



POWIATOWY URZĄD PRACY
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ROKU 2018

Marzec 2019 rok

SPIS TREŚCI

1.	Informacje o stanie bezrobocia	5
1.1	Poziom i stopa bezrobocia	5
1.2	Zmiany w poziomie bezrobocia	7
2.	Wybrane kategorie bezrobotnych	10
2.1	Bezrobotne kobiety	10
2.2	Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich	12
2.3	Bezrobotni wg wieku	13
2.4	Bezrobotni wg wykształcenia	14
2.5	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	15
2.6	Osoby długotrwale bezrobotne	16
2.7	Bezrobotni do 25 roku życia	20
2.8	Bezrobotni do 30 roku życia	21
2.9	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	23
2.10	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	24
2.11	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	25
2.12	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	25
2.13	Osoby bezrobotne w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki	26
2.14	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	27
2.15	Bezrobotni z prawem do zasiłku	28
2.16	Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy	29
2.17	Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	32
3.	Usługi i instrumenty rynku pracy	34
3.1	Pośrednictwo pracy	34
3.2	Poradnictwo i informacja zawodowa	39
3.3	Szkolenia i przekwalifikowania	41
3.4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana pracodawcom, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń	42
3.5	Prace społecznie użyteczne	43
3.6	Usługi EURES	44
3.7	Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy	45
4.	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	46
5.	Inne działania urzędu	53
6.	Podsumowanie	70

Niniejsze sprawozdanie uwzględnia analityczne ujęcie problemów lokalnego rynku pracy. Materiał porównawczy z kilku ostatnich lat został przedstawiony w formie wykresów i zestawień tabelarycznych.

1. Informacje o stanie bezrobocia

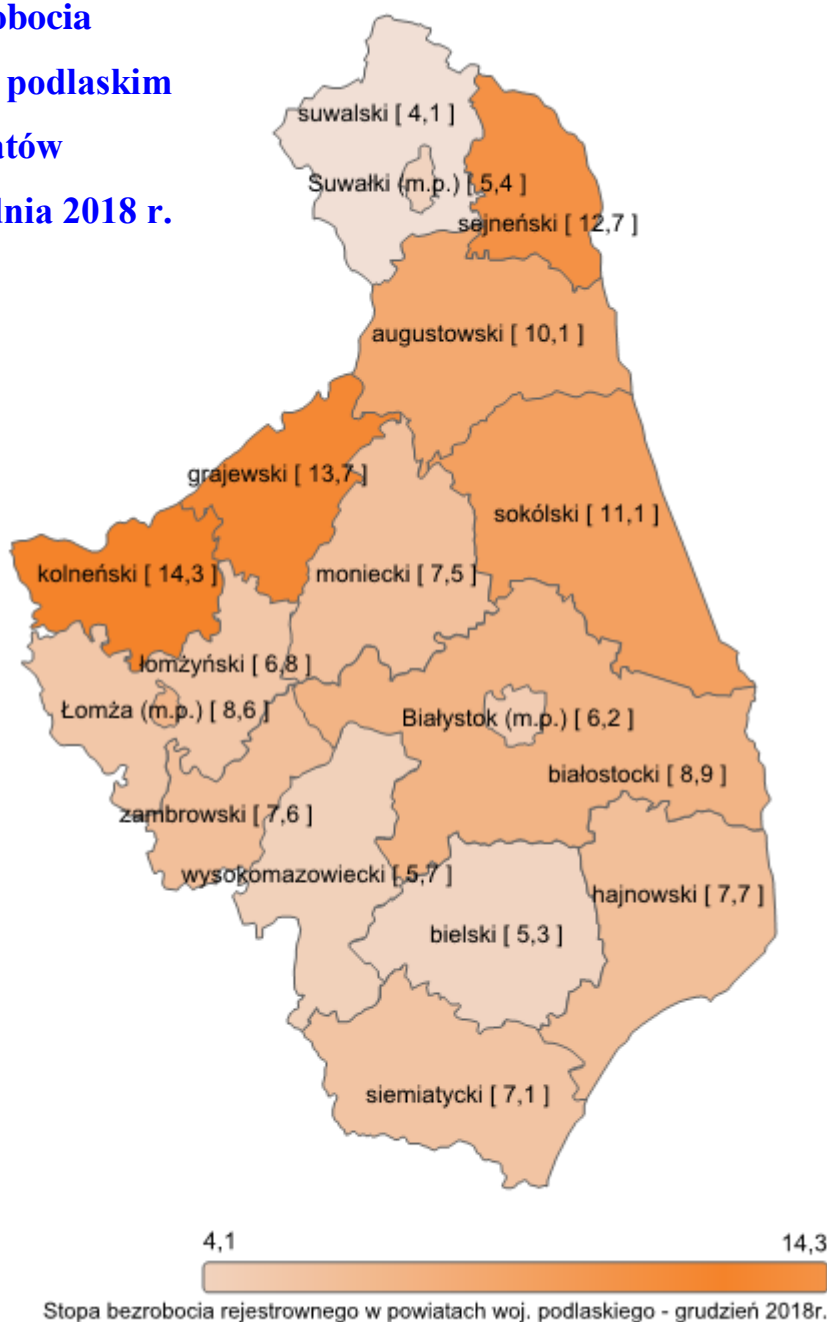
1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia.

Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy figurujących w ewidencji urzędu pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. kształtowała się na poziomie **5,7%** i była jedną z trzech najniższych w województwie podlaskim (powiat suwalski - **4,7%**, powiat bielski – **5,3%**).

Stopa bezrobocia w województwie podlaskim wg powiatów na dzień 31 grudnia 2018 r.



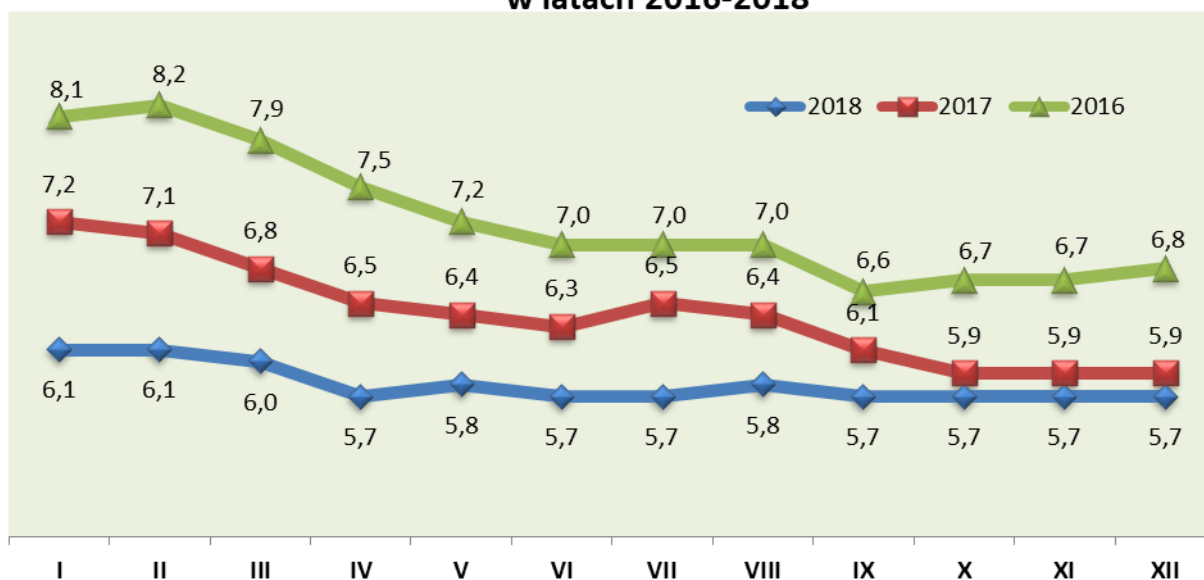
Jak wynika z analizy poniższych danych, stopa bezrobocia na przestrzeni 12 miesięcy 2018 roku najniższą wartość osiągnęła w kwietniu, czerwcu, lipcu, wrześniu, listopadzie i grudniu – **5,7%** a najwyższą - na poziomie **6,1%** - w styczniu i lutym.

stopa bezrobocia (%)

MIESIĄC	POWIAT WYSOKOMAZOWIECKI	WOJEWÓDZTWO PODLASKIE	POLSKA
Grudzień 2017	5,9	8,5	6,6
Rok 2018			
Styczeń	6,1	8,8	6,9
Luty	6,1	8,8	6,8
Marzec	6,0	8,6	6,6
Kwiecień	5,7	8,3	6,3
Maj	5,8	8,1	6,1
Czerwiec	5,7	7,8	5,9
Lipiec	5,7	7,8	5,9
Sierpień	5,8	7,8	5,8
Wrzesień	5,7	7,6	5,7
Październik	5,7	7,5	5,7
Listopad	5,7	7,6	5,7
Grudzień	5,7	7,8	5,8

Stopa bezrobocia na poziomie **5,7%** to najniższa wartość w 28-letniej historii bezrobocia rejestrowanego w powiecie.

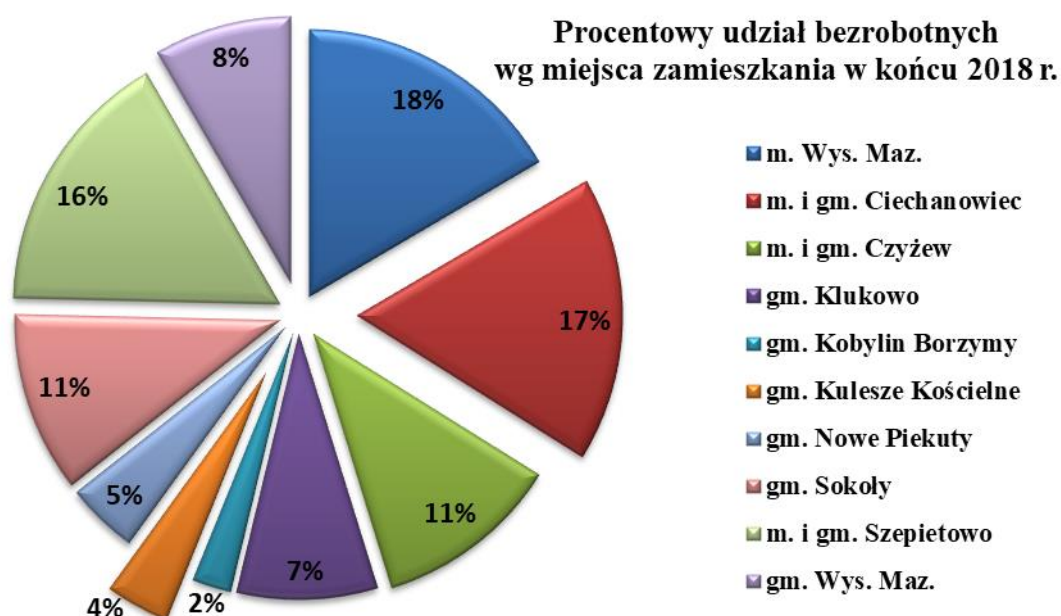
Stopa bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim w latach 2016-2018



Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku wynosiła **1567** osób, w tym **645** kobiet i była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **2,5%** (31.12.2017 r. – **1608** osób).

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

miasto/gmina	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety
powiat	1847	763	1608	662	1567	645
m. Wysokie Mazowieckie	346	141	297	115	260	94
m. i gm. Ciechanowiec	349	139	287	106	271	97
m. i gm. Czyżew	186	79	170	69	178	73
gm. Klukowo	130	53	132	50	133	59
gm. Kobylin Borzymy	57	15	32	14	37	13
gm. Kulesze Kościelne	81	44	67	32	61	37
gm. Nowe Piekuty	98	46	81	36	69	37
gm. Sokoly	209	84	175	72	172	69
m. i gm. Szepietowo	269	113	254	118	255	110
gm. Wysokie Mazowieckie	122	49	113	50	131	56



1.2 Zmiany w poziomie bezrobocia

Ocena płynności bezrobocia, tj. porównanie napływu do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływu z bezrobocia (wyrejestrowani), jest jednym z istotnych elementów diagnozy rynku pracy. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu, roku) zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Natomiast odpływ z bezrobocia obejmuje liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych (np. z powodu podjęcia pracy, nauki, niepotwierdzenia

gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, nabycia praw emerytalnych i innych przyczyn). Gdy w pewnym odcinku czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ, wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - z jego zmniejszaniem się.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **1991** osób, w tym **861** kobiet. W analogicznym okresie roku 2017 zarejestrowało się **2141** osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016, 2017 i 2018 roku przedstawiała się następująco:

rok/miesiąc	2016	2017	2018
styczeń	224	236	199
luty	228	151	157
marzec	186	149	160
kwiecień	180	143	167
maj	152	169	148
czerwiec	155	178	162
lipiec	225	213	216
sierpień	190	193	142
wrzesień	186	179	185
październik	193	220	184
listopad	184	165	150
grudzień	168	145	121
ogółem	2271	2141	1991

Bezrobotni nowo zarejestrowani	2016	2017	2018
liczba osób nowo rejestrujących się, które bezpośrednio przed rejestracją zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej	67	48	42
liczba osób nowo rejestrujących się powracających po okresie zatrudnienia za granicą	52	71	52
liczba osób nowo rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	96	85	51

Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2018 roku, wyłączono **2032** osób (2017 rok - **2380**). Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

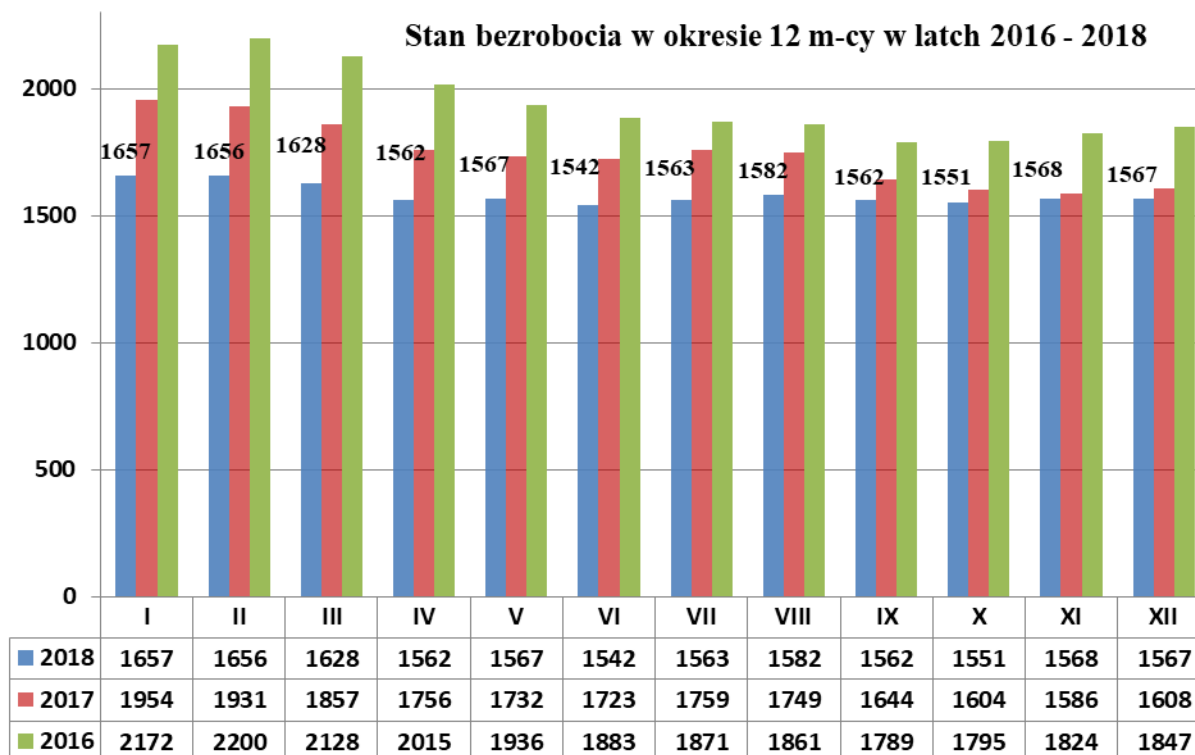
- podjęciem pracy **1232** osoby,
- w tym:
 - podjęciem pracy niesubsydiowanej **983** osoby,

- podjęciem pracy subsydiowanej **249 osób,**
w tym, w ramach:
 - ✓ prac interwencyjnych **125 osób,**
 - ✓ robót publicznych **22 osoby,**
 - ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej **44 osoby,**
 - ✓ uzupełnienie stanowiska pracy w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f) **28 osób,**
 - ✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **30 osób,**
- rozpoczęciem szkolenia **61 osób,**
- rozpoczęciem stażu **174 osoby,**
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy **163 osoby,**
- dobrowolnej rezygnacji **268 osób,**
- z innych przyczyn **84 osoby,**
- podjęciem nauki **1 osoba,**
- osiągnięciem wieku emerytalnego **22 osoby,**
- odmowa przyjęcia propozycji pracy **3 osoby,**
- nabyciem praw emerytalnych lub rentowych **9 osób,**
- nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego **15 osób.**

Odpływ ogółem w poszczególnych miesiącach:

rok/miesiąc	2016	2017	2018
styczeń	131	129	150
luty	200	174	158
marzec	258	223	188
kwiecień	293	244	233
maj	231	193	143
czerwiec	208	187	187
lipiec	237	177	195
sierpień	200	203	123
wrzesień	258	284	205
październik	187	260	195
listopad	155	183	133
grudzień	145	123	122
ogółem	2503	2380	2032

Istotnym elementem, mającym wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia na lokalnym rynku pracy, są wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy i dobrowolnej rezygnacji (21,2% ogółu wyłączeń). Duży odsetek bezrobotnych z tych grup stanowią osoby podejmujące pracę we własnym zakresie oraz wyjeżdżające za granicę.



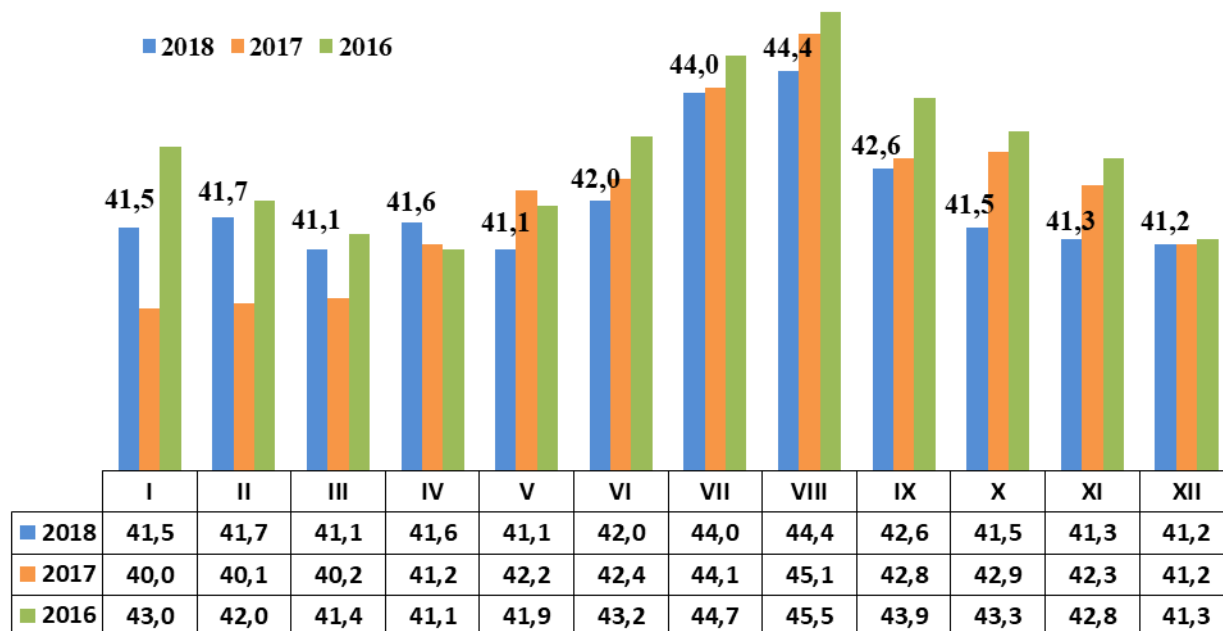
Analizując powyższy wykres, możemy zaobserwować, iż od miesiąca stycznia 2018 r. w związku z uruchomieniem środków finansowych Funduszu Pracy (prace interwencyjne, staże) dynamika bezrobocia zaczęła się systematycznie obniżać. Wzrost bezrobocia w lipcu i sierpniu spowodowany był napływem absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Tak jak w latach ubiegłych koniec roku był okresem niewielkiego wzrostu bezrobocia z powodu m.in. zakończenia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie.

2. Wybrane kategorie bezrobotnych

2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2018 roku kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w liczbie **645** osób stanowiły **41,2%** ogółu bezrobotnych - rok 2017 odpowiednio – **662** i **41,2%**.

Najliczniejszą grupę tworzyły kobiety w wieku 25 – 34 lata – **234** osoby, czyli **36,3%** ogółu bezrobotnych kobiet. Bez doświadczenia zawodowego figurowało – **235** kobiet (**45,5%**), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **173** (**26,8%**), bez kwalifikacji zawodowych - **280** kobiet (**45,2%**), z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **130** (**20,2%**). Wykształcenie wyższe posiadały **93** kobiety (**14,4%**).



Powyższy wykres przedstawia procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni ostatnich trzech lat.

Przewaga kobiet wyraźnie zaznaczyła się w kategorii osób rejestrujących się w urzędach pracy jako osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (**78,6%** to kobiety).

Zauważalnym problemem w przypadku kobiet jest łączenie pracy zawodowej z macierzyństwem oraz odbudowaniem własnej kariery zawodowej po okresie nieobecności w pracy w związku z urodzeniem dziecka. Duży wpływ na sytuację kobiet na rynku pracy może mieć również wciąż nierówne ich traktowanie, gdyż w przypadku niektórych branż i zawodów pracodawcy preferują współpracę z mężczyznami. Część matek próbuje pogodzić obie role - rodzinną i zawodową. Bez odpowiedniego wsparcia ze strony instytucjonalnej jest to jednak zadanie karkołomne. Konieczna jest odpowiednia liczba miejsc w placówkach opiekuńczych oraz pewne „ułatwienia” ze strony pracodawców w postaci elastycznych godzin pracy, możliwości pracy w domu, itp.

2.2 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich

Zakłady pracy zlokalizowane są głównie w miastach, wieś natomiast kojarzona jest z gospodarstwami rolnymi, a istniejąca tam liczba miejsc pracy jest niewystarczająca. Obok ludności związanej z działalnością rolniczą obszary wiejskie zamieszkuje ludność bezrolna bez wystarczających perspektyw na zatrudnienie w miejscu zamieszkania. Brak możliwości znalezienia zatrudnienia na obszarach wiejskich wymusza migrację zarobkową ich mieszkańców. Z drugiej strony to tereny wiejskie są w ostatnim czasie popularnym kierunkiem migracji. Ludność napływowa na obszary wiejskie zmienia miejsce zamieszkania, ale często jej miejsce pracy pozostaje bez zmian.

Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, wg stanu na koniec grudnia 2018 roku, w liczbie **918** osób stanowili **58,6%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca 2017 roku wielkość ilościowa tej grupy bezrobotnych zwiększyła się o **7** osób. Po raz pierwszy zarejestrowały się **324** osoby, po raz kolejny - **814**. W tym samym okresie wyrejestrowano **1131** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

- podjęciem pracy	698 osób,
w tym:	
• podjęciem pracy niesubsydiowanej	553 osoby,
• podjęciem pracy subsydiowanej	145 osób,
w tym, w ramach:	
✓ prac interwencyjnych	67 osób,
✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	27 osób,
✓ robót publicznych	15 osób,
✓ uzupełnienie stanowiska pracy w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)	17 osób,
✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	19 osób,
- rozpoczęciem szkolenia	31 osób,
- rozpoczęciem stażu	110 osób,

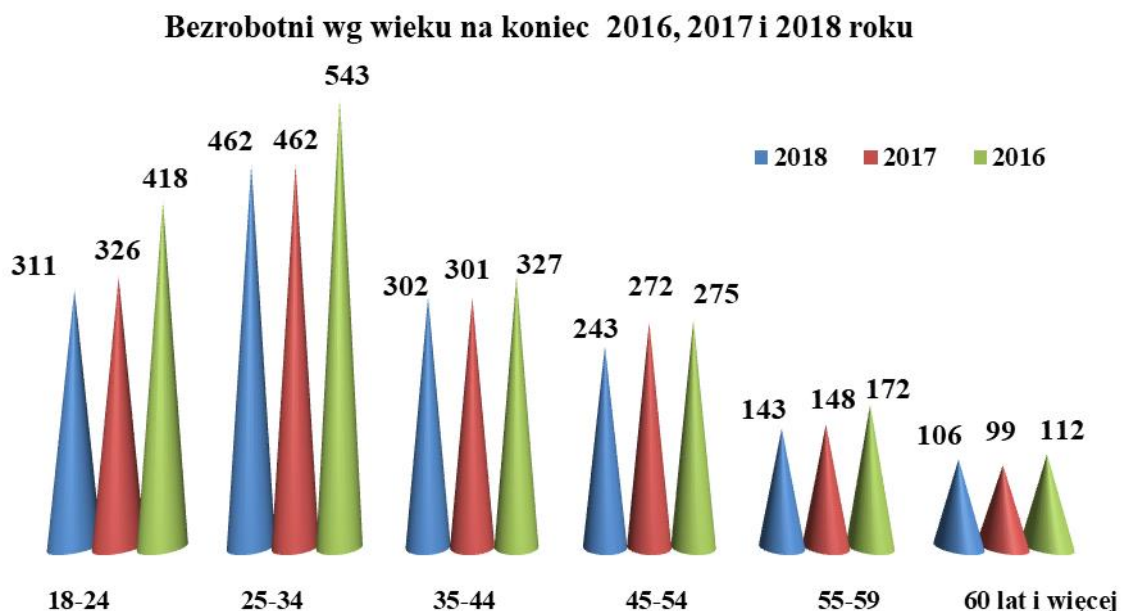
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy	86 osób,
- dobrowolnej rezygnacji	152 osoby,
- podjęciem nauki	1 osoba,
- osiągnięciem wieku emerytalnego	6 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	1 osoba,
- nabyciem praw do świadczeń przedemerytalnych	4 osoby,
- odmowy przyjęcia propozycji pracy	2 osoby,
- z innych przyczyn	40 osób.

Na koniec 2018 roku wśród tej grupy bezrobotnych dominowały osoby długotrwale bezrobotne – 527 osób, tj. 57,4% ogółu, 58,1% (533 osoby) posiadało wykształcenie niższe od średniego, 7,3% (67 osób) - wykształcenie wyższe, 33,0% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły osoby bez stażu pracy, 24,8% (228 osób) - młodzież do 24 roku życia.

2.3 Bezrobotni według wieku

Cechą silnie różnicującą stopień zagrożenia bezrobociem jest wiek ludności aktywnej zawodowo. Analiza przedziału wiekowego osób bezrobotnych wskazuje na dużą grupę osób w wieku do 34 roku życia – 773 (49,3% ogółu bezrobotnych w powiecie).

W stosunku do grudnia 2017 r. bezrobocie tej grupy zmniejszyło się o 1,9% (rok 2017 – 788 osób).



W odniesieniu do 2017 roku wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku 60 lat i więcej – o 7,1% oraz w wieku 35-44 – o 0,3%. Największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił

wśród osób w wieku 45-54 – o **10,7%**, wśród bezrobotnych w wieku 18-24 – o **4,6%** oraz w wieku 55-59 – o **3,4%**. Bezrobotni w wieku 25-34 lata pozostali na tym samym poziomie.

Bezrobotni według wieku

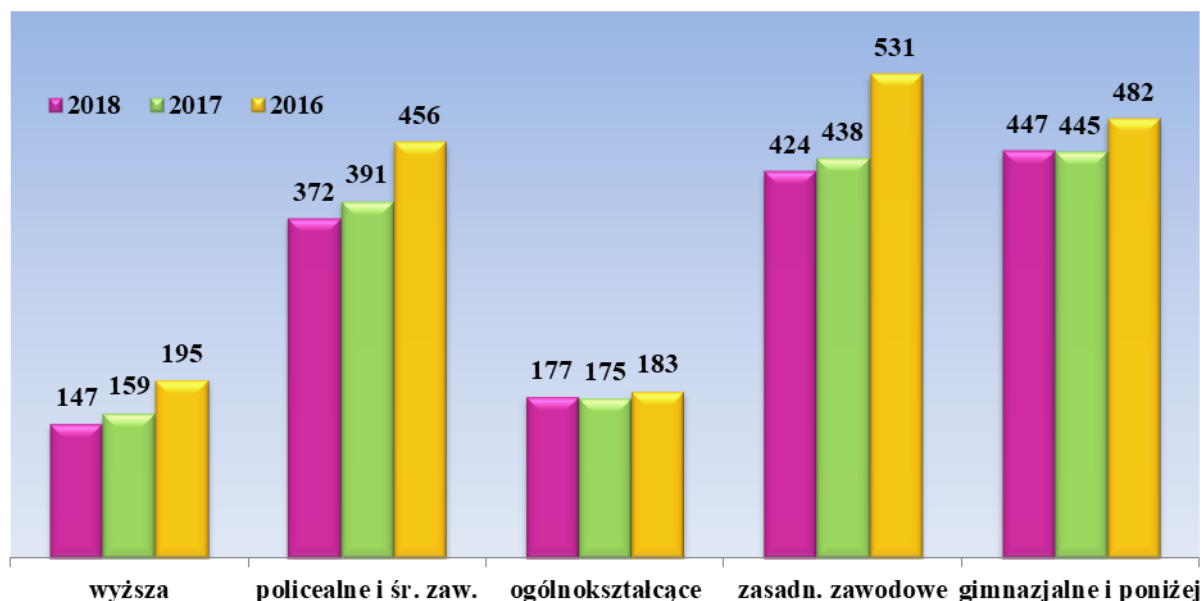
(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	1847	100,0	1608	100,0	1567	100,0
<i>w tym, w wieku:</i>						
18-24 lat	418	22,6	326	20,3	311	19,8
25-34 lata	543	29,4	462	28,7	462	29,5
35-44 lata	327	17,7	301	18,7	302	19,3
45-54 lata	275	14,9	272	16,9	243	15,5
55-59 lat	172	9,3	148	9,2	143	9,1
60 lat i więcej	112	6,1	99	6,2	106	6,8

2.4 Bezrobotni według wykształcenia

Kierunek i poziom wykształcenia w istotny sposób określają status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. W warunkach tworzenia się nowoczesnego rynku pracy szczególnie zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2016, 2017 i 2018 roku.



W grudniu 2018 roku **871** osób, tj. **55,6%** ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie niższe od średniego (rok 2017 – **883** osoby – **54,9%**), z tego:

- 424 osoby posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- 447 osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Bezrobotni według wykształcenia

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	1847	100,0	1608	100,0	1567	100,0
<i>w tym z wykształceniem:</i>						
wyższym	195	10,6	159	9,9	147	9,4
policealnym i średnim zawodowym	456	24,7	391	24,3	372	23,7
średnim ogólnokształcącym	183	9,9	175	10,9	177	11,3
zasadniczym zawodowym	531	28,7	438	27,2	424	27,1
gimnazjalnym i poniżej	482	26,1	445	27,7	447	28,5

W roku 2018 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które w liczbie **447**, stanowiły **28,5%** ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie w tej kategorii klientów urzędu wzrosło o **0,4%**. Liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym zmniejszyła się o **7,5%**, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o **4,9%** oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - o **3,2%**. Wzrost nastąpił w kategorii osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o **1,1%**.

2.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Długie pozostawanie bez pracy zmniejsza szanse na znalezienie zatrudnienia, co z kolei wpływa na obniżenie statusu materialnego oraz społecznego osób bezrobotnych i ich rodzin. Rosnące oczekiwania pracodawców i związana z nimi konieczność zmiany lub podwyższenia kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy nie są czynnikami sprzyjającymi skracaniu okresu pozostawania bez zatrudnienia. Osoby, które dłużej pozostają bez pracy, trudniej aktywizować. Często też zniechęcenie bezskutecznością znalezienia pracy w długim okresie czasu, staje się przyczyną bierności zawodowej. Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest tym bardziej niepokojące, że dotyczy w większej mierze ludzi młodych, o niskim poziomie wykształcenia, legitymujących się

krótkim okresem zatrudnienia lub nieposiadających stażu pracy i dotyczy zarówno mieszkańców miast, jak i wsi.

Wśród bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesiące (458). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy (272) oraz od 3 do 6 miesięcy (261). W stosunku do grudnia 2017 r. wzrost bezrobocia o 14,5% odnotowano w grupie pozostającej bez pracy od 3 do 6 miesięcy oraz od 12 do 24 miesięcy – o 2,6%. Największy spadek na poziomie 9,7% wystąpił wśród niepracujących od 6 do 12 miesięcy, wśród niepracujących do 1 miesiąca – o 7,6%, jak również od 1 do 3 miesięcy - o 7,3% oraz powyżej 24 miesięcy – o 5,6%.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok		2018 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	1847	100,0	1608	100,0	1567	100,00
do 1 miesiąca	137	7,4	119	7,4	110	7,0
1-3 miesiące	280	15,2	261	16,2	242	15,4
3-6 miesięcy	274	14,8	228	14,2	261	16,7
6-12 miesięcy	288	15,6	248	15,4	224	14,3
12-24 miesięcy	386	20,9	265	16,5	272	17,4
powyżej 24 miesięcy	482	26,1	487	30,3	458	29,2

2.6 Osoby długotrwale bezrobotne

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni ujmowani są, nie bez przyczyny, jako osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ta, niekorzystna sytuacja nie wynika wyłącznie z faktu pozostawania bez pracy dłużej niż 12 miesięcy w okresie dwóch ostatnich lat, ale również ze specyficznych, negatywnych procesów psychospołecznych, którym mogą podlegać te osoby. Długotrwały brak pracy, nieumiejętność samodzielnego zabezpieczenia podstawowych potrzeb, często doprowadzają do kłopotów finansowych i przymusowej zależności od innych. Taki stan rzeczy dla dorosłego, dotychczas samodzielnego człowieka, staje się sytuacją nienaturalną i upokarzającą. Główne konsekwencje tych trudności to: utrata poczucia własnej wartości, narastający stan niepokoju o przyszłość, pogorszenie funkcjonowania rodziny, standardu życia, izolacja i degradacja społeczna, a nawet bieda.

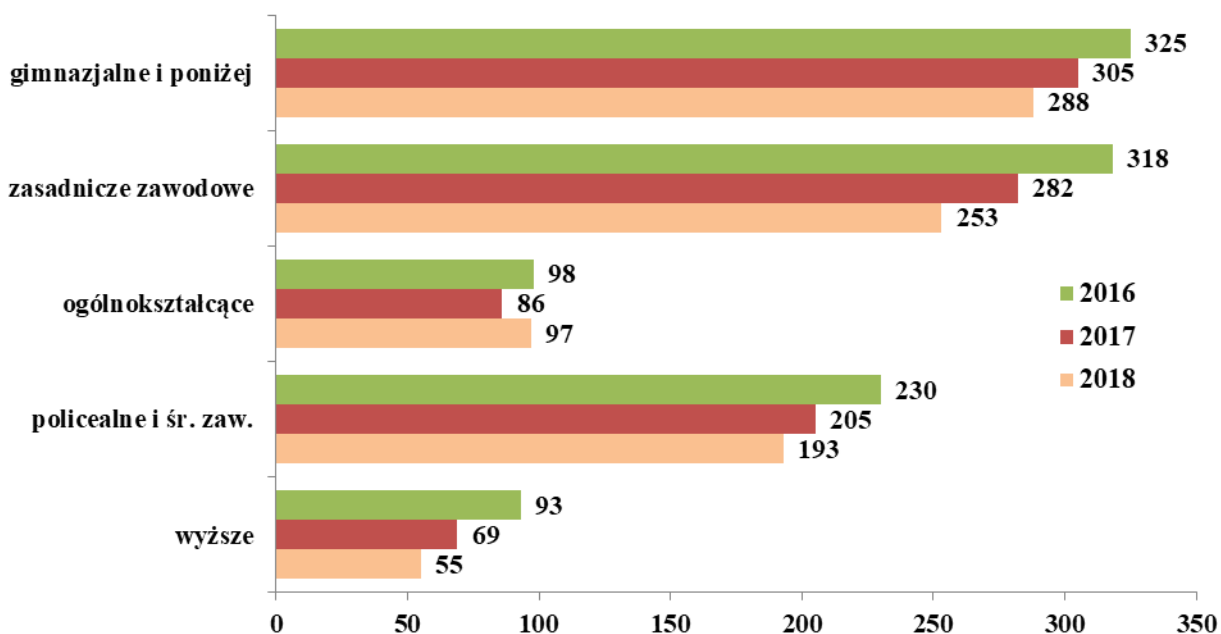
Na koniec 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem figurowało **886** osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły **56,5%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2017 – **947** osób). Na przestrzeni 12 miesięcy 2018 r. wskaźnik procentowego udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o **2,4%**.

Ponad **56,0%** długotrwale bezrobotnych w liczbie **496** osób stanowili mężczyźni.

Wskaźnik procentowego udziału mężczyzn w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **0,6** pkt procentowego (rok 2017 – **536** osób).

Na długotrwale bezrobocie narażone są wszystkie grupy bezrobocia rejestrowanego, jednak jego wielkości są różne ze względu na wiek, wykształcenie i staż pracy. Można stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy, ale nie wykluczają tego, gdyż obecnie nawet ukończone studia wyższe nie są gwarancją na znalezienie pracy. Podobnie jak wiek i poziom wykształcenia, także staż pracy ma wpływ na czas poszukiwania zatrudnienia. Omawianą sytuację obrazują poniższe wykresy.

Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2016, 2017 i 2018 r.



Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: gimnazjalne i poniżej – **32,5%** oraz zasadnicze zawodowe – **28,6%**, co łącznie stanowi **61,1%** ogółu długotrwale bezrobotnych. Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż największe trudności z podjęciem pracy mają bezrobotni posiadający niskie wykształcenie. Na kolejnym miejscu uplasowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **21,8%**, następnie - osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym

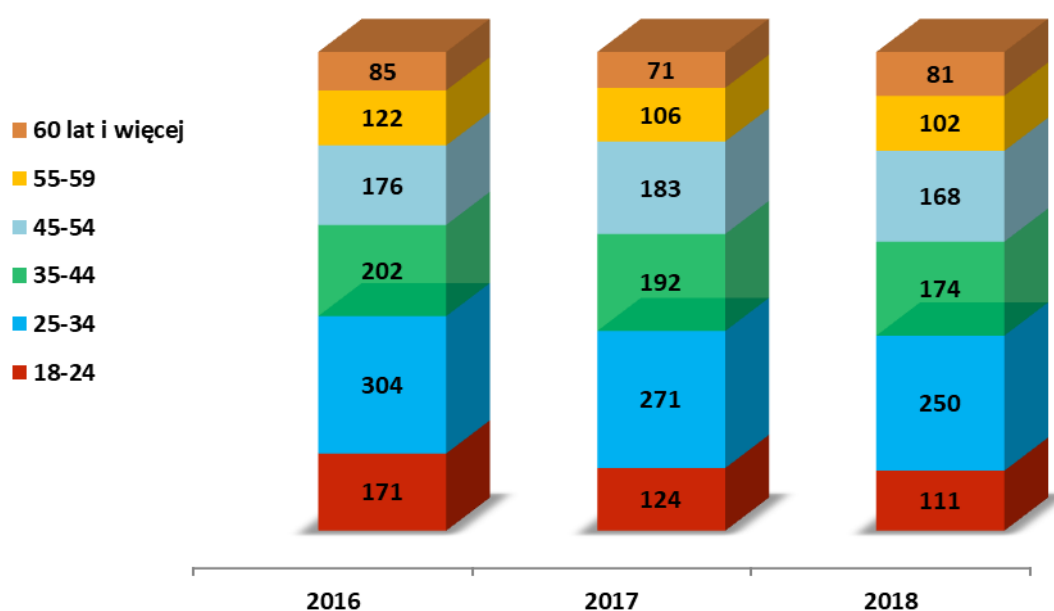
–**10,9%**. Bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe stanowią najniższy procent tej kategorii – **6,2%**.

Spadek bezrobocia odnotowano prawie we wszystkich kategoriach. Największy na poziomie **20,3%**, miał miejsce wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym, następnie wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **10,3%**. Najniższy spadek bezrobocia o **5,6%** wystąpił wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Wzrost bezrobocia wystąpił jedynie wśród bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym – o **12,8%**.

Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie **111** stanowiły **12,5%** ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. Jest to grupa wymagająca szczególnej uwagi, zważywszy na fakt, że pierwsze doświadczenie na rynku pracy ma istotne znaczenie dla dalszej aktywności zawodowej i w znacznym stopniu decyduje o postawach młodzieży wobec pracy.

Pozytywnym zjawiskiem wśród młodzieży jest podnoszenie kwalifikacji na studiach zaocznych. Wg szacunkowych danych ok. **38%** młodych osób bezrobotnych kształci się w systemie zaocznym.

Długotrwale bezrobotni wg wieku na koniec 2016, 2017, 2018 r.



W okresie dwunastu miesięcy 2018 roku powróciło na ewidencję (rejestrując się po raz kolejny) **631** osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat i stanowiły one **31,7%** nowo rejestrujących się bezrobotnych.

W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **692** osoby długotrwale bezrobotne, w tym z powodu podjęcia pracy – **331** osób, czyli **47,8%** wyrejestrowanych długotrwale bezrobotnych. Pracę niesubsydiowaną podjęło **276** osób (rok 2017 – **303**), natomiast w ramach form subsydiowanych zatrudnionych zostało **55** (w tym: przy pracach interwencyjnych – **25** osób, robotach publicznych – **3** osoby, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **10** osób, **9** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **8** osób zostało zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia). Wyłączenia osób długotrwale bezrobotnych miały miejsce również m.in. wskutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – **76** osób, dobrowolnej rezygnacji – **129** i rozpoczęcia stażu – **52** osoby.

Analizując sytuację długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wysokie Mazowieckie zaobserwowano, że najtrudniej przywrócić do aktywności zawodowej osoby, które: mają problemy zdrowotne, uzależnione są od wsparcia ośrodków pomocy społecznej, zarejestrowane są tylko dla ubezpieczenia zdrowotnego lub przestały szukać pracy, ponieważ już nie wierzą, że ktoś je zatrudni.

Osoby te są przyzwyczajone do utrzymywania się z różnego typu świadczeń. Często pracują w tzw. „szarej strefie”. Posiadają bardzo wysoki stopień identyfikacji z rolą bezrobotnego, skutkiem czego zauważalny jest w nich silny opór związany z niechęcią do zmiany sytuacji, w której się znajdują.

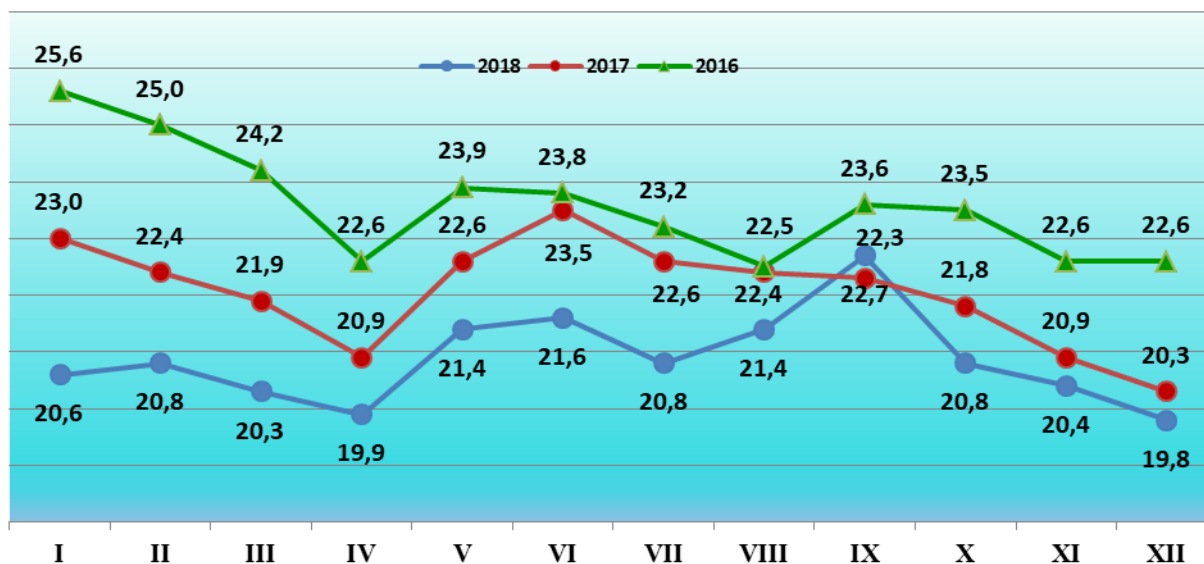
Osoby długotrwale bezrobotne to najtrudniejsza grupa klientów do zaktywizowania. Do wymienionych już przyczyn można dodać cały szereg innych, które obrazują skalę wyzwania, m.in. liczne napięcia psychiczne, postawa rezygnacji i alienacji społecznej, nieumiejętność planowania, poczucie bycia niepotrzebnym, bezradność, osłabienie koncentracji oraz pogorszenie zdrowia psychicznego. Oprócz tego osoby te napotykają na bariery związane z brakiem umiejętności autoprezentacji i poszukiwania pracy, nieaktualnymi kwalifikacjami zawodowymi, co nie koreluje z ich zbyt dużymi oczekiwaniami wobec przyszłej pracy. Często osoby oddalone od rynku pracy znajdują się w trudnej sytuacji rodzinnej, która nie pozwala im zmienić swojego nastawienia i poczucia wartości, nie potrafią również odnaleźć się na obecnym rynku pracy.

2.7 Bezrobotni do 25 roku życia

Sytuację na rynku pracy determinują między innymi czynniki demograficzne. Znaczną część podaży zasobów siły roboczej stanowią ludzie młodzi, w tym absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w urzędzie zarejestrowało się **691** młodych osób bezrobotnych, w tym **318** kobiet. Stanowiły one **34,7%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Po raz pierwszy zarejestrowało się **340** osób, czyli **49,2%** nowo zarejestrowanych z omawianej grupy wiekowej.

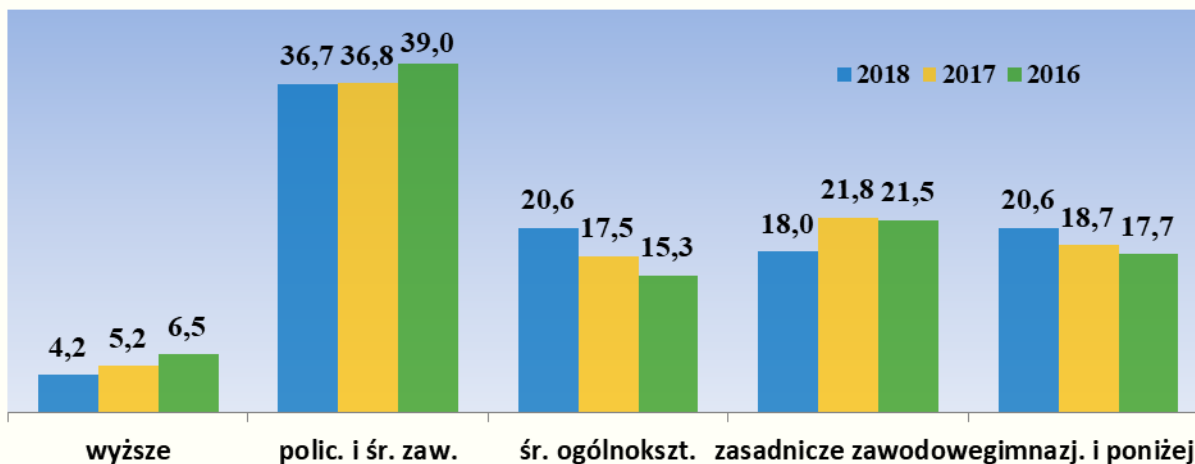
W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **652** osoby, w tym z powodu podjęcia pracy - **393**. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **83** osoby (w tym: przy pracach interwencyjnych - **44**, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **6**, **8** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **7** zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **15** w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych). Wyłączenia osób do 25 roku życia miały miejsce również m.in. wskutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia - **45** osób, dobrowolnej rezygnacji - **78** i rozpoczęcia stażu - **89** osób.

Procentowy udział młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016, 2017 i 2018 roku



Poziom wykształcenia silnie różnicuje młodsze i starsze pokolenie zarejestrowanych. Młodzi ludzie to osoby zdecydowanie lepiej wykształcone, cechą charakterystyczną tej grupy jest duży udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**36,7%**). Młodzież bez wykształcenia stanowiła **20,6%** ogółu bezrobotnych w wieku do 25 roku życia.

Młodzież wg wykształcenia w latach 2016-2018



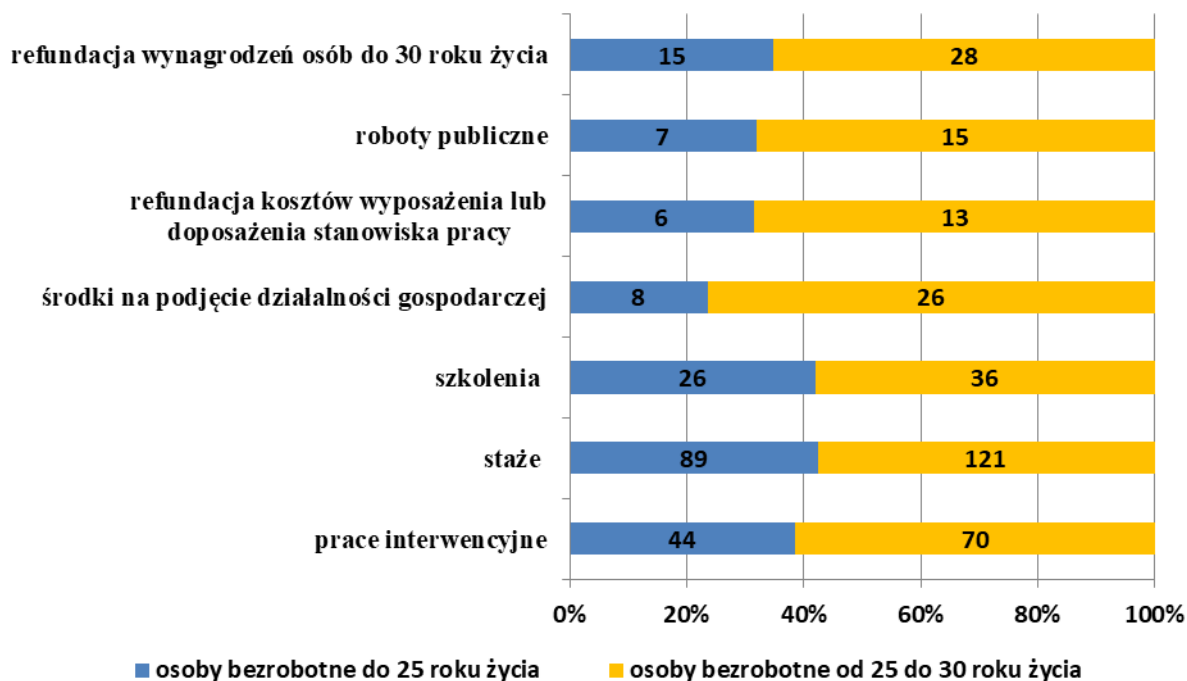
Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **311** osób bezrobotnych do 25 roku życia – tj. **19,8%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,5 pkt procentowego (rok 2017 – 326 osób).

2.8 Bezrobotni do 30 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w urzędzie zarejestrowały się **1092** osoby bezrobotne do 30 roku życia i stanowiły one **54,8%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **1081** osób, w tym z powodu podjęcia pracy - **691** osób. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazły **152** osoby (w tym: przy pracach interwencyjnych – **70** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **13** osób, **26** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **15** osób zostało zatrudnione w ramach robót publicznych, **28** w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych). Przeszkolono **36** osób, staż rozpoczęło **121**, **81** osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, **128** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia w roku 2018



Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **567** osób bezrobotnych z omawianej grupy – tj. **36,2%** ogółu bezrobotnych.

*Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **0,9** pkt procentowego (rok 2017 – 597 osób).*

Osoby bezrobotne do 30 roku życia	2016	2017	2018
Ogółem	750	597	567
kobiety	332	272	267
zamieszkali na wsi	500	403	379
z prawem do zasiłku	37	29	42
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	105	88	66
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	15	11	6
długotrwale bezrobotni	350	281	248
bez kwalifikacji zawodowych	333	272	280
bez doświadczenia zawodowego	405	320	295
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	110	110	95
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	51	46	41
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	8	5	4
niepełnosprawni	9	3	5
z ogółem wg wieku			
18-20 lat	124	93	85
21-24 lata	294	233	226
25-29 lat	332	271	256

z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach			
do 1	84	52	49
1-3	131	120	123
3-6	140	104	112
6-12	119	110	84
12-24	153	93	91
pow. 24	123	118	108
z ogółem wg poziomu wykształcenia			
wyższe	109	79	73
policealne i średnie zawodowe	265	208	179
średnie ogólnokształcące	112	96	98
zasadnicze zawodowe	146	108	109
gimnazjalne i poniżej	118	106	108
z ogółem wg stażu pracy w latach			
do 1 roku	194	161	150
1-5	213	170	174
5-10	29	22	11
10-20	1	2	3
bez stażu	313	242	229

2.9 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w urzędzie zarejestrowały się **254** osoby powyżej 50 roku życia i stanowiły one **12,8%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Po raz pierwszy zarejestrowały się **24** osoby.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **273** osoby powyżej 50 roku życia, w tym z powodu podjęcia pracy – **129** osób. Pracę niesubsydiowaną podjęło **91** osób, natomiast w ramach pracy subsydiowanej zatrudnionych zostało **38** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych - **26**, robotach publicznych – **6**, **3** osoby otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **3** osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy). Przeszkolono **8** osób, na staż skierowano **12**, **26** bezrobotnych wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **33** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Na koniec grudnia 2018 roku w urzędzie zarejestrowane były **382** osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, co stanowiło **24,4%** ogółu bezrobotnych.

*Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **0,5 pkt** procentowego (rok 2017 – **401** osób).*

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	2016	2017	2018
Ogółem	436	401	382
kobiety	133	119	110
zamieszkali na wsi	192	185	195
z prawem do zasiłku	52	49	39
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	30	24	23
długotrwale bezrobotni	307	282	285
bez kwalifikacji zawodowych	168	150	145
bez doświadczenia zawodowego	64	61	60
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	21	24	23
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	8	6	5
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	8	6	6
niepełnosprawni	25	22	9
z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach			
do 1	15	15	12
1-3	52	47	39
3-6	42	39	41
6-12	52	56	43
12-24	85	62	74
pow. 24	190	182	173
z ogółem wg poziomu wykształcenia			
wyższe	14	12	8
policealne i średnie zawodowe	55	59	55
średnie ogólnokształcące	27	22	17
zasadnicze zawodowe	160	151	141
gimnazjalne i poniżej	180	157	161
z ogółem wg stażu pracy w latach			
do 1 roku	53	55	54
1-5	35	37	36
5-10	53	45	44
10-20	106	99	91
20-30	98	85	73
30 lat i więcej	34	26	35
bez stażu	57	54	49

2.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Grupa osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych obejmuje osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Zazwyczaj są to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących.

W okresie dwunastu miesięcy 2018 roku w urzędzie zarejestrowało się **721** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **36,2%** nowo rejestrujących się.

Jednocześnie z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano **396** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Na koniec grudnia 2018 roku było zarejestrowanych **620** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **39,6%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **1,6 pkt procentowego** (rok 2017 - **611 osób**).

2.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to osoby, które nie nabyły doświadczenia w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w urzędzie zarejestrowało się **718** osób bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one **36,1%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało **395** osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

Na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było **517** osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one **33,0%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **0,7 pkt procentowego** (rok 2017 – **542 osoby**).

2.12 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowało się **200** osób bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **134** kobiety) i stanowiły one **10,0%** nowo rejestrujących się.

Na koniec grudnia br. w ewidencji urzędu figurowało **238** bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **187** kobiet) i stanowili oni **15,2%** ogółu bezrobotnych.

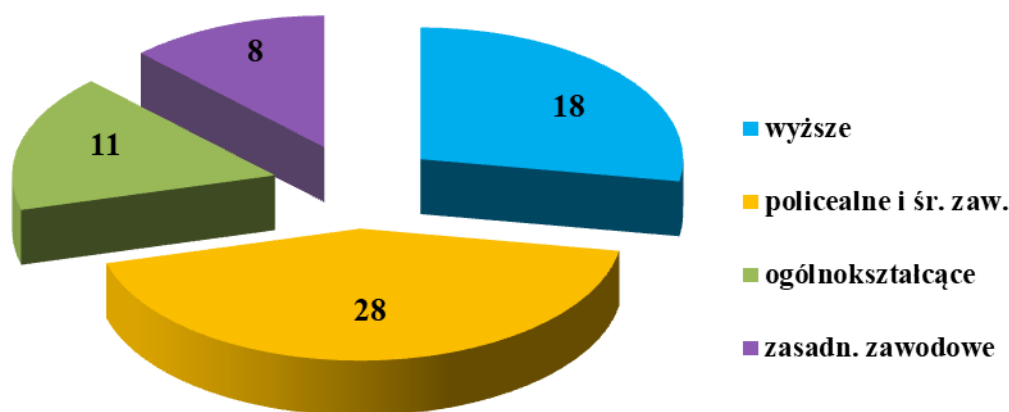
Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w mieście w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 1,2 pkt procentowego (rok 2017 – 264 osoby).

2.13 Osoby bezrobotne w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w urzędzie zarejestrowało się **289** osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w tym **157** kobiet) i stanowiły one **14,5%** nowo rejestrujących się (rok 2017 – **350** osób, w tym **183** kobiety). Z powodu podjęcia pracy wyłączono **150** osób, w tym **80** kobiet.

Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak w przypadku innych analizowanych populacji, przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**43,1%** ogółu grupy). Na drugim miejscu pod względem ilościowym uplasowały się osoby z wykształceniem wyższym – **27,7%** (rok 2017 – **20,0%**).

Bezrobotni absolwenci wg wykształcenia na koniec 2018 roku



Wśród bezrobotnych absolwentów najliczniej reprezentowaną grupą zawodową są specjaliści, którzy w końcu 2018 r. stanowili **26,2%** osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Wśród ogółu bezrobotnych specjaliści stanowili **8,6%**.

Struktura zawodowa bezrobotnych absolwentów odbiega od struktury zawodowej ogółu zarejestrowanych.

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Bezrobotni ogółem		w tym osoby w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki	
	liczba	%	liczba	%
Ogółem, w tym:	1567	100	65	100
Siły zbrojne	0	-	0	-
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0,1	0	-
Specjaliści	134	8,6	17	26,2
Technicy i inny średni personel	220	14,0	14	21,5
Pracownicy biurowi	52	3,3	1	1,5
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	237	15,1	4	6,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	28	1,8	0	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	346	22,1	4	6,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	73	4,7	0	-
Pracownicy przy pracach prostych	87	5,5	0	-
Bez zawodu	389	24,8	25	38,6

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **65** osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki i stanowiły one **4,1%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 1,5 pkt procentowego (rok 2017 – 90 osób).

2.14 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na przestrzeni 12 miesięcy 2018 r. w urzędzie zarejestrowało się **90** kobiet bezrobotnych, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **4,5%** nowo rejestrujących się bezrobotnych. Z powodu podjęcia pracy wyłączono **63** osoby.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **216** kobiet bezrobotnych, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **13,8%** ogółu bezrobotnych.

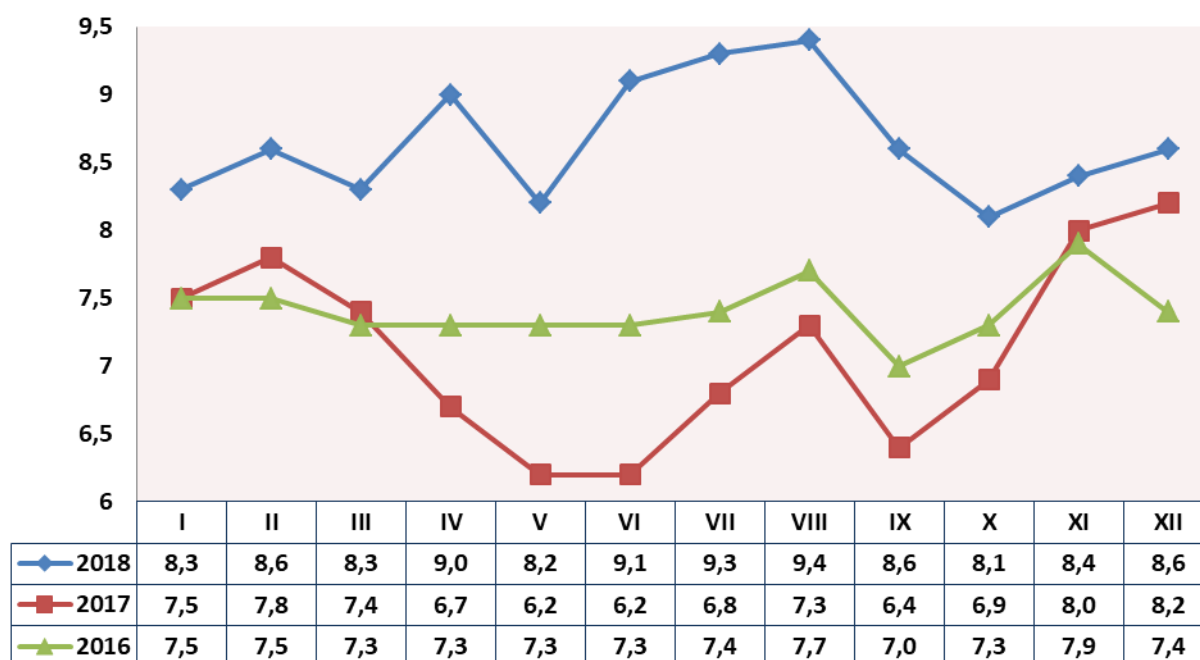
Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,8 pkt procentowego (rok 2017 - 234 osoby).

2.15 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W okresie dwunastu miesięcy 2018 roku w urzędzie zarejestrowało się **298** bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni **15,0%** ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku w powiecie posiadał co **12** bezrobotny – ogółem **135** osób – o **3** więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym m.in.: **39** osób powyżej 50 roku życia, **32** bez kwalifikacji zawodowych i **20** do 25 roku życia. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadało **66** osób (**48,9%** zasiłkobiorców).

Poniższy wykres obrazuje zachowanie się wskaźnika procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2016 - 2018.



W okresie ostatnich trzech lat najwyższy odsetek osób bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w sierpniu 2018 r., najniższy – w maju i czerwcu 2017.

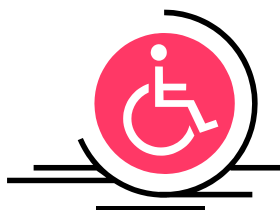
Na koniec grudnia 2018 r. zasiłkobiorcy stanowili **8,6%** bezrobotnych.

*Na koniec grudnia 2018 roku wskaźnik procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie kształtował się na poziomie **8,6%** i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **0,4 pkt** procentowego (IIX/17 – 132 osoby).*

**Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach
wg stanu na koniec grudnia 2018 r.**

Miasta Gminy	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	Procentowy udział w ogólnej liczbie zasiłkobiorców /%/
Powiat	135	100
m. Wysokie Mazowieckie	26	19,3
m. i gm. Ciechanowiec	20	14,8
m. i gm. Czyżew	20	14,8
gm. Klukowo	11	8,1
gm. Kobylin Borzymy	3	2,2
gm. Kulesze Kościelne	3	2,2
gm. Nowe Piekuty	6	4,4
gm. Sokoły	9	6,7
m. i gm. Szepietowo	21	15,6
gm. Wysokie Mazowieckie	16	11,9

2.16 Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy



W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowało się **39** bezrobotnych osób niepełnosprawnych z terenu powiatu (**19** kobiet) i stanowiły one **2,0%** nowo rejestrujących się. Po raz kolejny zarejestrowało się **16** osób.

Wykształcenie zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych przedstawiało się następująco:



Bezrobotne osoby niepełnosprawne posiadały następujący stopień niepełnosprawności:

- lekki – **10** osób,
- umiarkowany - **11** osób.

Na koniec grudnia br. w urzędzie było zarejestrowanych **21** niepełnosprawnych osób bezrobotnych (7 kobiet) i stanowiły one **1,3%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału niepełnosprawnych osób bezrobotnych w powiecie w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **0,8 pkt procentowego** (rok 2017 – **34** osoby).

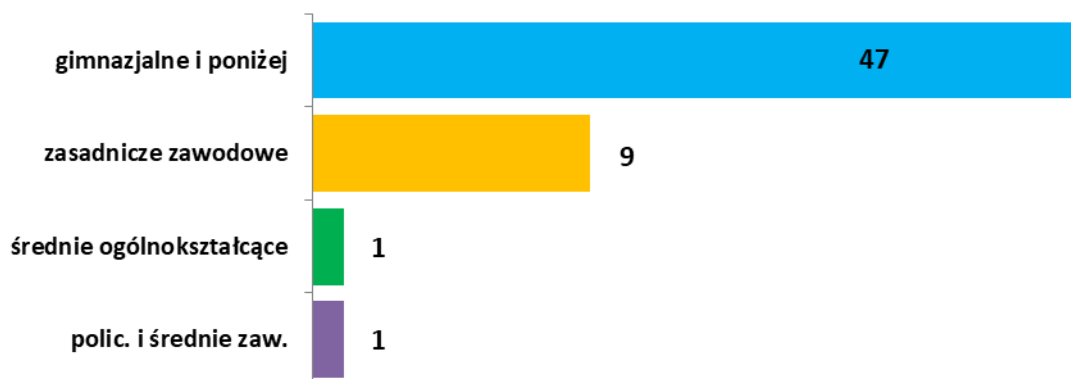


Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (**8**). Następne miejsca pod względem liczebności zajmowały w kolejności: osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy – **5** osób, osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy – **3** osoby, osoby niepracujące od 3 do 6 miesięcy oraz od 6 do 12 miesięcy – po **2** osoby. **1** osoba nie pracowała poniżej 1 miesiąca.

Ponadto w ewidencji urzędu z terenu powiatu figurowało **58** osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (**19** kobiet) o następującym stopniu niepełnosprawności

- lekki – **1** osoba,
- umiarkowany – **31** osób,
- znaczny – **26** osób.

Wykształcenie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy z terenu powiatu wysokomazowieckiego przedstawiało się następująco:



Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (53 osoby). Kolejne miejsce pod względem liczebności zajmowały 4 osoby niepracujących od 6 do 12 miesięcy, 1 osoba nie pracowała od 12 do 24 miesięcy.

Bezrobotni niepełnosprawni w poszczególnych gminach wg stanu na koniec grudnia 2018 r.

Miasta Gminy	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Procentowy udział bezrobotnych niepełnosprawnych z gminy w ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych /%/
Powiat	21	100,0
M. Wysokie Mazowieckie	5	23,8
M. i Gm. Ciechanowiec	7	33,2
M. i Gm. Czyżew	-	-
Gm. Klukowo	1	4,8
Gm. Kobylin Borzomy	-	-
Gm. Kulesze Kościelne	-	-
Gm. Nowe Piekuty	1	4,8
Gm. Sokoły	3	14,3
M. i Gm. Szepietowo	3	14,3
Gm. Wysokie Mazowieckie	1	4,8

2.17 Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON



Do zadań samorządu powiatowego finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zalicza się zadania z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które realizowane są przez powiatowy urząd pracy od roku 2008. Regulacje prawne w tym zakresie zawarte są w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Do zadań tych należy:

1. Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (art. 11),
2. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12 a),
3. Dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e),
4. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40),
5. Zwrot miesięcznych kosztów zatrudniania pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26 d).

Wsparciem objęto:

- ✓ 1 osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano na 6-miesięczny staż,
- ✓ 1 osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych (okres trwania umowy: 01.05.2017 r. – 31.10.2018 r.),
- ✓ 1 osobę ze znacznym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano do pracy w ramach umowy dotyczącej zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- ✓ 1 pracodawcę, który zatrudnił pracowników w celu świadczenia pomocy w pracy
2 pracownikom niepełnosprawnym.

W roku 2018 na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano środki PFRON w wysokości **40.938,42 zł.**

**Wskaźniki procentowego udziału wybranych kategorii osób (w tym grup ryzyka)
w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2016-2018**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	2016		2017		2018	
	powiat	wojew.	powiat	wojew.	powiat	wojew.
kobiety	41,3	45,6	41,2	47,2	41,2	47,6
zasiłkobiorcy	7,4	10,8	8,2	12,3	8,6	12,9
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	4,0	3,4	4,0	3,0	3,1	2,7
zamieszkali na wsi	55,0	37,1	56,7	37,6	58,6	37,6
osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	5,7	4,1	5,6	3,8	4,1	3,8
Bezrobotni do 25 roku życia	22,6	14,6	20,3	13,5	19,8	12,7
Bezrobotni do 30 roku życia	40,6	30,1	37,1	28,6	36,2	27,2
długotrwale bezrobotni	57,6	60,6	58,9	59,5	56,5	57,7
bezrobotni powyżej 50 roku życia	23,6	28,3	24,9	28,0	24,4	28,1
bez kwalifikacji zawodowych	36,8	32,3	38,0	32,8	39,6	33,3
bez doświadczenia zawodowego	33,4	25,9	33,7	25,2	33,0	24,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	15,5	14,5	16,4	17,1	15,2	18,1
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	-	2,0	-	1,6	-	1,8
niepełnosprawni	2,6	6,3	2,1	6,4	1,3	6,7
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	12,1	13,6	14,6	15,6	13,8	16,2

**Kolorem czerwonym oznaczono pozycje, które odbiegają od wskaźników wojewódzkich i potwierdzają trudniejszą sytuację
wybranych kategorii osób bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim**

3. Usługi i instrumenty rynku pracy



W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie organizując: prace interwencyjne, roboty

publiczne, szkolenia, staże, prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznając bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundując pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych oraz koszty zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto **485** osób. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy była niższa o **298** osób, tj. o **38,1%**.

3.1 Pośrednictwo pracy

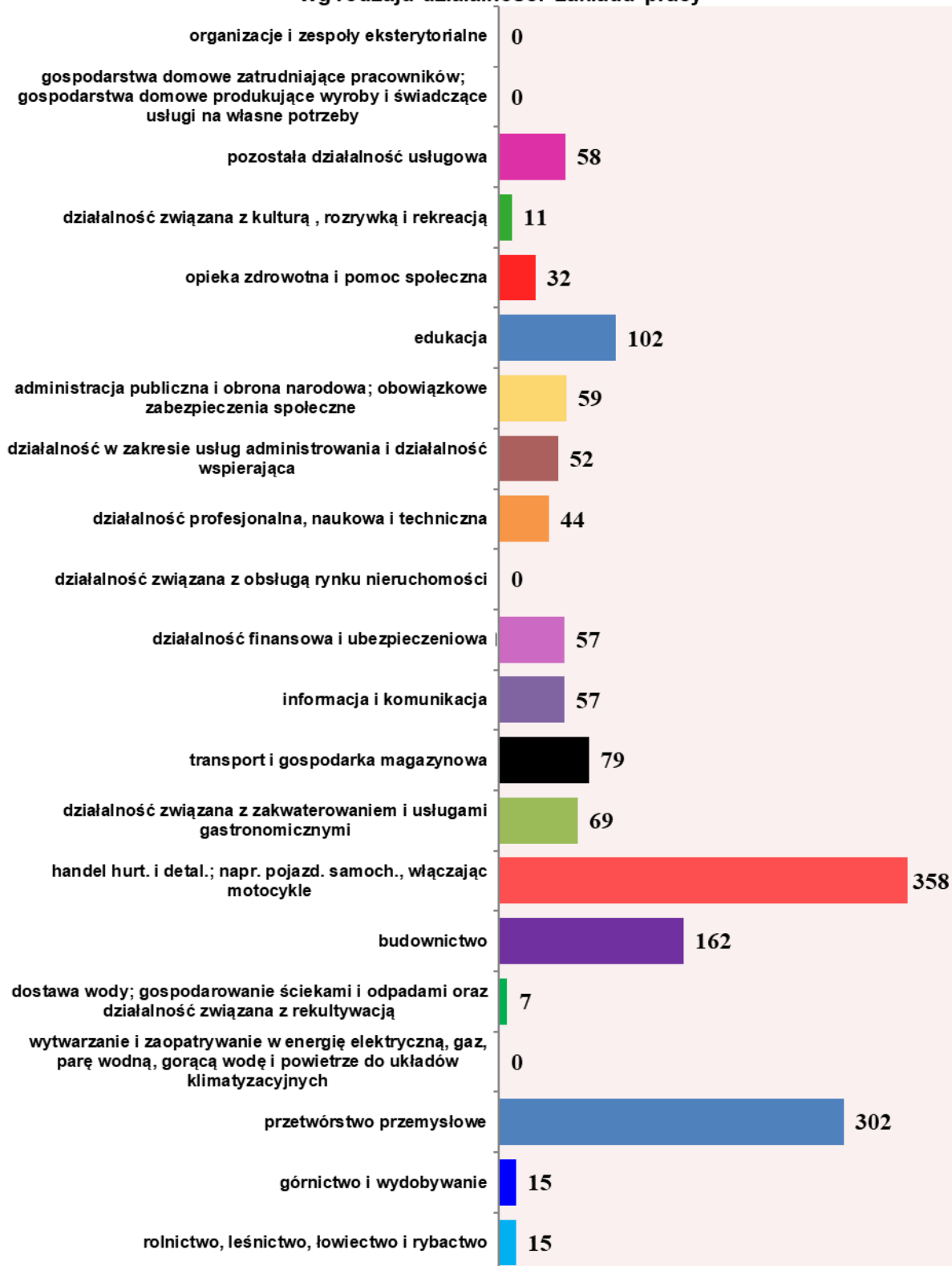


Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. Według danych wykazanych w załączniku nr 2 (do sprawozdania MRPiPS-01) „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz

wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz w załączniku nr 3 (do sprawozdania MRPiPS-01) „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” w 2018 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęło **1479** ofert (rok 2017 – **1964**).

Najwięcej ofert odnotowano w sekcjach: „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – **358 (24,2%)**, „Przetwórstwo przemysłowe” **302 (20,4%)** oraz „Budownictwo” – **162 (11,0%)**.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2018 wg rodzaju działalności zakładu pracy



W sekcjach „Organizacje i zespoły eksterytorialne”, „Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” nie wpłynęła ani jedna oferta wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

W odniesieniu do roku 2017 wzrost napływu ofert odnotowano kolejno w sekcjach: „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” – o **137,5%**, „Informacja i komunikacja” na poziomie **90,0%**, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – o **62,5%**, „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” **50,0%** z **10** do **50** ofert oraz „Edukacja” – o **8,5%**.

Największy spadek napływu ofert miał miejsce w kategoriach: „Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją” – o **63,2%**, „Górnictwo i wydobywanie” – o **59,5%**, „Budownictwo” – o **58,9%**, „Opieka zdrowotna i pomoc społeczna” – o **44,8%**, „Transport i gospodarka magazynowa” – o **39,2%**, „Pozostała działalność usługowa” – o **30,1%**.

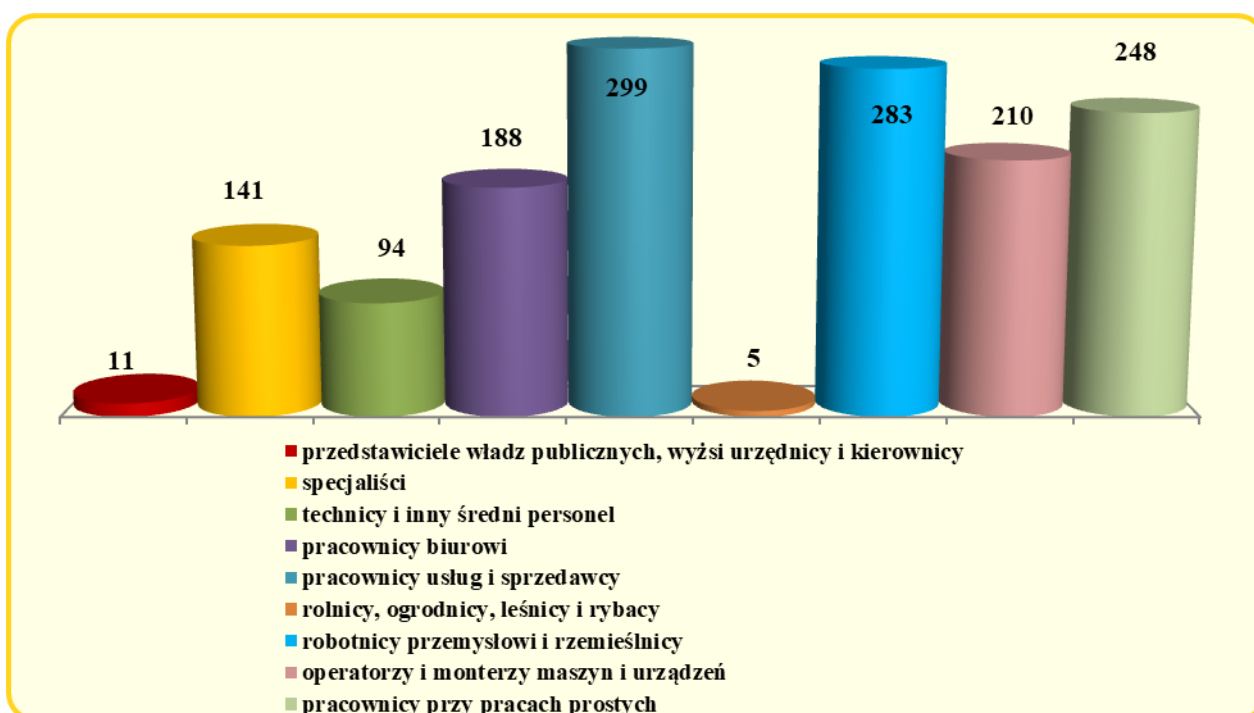
W 2018 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla grup: „pracownicy usług i sprzedawcy” - **299** ofert (**20,2%** ogółu zgłoszonych w 2018 roku), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **283** oferty (**19,3%** ogółu), „pracownicy przy pracach prostych” – **248** ofert (**16,8%** ogółu), oraz „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” - **210** ofert (**14,2%** ogółu).

W odniesieniu do roku 2017 wzrost napływu ofert odnotowano jedynie dla grupy: „specjaliści” – **17,5%**. Największy spadek napływu ofert odnotowano dla grup: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - na poziomie **49,6%**, „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” - **45,0%** z **20** do **11** ofert, „pracownicy usług i sprzedawcy” – **19,8%**, „pracownicy biurów” – **19,7%**, „specjaliści” – na poziomie **17,5%** oraz „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – **16,7%**.

W pozostałych zawodach i specjalnościach ilość ofert w roku 2018 kształtowała się następująco:

- ✓ technicy i inny średni personel – **94** oferty – o **16,1%** mniej niż w roku 2017,
- ✓ pracownicy przy pracach prostych – **248** ofert – o **16,5%** mniej niż w roku 2017,
- ✓ operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – **210** ofert – o **12,9%** mniej niż w roku 2017.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2018 wg klasyfikacji zawodów i specjalności



W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była mniejsza o **485** ofert (**24,7%**). Wśród **1479** ofert - **381** stanowiły oferty subsydiowane przez urząd pracy (rok 2017 – **646**).

W porównaniu z rokiem poprzednim liczba zarejestrowanych wolnych miejsc zatrudnienia spadła o **415**, tj. o **24,1%**.

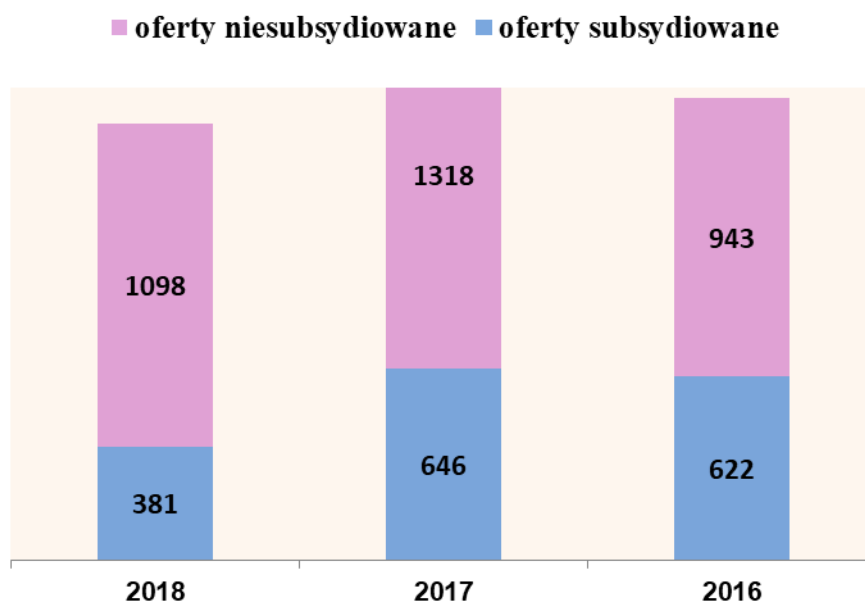
Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **174** stanowiły oferty organizacji stażu.

W stosunku do roku ubiegłego ich liczba zmniejszyła się o **70**, tj. o **28,7%** (rok 2017 - **243** oferty stażu i **1** przygotowanie zawodowe dorosłych).

W roku 2018 urząd dysponował **1098** ofertami niesubsydiowanymi, które stanowiły **74,2%** ogółu ofert (2017 – **67,1%**).

Brak realizacji niektórych ofert pracy dotyczył jedynie naboru na stanowiska specjalistyczne, np. nauczyciel języka angielskiego. Spowodowany był brakiem w ewidencji urzędu osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Oferty te były przesyłane do sąsiadujących urzędów celem rozpowszechnienia i realizacji.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2016-2018



Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej w roku 2018 przypadło średnio **13** bezrobotnych (rok 2017 – **10**).

Analiza ilościowa ofert pracy w kontekście siedziby pracodawcy na pierwszym miejscu plasuje m. Wysokie Mazowieckie, z którego pochodziło **567** miejsc zatrudnienia, **247** stanowisk oferowali pracodawcy z m. i gm. Szepietowo, **188** – z terenu m. i gm. Ciechanowiec i **99** z m. i gm. Czyżew.

Oferty pracy wg gmin

miasto/gmina	Liczba ofert pracy
m. Wysokie Mazowieckie	567
m. i gm. Szepietowo	247
m. i gm. Ciechanowiec	188
gm. Sokoły	98
gm. Wysokie Mazowieckie	60
m. i gm. Czyżew	99
gm. Nowe Piekuty	65
gm. Klukowo	73
gm. Kobylin Borzymy	39
gm. Kulesze Kościelne	21
Oferty spoza powiatu wysokomazowieckiego	22

3.2 Poradnictwo i informacja zawodowa



Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), poradnictwo zawodowe jest świadczone dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w formie porady indywidualnej, porady grupowej, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, informacji zawodowej.



W 2018 r. doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiedania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnym klientem jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje



nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

Pomimo stosunkowo dobrej sytuacji na rynku pracy, usługi poradnictwa zawodowego odgrywają dla wielu osób bezrobotnych ważną rolę. W dużej mierze spowodowane jest to szybko zmieniającą się sytuacją na rynku pracy i potrzebą wsparcia w wyborze lub zmianie ścieżki zawodowej.

Realizując zadania w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w okresie dwunastu miesięcy 2018 r. udzielono:

- **270** indywidualnych porad zawodowych;
- **13** informacji zawodowych.

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych preferencji, zainteresowań, a także predyspozycji zawodowych, stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów zawodowych i przygotowania realistycznych

projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Klient, który wyrazi zgodę na przeprowadzenie ww. badań ma możliwość nieodpłatnego skorzystania z takich badań.

Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego obejmowane były badaniami testowymi. Zastosowano:

- „Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji” – **46** szt.;
- Narzędzia do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych – **252** szt.

W ramach reintegracji zawodowej prowadzone były działania doradcze kierowane do osób niepełnosprawnych, realizowane najczęściej w formie spotkań indywidualnych. W omawianym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **15** osób niepełnosprawnych.

Podczas porad indywidualnych dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego rynku pracy, jak również mieli możliwość zapoznania się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji założonego celu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych oraz specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podejmowanych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W roku 2018 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla **1517** osób.

3.3 Szkolenia i przekwalifikowania



Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych, utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na kwalifikacje zdezaktualizowane lub kwalifikacje nieadekwatne do oczekiwań pracodawców umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowania się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększenie ich mobilności zawodowej.

W 2018 roku skierowano na szkolenia **61** osób – (o **6** więcej niż w roku 2017) w następujących kierunkach:

Lp.	Kierunki szkoleń	Ilość osób
1.	Kierowca autobusu	3
2.	Kierowca samochodu ciężarowego	13
3.	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą	1
4.	Kurs komputerowy z egzaminem ECOL BASE	20
5.	Operator koparko-ładowarki kl. III	1
6.	Operator wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej	20
7.	Operator żurawi przeładunkowych - HDS	1
8.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1
9.	Instruktor nauki jazdy kat. B	1
	Ogółem	61

3.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem położył duży nacisk na wspieranie wśród osób bezrobotnych samozatrudnienia poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ta forma wsparcia cieszyła się dużą popularnością, a na jej atrakcyjność wpłynęła m.in. obniżona kwota składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Na przestrzeni 2018 roku przyznano **44** (rok 2017 - **66**) dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej, jn.:

Lp.	Rodzaj działalności	Ilość osób
1.	Biuro projektowe (architektoniczne)	2
2.	Biuro geodezji i wyceny nieruchomości	1
3.	Działalność sportowo fizjoterapeutyczna	1
4.	Serwis opon	1
5.	Nauka jazdy	1
6.	Naprawa ciągników i maszyn rolniczych	1
7.	Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych	1
8.	Handel odzieżą	1
9.	Handel ekologicznymi naczyniami, sztucami, pojemnikami	1
10.	Usługi remontowo-budowlane	9
11.	Usługi kosmetyczne	1
12.	Usługi gastronomiczne	1
13.	Usługi weterynaryjne	1
14.	Usługi stolarskie	5
15.	Usługi sprzętowe i melioracyjno-budowlane	1
16.	Usługi z zakresu dezynfekcji inwentarskich	1
17.	Usługi z zakresu pełnego przygotowania mebli	1
18.	Usługi porządkowe	1
19.	Usługi IT	1
20.	Usługi krawieckie	1
21.	Usługi hafciarskie	1
22.	Usługi ślusarsko-hydrauliczne	1
23.	Usługi ślusarsko spawalnicze	1

24.	Układanie kostki brukowej	2
25.	Prace tapicerskie	1
26.	Sala zabaw dla dzieci	1
27.	Sprzedaż i naprawa pojazdów samochodowych	1
28.	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
29.	Wykonywanie i sprzedaż drewnianych elementów wyposażenia	1
30.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
	Ogółem	44

W analizowanym okresie urząd pracy podpisał z zakładami pracy:

- **24** umowy o przyznanie refundowanych ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z **24** pracodawcami dla **24** osób bezrobotnych. W roku 2018 w ramach tej formy wsparcia podjęło pracę **30** osób bezrobotnych, w tym **24** osoby na nowo utworzonych stanowiskach pracy, **6** osób w ramach uzupełnień zwolnionych stanowisk pracy.
- **89** umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z **59** pracodawcami dla **125** osób bezrobotnych,
- **162** umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnych ze **117** pracodawcami dla **174** osób.

STRUKTURA BRANŻOWA ZAKŁADÓW PRACY W RAMACH WYBRANYCH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

nazwa instrumentu	handel	usługi	produkcja
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	17	6	1
prace interwencyjne	11	42	6
staże	37	70	10
ogółem	65	118	17

W roku 2018 z **4** samorządami i ich jednostkami organizacyjnymi zawarto **11** umów w sprawie organizacji robót publicznych dla **22** osób bezrobotnych.

3.5 Prace społecznie użyteczne

W 2018 r. urząd nie realizował prac społecznie użytecznych z uwagi na brak zainteresowania instrumentem ze strony samorządów.

3.6 Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.



Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Z dniem **1 maja 2004 r.** polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia

Kadra EURES

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez **Doradców EURES i Asystentów EURES** z wojewódzkich urzędów pracy oraz **Doradców klienta** z powiatowych urzędów pracy.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Portale EURES

Sieć EURES wspiera portale internetowe: <http://www.eures.praca.gov.pl> oraz **Europejski Portal Mobilności Zawodowej** www.eures.europa.eu, które są źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portale umożliwiają osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portali mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych

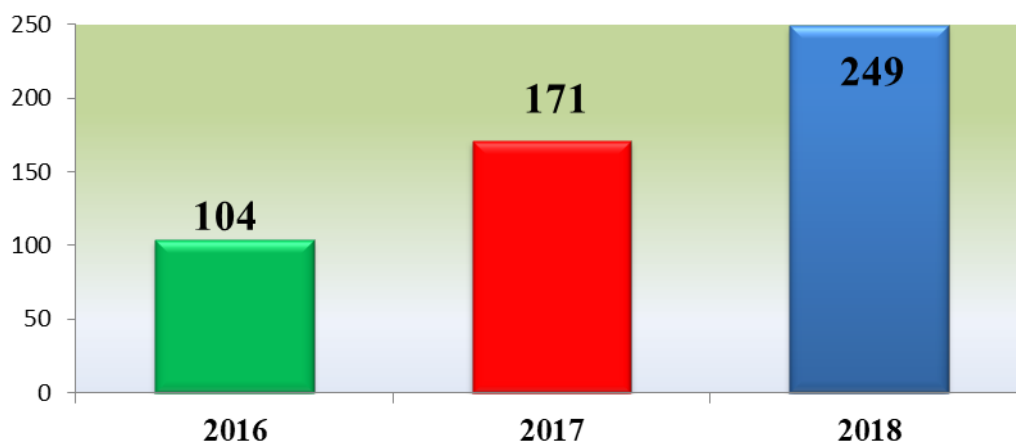
państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w ramach sieci EURES dysponował **1099** wolnymi miejscami pracy pochodzącymi od **214** pracodawców.

3.7 Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy

W roku 2018 zarejestrowano **249** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom (w tym **61** oświadczeń dotyczyło osób przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które już posiadały wizę w celu wykonywania pracy). W stosunku do roku ubiegłego liczba zarejestrowanych oświadczeń była wyższa o **45,6%** (rok 2017 – **171**).

Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiej w latach 2016 - 2018.



Cudzoziemcy zatrudniani na podstawie zarejestrowanego w PUP oświadczenia pracodawcy pochodzili z Białorusi (**113** osób – **45,4%**), Ukrainy (**134** osoby – **53,8%**) oraz Gruzji (**2** osoby – **1,0%**).

Zagraniczni pracownicy zatrudniani byli głównie na podstawie umowy zlecenia (**59,0%**), umowę o pracę podpisano z **41,0%** osób. W grupie zatrudnionych cudzoziemców przeważali mężczyźni (**233** osoby – **93,6%**).

Poszukiwani pracownicy najczęściej reprezentowali grupy zawodowe: *robotników przemysłowych i rzemieślników* (**51,4%**), *pracowników przy pracach prostych* (**26,5%**), *operatorów i monterów maszyn i urządzeń* (**18,9%**), *pracowników usług i sprzedawców* (**1,2%**),

rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz techników i inny średni personel (po 0,8%), pracownicy biurowi (0,4%).

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz. U. z 2018 r., poz. 1749) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W roku 2018 wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem 24 wnioski z czego wydano 12 zezwoleń na pracę sezonową.

4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Łączna kwota środków finansowych na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w roku 2018 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy wynosiła **5.986.2880,74** zł. W ramach powyższej kwoty realizowano:

1. projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:

★ **„30-latkowie atrakcyjni na rynku pracy” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020** prowadzony w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach. Program zakończył się 31.05.2018 r.

Do końca maja br. skierowano na staż 30 osób, szkoleniami objęto 10 osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.05.2018 r. wyniosły 86.093,93 zł,

★ **„W drodze do sukcesu” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020** prowadzony w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem od 01.02.2018 r. Do końca grudnia br. szkoleniami objęto **40** osób, staż rozpoczęło **40** osób. Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **314.818,87** zł,

★ **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, skierowany do bezrobotnej młodzieży do 29 roku życia.

Do końca grudnia br. objęto wsparciem **110** bezrobotnych, spośród których staż rozpoczęło **38** osób, prace interwencyjne - **40**, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **10** osób, szkoleniami objęto **10** osób, utworzono **12** miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **915.526,92** zł,

★ **„30 + w drodze do zatrudnienia (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020** skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Do końca grudnia br. objęto wsparciem **66** bezrobotnych, spośród których w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły **24** osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **14** osób, staż rozpoczęło **15** osób, szkoleniami objęto **4** osoby, utworzono **9** miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **668.227,28** zł,

oraz

2. **programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, tj.:

★ **program kierowany do osób długotrwale bezrobotnych**, w ramach którego prace interwencyjne rozpoczęło **5** osób, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały **2** osoby, staż rozpoczęło **8** osób, utworzono **1** miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **119.211,74** zł,

★ **program kierowany do osób bezrobotnych w wieku 45+**, w ramach którego na staż skierowano **5** osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **10** osób, utworzono **1** miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymała **1** osoba, szkoleniami objęto **1** osobę.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **113.834,31** zł,

★ **program regionalny dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i długotrwale bezrobotnych**, w ramach którego na staż skierowano **14** osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **6** osób, utworzono **1** miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **151.024,05** zł,

★ **program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**, w ramach którego na staż skierowano **3** osoby.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **22.869,72** zł,

★ **dwa programy kierowane do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi**, w ramach którego na staż skierowano **48** osób, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **16** osób, utworzono **2** miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **28** osób, szkoleniami objęto **4** osoby, w ramach robót publicznych zatrudnienie podjęły **3** osoby.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2018** r. wyniosły **624.642,54** zł.

Wydatki na aktywne programy rynku pracy w roku 2018 były o **26,4%** niższe niż w roku ubiegłym i kształtowały się następująco:

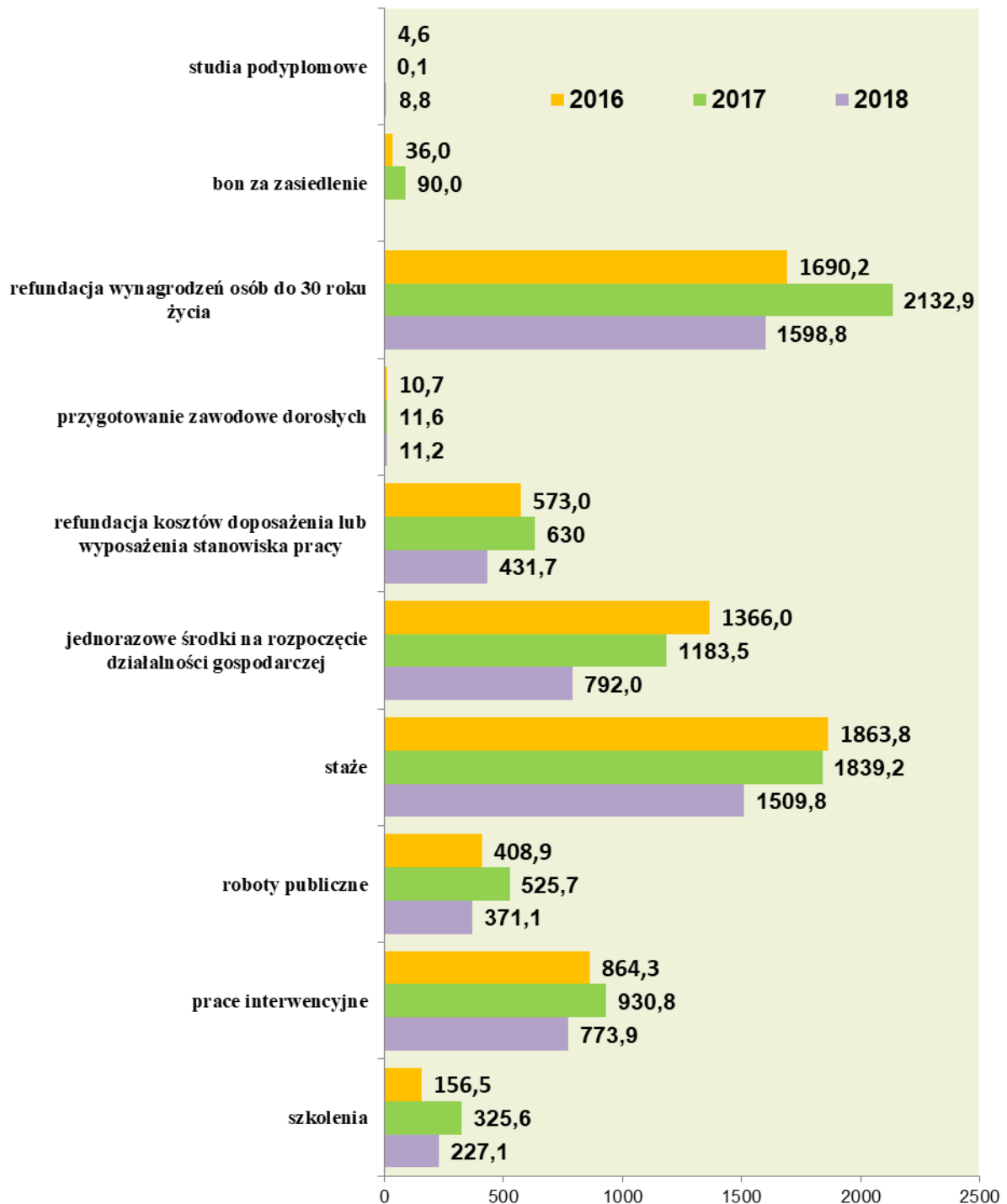
Wydatek	2017		2018		wzrost /spadek/	
	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%
1	2	3	4	5	6	7
wydatki ogółem	8.096,2	100,0	5.956,8	100,0	-2.139,4	26,4
prace interwencyjne	930,8	11,5	773,9	13,0	-156,9	-16,9
roboty publiczne	525,7	6,5	371,1	6,2	-154,6	-29,4
staże	1.839,2	22,7	1.509,8	25,3	-329,4	-17,9
szkolenia	325,6	4,0	227,1	3,8	-98,5	-30,3
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	630,0	7,8	431,7	7,2	-198,3	-31,5
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.183,5	14,6	792,0	13,3	-391,5	-33,1
studia podyplomowe	0,1	0,1	8,8	0,1	+8,7	+8700
refundacja kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	2.132,9	26,3	1.598,8	26,8	-534,1	-25,0
przygotowanie zawodowe dorosłych	11,6	0,1	11,2	0,2	-0,4	-3,4
bon na zasiedlenie	90,0	1,1	-	-	-90,0	-100
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	426,8	5,3	232,4	3,9	-194,4	-45,5

Na przestrzeni dwunastu miesięcy na aktywizację osób bezrobotnych ogółem wydatkowano kwotę **5.728,2** tys. zł, w tym na realizację programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – **1.984,6** tys. zł.

Ponadto na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** wydatkowano środki w wysokości **232,4** tys. zł. Zawarto **39** umów w zakresie kształcenia ustawicznego **120** pracowników i pracodawców.

Ponadto kwotę **1.541,8** tys. zł. wydatkowano na zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych (2017 r. – **1.416,0** tys. zł.).

**Wykorzystanie środków finansowych Funduszu Pracy
oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2016-2018 /tys. zł/**



Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2017	udział do ogółem (w %)	2018	udział do ogółem (w %)	wzrost/ spadek (+ / -) (kol. 4-2)
1	2	3	4	5	6
wydatki ogółem	9.615,7	100,0	7.479,5	100,0	-2.136,2
zasiłki i dodatki aktywizacyjne	1.416,0	14,7	1.541,8	20,6	+125,8
aktywne programy ryнку pracy w tym EFS	7.795,3 1.700,7	81,1	5.650,2 1.678,1	75,5	-2.145,1
wydatki pozostałe:	404,4	4,2	287,5	3,9	-216,9

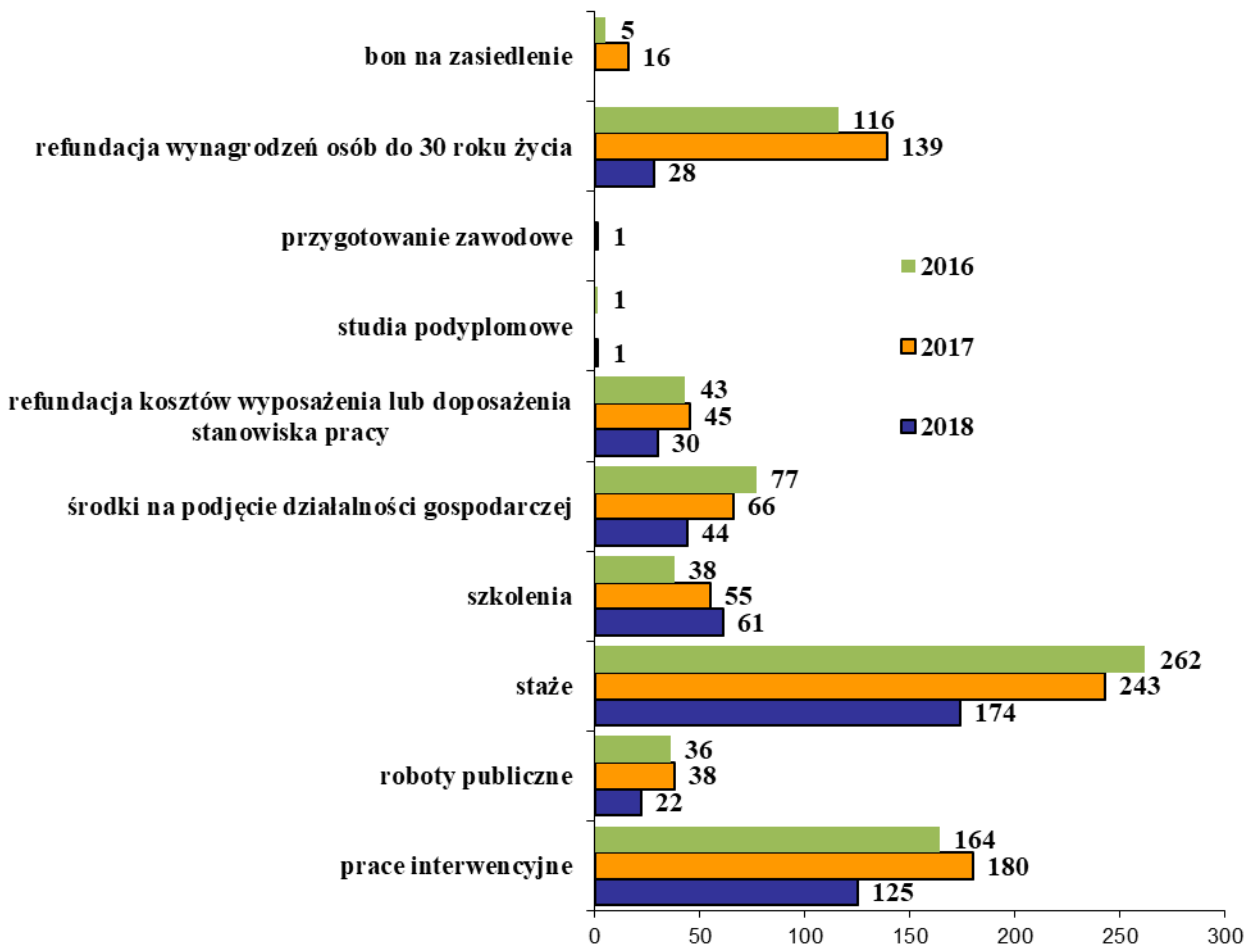
W stosunku do roku ubiegłego odnotowano **spadek udziału wydatków na formy aktywne o 27,5 punktu procentowego oraz wzrost o 8,9 punktu procentowego na formy pasywne, tj. zasiłki i dodatki aktywizacyjne.**

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2018 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto **485 osób bezrobotnych (rok 2017 - 783 osoby)**, w tym:

- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **125 osób;**
- w ramach robót publicznych podjęły pracę **22 osoby;**
- stażami objęto **174 osoby;**
- przeszkolono **61 osób;**
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono **30 osób;**
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały **44 osoby;**
- studia podyplomowe rozpoczęła **1 osoba;**
- na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f) skierowano **28 osób.**

W roku 2018, w wyniku zaangażowania mniejszej niż w roku 2017 wysokości środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano o ponad **38,1%** mniej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.

Aktywizacja osób bezrobotnych w latach 2016-2018:



Inne działania urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na zasadach partnerstwa współpracował z Zespołem Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem przy realizacji projektu w ramach programu edukacyjnego **Erasmus+**. Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy było wsparcie Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w rozwoju potencjału zawodowego młodzieży uczącej się poprzez m.in. kształcenie umiejętności niezbędnych do prawidłowego poruszania się po rynku pracy.

W ramach współpracy doradca zawodowy urzędu, przeprowadził spotkanie z młodzieżą uczestniczącą w projekcie na tematy: asertywności, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, planowania kariery zawodowej. W spotkaniu udział wzięło **15** osób.

Uzyskana przez młodzież wiedza i nabyte kompetencje powinny zwiększyć jej mobilność zawodową oraz ułatwić podjęcie pierwszej pracy.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w roku 2018 podpisał porozumienie o współpracy pomiędzy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Wysokiem Mazowieckiem, Stowarzyszeniem na Rzecz Osób Potrzebujących Pomocy „Bliżej Ciebie” w Wysokiem Mazowieckiem, Szkołą Podstawową im. Jana Pawła II w Jabłonce Kościelnej, Szkołą Podstawową Nr 1 w Wysokiem Mazowieckiem oraz Komendą Powiatową Policji w Wysokiem Mazowieckiem. Celem porozumienia było wspólne opracowanie dla gmin wiejskich Modelu Kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a podmiotami innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa, zgodnie z założeniami innowacyjnego projektu pn.: „Liderzy kooperacji” realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku w partnerstwie z samorządami makroregionu, reprezentowanymi przez Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej w Rzeszowie, Lublinie i Kielcach oraz Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020, oś Priorytetowa II – Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5. Skuteczna pomoc społeczna.



Dnia 26 października 2018 roku w Warszawie w siedzibie Business Centre Club odbyła się uroczysta gala konkursu „**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2018**” organizowanego przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

Konferencja została objęta honorowym patronatem pani Elżbiety Rafalskiej Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz patronatem Business Centre Club. W gronie laureatów znalazło się 29 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu całego kraju. Jak podkreśliła wiceprezes Zarządu Fundacji Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM – Małgorzata Domagała – w tym roku urzędy pracy zostały docenione za praktyki, które wykraczają poza zapisy ustawy, a także za niestandardowe działania na rzecz osób młodych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem znalazł się w zaszczytnym gronie laureatów otrzymując wyróżnienie oraz tytuł „**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2018**” w konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy skierowane do osób młodych.

Konkurs obejmował ocenę najlepszych praktyk publicznych instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych. Zakres tematyczny zgłaszanych praktyk dotyczył różnych aspektów działalności instytucji rynku pracy tj.: sposobów docierania z informacją o ofercie do osób młodych, współpracy z innymi podmiotami na rzecz skutecznej aktywizacji osób młodych, prowadzenia działań promocyjnych zmieniających postrzeżenie instytucji rynku pracy przez osoby młode, realizację projektów wzbogacających ofertę kierowaną do osób młodych oraz inne działania ukierunkowane na wzrost skuteczności wspierania osób młodych na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został doceniony przez kapitułę konkursu za podejmowane działania, które umożliwiają w sposób uporządkowany i kontrolowany wdrażanie młodych osób bezrobotnych w proces wkraczania na rynek pracy. Realizacja programu dotyczyła aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia z powiatu wysokomazowieckiego poprzez umożliwienie im zdobycia nowych kwalifikacji umiejętności zawodowych, które podniosły ich konkurencyjność na rynku pracy i doprowadziły do podjęcia zatrudnienia bądź samozatrudnienia.



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w roku 2018 podpisał deklarację uczestnictwa w projekcie: **„NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”** realizowany przez Białostocką Fundację Kształcenia Kadr w partnerstwie z Wydziałem Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku, przedsiębiorstwem LECH Garmazeria Staropolska sp. z o. o., Företagarna-The Swedish Federation of Business Owners ze Szwecji oraz Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH z Niemiec w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 „Współpraca ponadnarodowa”.

Celem głównym projektu było wypracowanie i wdrożenie nowego interdyscyplinarnego modelu NAWIGACJA 50+ wspierającego utrzymanie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia w sektorze MMSP, MMSP i instytucje otoczenia biznesu we wdrażaniu zarządzania wiekiem. Skierowany do osób pracujących, w grupie wiekowej 50+, zainteresowanych utrzymaniem zatrudnienia oraz kontynuacją rozwoju zawodowego, w tym osób świadczeniem usług planowania i zarządzania karierą zawodową na rzecz pracowników niepełnosprawnych; firm z sektora MMSP – kadra zarządzająca, specjaliści Human Resources, pracownicy działów kadr zajmujący się zarządzaniem zasobami ludzkimi, w tym zarządzaniem wiekiem personelu w firmach; instytucji szkoleniowych, instytucji otoczenia biznesu realizujących politykę promocji zatrudnienia, posiadających instrumenty wdrażania systemowych rozwiązań dotyczących aktywności zawodowej. W grupie tej znajdowali się także doradcy zawodowi publicznych urzędów pracy oraz niepublicznych instytucji rynku pracy (agencje poradnictwa zawodowego).

Efektom realizacji projektu było wypracowanie i wdrożenie do praktyki nowego modelu NAWIGACJA 50+, czego bezpośrednim skutkiem jest wzrost aktywności pracowników 50+ w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach a także wzrost świadomości instytucji biorących udział w projekcie w zakresie właściwego ZZL, w tym zarządzania wiekiem.



W ramach współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z Komendą Powiatową Policji w dniu 13.09.2018 r. w siedzibie Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem odbyły się warsztaty holenderskich funkcjonariuszy policji z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Spotkanie odbyło się w ramach projektu **"Twoje bezpieczeństwo – nasza sprawa, praca w Holandii"**. Ze strony holenderskiej brali w nim udział: *Irena de Ruig* - specjalistka do spraw problematyki migracyjnej z garnizonu Oost Nederlands, *Petra Casteleijn* - specjalistka Wydziału do Walki z Handlem Ludźmi z garnizonu Haaglander oraz *mł.asp. Szymon Kapusta* - specjalista Biura Prewencji KGP. Powiatowy Urząd Pracy reprezentowała *Marzena Bagińska* – pośrednik instytucjonalny. Wizyta realizowana była na gruncie współpracy polskiej i holenderskiej policji w zakresie zapobiegania handlowi ludźmi.


Goście wygłosili bardzo interesujący wykład o zagrożeniu, jakim jest handel ludźmi oraz gdzie można szukać pomocy w sytuacji stania się ofiarą tego rodzaju przestępstwa. Omówione zostały także przypadki przymusowej pracy i wyzysku pracowniczego. Osoby bezrobotne zainteresowane wyjazdem i pracą w Holandii mogły uzyskać informacje na temat realnych zarobków przy zatrudnieniu obcokrajowca w Holandii oraz o prawach i obowiązkach w sytuacji podjęcia pracy zagranicą.



Przedstawione zostały także bezpieczne sposoby pozyskiwania zagranicznych ofert pracy – czyli możliwość korzystania z usług sieci EURES, które realizowane są przez pośrednika pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem. Policjantki promowały także swój zawód i zachęcały osoby bezrobotne do podjęcia wyzwania jakim jest praca w Policji.

Spotkanie cieszyło się ogromnym zainteresowaniem ze strony odbiorców. Prelegenci chętnie odpowiadali na zadawane pytania i dzielili się swoim zawodowym doświadczeniem z zainteresowanymi tematem osobami.



 **BAROMETR ZAWODÓW** to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr zawodów w perspektywie rocznej dostarcza informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, dzięki czemu ułatwia dopasowanie popytu i podaży pracy oraz służy jako narzędzie wspierania lokalnej polityki rynku pracy. Wyniki badania są również podstawą do skutecznego i konsekwentnego wspierania strategii szkoleniowej i doradztwa zawodowego.

Realizatorami badania zapotrzebowania na pracowników w roku 2019, przeprowadzonego przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 roku, były powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego, koordynatorem - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy:

- **zawody deficytowe** - w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- **zawody zrównoważone** - w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawody nadwyżkowe** - w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

duży deficyt

kierowcy samochodów ciężarowych
i ciągników siodłowych

deficyt

elektrycy, elektromechanicy
i elektromonterzy

monterzy instalacji budowlanych

pomoce kuchenne
pracownicy ds. rachunkowości
i księgowości

farmaceuci
fryzjerzy
instruktorzy nauki jazdy

monterzy konstrukcji metalowych
murarze i tynkarze
nauczyciele przedszkoli
operatorzy i mechanicy sprzętu do

pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
pracownicy telefonicznej

inżynierowie budownictwa
kelnerzy i barmani
magazynierzy
zaopatrzeniowcy i dostawcy

robót ziemnych

i elektronicznej obsługi

piekarze

klienta, ankieterzy, teleankieterzy

pielęgniarki i położne

przedstawiciele handlowi

spawacze

robotnicy obróbki drewna i stolarze

równowaga

administratorzy stron internetowych

kierownicy ds. produkcji

pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska
i bhp

agenci ubezpieczeniowi

kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi
biznesu

pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji
i pracach prostych

akustycy i realizatorzy dźwięku
analitycy, testerzy i operatorzy
systemów

kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych
i kultury

pracownicy myjni, pralni i prasowalni

teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy
impresz

kosmetyczki
kucharze
lakiernicy
lekarze
listonosze i kurierzy

pracownicy obsługi ruchu szynowego

architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze
i specjaliści informacji

logopedzi i audiofonolodzy

pracownicy ochrony fizycznej

naukowej
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
blacharze i lakiernicy samochodowi

masarze i przetwórcy ryb
mechanicy maszyn i urządzeń
monterzy maszyn i urządzeń

pracownicy poczty

pracownicy poligraficzni

pracownicy przetwórstwa metali

pracownicy przetwórstwa

spożywczego

pracownicy robót wykończeniowych

w budownictwie

pracownicy sprzedaży internetowej

pracownicy usług pogrzebowych

projektanci i administratorzy baz

danych, programiści

psycholodzy i psychoterapeuci

ratownicy medyczni

repcjonisci i rejestratorzy

brukarze
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani

monterzy okien i szklarze
nauczyciele języków obcych i lektorzy
nauczyciele nauczania początkowego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów

robotnicy budowlani

robotnicy leśni

dentyści
diagności samochodowi

ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych i
oddziałów

robotnicy obróbki skóry

filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy
i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażyści

integracyjnych
obuwnicy

samodzielni księgowi

sekretarki i asystenci

socjolodzy i specjaliści ds. badań

społeczno-

ekonomicznych

floryści
fotografowie

ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej

geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów	specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i
wydobywczych graficy komputerowi	chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i	rekrutacji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy rekreacji i sportu	tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia
inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie elektrycy i energetycy inżynierowie inżynierii środowiska	operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych opiekunki dziecięce opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	specjaliści telekomunikacji spedytorzy i logistycy
inżynierowie mechanicy kamieniarze	optycy i pracownicy wytwarzający protezy plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	sprzątaczk i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy
kierowcy autobusów kierowcy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki	pomoce w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy ds. budownictwa drogowego	tapicerzy technicy budownictwa weterynarze

nadwyżka

ekonomiści krawcy i pracownicy produkcji odzieży mechanicy pojazdów samochodowych pedagodzy	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej prawnicy rolnicy i hodowcy specjaliści administracji publicznej	szefowie kuchni ślusarze technicy informatycy technicy mechanicy
--	---	---



„Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” –

w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Centrum dostarcza informacji



o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Kompleksowość i szybkość udzielonych informacji zwiększa szanse zainteresowanych na znalezienie lub zmianę pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. W ramach

przedsięwzięcia funkcjonował Punkt Abonencko Konsultacyjny, który obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 19510 i 9524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:

- ✓ procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
- ✓ informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
- ✓ informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- ✓ umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.



W związku z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w dniach **15.10.2018 r. – 21.10.2018 r.** zainicjował szereg spotkań, podczas których usługa poradnictwa zawodowego wykraczała poza normy realizowanych przez urząd działań.

Podczas trwania OTK 2018 przeprowadzono następujące działania:

- ✓ konsultacji w zakresie badania predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem testów zainteresowań zawodowych,
- ✓ konsultacji w zakresie tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- ✓ konsultacji w zakresie zakładania własnej firmy,
- ✓ konsultacji w zakresie kierowania, nabywania, zmiany i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Celem promocji usług doradczych było dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców, do wszystkich potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy czy kariery. Spotkania odbywały się w siedzibie urzędu w formie konsultacji indywidualnych i miały charakter otwarty.

Tematyka indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi była różnorodna. Z jednej strony prowadzono rozmowy z osobami dotyczące ich planów, działań, systemu wartości, celów, motywacji czy zainteresowań. Z drugiej - informowano o sytuacji na rynku pracy i podaży ofert pracy. Zwracano zainteresowanym uwagę na usługi i instrumenty rynku pracy, w szczególności podkreślano rolę poradnictwa zawodowego w dzisiejszym życiu, w dokonywaniu wyborów, podejmowaniu decyzji czy planowaniu rozwoju edukacyjno-zawodowego. Spotkania prowadzone były z wykorzystaniem testów i ćwiczeń.

Podczas konsultacji indywidualnych z młodzieżą szkolną poruszono tematykę kompetencji zawodowych, które są bardzo ważnym czynnikiem zwiększającym podjęcie satysfakcjonującej pracy.

W tym roku działaniami w ramach **OTK** objęto **221** osób, w tym **19** uczniów III klasy gimnazjum w Rosochatem Kościelnym.



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem od roku 2011 współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czyżewie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sokołach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szepietowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kobylinie Borzymach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kuleszach Kościelnych, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Klukowie, oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowych Piekutach w zakresie obsługi systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI.

SEPI jest kompleksowym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym jednostkom współpracującym udostępnianie danych osobowych klientów urzędu pracy w postaci elektronicznej, na podstawie generowanego w systemie wniosku, opatrzonego podpisem elektronicznym, weryfikowanym certyfikatem kwalifikowanym. Narzędzie to eliminuje konieczność wydawania zaświadczeń w formie papierowej, więc równocześnie redukuje do minimum koszty związane z ich wydawaniem, drukowaniem i wysyłaniem.

Współpraca z ośrodkami polega na dwukierunkowej wymianie danych między wspólnymi beneficjentami obszaru rynku pracy i pomocy społecznej.

Koszt przeniesienia i utrzymania SEPI na platformie zewnętrznej oraz koszt nadzoru autorskiego w roku 2018 w kwocie **18.076,50** zł poniósł w całości Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.



W celu usprawnienia komunikacji urzędu z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami urząd korzystał z rozwiązania zintegrowanego z Platformą SYRIUSZ, umożliwiającego wysyłanie różnorodnych informacji na telefon bądź pocztę elektroniczną odbiorcy. Usługa pozwala generować automatyczne przypomnienia o wizytach i koniecznościach stawienia się w urzędzie oraz powiadomienia o niestawieniu się na obowiązkową wizytę. Istnieje też możliwość automatycznego powiadomienia pracodawcy o wydanych skierowaniach. W 2018 roku wysłano **257** SMS-ów do osób bezrobotnych.



PROGRAM REGIONALNY
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



FUNDUSZE EUROPEJSKIE - DLA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem uczestniczy w projekcie pt.: „Wdrożenie elektronicznych usług dla ludności województwa podlaskiego – część II, administracja samorządowa”. Projekt ten jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2007-2013.

Elektroniczne Zarządzanie Dokumentacją to system wspierający obsługę dokumentów, spraw i procesów zachodzących wewnątrz instytucji w formie elektronicznej. Pozwala na przechowywanie, przetwarzanie i szybkie wyszukiwanie dokumentów oraz spraw.



W 2018 r. podobnie jak w roku poprzednim Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem korzystał z systemu informacji prawnej INFORLEX ADMINISTRACJA, wspomagającego system tworzenia i stosowania prawa. Program zawiera m.in. ujednolicone teksty aktów prawnych, materiały z czasopism, orzecznictwo i interpretacje.



W zakresie obsługi osób bezrobotnych w roku 2018 wydano **4720** decyzji administracyjnych. Ponadto urząd wydał **2242** zaświadczenia, z których:

- ✓ **1757** wystawionych zostało przez Dział Ewidencji i Świadczeń, w tym:
 - **1205** dla potrzeb Ośrodków Pomocy Społecznej (SEPI) oraz
 - **552** o posiadaniu/nieposiadaniu statusu bezrobotnego/poszukującego pracy, o pobieranych świadczeniach i o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- ✓ **485** dotyczyło odbycia stażu/szkolenia i udzielonej pomocy de minimis.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba wydanych zaświadczeń była mniejsza o **692**.

Od wydanych decyzji złożono **3** odwołania (rok 2017 – **3**), z których **1** rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, tj. uwzględniono odwołanie i uchylono wydaną decyzję, **2** przekazano do Wojewody Podlaskiego. Organ II instancji utrzymał w mocy przekazane decyzje.



W okresie 12 miesięcy ub. roku pracownicy urzędu przeprowadzili **123** kontrole oraz wizyty monitorujące z realizacji umów zawartych z bezrobotnymi i pracodawcami w sprawie organizacji instrumentów rynku pracy, w tym:

- **11** wizyt monitorujących realizację umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- **40** kontroli umów w sprawie przyznania bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- **24** kontrole umów o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- **29** wizyt monitorujących umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnego,
- **19** kontroli o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zakres działań kontrolnych i monitorujących obejmował sprawdzenie m.in.: warunków świadczenia pracy, płacy oraz zgodności dokumentacji pracowniczej skierowanych osób z zapisami zawartych umów, stanu i trwałości zatrudnienia, zgodności zakupionego towaru lub sprzętu potwierdzonego fakturami ze stanem faktycznym oraz wykorzystania przysługujących dni wolnych od pracy.



W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został skontrolowany przez:

- **Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku** w zakresie przygotowania organizacyjnego i realizacji zadań dotyczących ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową przez powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem wykorzystania środków na wsparcie powiatowych urzędów pracy w celu usprawnienia obsługi w okresie od 1 stycznia 2018 r. do 30 czerwca 2018 r.,
- **Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku** w zakresie realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (IV)”.

Zespoły kontrolujące, weryfikując dokumentację związaną z kontrolowanym obszarem, nie stwierdziły uchybień w stosowanych procedurach.



W roku 2018 w biuletynie informacyjnym Starostwa Powiatowego „Głos Wysokomazowiecki” zamieszczono 9 artykułów opracowanych przez pracowników PUP pt.:

- Rynek pracy powiatu wysokomazowieckiego w 2017 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- „W drodze do sukcesu”,
- Swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- Barometr zawodów 2018 – Powiat Wysokomazowiecki,
- Szansa na aktywizację osób długotrwale bezrobotnych oraz osób powyżej 45 roku życia,
- Dodatek aktywizacyjny,
- Twoje bezpieczeństwo – nasza sprawa, praca w Holandii,
- Informacja z przebiegu Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w powiecie wysokomazowieckim,
- Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem z wyróżnieniem oraz tytułem „LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2018”.



Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizująca zadania w roku 2018 składała się z **26** osób, w tym **24** zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz po **1** pracowniku na stanowisku pomocy

administracyjnej i obsługi.

W urzędzie prowadzono szkolenia wewnętrzne, podczas których przekazywano oraz uaktualniano informacje dotyczące regulacji prawnych z zakresu działalności urzędu. W roku 2018 przeprowadzono **4** szkolenia wewnętrzne.

Pracownicy urzędu podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w **21** szkoleniach, seminariach i konferencjach zewnętrznych o bardzo szerokiej tematyce, m.in.: zmian w sprawozdawczości – środki trwałe 2018, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zatrudnienia cudzoziemców – aspekty praktyczne, zasady rachunkowości i ewidencji księgowej Funduszu Pracy i budżetu po zmianach z uwzględnieniem projektów pozakonkursowych, obowiązków urzędu i jednostek w oparciu o rozporządzenie ogólne o ochronie danych osobowych, dokumentacji kadrowej 2018 po zmianach oraz RODO dla kadrowych.

Ponadto pracownicy uczestniczyli w **19** spotkaniach podsumowujących i konsultacyjnych organizowanych w ramach projektów POWER i RPO WP na lata 2014–2020.



Na przestrzeni 12 miesięcy 2018 r. wydano **7** zarządzeń Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wprowadzających bądź aktualizujących wewnętrzne zasady funkcjonowania urzędu.

Na mocy powyższych aktów normatywnych:

powołano:

- Komisję Rekrutacyjną do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze, referenta w Dziale Organizacyjnym w Powiatowym Urzędzie Pracy,

wprowadzono:

- Politykę ochrony danych osobowych oraz Instrukcji zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- Zmiany do Regulaminu wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,

- Zmiany do Regulaminu udzielania zamówień publicznych realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i Regulaminu Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem do wartości 30 000 euro,
- Zmiany do Zasad (polityki) rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,

ustalono:

- Plan kont w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- Przeprowadzenie inwentaryzacji.



**MINĘŁA CZTEROLETNIĄ KADENCJĄ
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**



Powołana w dniu 20 lutego 2015 roku Zarządzeniem Nr 12/2015 Starosty Wysokomazowieckiego Powiatowa Rada Rynku Pracy, jako organ opiniodawczo-doradczy starosty, zakończyła swą czteroletnią kadencję. W skład Rady wchodziło 12 członków – przedstawiciele samorządu, pracodawców i związków zawodowych.

Ostatnie posiedzenie Rady minionej kadencji odbyło się 11 grudnia 2018 r. Obecny na spotkaniu Starosta Wysokomazowiecki – Bogdan Zieliński, podsumował całokształt pracy Rady oraz przekazał jej członkom podziękowania za czteroletnią współpracę na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Zasady funkcjonowania oraz główne zadania Rady określa Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.). Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kierunków podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu i sprawozdań z ich wykorzystania;

- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych oraz proponowanych przez starostę zmian realizacji tych programów;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.

W latach 2015 - 2018 Powiatowa Rada Rynku Pracy odbyła **18** posiedzeń, na których frekwencja kształtowała się na poziomie **73%**. W trakcie spotkań omawiane były następujące tematy: aktualna sytuacja na rynku pracy powiatu wysokomazowieckiego, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wykorzystanie środków Funduszu Pracy, realizacja i efektywność aktywnych programów rynku pracy i projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, zasady prowadzenia międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych, analiza ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy, podziału środków na kształcenie pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz przebieg szkoleń osób bezrobotnych.

W okresie 4 lat funkcjonowania Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podjęła **40** uchwał, w których opiniowała:

- ✓ plany finansowe Funduszu Pracy,
- ✓ kierunki szkoleń zawodowych osób bezrobotnych,
- ✓ kryteria współfinansowania samozatrudnienia i tworzenia miejsc pracy,
- ✓ program specjalny „W drodze do sukcesu”,
- ✓ wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach obowiązujących priorytetów,
- ✓ nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu wysokomazowieckiego, zgodnie z poniższym zestawieniem:

Lp.	Nazwa szkoły	Nazwa zawodu
1.	Centrum Kształcenia Zawodowego im. Armii Krajowej w Wysokiem Mazowieckiem	1. monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, 2. operator obrabiarek skrawających, 3. technik mechanizacji rolnictwa i agrotechnik, 4. technik chłodnictwa i klimatyzacji, 5. technik przemysłu mody

2.	Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem	1. technik usług kosmetycznych, 2. technik handlowiec, 3. technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej
3.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Jarosława Iwaszkiewicza w Ciechanowcu	1. technik budownictwa
4.	Zespół szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie	1. operator urządzeń przemysłu chemicznego

W okresie trwania kadencji członkowie PRRP uczestniczyli w szkoleniach, podczas których omawiane były tematy dotyczące: kształcenia zawodowego rynku pracy i najlepszych praktyk w działalności instytucji rynku pracy, szkół zawodowych i wyższych uczelni; wykorzystania nowych instrumentów rynku pracy, doświadczeń w funkcjonowaniu znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz efektywności zarządzania środkami Funduszu Pracy w kontekście wyzwań współczesnego rynku pracy.



Tak jak w roku poprzednim istniała możliwość rejestracji osób bezrobotnych za pośrednictwem systemu komunikacji elektronicznej, dostępnego na stronie www.praca.gov.pl.

W celu dokonania rejestracji konieczne jest wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem elektronicznego systemu, do którego przekierowanie zostało zamieszczone na stronie internetowej urzędu www.pup-wysokiemazowieckie.pl.

Osoby mające dostęp do internetu mogą zarejestrować się w sposób uproszczony, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych.

Pełnej rejestracji, bez konieczności wizyty w urzędzie, mogą dokonać osoby, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub dysponują potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP.

Żadna z powyższych form rejestracji przez internet nie cieszy się popularnością wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2018 z uproszczonej rejestracji skorzystały **3** osoby a z pełnej tylko **1**.

5. Podsumowanie

- 1. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 41 osób, tj. o 2,5% niższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. kształtowała się na poziomie 5,7% i na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku zmniejszyła się o 0,2%. Najniższą wartość osiągnęła w kwietniu, czerwcu, lipcu, wrześniu, listopadzie i grudniu – 5,7% a najwyższą - na poziomie 6,1% w styczniu i lutym.**
- 2. Największy spadek bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim na poziomie - 14,8% odnotowano w gm. Nowe Piekuty, o 12,5% w m. Wysokie Mazowieckie, w gm. Kulesze Kościelne o 9,0%, w m. i g. Ciechanowiec o 5,6% oraz o 1,7% w gm. Sokoły. Wzrost nastąpił w gm. Wysokie Mazowieckie o 15,9%, w gm. Kobylin Borzymy o 15,6%, m. i gm. Czyżew o 4,7%, gm. Klukowo o 0,8% oraz m. i gm. Szepietowo o 0,4%.**
- 3. W omawianym okresie po raz pierwszy zarejestrowało się 506 osób (2017 r. – 570), po raz kolejny – 1485 osób (2017 r. – 1571). Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1232 osoby. Podjęcia pracy stanowiły 60,6% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Kolejnymi przyczynami wyłączeń z ewidencji urzędu w 2018 roku była: dobrowolna rezygnacja - 268 osób, tj. 13,2%, rozpoczęcie przez osoby bezrobotne szkoleń i staży – 11,6%, oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy - 8,0% odpływu z ewidencji.**
- 4. Wśród bezrobotnych dominują mężczyźni, kobiety stanowiły 41,2% ogółu bezrobotnych. Odsetek bezrobotnych kobiet jest na takim samym poziomie jak w roku 2017.**
- 5. Nadal dużą grupę w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2018 roku, wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta podobnie jak w roku ubiegłym stanowiła 91,3% ogółu bezrobotnych (rok 2017 – 92,9%). Na koniec grudnia 2018 r. wskaźnik osób z prawem do zasiłku kształtował się na poziomie 8,6%, a w październiku osiągnął najniższą wartość 8,1%.**
- 6. W stosunku do roku 2017 o 1,9% zmniejszył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym z najważniejszych problemów rynku pracy – 49,3% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia.**
- 7. Bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 311 osób stanowili 19,8% ogółu bezrobotnych – w stosunku do roku 2017 wskaźnik ten spadł o 0,5 pkt procentowego (rok 2017 – 20,3%).**

8. Tendencję spadkową odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego o 6,4% zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych oraz o 2,4% ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Bezrobocie długotrwale o 20,3% zmniejszyło się wśród osób z wykształceniem wyższym. Odsetek tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2017 spadł o 1,1 punktu procentowego.
9. W stosunku do roku 2017 największy spadek poziomu bezrobocia odnotowano dla bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 7,5%, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 4,9%. Największy wzrost odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym o 1,1%.
10. W stosunku do roku 2017 o 27,8% zmniejszyła się grupa bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Odnotowano również spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,5 punktu procentowego (rok 2017 – 5,6%).
11. Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, duży odsetek stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych – 39,6%. W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,6 punktu procentowego.
12. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które w liczbie 447 osób stanowiły 28,5% ogółu bezrobotnych.
13. W stosunku do roku 2017 wzrost bezrobocia o 14,5% odnotowano w grupie pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy oraz o 2,6% wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Największy spadek na poziomie 9,7% wystąpił wśród niepracujących od 6 do 12 miesięcy.
14. Wśród osób bezrobotnych duży odsetek stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego – 33% (517 osób). W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,7 punktu procentowego (rok 2017 - 33,7%).
15. Bezrobocie rejestrowane podlega analizie w kontekście charakterystycznych populacji zarejestrowanych, w tym m.in. osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Na koniec grudnia 2018 r. w ewidencji urzędu figurowało m.in.:

- ★ 567 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 267 kobiet), którzy stanowili 36,2% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a bezrobocie w tej grupie w stosunku do 2017 roku zmniejszyło się o 13,5%;
 - ★ 886 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 390 kobiet), które stanowiły 56,5% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 61,1% (541 osób), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 28,2% (250 osób), bez stażu pracy – 26,7% (237 osób) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 51,6% (457 osób). Odsetek populacji długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2017 roku zwiększył się o 0,4 punktu procentowego, a w stosunku do 2013 r. o 25,9%. Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie 111 stanowiły 12,5% ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. W stosunku do roku 2017 o 10,5% zmniejszyła się grupa długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia (rok 2017 – 124 osoby).
 - ★ 382 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 110 kobiet). Stanowili oni 24,4% ogółu bezrobotnych. Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,5 pkt procentowego (rok 2017 – 24,9%). Około 35,1% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada najwyżej 10-letni staż pracy.
16. W analizowanym okresie, w ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu, objęto wsparciem 485 osób bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2017 nastąpił spadek liczby beneficjentów ostatecznych korzystających z programów rynku pracy o 298 osób, tj. o 38,1%. Ponad 26,4% zaktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (rok 2017 – 193 osoby, spadek o 33,7%). Zaktywizowano 309 osób w wieku do 30 roku życia (rok 2017 – 506 osób, spadek o 38,9%) oraz 58 osób w wieku powyżej 50 roku życia (rok 2017 – 61 osób, spadek o 4,9%).
 17. W roku 2018 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1479 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej ofert pracy – tj. o 24,7% mniej niż w roku ubiegłym (rok 2017 – 1964). Na jedno wolne miejsce w roku 2018 przypadło średnio 13 bezrobotnych (rok 2017 - 10).
 18. Na przestrzeni 2018 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 15 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych, w tym 14 zatrudnionych na czas nieokreślony. W ramach stażu świadczyły pracę 4 osoby.

Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy.

Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu wysokomazowieckiego na tle województwa podlaskiego przedstawia się umiarkowanie korzystnie. Na taki stan rzeczy wpływa wyższy niż średni w regionie poziom dochodów i wydatków budżetu powiatu, a przede wszystkim niski wskaźnik stopy bezrobocia. Negatywnie przedstawiają się natomiast wskaźniki: niski odsetek osób w wieku produkcyjnym, przeciętne wynagrodzenie brutto, liczba pracujących na 1000 ludności, liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym oraz niższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2018 będzie bazą do określenia skutecznej polityki Powiatowego Urzędu Pracy na rok bieżący oraz podstawą do wprowadzenia ewentualnych korekt w planie działania Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2019. Zostaną przyjęte cele i kierunki działań w zakresie aktywizacji grup ryzyka przy optymalnym wykorzystaniu środków finansowych.

Założenia na przyszły rok powinny obejmować przede wszystkim wsparcie osób, których wskaźniki odbiegają od wskaźników województwa podlaskiego i potwierdzają trudną sytuację w powiecie wysokomazowieckim. W roku 2019 należy podjąć działania mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy:

- ★ bezrobotnych do 30 roku życia, którzy stanowili 36,2% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 27,2%) – w stosunku do roku 2017 wskaźnik zmniejszył się o 0,9 pkt procentowego;
- ★ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, którzy stanowili 39,6% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 33,3%) – w stosunku do roku 2017 wskaźnik wzrósł o 1,6 pkt procentowego;
- ★ bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, którzy stanowili 33,0% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 24,2%) – w stosunku do roku 2017 wskaźnik spadł o 0,7 pkt procentowe;
- ★ osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, które stanowiły 4,1% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 3,8%) – w stosunku do roku 2017 wskaźnik zmniejszył się o 1,5 pkt procentowe;
- ★ bezrobotnych zamieszkałych na wsi, którzy stanowili 58,6% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 37,6%) – w stosunku do roku 2017 wskaźnik wzrósł o 1,9 pkt procentowego.

*opracowała:
Anna Grądzka*