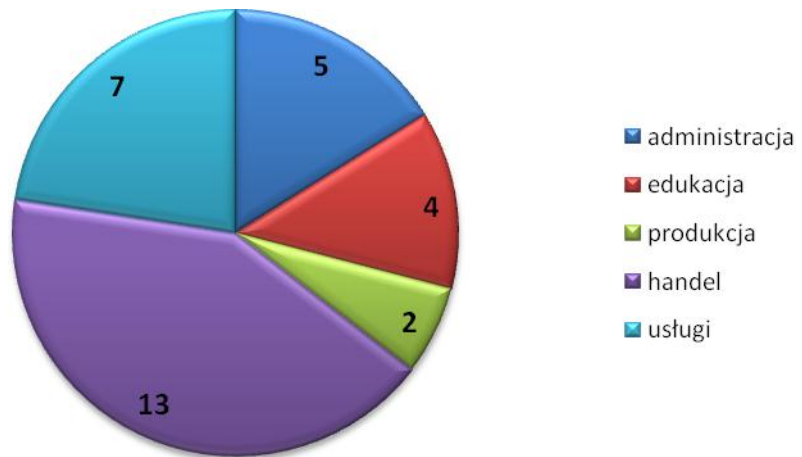
### 3.4 Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy i przygotowanie zawodowe dorosłych

W celu pomocy osobom bezrobotnym, którzy nie posiadają kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, urząd pracy ma możliwość organizacji wspólnie z pracodawcami miejsc pracy dotyczących przygotowania zawodowego.

Miesiąc sprawozdawczy	Osoby skierowane w 2008 roku	Osoby skierowane w 2009 roku
Styczeń	2	31
Luty	22	0
Marzec	19	0
<b><i>I kwartał</i></b>	<b>43</b>	<b>31</b>
Kwiecień	14	0
Maj	8	0
Czerwiec	17	0
<b><i>II kwartał</i></b>	<b>39</b>	<b>0</b>
Lipiec	3	0
Sierpień	4	0
Wrzesień	7	0

<b>III kwartał</b>	<b>14</b>	<b>0</b>
Październik	2	0
Listopad	13	0
Grudzień	2	0
<b>IV kwartał</b>	<b>17</b>	<b>0</b>
<b>Ogółem</b>	<b>113</b>	<b>31</b>

W roku 2009 przygotowanie zawodowe odbywało **31** osób w instytucjach i zakładach o profilu:



Na powyższą formę wsparcia wydatkowano **514,6** tys. zł.

Z dniem 01.02.2009 r. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zniósła przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. W zamian wprowadzono przygotowanie zawodowe dorosłych, które będzie odbywało się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych; kończyć się będzie egzaminem kwalifikacyjnym na tytuł zawodowy lub egzaminem czeladniczym. Praktyczna nauka zawodu trwa od 12 do 18 miesięcy, oraz
- przyuczenia do pracy dorosłych, które kończyć się będzie egzaminem sprawdzającym przeprowadzonym przez komisję egzaminacyjną, powoływaną przez kuratora oświaty. Przyuczenie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 miesięcy.

W okresie przygotowania zawodowego dorosłych bezrobotnemu będzie przysługiwało stypendium w wysokości 100 % zasiłku, a bezrobotnym posiadającym wykształcenie gimnazjalne, bez kwalifikacji zawodowych lub powyżej 50 roku życia w wysokości 120 % zasiłku.

Forma ta na razie nie jest realizowana z uwagi na brak przepisów wykonawczych do ustawy.

### **3.5 Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy udzielana pracodawcom**

W 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem położył duży nacisk na wspieranie wśród osób bezrobotnych samozatrudnienia poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ta forma wsparcia znalazła szerokie uznanie wśród osób bezrobotnych. Na jej atrakcyjność wpłynęła również obniżona kwota składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Na przestrzeni 2009 roku przyznano **101** dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej, tj.:

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj działalności</b>	<b>Ilość osób</b>
1.	Handel	17
2.	Budownictwo	38
3.	Usługi fryzjersko-kosmetyczne	8
4.	Usługi krawieckie	1
5.	Usługi projektowe	2
6.	Usługi inseminatorskie	1
7.	Usługi foto-video	2
8.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
9.	Usługi sportowe	1
10.	Usługi doradcze	2
11.	Usługi spawalnicze	2
12.	Usługi stolarskie	4
13.	Usługi pogrzebowe	1
14.	Usługi w zakresie sprzątnięcia obiektów	5
15.	Agencja reklamowa	2
16.	Praktyka stomatologiczna	1
17.	Naprawa sprzętu AGD	1
18.	Naprawa pojazdów samochodowych	9
19.	Ośrodek szkolenia kierowców	2
	<b>Ogółem</b>	<b>101</b>



Dodatkowo w analizowanym okresie urząd pracy podpisał **43** umowy z **41** zakładami pracy dotyczące refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla **53** osób bezrobotnych na kwotę **885,2** tys. zł.

Z tej formy wsparcia skorzystały zakłady pracy w następujących branżach:

- usługi - **23** osoby,
- produkcja - **9** osób,
- handel - **21** osób.

### **3.6 Prace społecznie użyteczne**

W 2009r. urząd nie realizował prac społecznie użytecznych z uwagi na brak zainteresowania instrumentem.

## **4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego**

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Na realizację aktywnych programów rynku pracy w roku 2009 zgodnie z algorytmem otrzymano kwotę – **2.068,0** tys. oraz **2.068,0** tys. zł dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programu *„Praca – drzwi do lepszego jutra”* w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, którego celem głównym jest zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych z terenu powiatu wysokomazowieckiego.

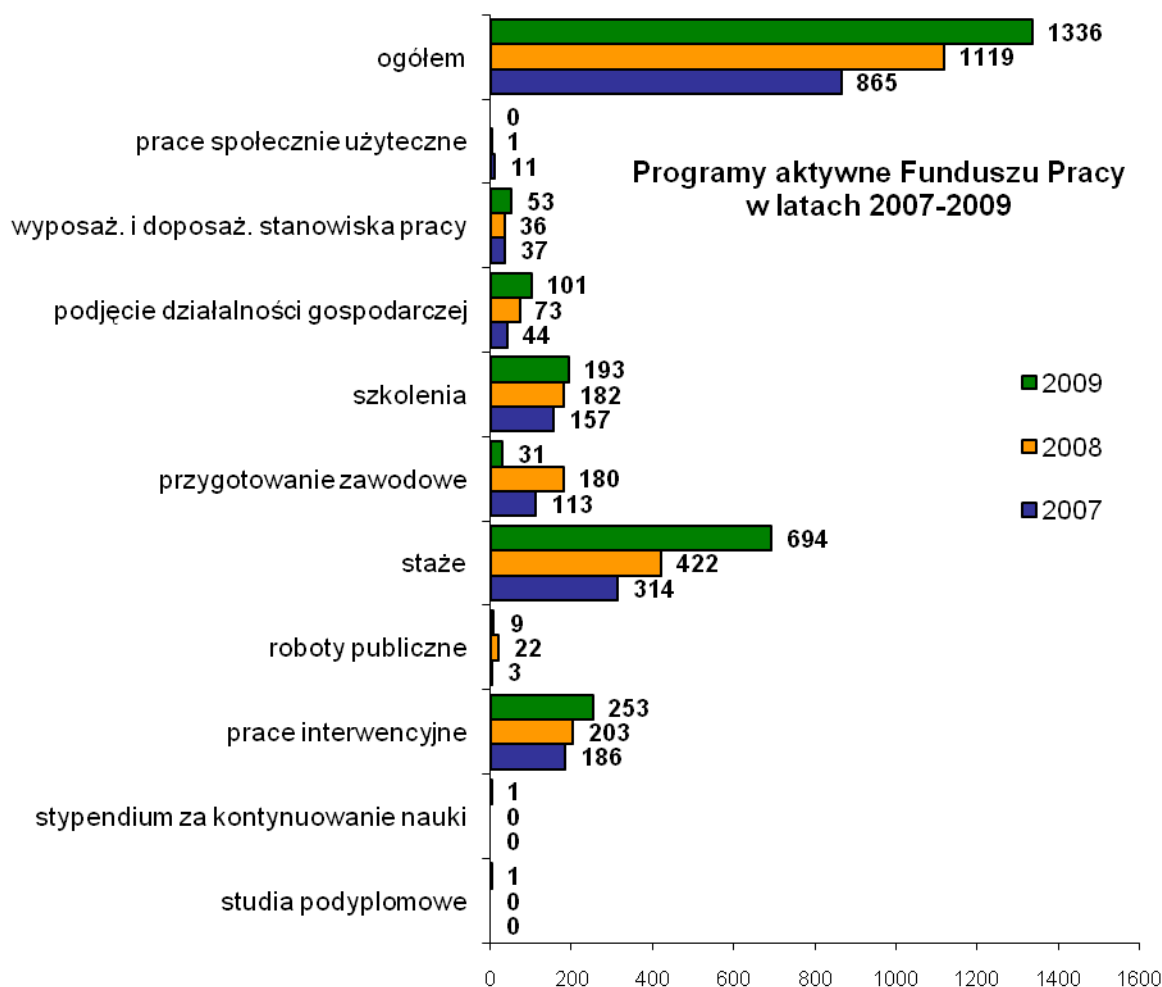
Posiadane zasoby finansowe były niewystarczające do zaspokojenia potrzeb lokalnego rynku pracy, wystąpiono więc do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 4 wnioskami o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację następujących projektów:

1. *„Aktywizacja zawodowa sposobem na wsparcie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw”* – program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości – **2.646,2** tys. zł,
2. *„Aktywizacja bezrobotnej młodzieży z powiatu wysokomazowieckiego”* – program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 30 roku życia – **631,2** tys. zł,

3. „45 PLUS” – program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus – **306,9** tys. zł,
4. „Przeciwdziałanie skutkom kryzysu finansowego na lokalnym rynku pracy” – program na rzecz osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego – **1.147,0** tys. zł,

W okresie dwunastu miesięcy 2009r. aktywnymi programami rynku pracy objęto ogółem **1336** osób bezrobotnych, w tym:

- w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych zatrudniono **262** osoby;
- stażami objęto **694** osoby;
- w ramach przygotowania zawodowego **31** osób;
- przeszkolono **193** osoby;
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej **101** osób;
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy **53** osoby;
- stypendium za kontynuowanie nauki **1** osoba;
- studia podyplomowe **1** osoba.

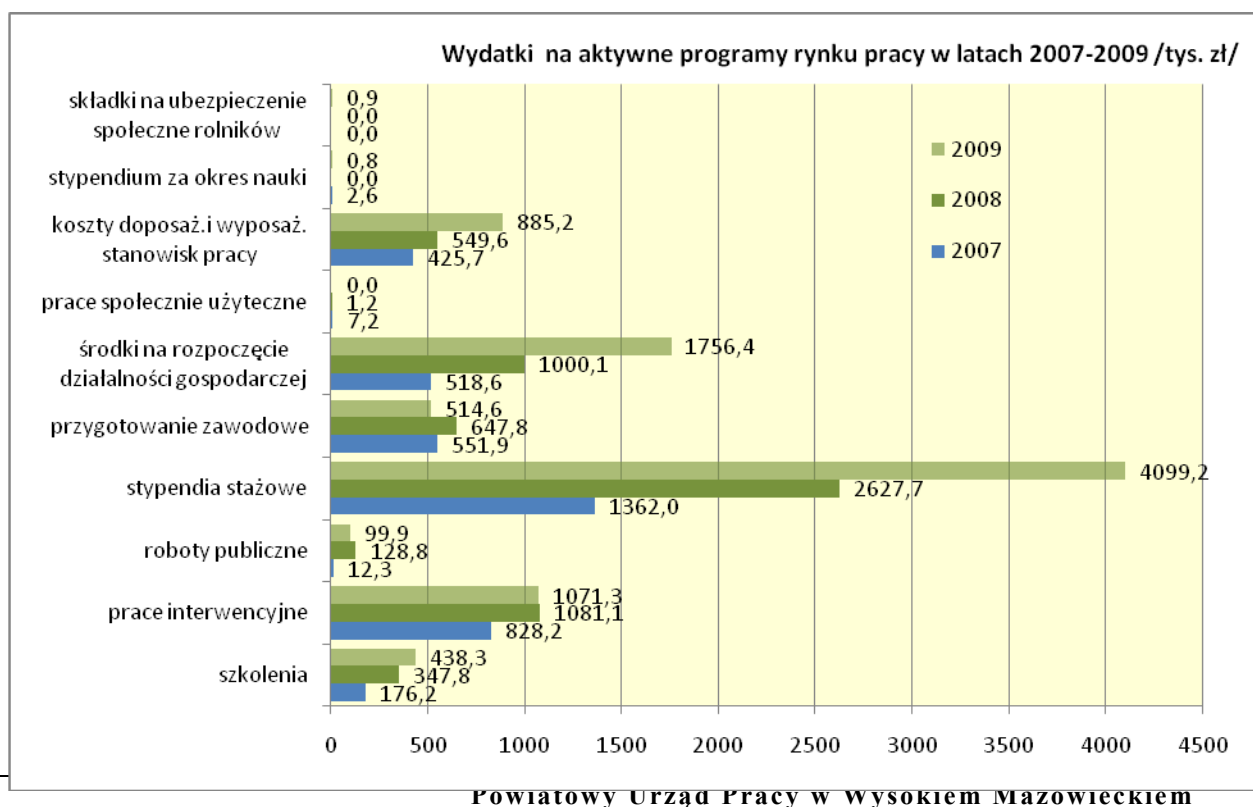


Na realizację aktywnych programów rynku pracy w roku 2009 urząd otrzymał **8.866,6** tys. zł, w tym **2.421,2** tys. zł ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Była to kwota o ponad **37%** wyższa niż w roku ubiegłym, w którym kształtowała się na poziomie **6.426,4** tys. zł (EFS – **1.801,8** tys. zł).

Wydatki na aktywne programy rynku pracy za 12 miesięcy 2009 roku wynosiły w powiecie **8.866,6** tys. zł. i kształtowały się następująco:

	2008	2009
➤ prace interwencyjne i roboty publiczne	1.209,9 tys. zł.	1.171,2 tys. zł
➤ przygotowania zawodowe	647,8 tys. zł.	514,6 tys. zł
➤ staże	2.627,7 tys. zł.	4.099,2 tys. zł
➤ szkolenia	347,8 tys. zł.	438,3 tys. zł
➤ koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	549,6 tys. zł	885,2 tys. zł
➤ środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.000,1 tys. zł.	1.756,4 tys. zł
➤ prace społecznie użyteczne	1,2 tys. zł	- tys. zł
➤ składki na ubezpieczenie społeczne rolników	-----	0,9 tys. zł
➤ stypendium za okres nauki	-----	0,8 tys. zł
ogółem:	<b>6.426,4</b> tys. zł	<b>8.866,6</b> tys. zł

Ponadto kwotę **1.449,5** tys. zł. wydatkowano na zasiłki dla bezrobotnych (2008r. – **1.040,8** tys. zł.).



**Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tys. zł)**

Wyszczególnienie	2008	udział do ogółem (w %)	2009	udział do ogółem (w %)	wzrost / spadek (+ / -) (kol.4-2)
1	2	3	4	5	6
<b>wydatki ogółem</b>	<b>6.057,3</b>	<b>100</b>	<b>8.235,6</b>	<b>100</b>	+ 2.178,3
zasiłki i świadczenia	1.041,2	17,2	1.449,5	17,6	+ 408,3
aktywne programy rynku pracy	4.641,1	76,6	6.446,1	78,3	+1.805,0
wydatki pozostałe: (prowizje, opłaty)	375,0	6,2	340,0	4,1	- 35,0

W stosunku do roku ubiegłego odnotowano **wzrost udziału wydatków na formy aktywne o 1,7 punktu procentowego oraz spadek udziału wydatków na pozostałe zadania finansowane z Funduszu Pracy o 2,1 punktu procentowego.**

Na poziomie roku poprzedniego utrzymał się udział wydatków na formy pasywne, tj. zasiłki i świadczenia.

## 5. Inne działania urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na zasadach partnerstwa współpracował z:

- ✓ Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem przy realizacji projektu systemowego **„Aktywizacja zawodowa szansą dla osób korzystających z pomocy społecznej”**, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 7.1.2 POKL, który ma za zadanie wspomóc integrację zawodową beneficjentów pomocy społecznej. Od początku realizacji projektu działaniami objęto **164** osoby w zakresie:
  - rekrutacji uczestników,
  - objęcia uczestników doradztwem zawodowym,
  - przeprowadzenia szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,
  - objęcia uczestników projektu usługą pośrednictwa pracy.

- ✓ Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku przy realizacji projektów:
- **„Promocja Rynku Pracy”** w ramach Poddziałania 6.1.1 POKL, który ukierunkowany jest na wzmocnienie efektywności działań urzędu pracy poprzez dostarczenie pracodawcom informacji na temat możliwości ułatwiających zatrudnienie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a osobom pozostającym bez zatrudnienia – wiedzy o instrumentach aktywizacji zawodowej oraz usługach świadczonych przez urząd. W ramach projektu zaplanowano wydanie wkładek reklamowych w prasie lokalnej oraz ulotek tematycznych skierowanych do pracodawców i bezrobotnych, emisję audycji radiowej i telewizyjnej oraz organizację konferencji z pracodawcami z terenu powiatu wysokomazowieckiego, oraz
  - **„Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”** – w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W ramach przedsięwzięcia, prowadzonego w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku funkcjonował Punkt Abonencko Konsultacyjny (PAK). Lokalny konsultant PAK obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 19510 i 19524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:
    - procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
    - informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych, i poszukujących pracy oraz pracodawców,
    - informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
    - informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
    - informacji nt. dostępnych ofert pracy,
    - umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.

Tak jak w roku ubiegłym Powiatowy Urząd Pracy realizował projekty:

- **„Najlepszy kapitał – profesjonalne kadry”** w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W ramach przedsięwzięcia kontynuowano zatrudnienie **3** kluczowych pracowników urzędu (2 pośredników pracy i doradcę zawodowego) oraz przeszkolono **1** doradcę zawodowego; oraz

- **„Praca – drzwi do lepszego jutra”** w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

W roku 2009 w ramach projektu zaktywizowano **370** osób, w tym: na staż skierowano **204** osoby, na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - **29** osób, **40** osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, **97** osób uczestniczyło w szkoleniach. Wartość projektu w roku 2009 kształtowała się na poziomie **2.432.221,36** zł.

W marcu br. został opracowany „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, który powstał w oparciu o analizę ofert pracy, osób bezrobotnych w rozbiciu na kwalifikacje oraz ankietę przeprowadzoną wśród pracodawców. Jako materiał informacyjny został przesłany do Starostwa Powiatowego i szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu. Opracowanie wskazuje zawody takie jak pracownik obsługi biurowej, robotnik budowlany, telemarketer i sprzedawca, na które istnieje zwiększony popyt oraz zawody techniczne z branży ekonomicznej, rolniczej czy mechanicznej, które charakteryzuje zwiększona podaż względem popytu. Trudności ze znalezieniem pracy mogą dotyczyć asystentów ekonomicznych, techników rolników oraz mechaników pojazdów samochodowych. Do deficytowych zawodów na lokalnym rynku pracy należą w szczególności: inżynier budownictwa, inżynier elektryk i automatyk, nauczyciele języków obcych, geodeta, diagnosta laboratoryjny, psycholog i pedagog.

Raport jest rzetelny na miarę posiadanych danych. W analizowanych zawodach mogą bowiem występować drobne przekłamania z uwagi na niewłaściwe precyzowanie ich nazwy lub błędne kodowanie symbolem PKD przez pracodawców. Występują też trudności z zakwalifikowaniem osób długotrwale bezrobotnych, które pracowały w zawodach, np. budowlanych bez posiadania jakichkolwiek kwalifikacji. Powyższe wątpliwości nie miały jednak wpływu na ostateczny wynik monitoringu.

W dniach 5-11 października 2009r. powiatowy urząd pracy zorganizował na terenie powiatu wysokomazowieckiego zainicjowany przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Ogólnopolski Tydzień Kariery. Głównym założeniem akcji było podkreślenie znaczenia i wskazanie powszechnej dostępności poradnictwa zawodowego.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowano:

- spotkanie – konferencję doradców zawodowych i pedagogów szkolnych dotyczącą rozwoju edukacyjno-zawodowego młodzieży,
- dzień otwarty z poradnictwem zawodowym w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem,
- promocję poradnictwa zawodowego na spotkaniach wyjazdowych w gminach Sokoły, Czyżew i Ciechanowiec,
- porady i konsultacje indywidualne w urzędzie pracy.

W roku 2009 opracowano „Analizę skuteczności i efektywności szkoleń oraz innych programów organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w 2008 roku. Z opracowania wynika, że najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata, w następnej kolejności osoby między 25 a 34 rokiem życia. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z grupy wiekowej 35-44 lata. Według poziomu wykształcenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym, najmniej osoby z wykształceniem wyższym. Zdecydowaną większość, bo **65,7%** stanowiły osoby zamieszkałe na wsi. Na podobnym poziomie kształtowały się wskaźniki przeszkolonych kobiet – **76%** oraz osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – **77%**.

Efektywność szkoleń i innych programów rynku pracy w roku 2008 kształtowała się na poziomie **69%**. Na **1526** osób, które skierowano w ramach programów – **774** ukończyło program, a **535** podjęło pracę po jego zakończeniu.

Wskaźniki efektywności poszczególnych form przedstawiały się następująco:

- szkolenia – **40%**,
- staże – **77%**,
- przygotowanie zawodowe **52%**,
- prace interwencyjne – **75%**,
- roboty publiczne – **35%**,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **100%**,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – **100%**.

W zakresie obsługi osób bezrobotnych w roku 2009 wydano **7899** decyzji administracyjnych oraz **1773** zaświadczenia. Od wydanych decyzji złożono **34** odwołania,

z których **29** rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, tj. uwzględniono odwołania i uchylono wydane decyzje, a **5** przekazano do Wojewody Podlaskiego w Białymstoku. Organ I instancji utrzymał w mocy wszystkie przekazane decyzje.

W okresie 12 miesięcy ub. roku pracownicy urzędu przeprowadzili **310** kontroli umów zawartych z bezrobotnymi i pracodawcami w sprawie organizacji usług i instrumentów rynku pracy, w tym:

- **42** kontrole umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- **170** kontroli umów o przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- **20** kontroli umów o zorganizowanie szkolenia dla osób bezrobotnych,
- **53** kontrole umów o przyznanie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- **25** kontroli umów o odbywanie stażu przez bezrobotnego.

Zakres kontroli obejmował sprawdzenie m.in.: warunków świadczenia pracy, płacy oraz zgodności dokumentacji pracowniczej skierowanych osób z zapisami zawartych umów, stanu zatrudnienia oraz okresu jego utrzymania, zgodności zakupionego towaru lub sprzętu potwierdzonego fakturami ze stanem faktycznym, warunków szkolenia, bazy dydaktycznej, frekwencji czy wykorzystania przysługujących dni wolnych od pracy.

W ramach działalności informacyjno-promocyjnej urzędu opracowano i wydano **12** rodzajów ulotek dotyczących usług świadczonych przez służby zatrudnienia na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Promocją objęto usługi i instrumenty rynku pracy w następujących kategoriach tematycznych: organizacja staży, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej, wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych 50+, pomoc publiczna na zatrudnienie oraz kluby pracy.

W roku 2009 w biuletynie informacyjnym Starostwa Powiatowego „Głos Wysokomazowiecki” ukazało się **8** artykułów opracowanych przez pracowników PUP pt.:

- Powiatowa Rada Zatrudnienia – organ opiniodawczo-doradczy Starosty,
- Rynek pracy powiatu wysokomazowieckiego w 2008r.,
- Zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Przygotowanie zawodowe dorosłych i staż po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,



- Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w 2008 roku,
- Sytuacja na rynku pracy powiatu wysokomazowieckiego w 2009 roku,
- Ogólnopolski Tydzień Kariery w powiecie wysokomazowieckim,
- Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizująca zadania w roku 2009 składała się z **26** osób. W urzędzie prowadzono szkolenia wewnętrzne, podczas których przekazywano oraz uaktualniano informacje dotyczące podstaw prawnych z zakresu działalności urzędu. W roku 2009 przeprowadzono **9** szkoleń wewnętrznych.

Pracownicy urzędu podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w **75** szkoleniach i konferencjach zewnętrznych o bardzo szerokiej tematyce, m.in.: prawa pracy, postępowania administracyjnego, zamówień publicznych, finansów publicznych, informatyki, pomocy publicznej, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doradztwa zawodowego oraz z zakresu projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ponadto **3** pracowników kontynuowało naukę na studiach wyższych oraz studiach podyplomowych.

W roku 2009 w celu umożliwienia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy szerszego dostępu do ofert pracy zainstalowano w urzędzie system do wizualizacji informacji. Monitor wielkości 52”, usytuowany w poczekalni dla interesantów, wykorzystywany jest do prezentacji wolnych miejsc zatrudnienia będących w dyspozycji urzędu oraz filmów instruktażowych np. nt. metod i technik poszukiwania pracy.

Kolejnym krokiem ułatwiającym dostęp do informacji o rynku pracy był zakup infokiosku multimedialnego. Urządzenie w przyjazny i czytelny sposób pozwala na korzystanie z zasobów informacyjnych nawet osobom o elementarnej wiedzy informatycznej. Na panelu dotykowym usytuowane są ikony z opisem tekstowym docelowej informacji z przekierowaniem na stronę internetową PUP w Wysokiem Mazowieckiem, Urzędu Pracy Podlasia, Publicznych Służb Zatrudnienia, EURES oraz ofert pracy - lokalnych, krajowych i za granicą.

Wprowadzone rozwiązania spotkały się z życzliwym przyjęciem ze strony petentów urzędu.

Znowelizowana ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 9b ust. 1 wprowadziła obowiązek wyodrębnienia z dniem 1 stycznia 2010r. w ramach powiatowego urzędu pracy centrum aktywizacji zawodowej (CAZ). Przepisy przejściowe noweli przewidywały możliwość dofinansowania ze środków rezerwy Funduszu Pracy przedsięwzięć podjętych w latach 2009-2010. Przedsięwzięcia te dofinansowywane są na wniosek starosty zaopiniowany przez Radę Powiatu do wysokości 80% kosztów ich utworzenia. Pozostałe

20% kosztów finansowane jest przez starostę ze środków własnych samorządu. W związku z powyższym przygotowano i złożono wniosek o dofinansowanie CAZ na kwotę **246.500,00 zł** (łącznie wartość planowanych wydatków wyniesie **308.125,00 zł**).

W ramach przedsięwzięcia przewidziano:

- remont i adaptację pomieszczeń oraz ciągów komunikacyjnych użytkowanych przez urząd,
- zakup wyposażenia do realizacji zadań w CAZ, oraz
- likwidację barier architektonicznych dla osób niepełnosprawnych.

Wniosek o dofinansowanie utworzenia Centrum Aktywizacji Zawodowej został rozpatrzony pozytywnie, a jego realizacja będzie przebiegała zgodnie z przyjętym harmonogramem prac i powinna zakończyć się w roku 2010.

Na przestrzeni 12 miesięcy 2009r. wydano **19** zarządzeń Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wprowadzających bądź aktualizujących wewnętrzne zasady funkcjonowania urzędu.

Na mocy powyższych aktów normatywnych:

powołano:

- zespół ds. opracowania schematu oraz przygotowania i wprowadzenia zawartości merytorycznej serwisu internetowego urzędu,
- komisję ds. oceny i wydzielenia dokumentacji niearchiwalnej przeznaczonej do zniszczenia,
- zespół do rozpatrywania wniosków z zakresu instrumentów rynku pracy,

wprowadzono:

- Regulamin wynagradzania pracowników urzędu,
- Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w PUP,
- Regulamin Pracy w urzędzie,
- Regulamin tworzenia i gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych urzędu,
- zasady ewidencji i sporządzania sprawozdań budżetowych RB-WS w zakresie wydatków strukturalnych ponoszonych przez urząd,
- zasady zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych niebędących własnością pracodawcy,
- zasady przeprowadzania służby przygotowawczej i organizowania egzaminu kończącego tę służbę w urzędzie,
- zmiany w zakładowym planie kont dla budżetu, Funduszu Pracy oraz programów współfinansowanych z EFS i innych źródeł,
- zmiany do Jednolitego rzeczowego wykazu akt dla PUP,
- instrukcję sporządzania, obiegu i kontroli dokumentów księgowych,

ustalono:

- sposób i tryb oceny pracowników zatrudnionych w PUP,
- minimalną ilość etatów kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w urzędzie,
- strukturę szkoleń z zakresu BHP w urzędzie

wyznaczono:

- pracowników do wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników oraz wyznaczenia pracowników do wykonywania czynności w zakresie udzielania pierwszej pomocy,

W miesiącu lutym odbyło się pierwsze w nowej kadencji posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia, która została powołana Zarządzeniem Starosty Wysokomazowieckiego Nr 17/2008 dnia 21 grudnia 2008 roku oraz nr 14/2009 z dnia 2 lipca 2009r. Zgodnie z przyjętym planem pracy na posiedzeniach omawiano sytuację na rynku pracy, kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, realizację i efektywność aktywnych programów rynku pracy, realizację zadań z zakresu poradnictwa zawodowego, szkoleń osób bezrobotnych, kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych, prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W roku 2009 Rada odbyła **5** posiedzeń, podczas których podjęto **12** uchwał w sprawie zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach na terenie powiatu wysokomazowieckiego, kierunków szkoleń osób bezrobotnych oraz planu finansowego Funduszu Pracy na rok 2009. Frekwencja na spotkaniach kształtowała się na poziomie **72%**.

W roku 2009 członkowie PRZ uczestniczyli w **2** szkoleniach wyjazdowych nt. „Aktywna polityka rynku pracy – dobre praktyki i doświadczenia hiszpańskie w wykorzystaniu funduszy dla rozwoju lokalnego rynku pracy” oraz ”Zadania rad zatrudnienia w świetle nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

## **6. Podsumowanie**

- 1. W 2009 roku sytuacja na rynku pracy powiatu wysokomazowieckiego w stosunku do roku poprzedniego uległa nieznacznemu pogorszeniu. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 178 osób, tj. o 10,4% wyższa niż w analogicznym terminie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia w czerwcu osiągnęła najniższą wartość na poziomie 6,7%, a do grudnia zwiększyła się o 0,5% punktu procentowego.**
- 2. Wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w 8 gminach powiatu wysokomazowieckiego. Najwyższy wzrost o 40,5% odnotowano w gm. Kobylin Borzymy, m. Wysokie Mazowieckie – o 27,3% i gm. Wysokie Mazowieckie – o 21,8%. Spadek poziomu bezrobocia o 3,8% miał miejsce w gm. Czyżew Osada oraz o 0,9% w gm. Klukowo.**
- 3. Do wzrostu bezrobocia przyczyniły się przede wszystkim czynniki ekonomiczne związane z ogólnoświatowym kryzysem gospodarczym, a wzmożona rejestracja w miesiącach letnich spowodowana była m.in. powrotem na ewidencję osób bezrobotnych po okresie odbywania stażu. Napływ bezrobotnych tylko nieznacznie przewyższał odpływ dzięki 31,1% ilości wyłączeń z tytułu podjęcia zatrudnienia. Kolejnymi przyczynami „odpływów” z bezrobocia na poziomie 25% było rozpoczynanie przez osoby bezrobotne szkoleń, staży i przygotowania zawodowego oraz niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy.**
- 4. Nadal wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2009 roku, wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta stanowiła 89,4% ogółu bezrobotnych i w stosunku do roku 2008 zmniejszyła się o 2,4%. Spadek procentowego udziału osób bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych sygnalizuje wzrost analogicznego wskaźnika dla osób z prawem do zasiłku. Na koniec grudnia 2009r. wskaźnik ten osiągnął najwyższą wartość od siedmiu lat i kształtował się na poziomie 10,9%.**

5. **Niepokojące zjawisko zaobserwowano wśród młodzieży od 18 do 24 roku życia, której średni udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w skali całego roku zwiększył się o 4,1 punktu procentowego. Tym samym bezrobocie ludzi młodych nadal pozostaje jednym z najważniejszych problemów rynku pracy – 61% zarejestrowanych bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia.**
6. **Pozytywną tendencję odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego wskaźnik procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 12,9%.**
7. **Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, zdecydowanie przeważają osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe – 53,8%. Coraz częściej bezrobocie dotyczy również osób legitymujących się wykształceniem wyższym. Pomimo intensyfikacji działań ukierunkowanych na aktywizację tej grupy - jej odsetek w stosunku do roku 2008 wzrósł o 3,2%.**
8. **W odniesieniu do osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w końcu grudnia 2009 roku w urzędzie pracy figurowało:**
  - **647 bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 298 kobiet), którzy stanowili 34,2% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a bezrobocie w tej grupie w stosunku do roku 2008 wzrosło o 4,1 punktu procentowego;**
  - **751 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 350 kobiet), które stanowiły 39,7% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 67,8% (509 osób), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 26,2% (197 osób), bez stażu pracy – 30,9% (232 osoby) oraz pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 24,2% (182 osoby);**
  - **1019 bezrobotnych bez wykształcenia średniego, których odsetek w stosunku do roku 2008 zmniejszył się o 5 punktów procentowych, ale wciąż dotyczy ponad połowy zarejestrowanych osób bezrobotnych,**

- 336 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 106 kobiet). Stanowili oni 17,7% ogółu bezrobotnych. Wśród tej kategorii bezrobotnych przeważały osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego 269 osób (80,1% ogółu tej kategorii bezrobotnych). Prawie 31% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada najwyżej 10-letni staż pracy.
9. **Wzrasta zainteresowanie osób bezrobotnych korzystaniem z usług świadczonych przez doradcę zawodowego oraz lidera klubu pracy.**  
Zwraca też uwagę częste występowanie modułów dotyczących profesjonalnego doradztwa zawodowego oraz zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanych przez jednostki spoza struktur publicznych służb zatrudnienia. Stwarza to możliwość wykorzystania zasobów kadrowych powiatowego urzędu pracy przy współpracy na rzecz wielokierunkowej pomocy świadczonej beneficjentom programów, którzy są jednocześnie naszymi klientami.
  10. **W roku 2009 szkoleniami objęto 193 osoby – o 11 osób więcej niż w roku 2008.** Szanse na podjęcie pracy wzrosły więc dla wielu osób, a oferta kursów organizowanych na terenie województwa przez różne instytucje, w tym organizacje pozarządowe w ramach projektów dofinansowanych z EFS była bardzo szeroka. Programy te, adresowane nie tylko do osób bezrobotnych mają pozytywny wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy.
  11. **W roku 2009, podobnie jak w latach ubiegłych, Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku pracy świadczył usługi w oparciu o programy finansowane ze środków rezerwy Marszałka Województwa Podlaskiego oraz Ministra Pracy i Polityki Społecznej.** Dysponowano kwotą 4.731,3 tys. zł na realizację projektów, w ramach których wsparciem objęto 970 osób bezrobotnych (rok 2008 – 3.887,1 tys. zł; 597 osób).
  12. **W analizowanym okresie urząd pracy realizował aktywne programy rynku pracy, w których uczestniczyły ogółem 1334 osoby.** W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego nastąpił wzrost liczby beneficjentów ostatecznych korzystających z programów rynku pracy o 215 osób, tj. o 19,2%.

13. Z analizy wydatków Funduszu Pracy wynika, iż w 2009 roku o 39,2% wzrosły wydatki poniesione przez urząd pracy na świadczenia obowiązkowe oraz o 38,9% na aktywne formy wsparcia. O 9,3% zmniejszyły się koszty finansowania pozostałych wydatków Funduszu Pracy. Automatycznie uległy więc zmianie procentowe wskaźniki udziału poszczególnych rozchodów w ogólnej kwocie Funduszu Pracy. I tak np. wskaźnik dotyczący środków wydatkowanych na finansowanie aktywnych programów rynku pracy zwiększył się o 2,3%, a na finansowanie zasiłków o 0,4%. O 2,1% mniej środków rozdysponowano na pozostałe wydatki FP.
14. Na przestrzeni 2009 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 24 pracowników, w tym 20 zatrudnionych na czas nieokreślony. W ramach stażu oraz przygotowania zawodowego świadczyły prace 3 osoby. Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach studiów podyplomowych oraz szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2009 będzie bazą do określenia polityki Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2010. Zostaną przyjęte cele i kierunki działań w zakresie aktywizacji grup ryzyka przy optymalnym wykorzystaniu środków finansowych. Założenia na przyszły rok powinny obejmować przede wszystkim: wsparcie osób młodych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz osób powyżej 50 roku życia, którzy posiadają niewielki staż pracy.

*opracowała:*  
*Anna Milewska*