



**POWIATOWY URZĄD PRACY**  
**W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI***  
***POWIATOWEGO URZĘDU PRACY***  
***W ROKU 2020***

***Marzec 2021 rok***



## *SPIS TREŚCI*

1.	Informacje o stanie bezrobocia .....	5
1.1	Poziom i stopa bezrobocia .....	5
1.2	Zmiany w poziomie bezrobocia .....	7
2.	Wybrane kategorie bezrobotnych .....	10
2.1	Bezrobotne kobiety .....	10
2.2	Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich .....	11
2.3	Bezrobotni wg wieku .....	13
2.4	Bezrobotni wg wykształcenia .....	14
2.5	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy .....	15
2.6	Osoby długotrwale bezrobotne .....	16
2.7	Bezrobotni do 25 roku życia .....	19
2.8	Bezrobotni do 30 roku życia .....	21
2.9	Bezrobotni powyżej 50 roku życia .....	22
2.10	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych .....	24
2.11	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego .....	24
2.12	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia .....	25
2.13	Osoby bezrobotne w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki .....	25
2.14	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka .....	27
2.15	Bezrobotni z prawem do zasiłku .....	27
2.16	Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy .....	28
2.17	Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON .....	31
3.	Usługi i instrumenty rynku pracy .....	33
3.1	Pośrednictwo pracy .....	33
3.2	Poradnictwo i informacja zawodowa .....	38
3.3	Szkolenia i przekwalifikowania .....	39
3.4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana pracodawcom, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne .....	40
3.5	Prace społecznie użyteczne .....	42
3.6	Usługi EURES .....	42
3.7	Zatrudnienie cudzoziemców .....	43
3.8	Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	45
4.	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego .....	49
5.	Inne działania urzędu .....	56
6.	Podsumowanie .....	69

*Niniejsze sprawozdanie uwzględnia analityczne ujęcie problemów lokalnego rynku pracy. Materiał porównawczy z kilku ostatnich lat został przedstawiony w formie wykresów i zestawień tabelarycznych.*

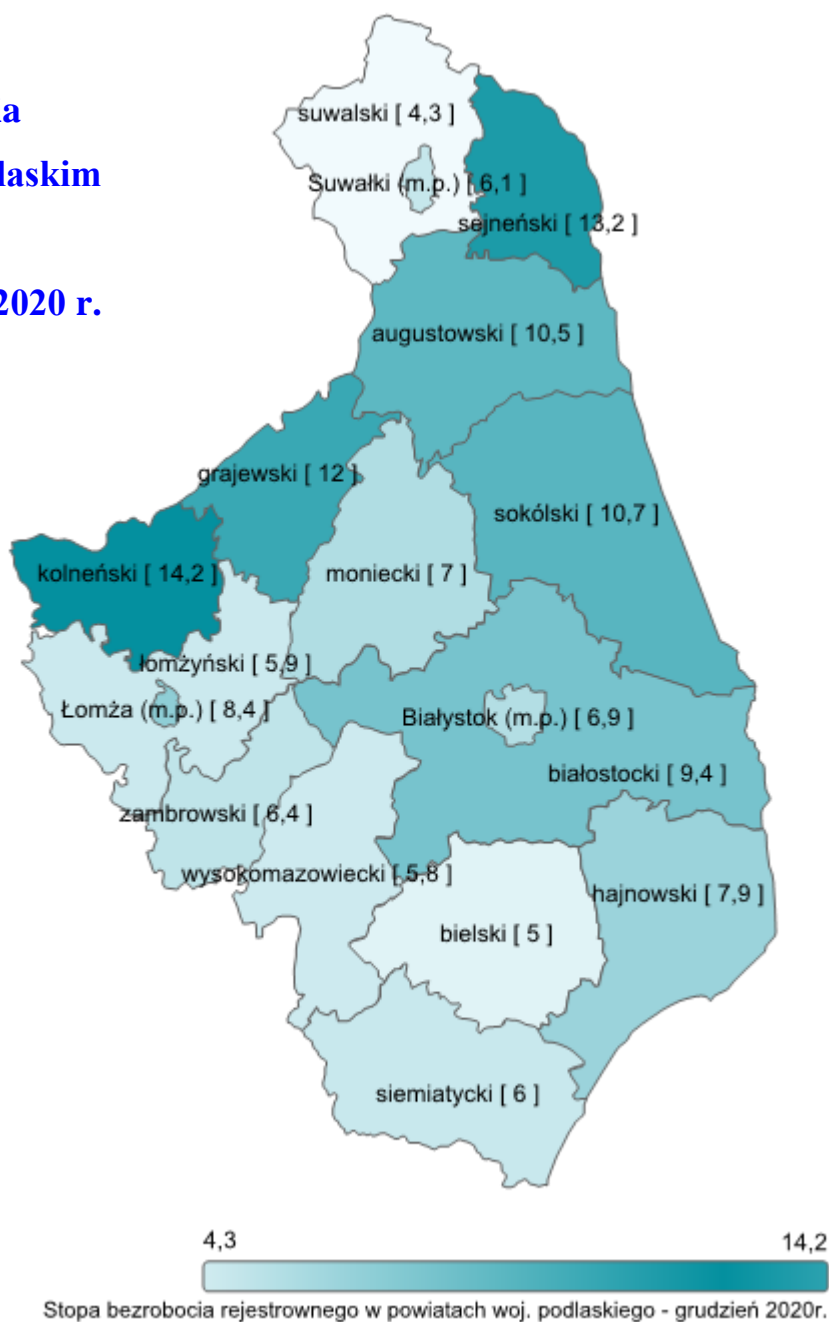
## 1. Informacje o stanie bezrobocia

### 1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy figurujących w ewidencji urzędu pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec 2020 r. kształtowała się na poziomie **5,8%** i była jedną z trzech najniższych w województwie podlaskim (powiat suwalski - **4,3%**, powiat bielski – **5,0%**).

#### Stopa bezrobocia w województwie podlaskim wg powiatów na dzień 31 grudnia 2020 r.



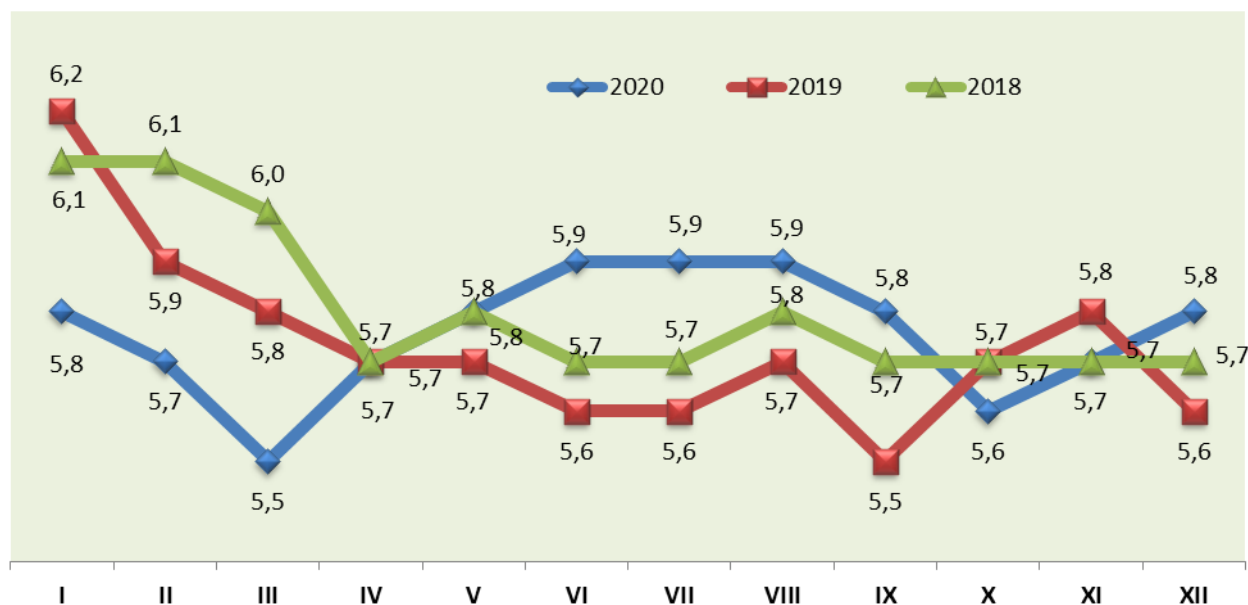
Jak wynika z analizy poniższych danych, stopa bezrobocia na przestrzeni 12 miesięcy 2020 roku najniższą wartość osiągnęła w marcu – 5,5% a najwyższą - na poziomie 5,9% - w czerwcu, lipcu i sierpniu.

stopa bezrobocia (%)

MIESIĄC	POWIAT WYSOKOMAZOWIECKI	WOJEWÓDZTWO PODLASKIE	POLSKA
<b>Grudzień 2019</b>	<b>5,6</b>	<b>6,9</b>	<b>5,2</b>
<b>Rok 2020</b>			
Styczeń	5,8	7,3	5,5
Luty	5,7	7,2	5,5
Marzec	5,5	7,1	5,4
Kwiecień	5,7	7,4	5,8
Maj	5,8	7,7	6,0
Czerwiec	5,9	7,7	6,1
Lipiec	5,9	7,7	6,1
Sierpień	5,9	7,7	6,1
Wrzesień	5,8	7,6	6,1
Październik	5,6	7,6	6,1
Listopad	5,7	7,6	6,1
<b>Grudzień</b>	<b>5,8</b>	<b>7,8</b>	<b>6,2</b>

Stopa bezrobocia na poziomie 5,5% to jedna z najniższych wartości w 30-letniej historii bezrobocia rejestrowanego w powiecie.

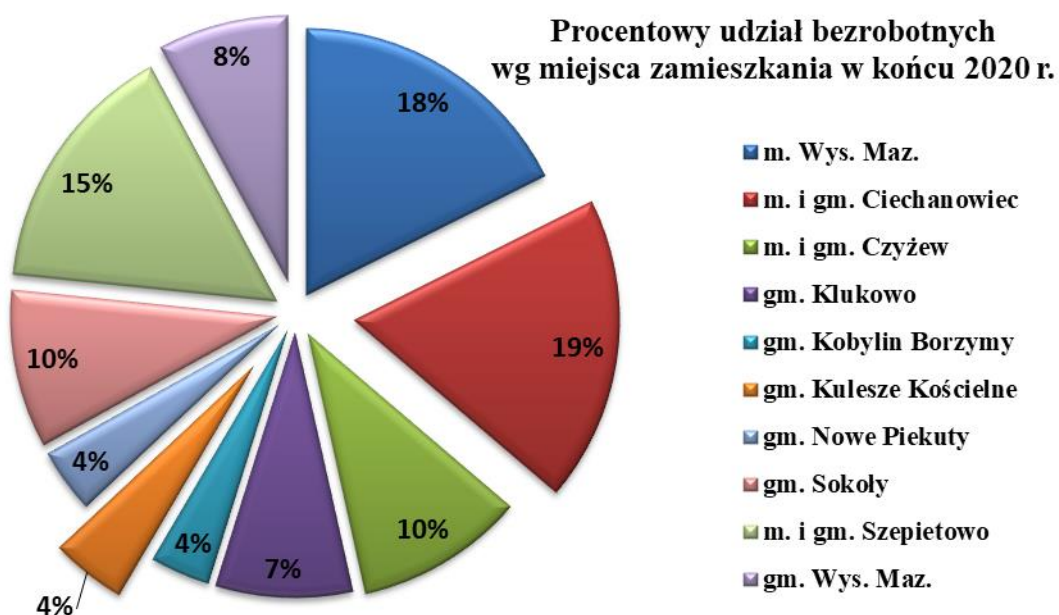
### Stopa bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim w latach 2018-2020



Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku wynosiła **1595** osób, w tym **645** kobiet i była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **3,2%** (31.12.2019 r. – **1545** osób).

### Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

miasto/gmina	2018 rok		2019 rok		2020 rok	
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety
<b>powiat</b>	<b>1567</b>	<b>645</b>	<b>1545</b>	<b>643</b>	<b>1595</b>	<b>645</b>
m. Wysokie Mazowieckie	260	94	247	101	281	101
m. i gm. Ciechanowiec	271	97	289	114	297	118
m. i gm. Czyżew	178	73	159	67	164	75
gm. Klukowo	133	59	137	59	132	56
gm. Kobylin Borzymy	37	13	50	18	58	23
gm. Kulesze Kościelne	61	37	65	37	73	36
gm. Nowe Piekuty	69	37	79	28	63	22
gm. Sokoly	172	69	169	68	154	60
m. i gm. Szepietowo	255	110	227	100	247	100
gm. Wysokie Mazowieckie	131	56	123	51	126	54



## 1.2 Zmiany w poziomie bezrobocia

Ocena płynności bezrobocia, tj. porównanie napływu do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływu z bezrobocia (wyrejestrowani), jest jednym z istotnych elementów diagnozy rynku pracy. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu, roku) zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Natomiast odpływ z bezrobocia obejmuje liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów

wylączone z ewidencji bezrobotnych (np. z powodu podjęcia pracy, nauki, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, nabycia praw emerytalnych i innych przyczyn). Gdy w pewnym odcinku czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ, wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - z jego zmniejszaniem się.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **1546** osób, w tym **699** kobiet. W analogicznym okresie roku 2019 zarejestrowało się **1761** osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2018, 2019 i 2020 roku przedstawiała się następująco:

rok/miesiąc	2018	2019	2020
styczeń	199	267	174
luty	157	121	106
marzec	160	149	102
kwiecień	167	157	87
maj	148	141	114
czerwiec	162	103	146
lipiec	216	138	145
sierpień	142	138	120
wrzesień	185	153	161
październik	184	138	154
listopad	150	135	129
grudzień	121	121	108
<b>ogółem</b>	<b>1991</b>	<b>1761</b>	<b>1546</b>

Bezrobotni nowo zarejestrowani	2018	2019	2020
liczba osób nowo rejestrujących się, które bezpośrednio przed rejestracją zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej	42	29	18
liczba osób nowo rejestrujących się powracających po okresie zatrudnienia za granicą	52	53	35
liczba osób nowo rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	51	77	56

Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2020 roku, wyłączono **1496** osób (2019 rok - **1783**). Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

★ podjęciem pracy **909** osób,

w tym:

➤ podjęciem pracy niesubsydiowanej **704** osoby,



➤ podjęciem pracy subsydiowanej **205 osób,**

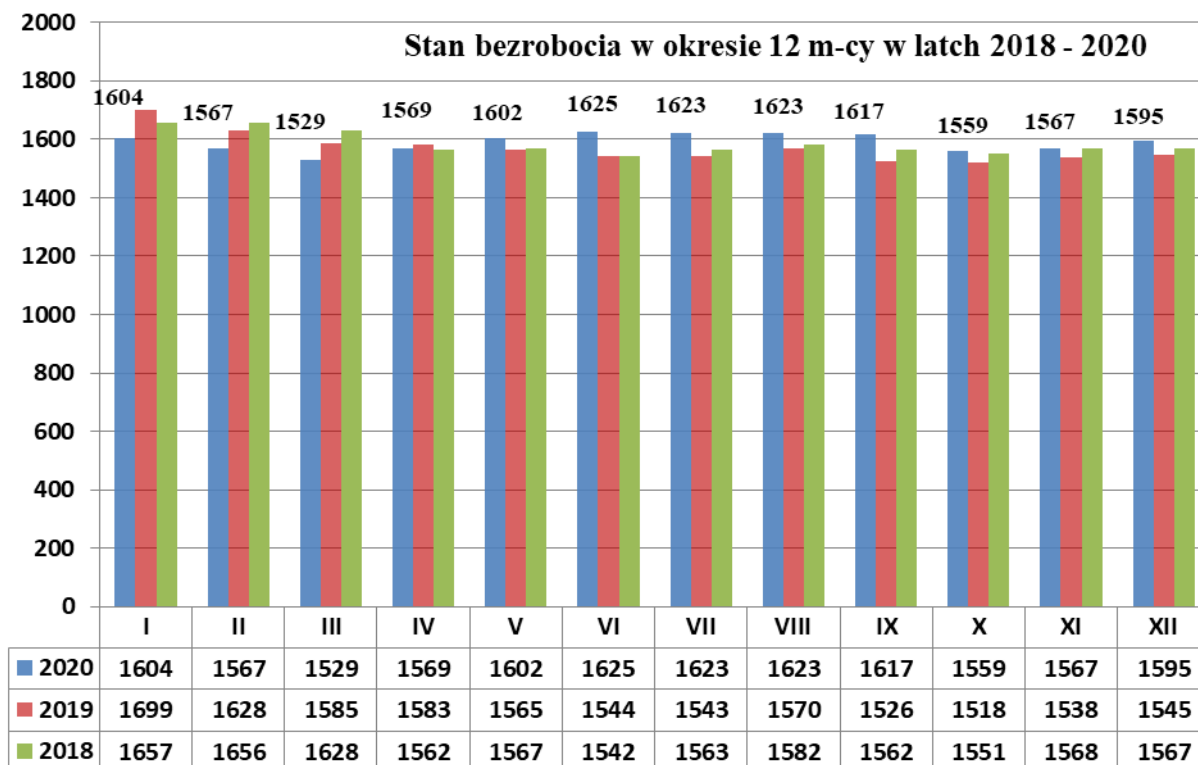
w tym, w ramach:

✓ prac interwencyjnych	<b>96 osób,</b>
✓ robót publicznych	<b>29 osób,</b>
✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	<b>46 osób,</b>
✓ bon na zasiedlenie	<b>6 osób,</b>
✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	<b>28 osób,</b>
✱ rozpoczęciem szkolenia	<b>55 osób,</b>
✱ rozpoczęciem stażu	<b>112 osób,</b>
✱ niepotwierdzeniem gotowości do pracy	<b>126 osób,</b>
✱ dobrowolnej rezygnacji	<b>158 osób,</b>
✱ z innych przyczyn	<b>77 osób,</b>
✱ podjęciem nauki	<b>8 osób,</b>
✱ osiągnięciem wieku emerytalnego	<b>32 osoby,</b>
✱ nabyciem praw emerytalnych lub rentowych	<b>5 osób,</b>
✱ nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego	<b>14 osób.</b>

#### Odływ ogółem w poszczególnych miesiącach:

rok/miesiąc	2018	2019	2020
styczeń	150	135	115
luty	158	192	143
marzec	188	192	140
kwiecień	233	159	47
maj	143	159	81
czerwiec	187	124	123
lipiec	195	139	147
sierpień	123	111	120
wrzesień	205	197	167
październik	195	146	212
listopad	133	115	121
grudzień	122	114	80
<b>ogółem</b>	<b>2032</b>	<b>1783</b>	<b>1496</b>

Istotnym elementem, mającym wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia na lokalnym rynku pracy, są wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy i dobrowolnej rezygnacji (**19,0%** ogółu wyłączeń). Duży odsetek bezrobotnych z tych grup stanowią osoby podejmujące pracę we własnym zakresie oraz wyjeżdżające za granicę.



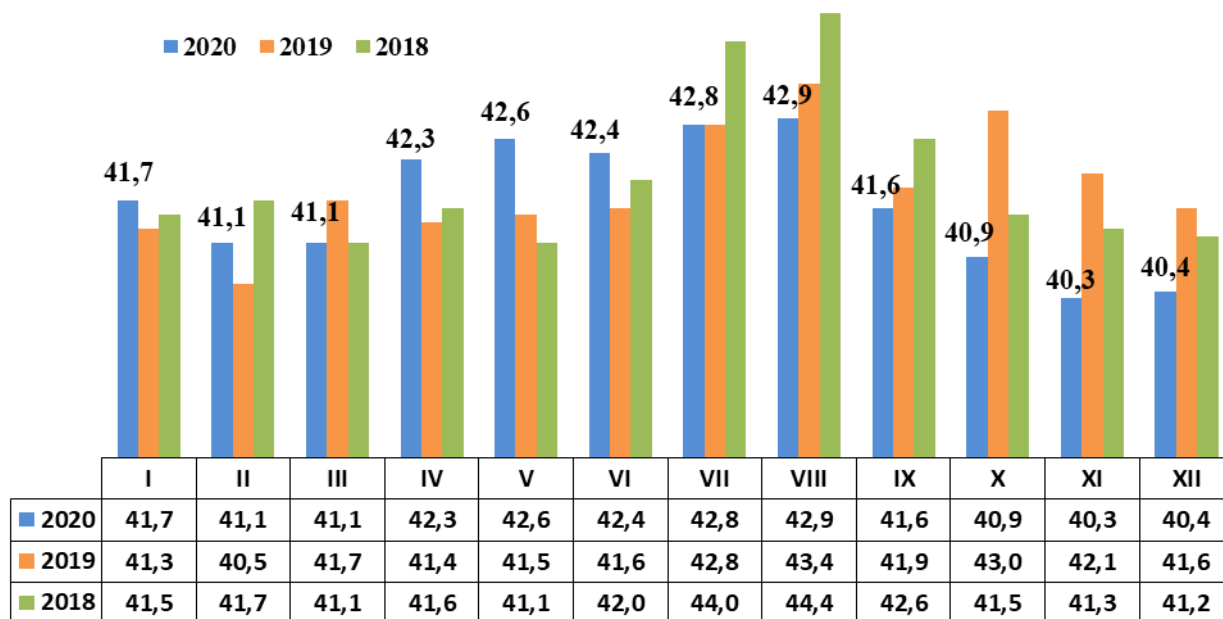
Analizując powyższy wykres, możemy zaobserwować, iż od miesiąca stycznia 2020 r. w związku z uruchomieniem środków finansowych Funduszu Pracy (prace interwencyjne, staże) dynamika bezrobocia zaczęła się systematycznie obniżać. Wzrost bezrobocia w połowie roku spowodowany był napływem absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Tak jak w latach ubiegłych koniec roku był okresem niewielkiego wzrostu bezrobocia z powodu m.in. zakończenia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie.

## **2. Wybrane kategorie bezrobotnych**

### **2.1 Bezrobotne kobiety**

Na koniec 2020 roku kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w liczbie **645** osób stanowiły **40,4%** ogółu bezrobotnych - rok 2019 odpowiednio – **643** i **41,6%**.

Najliczniejszą grupę tworzyły kobiety w wieku 25 – 34 lata – **246** osób, czyli **38,1%** ogółu bezrobotnych kobiet. Bez doświadczenia zawodowego figurowało – **215** kobiet (**40,6%**), bez kwalifikacji zawodowych - **263** kobiety (**41,4%**), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **192** (**29,8 %**), z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **117** (**18,1%**). Wykształcenie wyższe posiadały **103** kobiety (**16,0%**).



Powyższy wykres przedstawia procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni ostatnich trzech lat.

Przewaga kobiet wyraźnie zaznaczyła się w kategorii osób rejestrujących się w urzędach pracy jako osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (77,2% to kobiety).

Zauważalnym problemem w przypadku kobiet jest łączenie pracy zawodowej z macierzyństwem oraz odbudowaniem własnej kariery zawodowej po okresie nieobecności w pracy w związku z urodzeniem dziecka. Duży wpływ na sytuację kobiet na rynku pracy może mieć również wciąż nierówne ich traktowanie, gdyż w przypadku niektórych branż i zawodów pracodawcy preferują współpracę z mężczyznami. Część matek próbuje pogodzić obie role - rodzinną i zawodową. Bez odpowiedniego wsparcia ze strony instytucjonalnej jest to jednak zadanie karkołomne. Konieczna jest odpowiednia liczba miejsc w placówkach opiekuńczych oraz pewne „ułatwienia” ze strony pracodawców w postaci elastycznych godzin pracy, możliwości pracy w domu, itp.

## 2.2 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich

Zakłady pracy zlokalizowane są głównie w miastach, wieś natomiast kojarzona jest z gospodarstwami rolnymi, a istniejąca tam liczba miejsc pracy jest niewystarczająca. Obok ludności związanej z działalnością rolniczą obszary wiejskie zamieszkuje ludność bezrolna bez wystarczających perspektyw na zatrudnienie w miejscu zamieszkania. Brak możliwości znalezienia

zatrudnienia na obszarach wiejskich wymusza migrację zarobkową ich mieszkańców. Z drugiej strony to tereny wiejskie są w ostatnim czasie popularnym kierunkiem migracji. Ludność napływowa na obszary wiejskie zmienia miejsce zamieszkania, ale często jej miejsce pracy pozostaje bez zmian.

Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, wg stanu na koniec grudnia 2020 roku, w liczbie **933** osób stanowili **58,5%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca 2019 roku wielkość ilościowa tej grupy bezrobotnych zwiększyła się o **8** osób. Po raz pierwszy zarejestrowało się **287** osób, po raz kolejny - **566**. W tym samym okresie wyrejestrowano **845** osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Odływ z bezrobocia spowodowany był:

★ podjęciem pracy	<b>534</b> osoby,
w tym:	
➤ podjęciem pracy niesubsydiowanej	<b>407</b> osób,
➤ podjęciem pracy subsydiowanej	<b>127</b> osób,
w tym, w ramach:	
✓ prac interwencyjnych	<b>63</b> osoby,
✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	<b>30</b> osób,
✓ robót publicznych	<b>15</b> osób,
✓ bon na zasiedlenie	<b>3</b> osoby,
✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	<b>16</b> osób,
★ rozpoczęciem szkolenia	<b>27</b> osób,
★ rozpoczęciem stażu	<b>64</b> osoby,
★ niepotwierdzeniem gotowości do pracy	<b>73</b> osoby,
★ dobrowolnej rezygnacji	<b>82</b> osoby,
★ podjęciem nauki	<b>4</b> osoby,
★ osiągnięciem wieku emerytalnego	<b>15</b> osób,
★ nabycie praw emerytalnych lub rentowych	<b>3</b> osoby,
★ nabyciem praw do świadczeń przedemerytalnych	<b>3</b> osoby,
★ z innych przyczyn	<b>40</b> osób.

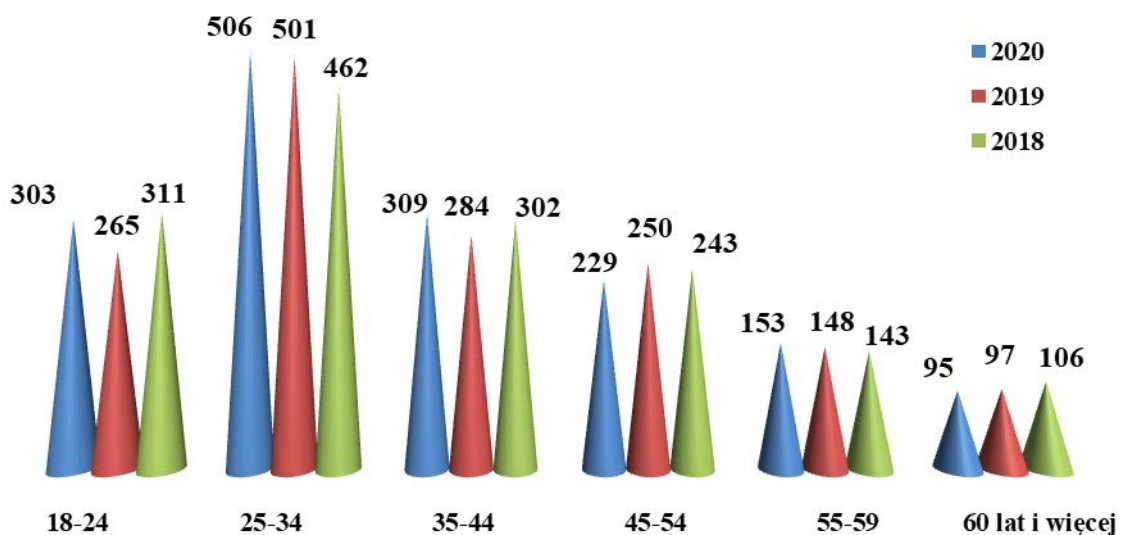
Na koniec 2020 roku wśród tej grupy bezrobotnych dominowały osoby długotrwale bezrobotne – **569** osób, tj. **61,0%** ogółu, **54,0%** (**504** osoby) posiadało wykształcenie niższe od średniego, **8,0%** (**75** osób) - wykształcenie wyższe, **32,5%** ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły osoby bez stażu pracy, **22,2%** (**207** osób) - młodzież do 24 roku życia.

### 2.3 Bezrobotni według wieku

Cechą silnie różnicującą stopień zagrożenia bezrobociem jest wiek ludności aktywnej zawodowo. Analiza przedziału wiekowego osób bezrobotnych wskazuje na dużą grupę osób w wieku do 34 roku życia – **809** (**50,7%** ogółu bezrobotnych w powiecie).

W stosunku do grudnia 2019 r. bezrobocie tej grupy zwiększył się o **5,6%** (rok 2019 – **766** osób).

**Bezrobotni wg wieku na koniec 2018, 2019 i 2020 roku**



W odniesieniu do 2019 roku wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku 18-24 lata – o **14,3%**, w wieku 35-44 lat - o **8,8%**, w wieku 55-59 – o **3,4%** oraz w wieku 25-34 - o **1,0%**. Spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób w wieku 45-54 – o **8,4%**, oraz wśród bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej – o **2,1%** .

## Bezrobotni według wieku

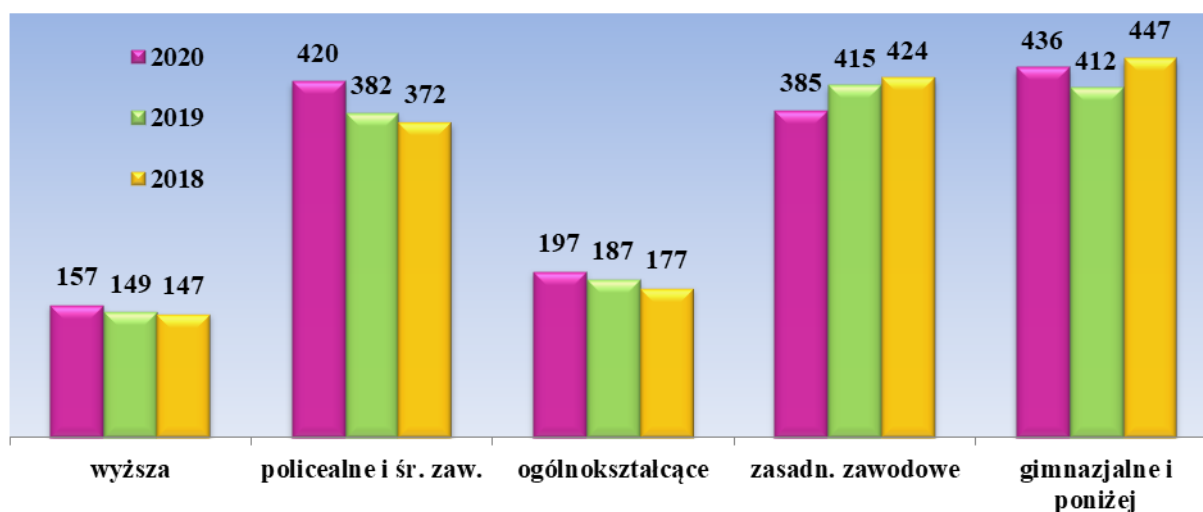
(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		2020 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
<b>ogółem</b>	<b>1567</b>	<b>100,0</b>	<b>1545</b>	<b>100,0</b>	<b>1595</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym, w wieku:</i>						
18-24 lat	311	19,8	265	17,2	303	19,0
25-34 lata	462	29,5	501	32,4	506	31,7
35-44 lata	302	19,3	284	18,4	309	19,4
45-54 lata	243	15,5	250	16,2	229	14,3
55-59 lat	143	9,1	148	9,6	153	9,6
60 lat i więcej	106	6,8	97	6,3	95	6,0

### 2.4 Bezrobotni według wykształcenia

Kierunek i poziom wykształcenia w istotny sposób określają status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. W warunkach tworzenia się nowoczesnego rynku pracy szczególnie zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

**Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2018, 2019 i 2020 roku.**



W grudniu 2020 roku **821** osób, tj. **51,5%** ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie niższe od średniego (rok 2019 – **827** osób – **53,5%**), z tego:

- **385** osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- **436** osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

## Bezrobotni według wykształcenia

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		2020 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
<b>ogółem</b>	<b>1567</b>	<b>100,0</b>	<b>1545</b>	<b>100,0</b>	<b>1595</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym z wykształceniem:</i>						
wyższym	147	9,4	149	9,6	157	9,8
policealnym i średnim zawodowym	372	23,7	382	24,7	420	26,3
średnim ogólnokształcącym	177	11,3	187	12,1	197	12,4
zasadniczym zawodowym	424	27,1	415	26,9	385	24,1
gimnazjalnym i poniżej	447	28,5	412	26,7	436	27,4

W roku 2020 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które w liczbie **436** stanowiły **27,4%** ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie w tej kategorii klientów urzędu wzrosło o **5,8%**. Liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym wzrosła o **5,4%**, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o **9,9%** oraz z ogólnokształcącym - o **5,3%**. Spadek nastąpił tylko w kategorii osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym o **7,2%**.

### 2.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Długie pozostawanie bez pracy zmniejsza szanse na znalezienie zatrudnienia, co z kolei wpływa na obniżenie statusu materialnego oraz społecznego osób bezrobotnych i ich rodzin. Rosnące oczekiwania pracodawców i związana z nimi konieczność zmiany lub podwyższenia kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy nie są czynnikami sprzyjającymi skracaniu okresu pozostawania bez zatrudnienia. Osoby, które dłużej pozostają bez pracy, trudniej aktywizować. Często też zniechęcenie bezskutecznością znalezienia pracy w długim okresie czasu, staje się przyczyną bierności zawodowej. Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest tym bardziej niepokojące, że dotyczy w większej mierze ludzi młodych, o niskim poziomie wykształcenia, legitymujących się krótkim okresem zatrudnienia lub nieposiadających stażu pracy i dotyczy zarówno mieszkańców miast, jak i wsi.

Wśród bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (**487**). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy (**315**) oraz od 6 do 12 miesięcy (**269**). W stosunku do grudnia 2019 r. wzrost bezrobocia o **10,7%** odnotowano w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy, następnie wśród niepracujących od 12 do 24 miesięcy o **9,0%** oraz od 3 do 6 miesięcy – o **8,5%**. Największy spadek na poziomie **11,1%** wystąpił wśród niepracujących do 1 miesiąca, wśród niepracujących od 6 do 12 miesięcy – o **8,8%** oraz od 1 do 3 miesięcy - o **1,4%**.

## Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		2020 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
<b>ogółem</b>	<b>1567</b>	<b>100,0</b>	<b>1545</b>	<b>100,0</b>	<b>1595</b>	<b>100,00</b>
<b>do 1 miesiąca</b>	<b>110</b>	<b>7,0</b>	<b>99</b>	<b>6,4</b>	<b>88</b>	<b>5,5</b>
<b>1-3 miesiące</b>	<b>242</b>	<b>15,4</b>	<b>221</b>	<b>14,3</b>	<b>218</b>	<b>13,7</b>
<b>3-6 miesięcy</b>	<b>261</b>	<b>16,7</b>	<b>201</b>	<b>13,0</b>	<b>218</b>	<b>13,7</b>
<b>6-12 miesięcy</b>	<b>224</b>	<b>14,3</b>	<b>295</b>	<b>19,1</b>	<b>269</b>	<b>16,9</b>
<b>12-24 miesięcy</b>	<b>272</b>	<b>17,4</b>	<b>289</b>	<b>18,7</b>	<b>315</b>	<b>19,7</b>
<b>powyżej 24 miesięcy</b>	<b>458</b>	<b>29,2</b>	<b>440</b>	<b>28,5</b>	<b>487</b>	<b>30,5</b>

## 2.6 Osoby długotrwale bezrobotne

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni ujmowani są jako osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ta niekorzystna sytuacja nie wynika wyłącznie z faktu pozostawania bez pracy dłużej niż 12 miesięcy w okresie dwóch ostatnich lat, ale również ze specyficznych, negatywnych procesów psychospołecznych, którym mogą podlegać te osoby. Długotrwały brak pracy, nieumiejętność samodzielnego zabezpieczenia podstawowych potrzeb, często doprowadzają do kłopotów finansowych i przymusowej zależności od innych. Taki stan rzeczy dla dorosłego, dotychczas samodzielnego człowieka, staje się sytuacją nienaturalną i upokarzającą. Główne konsekwencje tych trudności to: utrata poczucia własnej wartości, narastający stan niepokoju o przyszłość, pogorszenie funkcjonowania rodziny, standardu życia, izolacja i degradacja społeczna, a nawet bieda.

Na koniec 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem figurowało **918** osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły **57,6%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2019 – **877** osób). Na przestrzeni 12 miesięcy 2020 r. wskaźnik procentowego udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o **0,8%**.

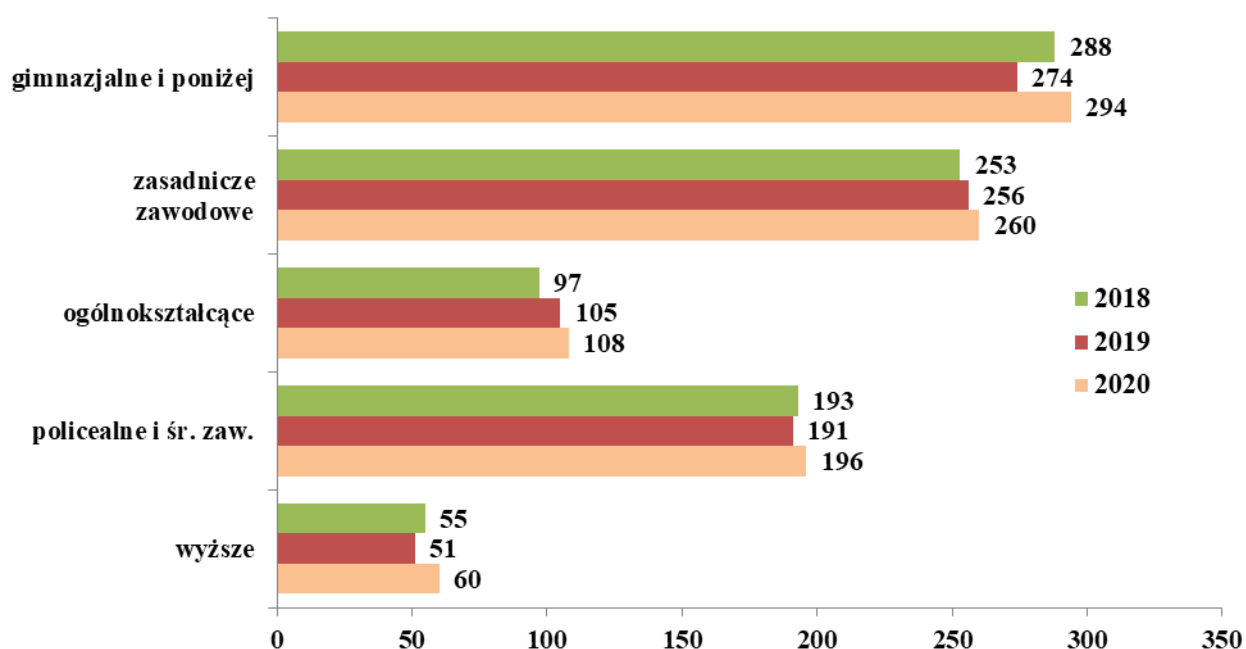


Ponad **60,2%** długotrwale bezrobotnych w liczbie **553** osób stanowili mężczyźni.

Wskaźnik procentowego udziału mężczyzn w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **2,6** pkt procentowego (rok 2019 – **505** osób).

Na długotrwale bezrobocie narażone są wszystkie grupy bezrobocia rejestrowanego, jednak jego wielkości są różne m. in. ze względu na wiek, wykształcenie i staż pracy. Można stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy, ale nie wykluczają tego, gdyż obecnie nawet ukończone studia wyższe nie są gwarancją na znalezienie pracy. Podobnie jak wiek i poziom wykształcenia, także staż pracy ma wpływ na czas poszukiwania zatrudnienia. Omawianą sytuację obrazują poniższe wykresy.

**Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2018, 2019 i 2020 r.**



Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: gimnazjalne i poniżej – **32,0%** oraz zasadnicze zawodowe – **28,3%**, co łącznie stanowi **60,3%** ogółu długotrwale bezrobotnych. Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż największe trudności z podjęciem pracy mają bezrobotni posiadający niskie wykształcenie. Na kolejnym miejscu uplasowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **21,4%**, następnie - osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – **11,8%**. Bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe stanowią najniższy procent tej kategorii – **6,5%**.

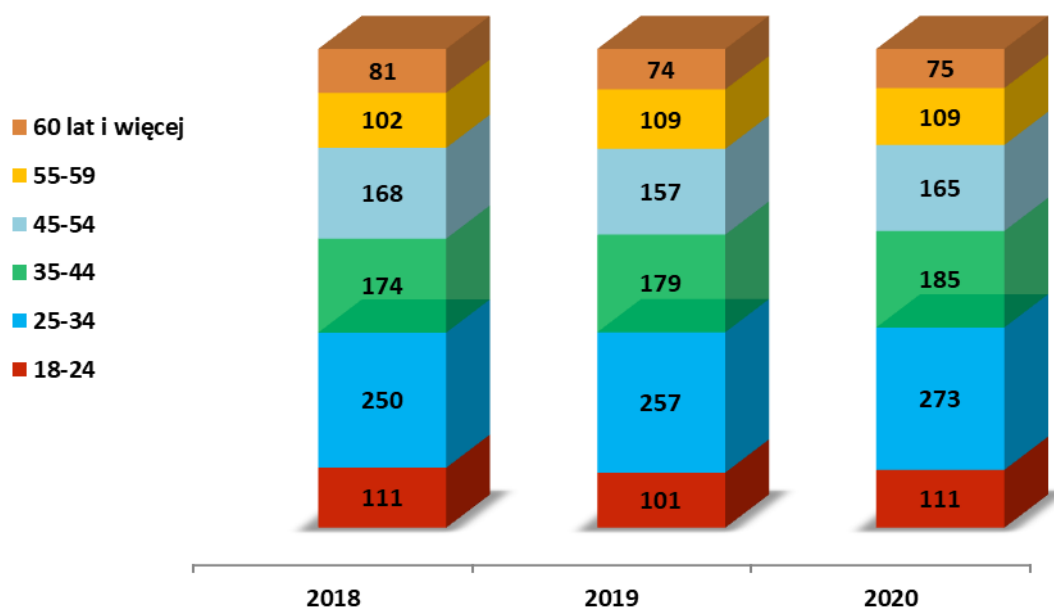
Wzrost bezrobocia odnotowano we wszystkich kategoriach. Największy na poziomie **17,6%**, miał miejsce wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym, następnie wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **7,3%**. Kolejno wśród bezrobotnych

z wykształceniem ogólnokształcącym – o **2,9%**, wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o **2,6%** oraz zasadniczym zawodowym – o **1,6%**.

Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie **111** stanowiły **12,1%** ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. Jest to grupa wymagająca szczególnej uwagi, zważywszy na fakt, że pierwsze doświadczenie na rynku pracy ma istotne znaczenie dla dalszej aktywności zawodowej i w znacznym stopniu decyduje o postawach młodzieży wobec pracy.

Pozytywnym zjawiskiem wśród młodzieży jest podnoszenie kwalifikacji na studiach zaocznych. Wg szacunkowych danych ok. **36%** młodych osób bezrobotnych kształci się w systemie zaocznym.

**Długotrwale bezrobotni wg wieku na koniec 2018, 2019, 2020 r.**



W okresie dwunastu miesięcy 2020 roku powróciło na ewidencję (rejestrując się po raz kolejny) **571** osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat i stanowiły one **36,9%** nowo rejestrujących się bezrobotnych.

W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **530** osób długotrwale bezrobotnych, w tym z powodu podjęcia pracy – **230** osób, czyli **43,4%** wyrejestrowanych długotrwale bezrobotnych. Pracę niesubsydiowaną podjęło **181** osób (rok 2019 – **211**), natomiast w ramach form subsydiowanych zatrudnionych zostało **46** (w tym: przy pracach interwencyjnych – **19** osób, robotach publicznych – **9** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **3**, **13** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **2** osoby otrzymały bon na zasiedlenie). Wyłączenia osób długotrwale bezrobotnych

miały miejsce również m.in. wskutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – **173** osoby, dobrowolnej rezygnacji - **81** i rozpoczęcia stażu – **45** osób.

Analizując sytuację długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wysokie Mazowieckie zaobserwowano, że najtrudniej przywrócić do aktywności zawodowej osoby, które: mają problemy zdrowotne, uzależnione są od wsparcia ośrodków pomocy społecznej, zarejestrowane są tylko dla ubezpieczenia zdrowotnego lub przestały szukać pracy, ponieważ już nie wierzą, że ktoś je zatrudni.

Osoby te są przyzwyczajone do utrzymywania się z różnego typu świadczeń. Często pracują w tzw. „szarej strefie”. Posiadają bardzo wysoki stopień identyfikacji z rolą bezrobotnego, skutkiem czego zauważalny jest w nich silny opór związany z niechęcią do zmiany sytuacji, w której się znajdują.

Osoby długotrwale bezrobotne to najtrudniejsza grupa klientów do zaktywizowania. Do wymienionych już przyczyn można dodać cały szereg innych, które obrazują skalę wyzwania, m.in. liczne napięcia psychiczne, postawa rezygnacji i alienacji społecznej, nieumiejętność planowania, poczucie bycia niepotrzebnym, bezradność, osłabienie koncentracji oraz pogorszenie zdrowia psychicznego. Oprócz tego osoby te napotykają na bariery związane z brakiem umiejętności autoprezentacji i poszukiwania pracy, nieaktualnymi kwalifikacjami zawodowymi, co nie koreluje z ich zbyt dużymi oczekiwaniami wobec przyszłej pracy. Często osoby oddalone od rynku pracy znajdują się w trudnej sytuacji rodzinnej, która nie pozwala im zmienić swojego nastawienia i poczucia wartości, nie potrafią również odnaleźć się na obecnym rynku pracy.

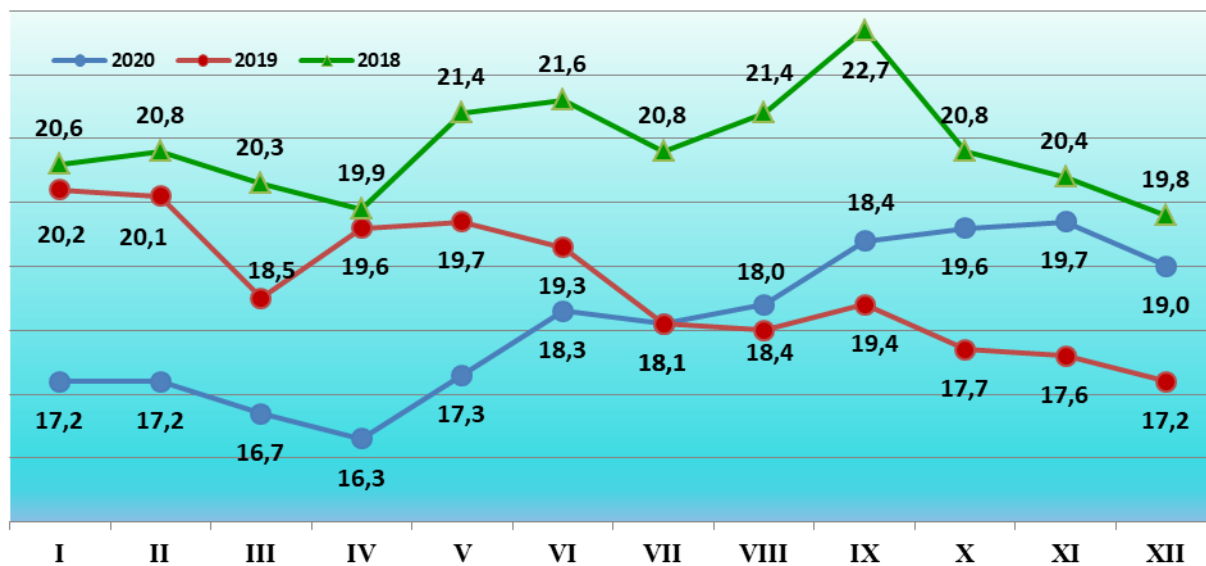
## **2.7 Bezrobotni do 25 roku życia**

Sytuację na rynku pracy determinują między innymi czynniki demograficzne. Znaczną część podaży zasobów siły roboczej stanowią ludzie młodzi, w tym absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w urzędzie zarejestrowały się **492** młode osoby bezrobotne, w tym **236** kobiet. Stanowiły one **31,8%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Po raz pierwszy zarejestrowało się **289** osób, czyli **58,7%** nowo zarejestrowanych z omawianej grupy wiekowej.

W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **409** osób, w tym z powodu podjęcia pracy - **274**. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **71** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **44**, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **10**, **9** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **4** zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **4** osoby otrzymały bon na zasiedlenie). Wyłączenia osób do 25 roku życia miały miejsce również m.in. wskutek niepotwierdzenia

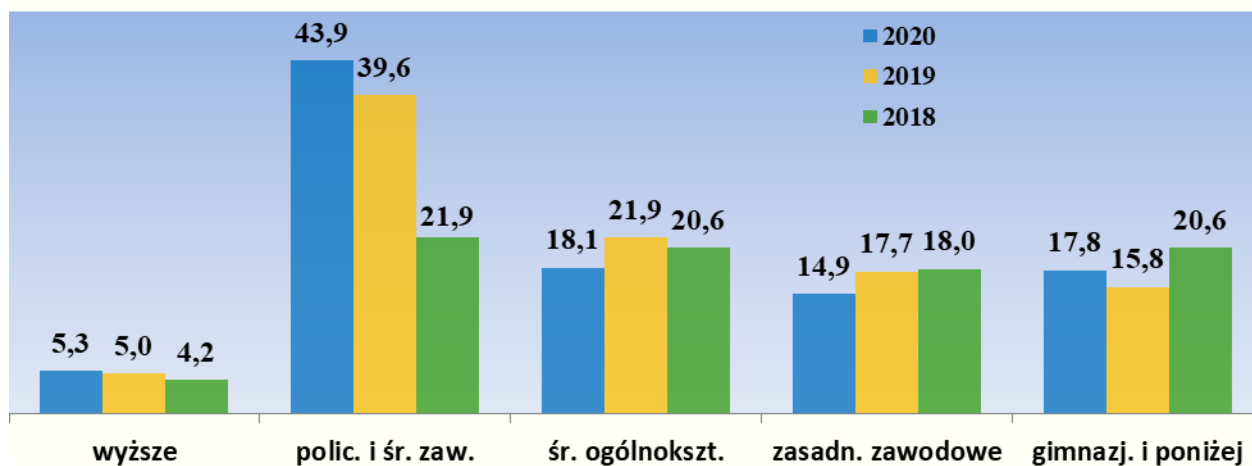
gotowości do podjęcia zatrudnienia – **13** osób, dobrowolnej rezygnacji - **34** i rozpoczęcia stażu – **77** osób.

**Procentowy udział młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018, 2019 i 2020 roku**



Poziom wykształcenia silnie różnicuje młodsze i starsze pokolenie zarejestrowanych. Młodzi ludzie to osoby zdecydowanie lepiej wykształcone, cechą charakterystyczną tej grupy jest duży udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**43,9%**). Młodzież bez wykształcenia stanowiła **17,8%** ogółu bezrobotnych w wieku do 25 roku życia.

**Młodzież wg wykształcenia w latach 2018-2020**



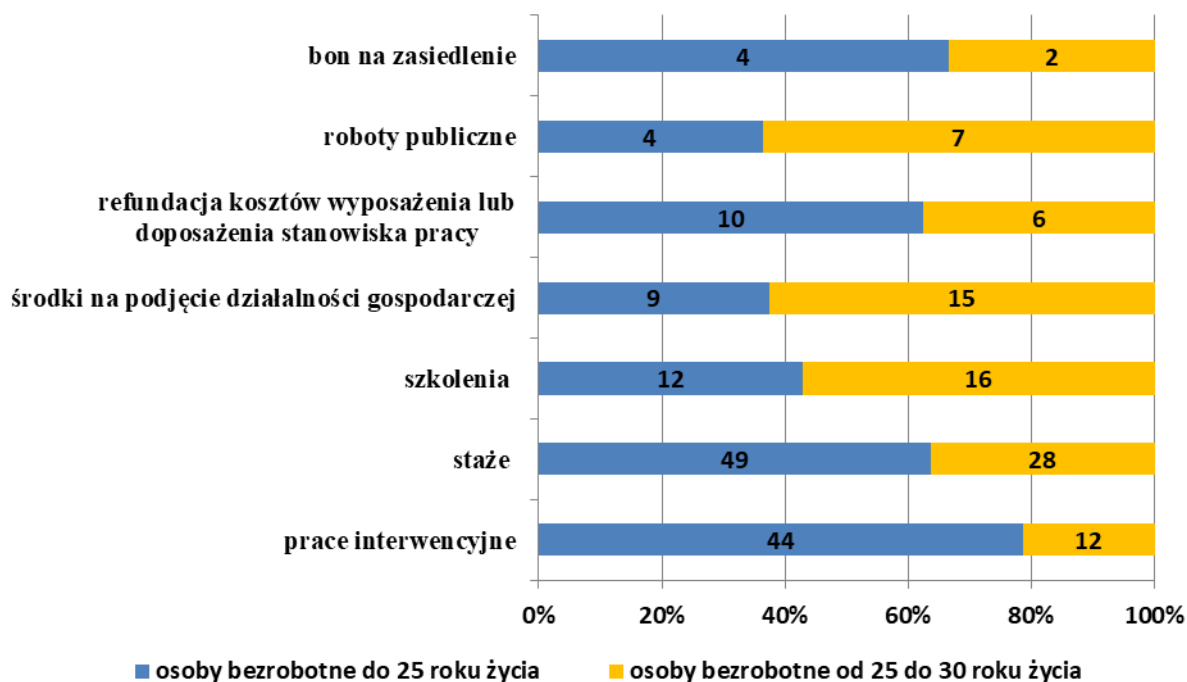
Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji urzędu zarejestrowane były **303** osoby bezrobotne do 25 roku życia – tj. **19,0%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 1,8 pkt procentowego (rok 2019 – 265 osób).

## 2.8 Bezrobotni do 30 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w urzędzie zarejestrowało się **801** osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one **51,8%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **724** osoby, w tym z powodu podjęcia pracy - **469**. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **113** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **56**, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **16**, **24** osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **11** zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **6** osób otrzymało bon na zasiedlenie). Przeszkolono **28** osób, staż rozpoczęło **77**, **38** osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, **77** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

### Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia w roku 2020



Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji urzędu zarejestrowane było **577** osób bezrobotnych z omawianej grupy – tj. **36,2%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,3 pkt procentowego (rok 2019 – 554 osoby).

<b>Osoby bezrobotne do 30 roku życia</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Ogółem</b>	567	553	577
kobiety	267	240	252
zamieszkali na wsi	379	389	382
z prawem do zasiłku	42	35	45
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	66	63	90
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	6	7	9
długotrwale bezrobotni	248	254	260
bez kwalifikacji zawodowych	280	262	289
bez doświadczenia zawodowego	295	286	303
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	95	92	79
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	41	34	27
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	4	1	-
niepełnosprawni	5	9	5
<b>z ogółem wg wieku</b>			
18-20 lat	85	77	101
21-24 lata	226	188	203
25-29 lat	256	288	273
<b>z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</b>			
do 1	49	48	32
1-3	123	102	109
3-6	112	84	107
6-12	84	98	107
12-24	91	109	99
pow. 24	108	112	123
<b>z ogółem wg poziomu wykształcenia</b>			
wyższe	73	75	74
policealne i średnie zawodowe	179	184	214
średnie ogólnokształcące	98	101	104
zasadnicze zawodowe	109	98	87
gimnazjalne i poniżej	108	95	98
<b>z ogółem wg stażu pracy w latach</b>			
do 1 roku	150	148	117
1-5	174	162	192
5-10	11	18	15
10-20	3	1	-
bez stażu	229	224	253

## 2.9 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w urzędzie zarejestrowało się **209** osób powyżej 50 roku życia i stanowiły one **13,5%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Po raz pierwszy zarejestrowały się **33** osoby.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **225** osób powyżej 50 roku życia, w tym z powodu podjęcia pracy – **93** osoby. Pracę niesubsydiowaną podjęło **69** osób, w ramach pracy subsydiowanej zostały zatrudnione **24** osoby (w tym: przy pracach interwencyjnych - **12**, robotach publicznych – **8**, **2** osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz **2** osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy). Przeszkolono **4** osoby, na staż skierowano **10**, **27** bezrobotnych wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **19** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Na koniec grudnia 2020 roku w urzędzie zarejestrowanych było **360** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło **22,6%** ogółu bezrobotnych.

*Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **1,7 pkt procentowego** (rok 2019 – **376** osób).*

<b>Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Ogółem</b>	382	376	360
kobiety	110	125	110
zamieszkali na wsi	195	193	184
z prawem do zasiłku	39	37	40
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	1	-
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	23	26	23
długotrwale bezrobotni	285	267	261
bez kwalifikacji zawodowych	145	139	146
bez doświadczenia zawodowego	60	61	66
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	23	21	16
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	5	3	6
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	6	9	9
niepełnosprawni	9	10	14
<b>z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</b>			
do 1	12	14	17
1-3	39	31	32
3-6	41	30	24
6-12	43	74	50
12-24	74	64	74
pow. 24	173	163	163

<b>z ogółem wg poziomu wykształcenia</b>			
wyższe	8	7	4
policealne i średnie zawodowe	55	52	53
średnie ogólnokształcące	17	20	22
zasadnicze zawodowe	141	146	125
gimnazjalne i poniżej	161	151	156
<b>z ogółem wg stażu pracy w latach</b>			
do 1 roku	54	45	45
1-5	36	39	44
5-10	44	53	44
10-20	91	93	86
20-30	73	65	68
30 lat i więcej	35	30	20
bez stażu	49	51	53

## 2.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, nie posiadające jednocześnie kwalifikacji do wykonywania zawodu. Kategoria ta obejmuje również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

W okresie dwunastu miesięcy 2020 roku w urzędzie zarejestrowało się **537** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **34,7%** nowo rejestrujących się. Jednocześnie z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano **261** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Na koniec grudnia 2020 roku było zarejestrowanych **636** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **39,9%** ogółu bezrobotnych.

*Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **1,3 pkt** procentowego (rok 2019 - 596 osób).*

## 2.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to osoby, które nie nabyły doświadczenia w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.



W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w urzędzie zarejestrowało się **516** osób bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one **33,4%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano **312** osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

Na koniec grudnia 2020 roku było zarejestrowanych **529** osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one **33,2%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **0,9 pkt procentowego** (rok 2019 – **499** osób).

## **2.12 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowały się **143** osoby bezrobotne wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **99** kobiet) i stanowiły one **9,2%** nowo rejestrujących się.

Na koniec grudnia br. w ewidencji urzędu figurowało **224** bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **173** kobiety) i stanowili oni **14,0%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **1,2 pkt procentowego** (rok 2019 – **235** osób).

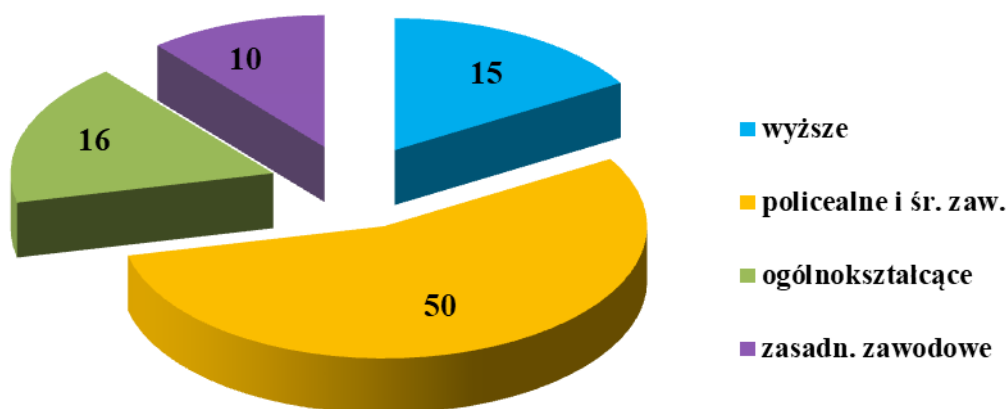
## **2.13 Osoby bezrobotne w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki**

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w urzędzie zarejestrowało się **237** osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w tym **115** kobiet) i stanowiły one **15,3%** nowo rejestrujących się (rok 2019 – **216** osób, w tym **109** kobiet). Z powodu podjęcia pracy wyłączono **107** osób, w tym **56** kobiet.

Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak w przypadku innych analizowanych populacji, przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**54,9%** ogółu grupy). Na drugim miejscu pod względem ilościowym uplasowały się osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – **17,6%** (rok 2019 – **10,4%**).

Wśród bezrobotnych absolwentów najliczniej reprezentowaną grupą zawodową byli technicy i inny średni personel, którzy w końcu 2020 r. stanowili **34,1%** osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Wśród ogółu bezrobotnych technicy i inny średni personel stanowili **15,7%**.

## Bezrobotni absolwenci wg wykształcenia na koniec 2020 roku



Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **91** osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki i stanowiły one **5,7%** ogółu bezrobotnych.

*Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **1,4** pkt procentowego (rok 2019 – 67 osób).*

Struktura zawodowa bezrobotnych absolwentów odbiega od struktury zawodowej ogółu zarejestrowanych.

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Bezrobotni ogółem		w tym osoby w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki	
	liczba	%	liczba	%
Ogółem, w tym:	<b>1595</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>100</b>
Siły zbrojne	-	-	-	-
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0,1	-	-
Specjaliści	140	8,8	13	14,2
Technicy i inny średni personel	250	15,7	31	<b>34,1</b>
Pracownicy biurowi	41	2,6	-	-
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	223	13,9	7	7,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	20	1,3	-	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	356	<b>22,3</b>	2	2,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	55	3,4	-	-
Pracownicy przy pracach prostych	86	5,4	-	-
Bez zawodu	423	26,5	38	41,7

## 2.14 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na przestrzeni 12 miesięcy 2020 r. w urzędzie zarejestrowały się **62** kobiety bezrobotne, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **4,0%** nowo rejestrujących się bezrobotnych. Z powodu podjęcia pracy wyłączono **46** osób.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **188** bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **11,8%** ogółu bezrobotnych.

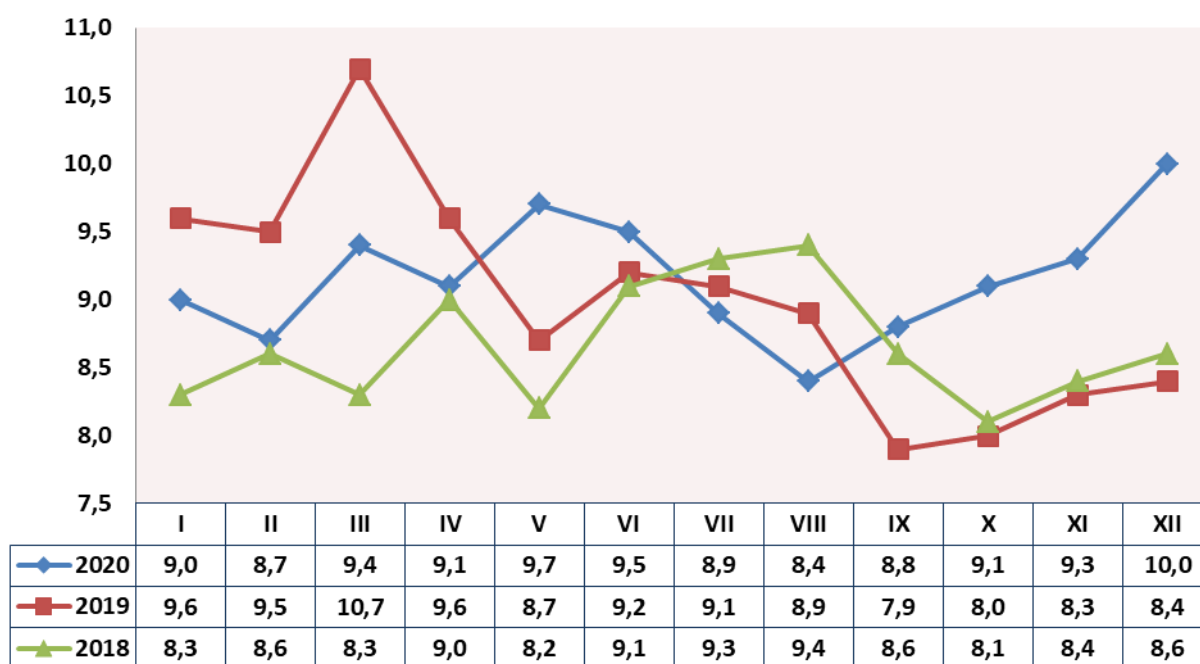
*Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 2,1 pkt procentowego (rok 2019 - 215 osób).*

## 2.15 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W okresie dwunastu miesięcy 2020 roku w urzędzie zarejestrowało się **312** bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni **20,2%** ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku w powiecie posiadał co **10** bezrobotny – ogółem **159** osób – o **29** więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym m.in.: **39** osób powyżej 50 roku życia, **44** bez kwalifikacji zawodowych i **14** do 25 roku życia. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadało **77** osób (**48,4%** zasiłkobiorców).

Poniższy wykres obrazuje zachowanie się wskaźnika procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2018 - 2020.



W okresie ostatnich trzech lat najwyższy odsetek osób bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w marcu 2019 r., najniższy – we wrześniu 2019.

Na koniec grudnia 2020 roku wskaźnik procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie kształtował się na poziomie 10,0% i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 1,6 pkt procentowego (IIX/19 – 130 osób).

#### Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach wg stanu na koniec grudnia 2020 r.

Miasta Gminy	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	Procentowy udział w ogólnej liczbie zasiłkobiorców /%/
<b>Powiat</b>	<b>159</b>	<b>100</b>
m. Wysokie Mazowieckie	37	23,3
m. i gm. Ciechanowiec	21	13,2
m. i gm. Czyżew	25	15,8
gm. Klukowo	10	6,3
gm. Kobylin Borzymy	8	5,0
gm. Kulesze Kościelne	5	3,1
gm. Nowe Piekuty	5	3,1
gm. Sokoły	11	6,9
m. i gm. Szepietowo	23	14,5
gm. Wysokie Mazowieckie	14	8,8

#### 2.16 Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy



W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowało się **47** bezrobotnych osób niepełnosprawnych z terenu powiatu (**25** kobiet) i stanowiły one **3,0%** nowo rejestrujących się. Po raz kolejny zarejestrowało się **27** osób.

Wykształcenie zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych przedstawiało się następująco:



Bezrobotne osoby niepełnosprawne posiadały następujący stopień niepełnosprawności:

- ★ lekki – 17 osób,
- ★ umiarkowany - 17 osób.

Na koniec grudnia br. w urzędzie były zarejestrowane 34 niepełnosprawne osoby bezrobotne (16 kobiet) i stanowiły one 2,1% ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału niepełnosprawnych osób bezrobotnych w powiecie w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,2 pkt procentowego (rok 2019 – 30 osób).

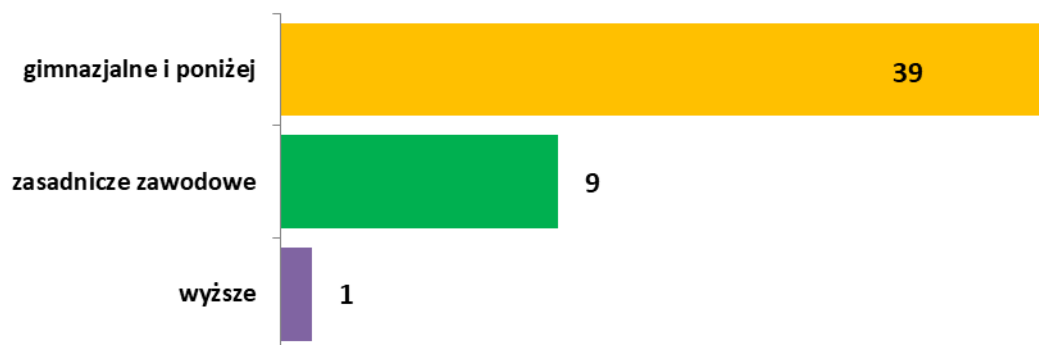


Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowały osoby pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy oraz od 12 do 24 miesięcy (po 9 osób). Następne miejsca pod względem liczebności zajmowały w kolejności: osoby niepracujące od 6 do 12 miesięcy – 7 osób, osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy – 5 osób oraz osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy i osoby które nie przepracowały 1 miesiąca - po 2 osoby.

Ponadto w ewidencji urzędu figurowało 49 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (17 kobiet) o następującym stopniu niepełnosprawności

- ★ lekki – 1 osoba,
- ★ umiarkowany – 24 osoby,
- ★ znaczny – 24 osoby.

Wykształcenie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy z terenu powiatu wysokomazowieckiego przedstawia się następująco:



Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (**44** osoby). Kolejne pod względem liczebności były **2** osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy. W grupie osób, które nie przepracowały 1 miesiąca, niepracujących od 1 do 3 miesięcy oraz niepracujących od 6 do 12 miesięcy – figurowała jedna osoba.

#### Bezrobotni niepełnosprawni w poszczególnych gminach wg stanu na koniec grudnia 2020 r.

Miasta Gminy	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych /%/
<b>Powiat</b>	<b>34</b>	<b>100,0</b>
M. Wysokie Mazowieckie	9	26,5
M. i Gm. Ciechanowiec	6	17,7
M. i Gm. Czyżew	5	14,7
Gm. Klukowo	1	2,9
Gm. Kobylin Borzomy	-	-
Gm. Kulesze Kościelne	1	2,9
Gm. Nowe Piekuty	1	2,9
Gm. Sokoły	1	2,9
M. i Gm. Szepietowo	6	17,7
Gm. Wysokie Mazowieckie	4	11,8

## 2.17 Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON



Do zadań samorządu powiatowego finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zalicza się zadania z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które realizowane są przez powiatowy urząd pracy od roku 2008. Regulacje prawne w tym zakresie zawarte są w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Do zadań tych należy:

1. finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (art. 11),
2. przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12 a),
3. dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e),
4. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40),
5. zwrot miesięcznych kosztów zatrudniania pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26 d).

W roku 2020 wsparciem objęto 1 osobę z lekkim stopniem niepełnosprawności, którą skierowano na 6-miesięczny staż.

Na rehabilitację zawodową osoby niepełnosprawnej wydatkowano środki PFRON w wysokości **9.977,82 zł.**

**Wskaźniki procentowego udziału wybranych kategorii osób (w tym grup ryzyka)  
w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2018-2020**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	2018		2019		2020	
	powiat	wojew.	powiat	wojew.	powiat	wojew.
kobiety	41,2	47,6	41,6	47,5	40,4	46,4
zasiłkobiorcy	8,6	12,9	8,4	13,9	10,0	14,0
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	<b>3,1</b>	2,7	<b>3,7</b>	2,7	<b>3,8</b>	3,2
zamieszkali na wsi	<b>58,6</b>	37,6	<b>59,9</b>	38,6	<b>58,5</b>	36,5
osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	<b>4,1</b>	3,8	<b>4,3</b>	3,8	<b>5,7</b>	3,4
bezrobotni do 25 roku życia	<b>19,8</b>	12,7	<b>17,2</b>	12,4	<b>19,0</b>	12,7
bezrobotni do 30 roku życia	<b>36,2</b>	27,2	<b>35,9</b>	27,0	<b>36,2</b>	26,9
długotrwale bezrobotni	56,5	57,7	<b>56,8</b>	55,1	<b>57,6</b>	54,6
bezrobotni powyżej 50 roku życia	24,4	28,1	24,3	27,7	22,6	26,4
bez kwalifikacji zawodowych	<b>39,6</b>	33,3	<b>38,6</b>	33,3	<b>39,9</b>	34,8
bez doświadczenia zawodowego	<b>33,0</b>	24,2	<b>32,3</b>	23,2	<b>33,2</b>	23,0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	15,2	18,1	15,2	18,1	14,0	16,5
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	-	1,8	<b>3,4</b>	1,6	<b>2,6</b>	1,3
niepełnosprawni	1,3	6,7	1,9	6,8	2,1	5,2
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	13,8	16,2	13,9	16,0	11,8	14,2

**Kolorem czerwonym oznaczono pozycje, które odbiegają od wskaźników wojewódzkich i potwierdzają trudniejszą sytuację  
wybranych kategorii osób bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim**



### 3. Usługi i instrumenty rynku pracy



W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie organizując: prace interwencyjne, roboty

publiczne, szkolenia, staże, prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznając bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundując pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych oraz bon na zasiedlenie.

W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto **371** osób. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy była wyższa o **66** osób, tj. o **21,6%**.

#### 3.1 **Pośrednictwo pracy**

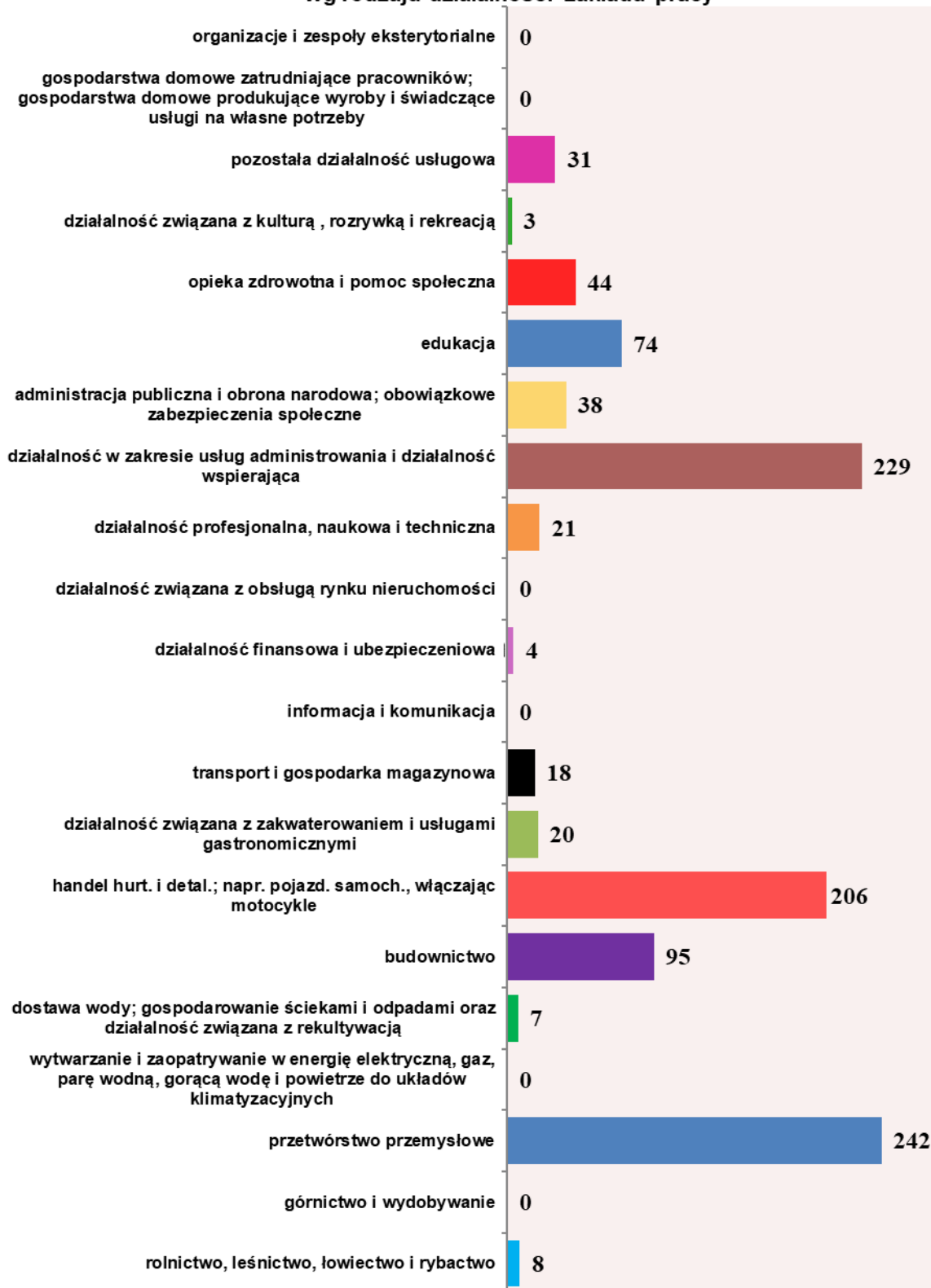


Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. Według danych wykazanych w załączniku nr 2 (do sprawozdania MRPiPS-01) „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz

w załączniku nr 3 (do sprawozdania MRPiPS-01) „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” w 2020 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęło **1040** ofert (rok 2019 – **1036**).

Najwięcej ofert odnotowano w sekcjach: „Przetwórstwo przemysłowe” **242 (23,3%)**, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – **229 (22,0%)**, „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – **206 (19,8%)**, oraz „Budownictwo” – **95 (9,1%)**.

### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2020 wg rodzaju działalności zakładu pracy



W sekcjach „Organizacje i zespoły eksterytorialne”, „Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych”, „Informacja i komunikacja”, „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” oraz „Górnictwo i wydobywanie” nie wpłynęła ani jedna oferta wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

W odniesieniu do roku 2019 wzrost napływu ofert odnotowano kolejno w sekcjach: „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” na poziomie **112,0%** oraz „Przetwórstwo przemysłowe” – o **45,8%**.

Największy spadek napływu ofert miał miejsce w kategoriach: „Górnictwo i wydobywanie”, „Informacja i komunikacja”, „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” – po **100,0%**, „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” – o **81,8%**, „Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” – o **55,6%**, „Transport i gospodarka magazynowa” – o **50,0%**, „Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją” – o **40,0%**, „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” – o **33,3%** oraz „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” – o **32,3%**.

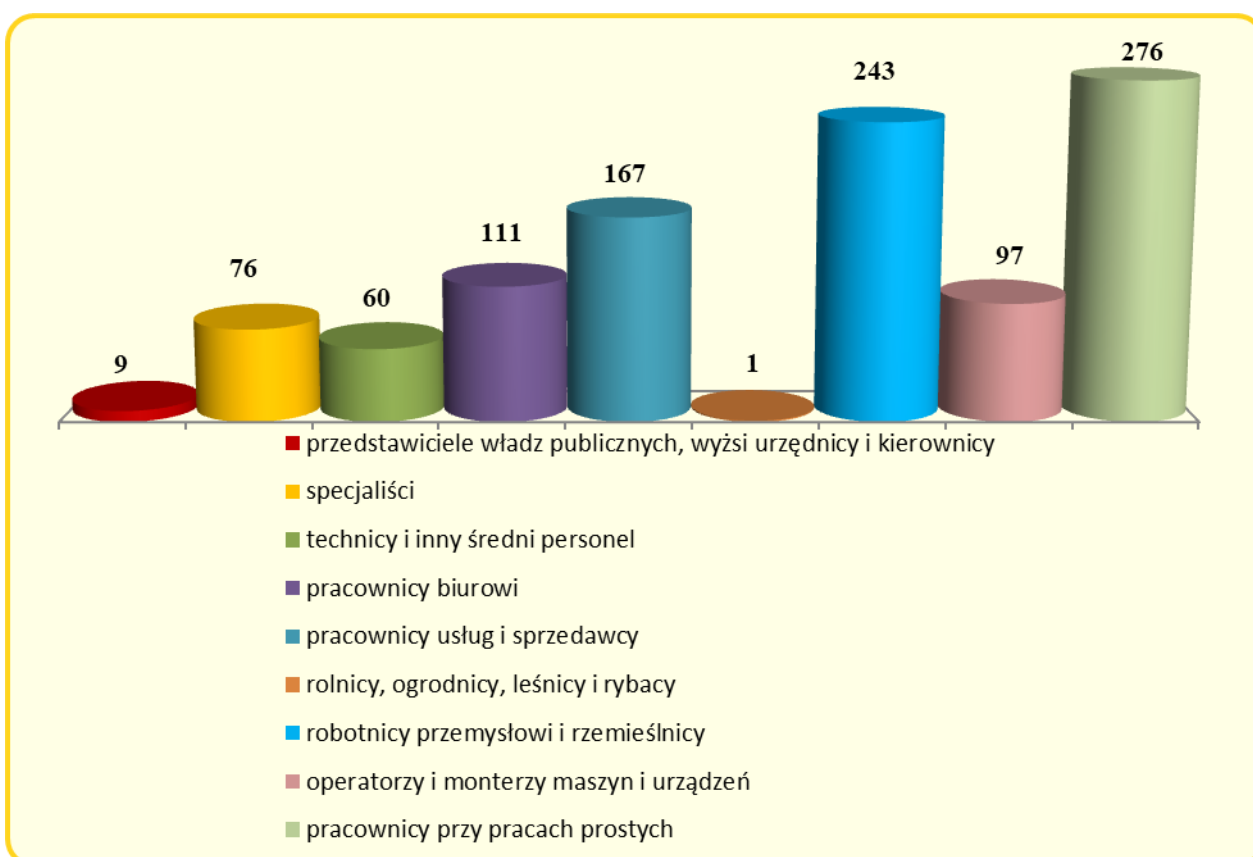
W sekcji: „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją” pozostaje na tym samym poziomie co w roku poprzednim – **7** ofert.

W 2020 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla grup: „pracownicy przy pracach prostych” - **276** ofert (**26,5%** ogółu zgłoszonych w 2020 roku), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – **243** oferty (**23,4%** ogółu), „pracownicy usług i sprzedawcy” – **167** ofert (**16,1%** ogółu), oraz „pracownicy biurowi” - **111** oferty (**10,7 %** ogółu).

W odniesieniu do roku 2019 spadek napływu ofert odnotowano kolejno dla grup: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – **80,0%**, „specjaliści” - na poziomie **37,7%**, „technicy i inny średni personel” - **26,8%** z **82** do **60** ofert, „pracownicy usług i sprzedawcy” – **17,7%**, „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – **10,2%**, oraz „pracownicy biurowi” – na poziomie **9,8%**.

Wzrost ofert nastąpił dla grup: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – o **62,0%**, „pracownicy przy pracach prostych” – o **17,4%** oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – o **12,5%**.

## Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2020 wg klasyfikacji zawodów i specjalności



W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była wyższa o 4 oferty (0,4%). Wśród 1040 ofert - 229 stanowiły oferty subsydiowane przez urząd pracy (rok 2019 – 259).

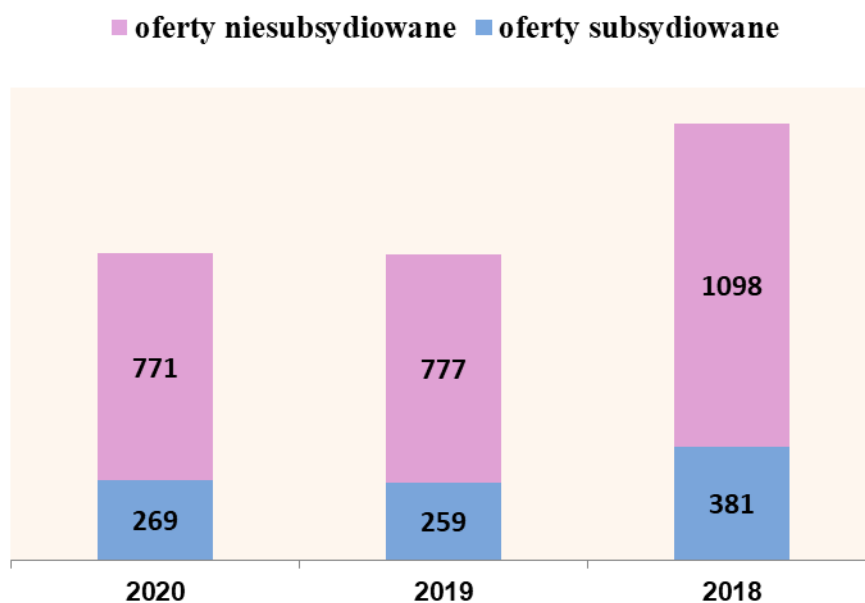
W porównaniu z rokiem poprzednim liczba zarejestrowanych wolnych miejsc pracy spadła o 73, tj. o 7,8%.

Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie 111 stanowiły oferty organizacji stażu. W stosunku do roku ubiegłego ich liczba zwiększyła się o 15, tj. o 15,6% (rok 2019 - 96 ofert stażu).

W roku 2020 urząd dysponował 771 ofertami niesubsydiowanymi, które stanowiły 74,1% ogółu ofert (2019 – 75,0%).

Brak realizacji niektórych ofert pracy dotyczył jedynie naboru na stanowiska specjalistyczne, np. nauczyciel języka angielskiego. Spowodowany był brakiem w ewidencji urzędu osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Oferty te były przesyłane do sąsiadujących urzędów celem rozpowszechnienia i realizacji.

## Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2018-2020



Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało średnio **18** bezrobotnych.

Analiza ilościowa ofert pracy w kontekście siedziby pracodawcy na pierwszym miejscu plasuje się m. Wysokie Mazowieckie, z którego pochodziło **428** miejsc zatrudnienia, **165** stanowisk oferowali pracodawcy z m. i gm. Ciechanowiec, **121** – z terenu m. i gm. Czyżew i **74** z gm. Sokoły.

### Oferty pracy wg gmin

miasto/gmina	Liczba ofert pracy
m. Wysokie Mazowieckie	428
m. i gm. Ciechanowiec	165
m. i gm. Czyżew	121
gm. Klukowo	52
gm. Kobylin Borzomy	29
Gm. Kulesze Kościelne	68
gm. Nowe Piekuty	5
gm. Sokoły	74
m. i gm. Szepietowo	54
gm. Wysokie Mazowieckie	14
Oferty spoza powiatu wysokomazowieckiego	30

### 3.2 Poradnictwo i informacja zawodowa



Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), poradnictwo zawodowe jest świadczone dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w formie porady indywidualnej, porady grupowej, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, informacji zawodowej.



W 2020 r. doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiedzenia się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnym klientem jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje

nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

Pomimo stosunkowo dobrej sytuacji na rynku pracy, usługi poradnictwa zawodowego odgrywają dla wielu osób bezrobotnych ważną rolę. W dużej mierze spowodowane jest to szybko zmieniającą się sytuacją na rynku pracy i potrzebą wsparcia w wyborze lub zmianie ścieżki zawodowej.

Realizując zadania w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w okresie dwunastu miesięcy 2020 r. udzielono:

- ★ 363 indywidualne porady zawodowe;
- ★ 13 informacji zawodowych.

W stosunku do osób korzystających z poradnictwa zawodowego przeprowadzono 342 badania testowe.

W ramach reintegracji zawodowej prowadzone były działania doradcze kierowane do osób niepełnosprawnych, realizowane najczęściej w formie spotkań indywidualnych. W omawianym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 19 osób niepełnosprawnych.

Podczas porad indywidualnych dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego rynku pracy, jak również mieli możliwość zapoznania się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji założonego celu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych oraz specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podejmowanych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W roku 2020 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla **1520** osób.

### 3.3 Szkolenia i przekwalifikowania



Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych, utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na kwalifikacje zdezaktualizowane lub kwalifikacje nieadekwatne do oczekiwań pracodawców umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy

dostosowania się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększenie ich mobilności zawodowej.

W 2020 roku skierowano na szkolenia **55** osób – (o **38** więcej niż w roku 2019) w następujących kierunkach:

#### **Kierunki szkoleń osób bezrobotnych**

<b>Lp.</b>	<b>Kierunki szkoleń</b>	<b>Ilość osób</b>
1.	Kierowca samochodu ciężarowego	5
2.	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą	6
3.	Kurs podologii z elementami stylizacji paznokci	1
4.	Kurs na uprawnienia elektroenergetyczne G1 eksploatacja	16
5.	Kurs komputerowy z egzaminem ECDL BASE	24
6.	Operator frezarki do nawierzchni dróg	1
7.	Stylizacja rzęs i brwi	1
8.	Systemy fotowoltaiczne – teoria i praktyka wraz z egzaminem państwowym UDT	1
	<b>Ogółem</b>	<b>55</b>

#### **3.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne**

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem położył duży nacisk na wspieranie wśród osób bezrobotnych samozatrudnienia poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ta forma wsparcia cieszyła się dużą popularnością, a na jej atrakcyjność wpłynęła m.in. obniżona kwota składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.



Na przestrzeni 2020 roku przyznano **46** (rok 2019 - **30**) dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej, jn.:

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj działalności</b>	<b>Ilość osób</b>
1.	Autodetaling	1
2.	Biuro rachunkowe	1
3.	Centrum Terapii – Gabinet Psychologiczny	1
4.	Usługi w zakresie projektowania wnętrz oraz grafiki 3d	3
5.	Usługi remontowo budowlane	12
6.	Usługi w zakresie fotografii okolicznościowej	1
7.	Usługi krawieckie	1
8.	Usługi gastronomiczne	1
9.	Usługi kosmetyczne	3
10.	Kancelaria adwokacka	1
11.	Kancelaria notarialna	1
12.	Mobilne usługi kosmetyczne	2
13.	Produkcja mebli	1
14.	Produkcja oraz rejestracja nagrań dźwiękowych	1
15.	Pracownia renowacji i stylizacji mebli	1
16.	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych	1
17.	Salon fryzjerski	1
18.	Obróbka elementów metalowych	3
19.	Obsługa artystyczno - muzyczna imprez okolicznościowych	1
20.	Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych	2
21.	Naprawa i konserwacja maszyn	3
22.	Handel artykułami spożywczymi	1
23.	Handel artykułami przemysłowymi	1
24.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
25.	Wykonywanie instalacji klimatyzacyjnych	1
	<b>Ogółem</b>	<b>46</b>

W analizowanym okresie urząd pracy podpisał z zakładami pracy:

- ★ **22** umowy o przyznanie refundowanych ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z **22** pracodawcami dla **22** osób bezrobotnych. W roku 2020 w ramach tej formy wsparcia podjęły pracę **22** osoby bezrobotne, w tym **22** osób na nowo utworzonych stanowiskach pracy, **6** osób w ramach uzupełnień zwolnionych stanowisk pracy.

- ✳ **65** umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z **50** pracodawcami dla **96** osób bezrobotnych,
- ✳ **106** umów o odbywanie stażu przez bezrobotnych z **92** pracodawcami dla **111** osób.

### STRUKTURA BRANŻOWA ZAKŁADÓW PRACY W RAMACH WYBRANYCH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

nazwa instrumentu	handel	usługi	produkcja
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6	12	4
prace interwencyjne	6	35	9
staże	24	58	10
<b>ogółem</b>	<b>36</b>	<b>105</b>	<b>23</b>

W roku 2020 z 7 samorządami i ich jednostkami organizacyjnymi zawarto 16 umów w sprawie organizacji robót publicznych dla 29 osób bezrobotnych.

#### 3.5 Prace społecznie użyteczne

W 2020 r. urząd nie realizował prac społecznie użytecznych z uwagi na brak zainteresowania instrumentem ze strony samorządów.

#### 3.6 Usługi EURES

**EURES** jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.



**Sieć EURES** tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Z dniem **1 maja 2004 r.** polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia

#### **Kadra EURES**

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez **Doradców EURES i Asystentów EURES** z wojewódzkich urzędów pracy oraz **Doradców klienta** z powiatowych urzędów pracy.

**Usługi EURES** są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

### **Portale EURES**

Sieć EURES wspiera portale internetowe: <http://www.eures.praca.gov.pl> oraz **Europejski Portal Mobilności Zawodowej** [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), które są źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portale umożliwiają osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portali mogą skorzystać między innymi z:

- ✱ bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- ✱ bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- ✱ bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w ramach sieci EURES dysponował **616** wolnymi miejscami pracy pochodzącymi od **47** pracodawców.

### **3.7 Zatrudnienie cudzoziemców**

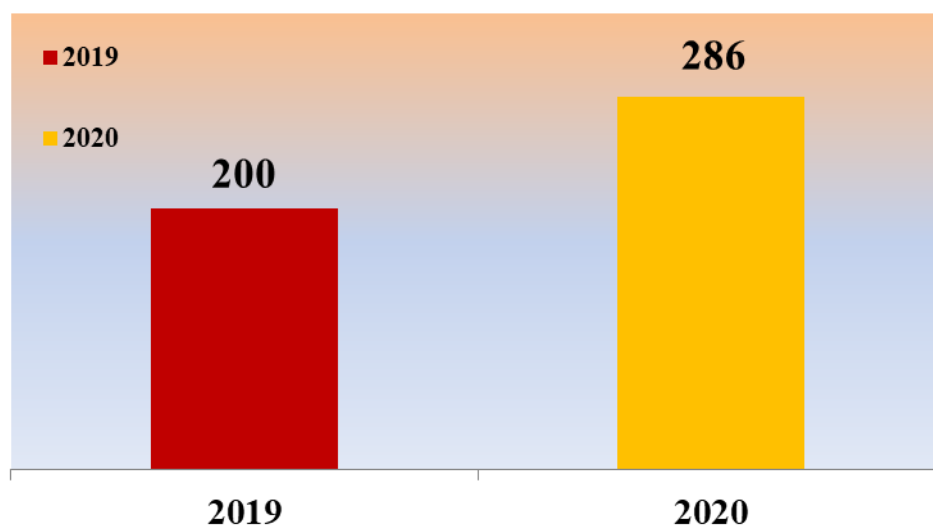
Od kilku lat obserwowany jest wyraźny wzrost liczby cudzoziemców przyjeżdżających do Polski, znajdujący swoje odzwierciedlenie w danych statystycznych instytucji publicznych, ale i codziennych obserwacjach zwykłych obywateli, coraz częściej stykających się w swoich miejscach pracy czy wypoczynku z cudzoziemcami. Niedostatki rodzimej siły roboczej, wywołane m.in. niekorzystnymi zjawiskami demograficznymi, takimi jak: niski przyrost naturalny, starzenie się społeczeństwa czy duża liczba Polaków, zwłaszcza młodych, w wieku produkcyjnym, przebywających zagranicą, powodują, że pracodawcy, mając coraz większe problemy z obsadzeniem stanowisk, chętniej poszukują pracowników wśród przybyszy zza granicy, głównie Białorusi i Ukrainy. Sytuacja taka występuje w całej Polsce, a województwo podlaskie posiada

dotatkowy atut w postaci przygranicznego położenia, co podnosi jego atrakcyjność jako miejsca pracy dla cudzoziemców zza wschodniej granicy (głównie właśnie Białorusinów i Ukraińców).

W roku 2020 wpłynęło **286** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom (w tym **89** oświadczeń dotyczyło osób przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które już posiadały wizę w celu wykonywania pracy). W stosunku do roku ubiegłego liczba zarejestrowanych oświadczeń była wyższa o **43,0%** (rok 2019 – **200**).

Ostatecznie, pracodawcy poinformowali o podjęciu pracy przez **81** cudzoziemców (rok 2019 – **118**).

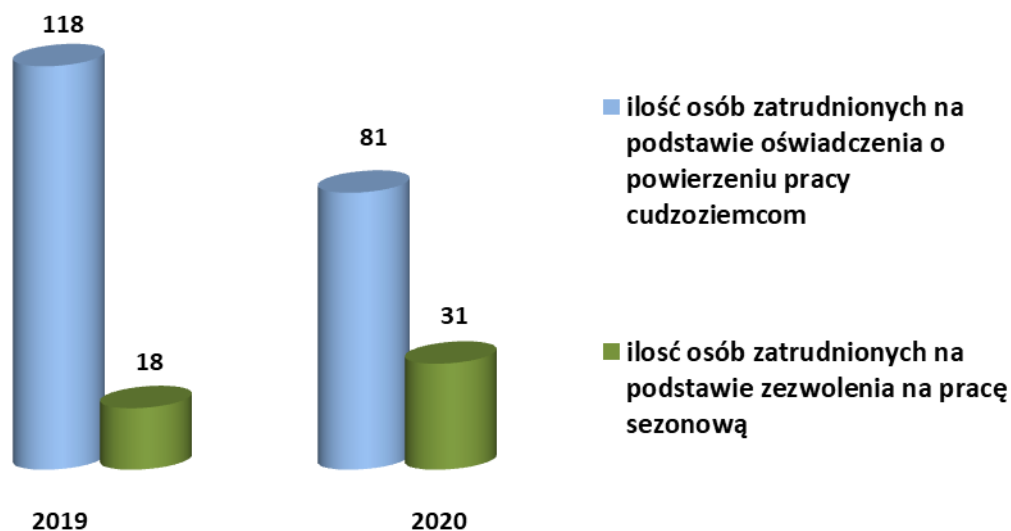
### **Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiej w latach 2019 - 2020.**



Cudzoziemcy zgłaszani do zatrudnienia na podstawie zarejestrowanego w PUP oświadczenia pracodawcy pochodzili z Ukrainy (**167** osób – **58,4%**), Białorusi (**74** osoby – **25,9%**), Gruzji (**27** osób – **9,4%**), Rosji (**10** osób – **3,5%**) oraz Mołdawii (**8** osób – **2,8%**). Jako formę zatrudnienia wskazywano głównie umowę zlecenia - **61,2%** osób, umowa o pracę dotyczyła **38,8%** deklaracji zatrudnienia.

W grupie zgłaszanych cudzoziemców przeważali mężczyźni (**235** osób – **82,2%**).

Zatrudnienie cudzoziemców planowano w następujących grupach zawodowych: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (**51,8%**), *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (**24,2%**), *pracownicy przy pracach prostych* (**19,9%**), *pracownicy usług i sprzedawcy* (**2,1%**), *specjaliści* (**1,0%**), *pracownicy biurowi* (**0,7%**) oraz *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (**0,3%**).



W roku 2020 do Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem wpłynęło **45** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano **31** zezwoleń na wykonywanie pracy sezonowej w sektorach: *rolnictwo* – **28** zezwoleń i *ogrodnictwo* – **3**.

### 3.8 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117). KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne. KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20 % kosztów, zaś 80 % kosztów kształcenia ustawicznego finansowane jest ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, koszty kształcenia ustawicznego mogą być sfinansowane w całości. Dofinansowanie ze środków KFS nie może przekroczyć 300 % przeciętnego wynagrodzenia

w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

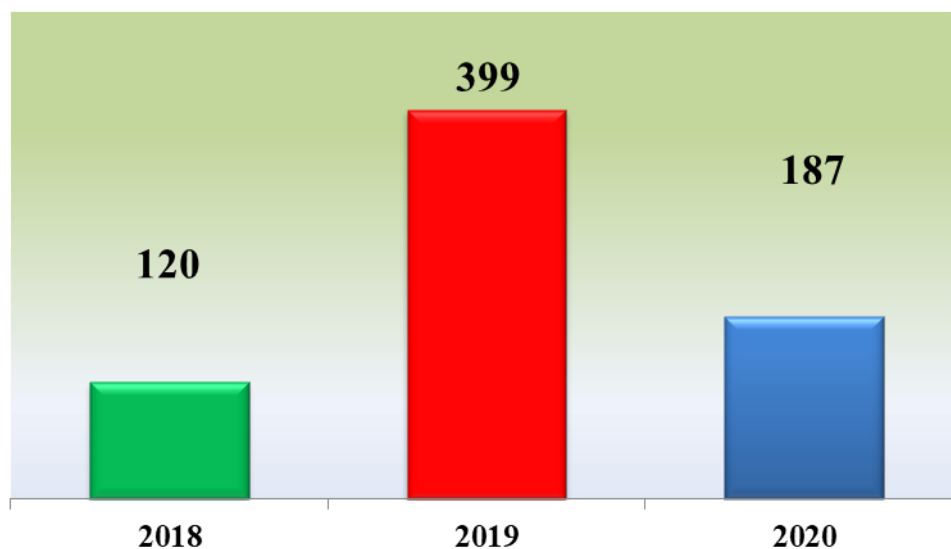
W roku 2020 z limitu podstawowego Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na realizację kształcenia ustawicznego dysponował kwotą **367.000,00** zł (rok 2019 - 389.600,00 zł).

Wsparcie, które otrzymali Pracodawcy ze środków podstawowego limitu mogło być udzielone wyłącznie na kształcenie ustawiczne, zgodne z priorytetami wydatkowania KFS ustalonymi na 2020 rok przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, tj.:

- ✱ Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dziećmi;
- ✱ Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 rokiem życia;
- ✱ Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✱ Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;
- ✱ Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatów/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- ✱ Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- ✱ Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W roku 2020 w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarto z pracodawcami **36** umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla **187** pracodawców i pracowników na kwotę **332 502,18** zł.

**Liczba pracowników i pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie w ramach KFS w latach 2018-2020**



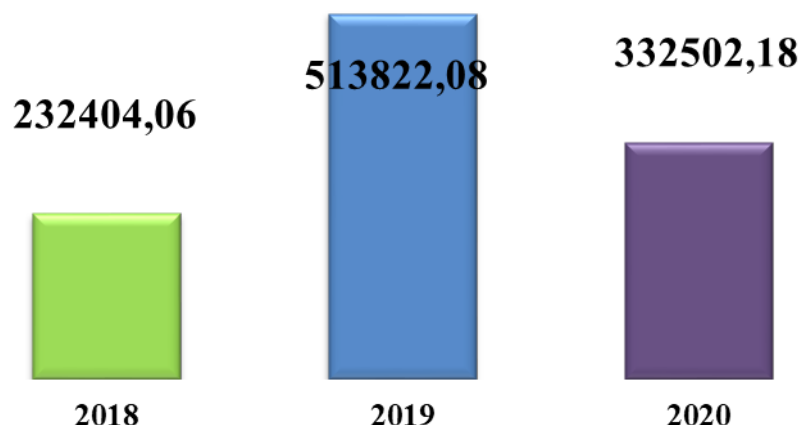
Szczegółowe dane dotyczące realizacji kształcenia ustawicznego ze środków KFS w roku 2020 przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Pracodawca	Kwota dofinansowania	Ilość osób
1.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Jarosława Iwaszkiewicza w Ciechanowcu	4 640,00	2
2.	Kawiarnia Pod Chmurką Agnieszka Dąbrowska	9 800,00	2
3.	Fundacja "Praca dla Niewidomych" ZAZ KRZYŻEWO	16 320,00	5
4.	Mariusz Zgierun Zakład Handlowo-Usługowo Produkcyjny "ZGIERUN"	1 886,18	1
5.	POGODNA Apteka Weronika Żebrowska	19 200,00	15
6.	Studio Fryzjerskie LA CARRE Bożena Gołaszewska	7 200,00	2
7.	Studio Urody MIRA MAX Marta Rybak	8 500,00	2
8.	Usługi Transportowo-Handlowe "RAFI" Rafał Rudnik	4 000,00	2
9.	Usługi Transportowe Dominik Dąbrowski	1 200,00	1
10.	Miejski Ośrodek Kultury w Wysokiem Mazowieckiem	3 680,00	3
11.	Szpital Ogólny w Wysokiem Mazowieckiem	34 800,00	80

12.	Salon Fryzjersko – Kosmetyczny Mariola Uszyńska	9 600,00	2
13.	Dworek w Brzósłkach Zenon Drewnowski	28 800,00	9
14.	Firma Produkcyjno Usługowo Handlowo SPAKAR Karol Sienicki	8 000,00	2
15.	Zakład Fryzjerski Damsko-Męski Justyna Sadowska	9 980,00	2
16.	METAL-SPAW Dariusz Sienicki	6 400,00	2
17.	Silokris Krzysztof Turkowski	7 200,00	6
18.	POL-KRUSZ CONCRETE Hubert Wojno	1 600,00	1
19.	Usługi Transportowe ANPLAK Waldemar Guzowski	2 000,00	1
20.	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "HYDROBUD" Stanisław Kuźmiński	1 300,00	1
21.	Studio Urody MIRA MAX Marta Rybak	3 600,00	1
22.	Dawid Mirkowicz Przedsiębiorstwo Usługowo – Handlowe VERNIX	15 000,00	3
23.	MIGAEL Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	6 000,00	3
24.	Usługi Transportowe Dominik Dąbrowski	1 200,00	1
25.	Fundacja "Praca dla Niewidomych" ZAZ KRZYŻEWO	73 776,00	19
26.	Miejski Zespół Szkół w Wysokiem Mazowieckiem	6 720,00	2
27.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Jarosława Iwaszkiewicza w Ciechanowcu	6 400,00	2
28.	Stowarzyszenie Szansa WTZ nr 2 Stare Racibory	4 800,00	1
29.	PHU ZAREMBA Hubert Zaremba	1 200,00	1
30.	Usługi Transportowo-Handlowe "RAFI" Rafał Rudnik	2 000,00	1
31.	Spółdzielnia Kółek Rolniczych w Sokołach	3 480,00	4
32.	Handel Rolno Spożywczy Przemysłowy i Budowlany TRANS-ROL Józef Andrzej Remisiewicz	8 960,00	3
33.	POL-KRUSZ CONCRETE Hubert Wojno	960,00	1
34.	Usługi Transportowe ANPLAK Waldemar Guzowski	1 200,00	1
35.	Usługi Transportowe Rafał Dąbrowski	1 200,00	1
36.	Studio Kosmetyczne Agnieszka Kostro	9 900,00	2
<b>RAZEM</b>		<b>332 502,18</b>	<b>187</b>



**Środki finansowe przyznane na wsparcie kształcenia  
ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach  
KFS w latach 2018-2020 /w zł/**



**4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego**

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w roku 2020 wynosiła **3.470.320,00** zł.

W ramach powyższej kwoty realizowane były.:

**1. projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:**

★ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, skierowany do bezrobotnej młodzieży do 29 roku życia.

Do końca grudnia br. objęto wsparciem **140** bezrobotnych, spośród których staż rozpoczęło **45** osób, prace interwencyjne - **48**, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały **23** osoby, utworzono **10** miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przeszkolono **10** osób, bon na zasiedlenie otrzymały **4** osoby.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2020** r. wyniosły **1.282.276,07** zł,

★ „30 + w drodze do zatrudnienia (VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia. Do końca grudnia br. objęto wsparciem **58** bezrobotnych, spośród których w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły **23** osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **17** osób, staż rozpoczęło **9** osób, utworzono **9** miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację osób bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r. wyniosły **699.189,07** zł.

oraz

2. **program aktywizacji osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi**, w ramach którego na prace interwencyjnych zatrudnienie podjęła **1** osoba, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **10** osób, przeszkolono **1** osobę, utworzono **3** miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki na aktywizację osób bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r. wyniosły **171.884,91** zł.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizuje projekt „**W drodze do sukcesu II**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata **2014 – 2020** prowadzony w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem od 01.01.2020 r. do 28.02.2021 r.

Całkowita wartość projektu wynosi **639.955,62** zł (w tym PUP - **564.009,62** zł i PCPR - **75.946,00** zł).

Projekt stwarza dodatkową szansę aktywizacji **40** osobom bezrobotnym z powiatu wysokomazowieckiego. W ramach projektu dla każdego z uczestników została przedstawiona konkretna oferta aktywizacji zawodowej, którą poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Uczestnicy projektu skorzystali z poradnictwa zawodowego, warsztatów z aktywnego poszukiwania pracy i pośrednictwa pracy. W ramach projektu szkoleniami objęto **40** osób, staż rozpoczęło **37** osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2020** r. wyniosły **208.386,82** zł.

Wydatki na aktywne programy rynku pracy w roku 2020 były o **2,4%** wyższe niż w roku ubiegłym i kształtowały się następująco:

Wydatek	2019		2020		wzrost /spadek/	
	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%
1	2	3	4	5	6	7
wydatki ogółem	<b>3.410,5</b>	<b>100,0</b>	<b>3.479,0</b>	<b>100,0</b>	<b>+68,5</b>	<b>2,0</b>
prace interwencyjne	<b>541,6</b>	15,8	<b>539,3</b>	15,4	<b>-2,3</b>	-0,4
roboty publiczne	<b>408,2</b>	12,0	<b>470,9</b>	13,5	<b>+62,7</b>	+15,4
staże	<b>982,6</b>	28,8	<b>677,3</b>	19,4	<b>-305,3</b>	-31,1
szkolenia	<b>114,8</b>	3,4	<b>201,1</b>	5,8	<b>+86,3</b>	+75,2
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	<b>309,0</b>	9,1	<b>395,0</b>	11,3	<b>+86,0</b>	+27,8
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<b>540,0</b>	15,8	<b>826,9</b>	23,8	<b>+286,9</b>	+53,1
studia podyplomowe	<b>0,5</b>	0,01	-	-	<b>-0,5</b>	-100
bon na zasiedlenie	-	-	<b>36,0</b>	1,0	<b>+36,0</b>	+100
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	<b>513,8</b>	15,1	<b>332,5</b>	9,8	<b>-181,3</b>	35,3



Z dniem 1 kwietnia 2020 r. weszły w życie przepisy ustawy tworzącej tzw. „Tarczę antykryzysową”, czyli pakiet rządowych rozwiązań, których celem jest m.in. wspieranie gospodarki oraz przedsiębiorców w utrzymywaniu miejsc

pracy. Wiele form wsparcia realizowanych jest przez powiatowe urzędy pracy, a należą do nich:

- ★ niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy,
- ★ niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych
- ★ na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej,
- ★ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy,
- ★ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów o charakterze pożytku publicznego,
- ★ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników,
- ★ jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy.

Do końca grudnia 2020 r. do urzędu wpłynęło **2468** wniosków na łączną kwotę dofinansowania - **15.643.090,80** zł. Pozytywnie rozpatrzono **2379** wniosków o wartości wsparcia na kwotę **14.796.297,18** zł. Wg stanu na koniec grudnia br. wypłacono środki finansowe w wysokości **14.570.833,52** zł.

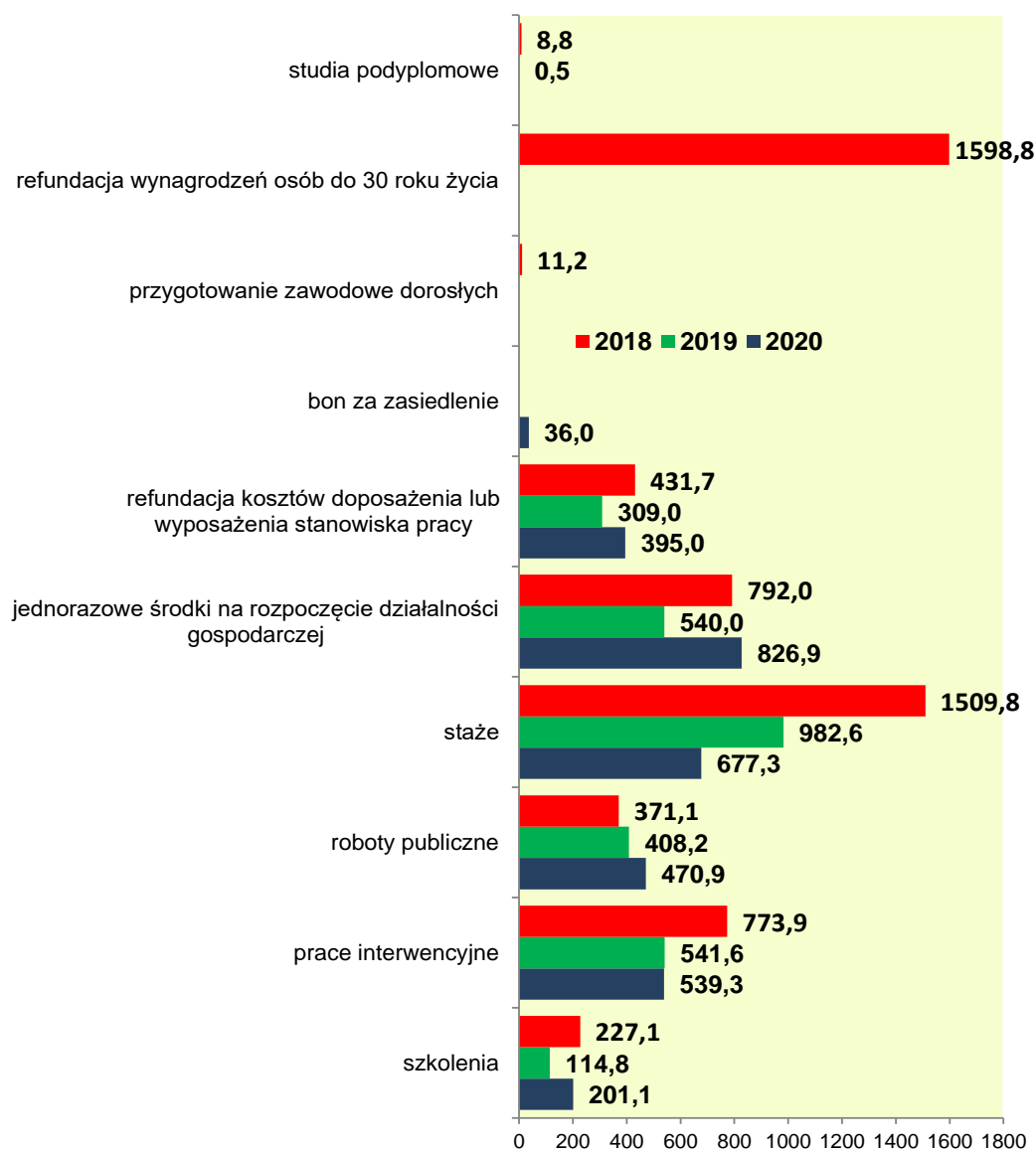
<b>Lp.</b>	<b>Forma wsparcia</b>	<b>Limity</b>	<b>Wydatki</b>
1.	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych	12.559.000,00	9.278.851,40
2.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców	5.830.000,00	3.107.444,61
3.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych		19.703,28
4.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych		1.532.544,00
5.	Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	300.000,00	95.000,00
<b>Ogółem</b>		<b>18.689.000,00</b>	<b>14.570.833,52</b>

Na przestrzeni dwunastu miesięcy na aktywizację osób bezrobotnych ogółem wydatkowano kwotę **3.146,5** tys. zł, w tym na realizację programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – **2.189,9** tys. zł.

Ponadto na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** wydatkowano środki w wysokości **332,5** tys. zł. Zawarto **36** umów w zakresie kształcenia ustawicznego **187** pracowników i pracodawców.

Na zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych wydatkowano **1.692,3** tys. zł (2019 r. – **1.638,5** tys. zł.).

**Wykorzystanie środków finansowych Funduszu Pracy  
oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2018-2020 /tys. zł/**



**Struktura wydatków Funduszu Pracy** (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2019	udział do ogółem (w %)	2020	udział do ogółem (w %)	wzrost/ spadek (+ / -) (kol. 4-2)
1	2	3	4	5	6
<b>wydatki ogółem</b>	<b>5.287,6</b>	<b>100,0</b>	<b>20.437,1</b>	<b>100,0</b>	<b>+15.149,5</b>
zasiłki i dodatki aktywizacyjne	1.638,5	31,0	1.692,3	8,3	+53,8
aktywne programy rynku pracy w tym EFS	3.324,1 1.713,6	62,9	17.938,8 6.431,5	87,8	+14.614,7
wydatki pozostałe:	325,0	6,1	806,0	3,9	+481

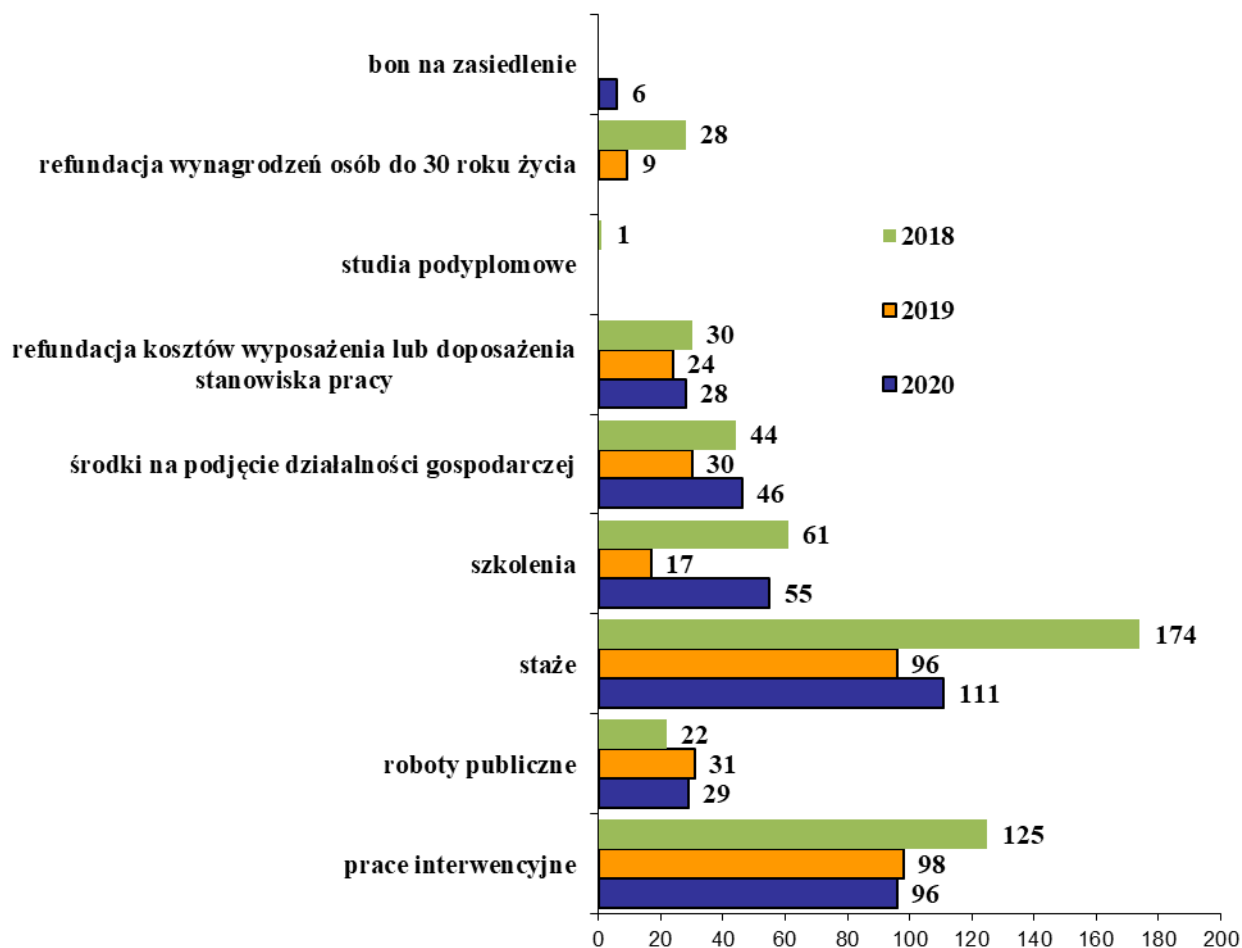
W stosunku do roku ubiegłego odnotowano **wzrost udziału wydatków na formy aktywne o 439,6 punktu procentowego oraz wzrost o 3,3 punktu procentowego na formy pasywne, tj. zasiłki i dodatki aktywizacyjne.**

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2020 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto **371 osób bezrobotnych (rok 2019 - 305 osób)**, w tym:

- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **96 osób;**
- w ramach robót publicznych podjęło pracę **29 osób;**
- stażami objęto **111 osób;**
- przeszkolono **55 osób;**
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono **28 osób;**
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **46 osób;**
- bon na zasiedlenie otrzymało **6 osób.**

W roku 2020, w wyniku zaangażowania większej niż w roku 2019 wysokości środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano o ponad **21,6%** więcej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.

## Aktywizacja osób bezrobotnych w latach 2018-2020:



## 5. Inne działania urzędu:

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na zasadach partnerstwa współpracował z Zespołem Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem przy realizacji projektu: „**Kompetentny uczeń – wykwalifikowany pracownik**” w ramach programu edukacyjnego **Erasmus+**. Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy było wsparcie Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w rozwoju potencjału zawodowego młodzieży uczącej się poprzez m.in. kształcenie umiejętności niezbędnych do prawidłowego poruszania się po rynku pracy.

W ramach współpracy doradca zawodowy urzędu, przeprowadził spotkania z młodzieżą uczestniczącą w projekcie na tematy związane z nabywaniem kwalifikacji umiejętności, i kompetencji zawodowych, roli pierwszego wrażenia w procesie poszukiwania pracy oraz możliwości wsparcia przez PUP. W spotkaniach udział wzięło **35** osób.

Uzyskana przez młodzież wiedza i nabyte kompetencje powinny zwiększyć jej mobilność zawodową oraz ułatwić podjęcie pierwszej pracy.



### **POWIATOWY URZĄD PRACY W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM OTRZYMAŁ TYTUŁ „**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2020**”**

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem po raz kolejny zdobył wyróżnienie oraz tytuł „**Lider Aktywizacji Osób Młodych 2020**” w ogólnopolskim konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych „POLPROM”.

Celem konkursu było promowanie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych. O nagrodę „Lider aktywizacji osób młodych” mogli ubiegać się publiczne instytucje rynku pracy oraz agencje zatrudnienia.

Kapituła konkursu wysoko oceniła działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem, które umożliwiają w sposób uporządkowany i kontrolowany wdrażanie młodych osób bezrobotnych w proces wkraczania na rynek pracy, i przyznała tytuł „**Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2020**” za zgłoszoną dobrą praktykę: „**Opiekun indywidualny i mentor w drodze do sukcesu**”.



# DYPLOM

dla

**Powiatowego Urzędu Pracy  
w Wysokiem Mazowieckiem**

potwierdzający przyznanie wyróżnienia  
i tytułu

**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH  
2020**

w konkursie na najlepsze praktyki  
instytucji rynku pracy

  
Marek Domagała  
Prezes Zarządu



Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych



Od 2019 roku powiat wysokomazowiecki w partnerstwie z miastem Łomża i Kolno oraz czterema powiatami – zambrowskim, hajnowskim, siemiatyckim, łomżyńskim, a także z gminą Boćki rozpoczął realizację projektu pod nazwą „Regionalne Innowacje Społeczne – Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego”, Działanie 7.1 Rozwój Działań Aktywnej Integracji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 RPPD.07.01.00-20-0231/18.

Od 1 kwietnia 2019 do 31 marca 2022 roku na terenie powiatu wysokomazowieckiego realizatorem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Wysokim Mazowieckiem. W ramach projektu działalność rozpoczęło Centrum Integracji Społecznej w Wysokim Mazowieckiem, które mieści się w budynku Zarządu Dróg Powiatowych w Wysokim Mazowieckiem przy ul. 1-go Maja 8.

Centrum Integracji Społecznej w Wysokim Mazowieckiem jest jednostką, która zajmuje się reintegracją zawodową i społeczną mieszkańców powiatu wysokomazowieckiego. Celem CIS jest pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym – znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, w szczególności dotkniętym bezrobociem.

I grupa osób objętych wsparciem zakończyła uczestnictwo w projekcie 3 grudnia 2020 r., druga zaś rozpoczęła je 1 września 2020 r. W ramach 6-cio godzinnych zajęć, które odbywają się przez 5 dni w tygodniu uczestnicy uzyskują wsparcie w postaci:

- ✱ spotkanie z psychologiem, terapeutą i socjoterapeutą,
- ✱ warsztatów rozwoju osobistego,
- ✱ spotkania z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy,
- ✱ kursu przedsiębiorczości,
- ✱ szkolenia zawodowego zakończonego egzaminem zewnętrznym,
- ✱ wyjazdów/wizyt w ramach działań środowiskowych.


Każdy uczestnik zakwalifikowany do CIS, przed rozpoczęciem zajęć, kierowany był na badania lekarskie, a w trakcie cyklu odbywał szkolenie BHP, objęty był ubezpieczeniem NNW

i otrzymywał 1 ciepły posiłek w ciągu dnia. Poza tym miał zapewnione materiały szkoleniowe, a za udział w zajęciach odbierał świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Uczestnicy pierwszej edycji przystąpili do dwóch szkoleń zawodowych, w tym: 13 osób wzięło udział w szkoleniu „Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózka jezdniowego”, 7 – w szkoleniu „Kucharz małej gastronomii”. Po zakończeniu udziału w zajęciach CIS - 15 osób już podjęło zatrudnienie (75%).

Szkolenia zawodowe wyraźnie wzmocniły kompetencje uczestników CIS i pomogły w powrocie na rynek pracy. Niebagatelne znaczenie miało zaangażowanie i wsparcie kadry CIS, która pomagała w pisaniu dokumentów, doradzała, prowadziła szkolenia i warsztaty terapeutyczne, proponowała różne formy aktywności. Współpracowała z podopiecznymi w ich drodze do usamodzielnienia się i reintegracji ze środowiskiem, przy pełnym wykorzystaniu posiadanego potencjału i możliwości.



 **BAROMETR ZAWODÓW** to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr zawodów w perspektywie rocznej dostarcza informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, dzięki czemu ułatwia dopasowanie popytu i podaży pracy oraz służy jako narzędzie wspierania lokalnej polityki rynku pracy. Wyniki badania są również podstawą do skutecznego i konsekwentnego wspierania strategii szkoleniowej i doradztwa zawodowego.

Realizatorami badania zapotrzebowania na pracowników w roku 2021, przeprowadzonego przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 roku, były powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego, koordynatorem - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy:

**zawody deficytowe** - w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,

**zawody zrównoważone** - w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),

**zawody nadwyżkowe** - w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

# Barometr zawodów 2021

## powiat wysokomazowiecki

[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

<b>DEFICYT</b>	Cukiernicy	Murarze i tynkarze	Pracownicy ds. budownictwa drogowego
	Farmaceuci	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Pracownicy socjalni
	Fizjoterapeuci i masażyści	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Ratownicy medyczni
	Geodeci i kartografowie	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Robotnicy budowlani
	Inżynierowie budownictwa	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Spawacze
	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Piekarze	
	Magazynierzy	Pielęgniarki i położne	
<b>RÓWNOWAGA</b>	Administratorzy stron internetowych	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy poczty
	Agenci ubezpieczeniowi	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy poligraficzni
	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy przetwórstwa metali
	Animatory kultury i organizatorzy imprez	Kosmetyczki	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
	Architekci i urbaniści	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	Architekci krajobrazu	Lakiernicy	Pracownicy służb mundurowych
	Archiwiści i muzealnicy	Lekarze	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
	Asystenci w edukacji	Listonosze i kurierzy	Pracownicy usług pogrzebowych
	Betoniarze i zbrojarze	Logopedzi i audiofonolodzy	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Mechanicy maszyn i urządzeń	Prawnicy
	Biologzy, biotechnolodzy, biochemicy	Monterzy elektronicy	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy instalacji budowlanych	Przedstawiciele handlowi
	Brukarze	Monterzy konstrukcji metalowych	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Cieśle i stolarze budowlani	Monterzy maszyn i urządzeń	Recepcjoniści i rejestratorzy
	Dekarze i blacharze budowlani	Monterzy okien i szklarze	Robotnicy leśni
	Dentyści	Nauczyciele nauczania początkowego	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Diagności samochodowi	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Samodzielni księgowi
	Dziennikarze i redaktorzy	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Sekretarki i asystenci
	Filolodzy i tłumacze	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
	Floryści	Nauczyciele przedszkoli	Specjaliści ds. finansowych
	Fotografowie	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Specjaliści ds. organizacji produkcji
	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Ogrodnicy i sadownicy	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
	Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Operatorzy aparatury medycznej	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
	Graficy komputerowi	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	Inspektorzy nadzoru budowlanego	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Specjaliści ds. elektroniki, automatyki i robotyki
	Instruktorzy nauki jazdy	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
	Instruktorzy rekreacji i sportu	Operatorzy obrabiarek skrawających	Specjaliści technologii żywności i żywienia
	Inżynierowie chemii i chemicy	Opiekunki dziecięce	Specjaliści telekomunikacji
	Inżynierowie elektrycy i energetycy	Opiekuńcy wytwarzający protezy	Spedytorzy i logistycy
	Inżynierowie inżynierii środowiska	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy	Sprzątaczkę i pokojowe
	Inżynierowie mechanicy	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Sprzedawcy i kasjerzy
	Kamieniarze	Pomoce kuchenne	Szefowie kuchni
	Kelnerzy i barmani	Pomoce w gospodarstwie domowym	Tapicerzy
	Kierowcy autobusów	Pozostali specjaliści edukacji	Technicy budownictwa
	Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy ds. jakości	Weterynarze
	Kierownicy budowy	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ds. techniki dentystycznej		
Kierownicy ds. usług	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych		
	Pracownicy myjni, pralni i prasowni		
	Pracownicy ochrony fizycznej		
<b>NADWYŻKA</b>	Ekonomiści	Mechanicy pojazdów samochodowych	Specjaliści administracji publicznej
	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Pedagodzy	Ślusarze
	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Pracownicy administracyjni i biurowi	Technicy informatycy
	Fryzjerzy	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Technicy mechanicy
	Kucharze	Rolnicy i hodowcy	
	Masarze i przetwórcy ryb		

W 2021 roku w powiecie wysokomazowieckim będzie obserwowany wzrost zapotrzebowania w pięciu grupach zawodowych: na geodetów i kartografów, pielęgniarki i położne, ratowników medycznych, pracowników socjalnych oraz kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. W każdej z tych grup zawodów wystąpi deficyt zasobów pracy. Będzie on związany z popytowo-podażowymi czynnikami, wśród których wyróżniamy niedobór wykwalifikowanych pracowników posiadających aktualne uprawnienia, brak zastępowalności pokoleniowej w zawodzie oraz brak chęci do pracy spowodowany specyficznymi warunkami pracy.

W 2021 roku deficyty pracowników wystąpią w 19 grupach zawodów, tj. o osiem mniej niż w poprzedniej prognozie. Niedobór pracowników dotknie branżę medyczną i farmaceutyczną (pielęgniarki i położne, farmaceuci, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci i masażyści), pomoc społeczną i usługi opiekuńcze (pracownicy socjalni, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej), branżę budowlaną (geodeci i kartografowie, inżynierowie budownictwa, pracownicy ds. budownictwa drogowego, robotnicy budowlani, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, murarze i tynkarze, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych), branżę przemysłową (spawacze, piekarze, cukiernicy) oraz transport i gospodarkę magazynową (magazynierzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych). Najczęściej wskazywanym powodem niedoborów kadrowych jest brak wykwalifikowanych pracowników posiadających odpowiednie uprawnienia oraz niskie zainteresowanie ofertami pracy ze względu na specyfikę pracy.

W powiecie wysokomazowieckim w 2021 roku nadwyżka edukacyjna będzie główną przyczyną nadmiaru wolnych zawodów w 15 grupach zawodów (najwyższa liczebność w woj. podlaskim). Obejmie zarówno specjalistów i pracowników średniego szczebla (pedagodzy, specjaliści administracyjni i biurowi, ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, technicy informatycy), jak i pracownicy usług i gastronomii (fryzjerów, mechaników pojazdów samochodowych, kucharzy), rolników i hodowców oraz robotników wykwalifikowanych (ślusarzy, techników mechaników, elektryków, elektromechaników i elektromonterów, masarzy i przetwórców ryb).

W powiecie wysokomazowieckim, wzorem lat ubiegłych, znaczący wpływ na rozwój lokalnego rynku pracy mają cykliczne inwestycje prowadzone przez największą w Polsce Spółdzielnię Mleczarską MLEKOVITA. W 2020 roku spółdzielnia rozpoczęła rozbudowę powierzchni magazynowych oraz chłodniczych wraz z infrastrukturą. Rozwój zakładu generuje tworzenie nowych miejsc pracy, a także wpływa na rozwój usług transportowych, czego efektem jest duża liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy w zawodzie kierowca samochodu

ciężarowego. Ważnym stimulatorem lokalnego rynku pracy jest również firma CLOVIN S.A. w Czyżewie – producent chemii użytkowej, która systematycznie się rozwija i buduje nowe hale produkcyjno-magazynowe. Czynnikiem wpływającym na rozwój rynku pracy będą także realizowane bądź planowane inwestycje samorządowe dotyczące remontów i przebudowy budynków użyteczności publicznej oraz dróg wojewódzkich, powiatowych i gminnych. Inwestycje te będą generowały powstawanie nowych miejsc pracy głównie w branży budowlanej.



**„Zielona Linia, Centrum Informacyjno –  
Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” –**

w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Centrum dostarcza informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Kompleksowość i szybkość udzielonych informacji zwiększa szanse zainteresowanych na znalezienie lub zmianę pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. W ramach przedsięwzięcia funkcjonował Punkt Abonencko Konsultacyjny, który obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 19510 i 9524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:

- ✱ procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✱ informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✱ informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
- ✱ informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
- ✱ informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- ✱ umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.





Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem od roku 2011 współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czyżewie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sokołach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szepietowie, Miejskim Ośrodkiem

Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kobylinie Borzymach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kuleszach Kościelnych, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Klukowie, oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowych Piekutach w zakresie obsługi systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI.

SEPI jest kompleksowym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym jednostkom współpracującym udostępnianie danych osobowych klientów urzędu pracy w postaci elektronicznej, na podstawie generowanego w systemie wniosku, opatrzonego podpisem elektronicznym, weryfikowanym certyfikatem kwalifikowanym. Narzędzie to eliminuje konieczność wydawania zaświadczeń w formie papierowej, więc równocześnie redukuje do minimum koszty związane z ich wydawaniem, drukowaniem i wysyłaniem.

Współpraca z ośrodkami polega na dwukierunkowej wymianie danych między wspólnymi beneficjentami obszaru rynku pracy i pomocy społecznej.

Koszt przeniesienia i utrzymania SEPI na platformie zewnętrznej oraz koszt nadzoru autorskiego w roku 2020 w kwocie **18.076,70** zł poniósł w całości Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.



W celu usprawnienia komunikacji urzędu z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami urząd korzystał z rozwiązania zintegrowanego z Platformą SYRIUSZ, umożliwiającego wysyłanie różnorodnych informacji na telefon bądź pocztę elektroniczną odbiorcy. Usługa pozwala generować automatyczne przypomnienia o wizytach i koniecznościach stawienia się w urzędzie oraz powiadomienia o niestawieniu się na obowiązkową wizytę. Istnieje też możliwość automatycznego powiadomienia pracodawcy o wydanych skierowaniach. W 2020 roku wysłano **2800** SMS-ów do osób bezrobotnych i pracodawców.



PROGRAM REGIONALNY  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



FUNDUSZE EUROPEJSKIE - DLA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem uczestniczy w projekcie pt.: „Wdrożenie elektronicznych usług dla ludności województwa podlaskiego – część II, administracja samorządowa”. Projekt ten jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2007-2013.

Elektroniczne Zarządzanie Dokumentacją to system wspierający obsługę dokumentów, spraw i procesów zachodzących wewnątrz instytucji w formie elektronicznej. Pozwala na przechowywanie, przetwarzanie i szybkie wyszukiwanie dokumentów oraz spraw.



W 2020 r. podobnie jak w roku poprzednim Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem korzystał z systemu informacji prawnej INFORLEX ADMINISTRACJA, wspomagającego system tworzenia i stosowania prawa. Program zawiera m.in. ujednolicone teksty aktów prawnych, materiały z czasopism, orzecznictwo i interpretacje.



W zakresie obsługi osób bezrobotnych w roku 2020 wydano **3710** decyzji administracyjnych. Ponadto urząd wydał **2034** zaświadczeń, z których:

3. **1663** wystawionych zostało przez Dział Ewidencji i Świadczeń, w tym:
  - **1113** dla potrzeb Ośrodków Pomocy Społecznej (SEPI) oraz
  - **550** o posiadaniu/nieposiadaniu statusu bezrobotnego/poszukującego pracy, o pobieranych świadczeniach i o ubezpieczeniu zdrowotnym,
4. **371** dotyczyło odbycia stażu/szkolenia i udzielonej pomocy de minimis.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba wydanych zaświadczeń była wyższa o **81**.

Od wydanych decyzji złożono **3** odwołania (rok 2019 – **1**), **1** przekazano do Wojewody Podlaskiego. Organ II instancji utrzymał w mocy decyzję.





Ze względu na występującą w 2020 roku pandemię COVID-19 oraz związaną z nią koncentracją zadań Urzędu, pracownicy kluczowi zajmowali się głównie wsparciem przedsiębiorców w prowadzeniu działalności gospodarczej i utrzymaniu istniejących miejsc pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej. W związku z powyższym kontrole utworzonych miejsc pracy na podstawie umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych, staży, przyznania bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w siedzibie pracodawców nie były realizowane. Kontrole i monitoring merytoryczny i finansowy zawartych umów prowadzony był na podstawie analizy dokumentów składanych przez pracodawców.



W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został skontrolowany przez:

- ★ **Komisję Rewizyjną Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem** w zakresie realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ★ **Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku** w zakresie prawidłowości realizacji projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (VI)”,
- ★ **Europejski Instytut Usług Administracji Publicznej w Warszawie** w zakresie wykorzystania środków z funduszy europejskich w latach 2018-2019,
- ★ **Państwową Inspekcję Pracy w Białymstoku** w zakresie działań podejmowanych przez pracodawcę w celu zapewnienia osobom pracującym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie epidemii,
- ★ **Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem** w zakresie księgowości i sprawozdawczości budżetowej oraz gospodarki pieniężnej i rachunkowej.

Zespoły kontrolujące, weryfikując dokumentację związaną z kontrolowanym obszarem, nie stwierdziły uchybień w stosowanych procedurach.



W roku 2020 w biuletynie informacyjnym Starostwa Powiatowego „Głos Wysokomazowiecki” zamieszczono **8** artykułów opracowanych przez pracowników PUP pt.:

- ✱ Rynek pracy powiatu wysokomazowieckiego w 2019 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- ✱ Centrum Integracji Społecznej – nowa inicjatywa, nowe doświadczenie,
- ✱ Projekt „W drodze do sukcesu II”,
- ✱ Ochrona miejsc pracy i pracowników.
- ✱ Umorzenie pożyczki mikroprzedsiębiorcom,
- ✱ Rynek pracy powiatu w okresie 9 miesięcy 2020 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- ✱ Zatrudnienie cudzoziemców,
- ✱ Informacja dotycząca udzielonych środków na kształcenie pracowników i pracodawców z KFS w roku 2020.



Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizująca zadania w roku 2020 składała się z **26** osób, w tym **24** zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz po **1** pracowniku na stanowisku pomocy

administracyjnej i obsługi.

W urzędzie prowadzono szkolenia wewnętrzne, podczas których przekazywano oraz uaktualniano informacje dotyczące regulacji prawnych z zakresu działalności urzędu. W roku 2020 przeprowadzono **3** szkolenia wewnętrzne.

Pracownicy urzędu podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w **21** szkoleniach, seminariach i konferencjach zewnętrznych o bardzo szerokiej tematyce (w tym szkolenia online **13**), m.in.: przygotowanie do prowadzenia księgowości Funduszu Pracy po zmianach w sprawozdaniu MRPiPS-02 na rok 2020, obsługi nowych form wsparcia kierowanych do przedsiębiorców i pracodawców związanych ze zwalczaniem skutków wystąpienia CIVID-19, zatrudnienia cudzoziemców w dobie koronawirusa, Pracownicze Plany Kapitałowe w sektorze podmiotów finansów publicznych oraz EPUAP 2 w praktyce. Ponadto pracownicy uczestniczyli w **3** spotkaniach podsumowujących i konsultacyjnych organizowanych w ramach projektów POWER i RPO WP na lata 2014–2020.



Na przestrzeni 12 miesięcy 2020 r. wydano 5 zarządzeń Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wprowadzających bądź aktualizujących wewnętrzne zasady funkcjonowania urzędu.

Na mocy powyższych aktów normatywnych:

**powołano:**

- ✱ Zespół do oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem mazowieckiem,

**wprowadzono i zaktualizowano:**

- ✱ zmiany do Jednolitego rzeczowego wykazu akt Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem,
- ✱ Zasady przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się koronawirusa SARS-COV-2 wśród klientów i pracowników Powiatowego Urzędu pracy w Wysokiem Mazowieckiem

**wyznaczono:**

- ✱ dodatkowy dzień wolny od pracy



Tak jak w roku poprzednim istniała możliwość rejestracji osób bezrobotnych za pośrednictwem systemu komunikacji elektronicznej, dostępnego na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

W celu dokonania rejestracji konieczne jest wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem elektronicznego systemu, do którego przekierowanie zostało zamieszczone na stronie internetowej urzędu [www.pup-wysokiemazowieckie.pl](http://www.pup-wysokiemazowieckie.pl).

Osoby mające dostęp do internetu mogą zarejestrować się w sposób uproszczony, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych.

Pełnej rejestracji, bez konieczności wizyty w urzędzie, mogą dokonać osoby, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub dysponują potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP.

Powyższe formy rejestracji przez internet cieszyły się dużą popularnością wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy z uwagi na zaistniałą sytuację epidemiologiczną, związaną z ogłódnieniem pandemii koronawirusa wywołującego COVID-19. W roku 2020 z uproszczonej rejestracji skorzystało **40** osób a z pełnej **165**.

## 5. Podsumowanie

Stopa bezrobocia w marcu 2020 roku na poziomie 5,5% osiągnęła najniższą wartość w 30 - letniej historii bezrobocia rejestrowanego w powiecie.

Wydaje się, że tak niska stopa bezrobocia oznacza, że nie pracują tylko osoby, którym się najzwyczajniej nie chce, ale prawda nie jest taka jednoznaczna. Wiele czynników wpływa na fakt pozostawania w szeregów osób bezrobotnych, np.:

- ★ brak ofert pracy w wyuczonym i spraktykowanym zawodzie,
- ★ dla niektórych bezrobocie jest sposobem na życie utrwalonym przez wcześniejsze pokolenia,
- ★ jeszcze inni zarejestrowali się wyłącznie w celu objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym i zasilają szarą strefę pracując nielegalnie w kraju lub za granicą,
- ★ a jeszcze inni - długotrwale bezrobotni - tak długo przebywali w ewidencji, że są bardzo oddaleni od rynku pracy, a nawet wykluczeni społecznie i sama myśl o wyjściu z domu pomiędzy ludzi przyprawia ich o zawrót głowy. Najzwyczajniej boją się - i to są Ci najtrudniejsi bezrobotni, którzy wymagają szerokiego wsparcia różnych specjalistów.

1. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 50 osób, tj. o 3,2% wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia na koniec 2020 r. kształtowała się na poziomie 5,8% i na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku zwiększyła się o 0,2%. Najniższą wartość osiągnęła w marcu – 5,5% a najwyższą - na poziomie 5,9% - w czerwcu, lipcu i sierpniu.
2. W stosunku do grudnia roku ubiegłego wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w gm. Kobylin Borzymy - o 16,0%, m. Wysokie Mazowieckie - o 13,8%, gm. Kulesze Kościelne - o 12,3%, m. i gm. Szepietowo - o 8,8%, m. i gm. Czyżew – o 3,1%, m. i gm. Ciechanowiec – o 2,8% oraz gm. Wysokie Mazowieckie – o 2,4%. Spadek odnotowano w gm. Nowe Piekuty - o 20,2%, gm. Sokoly - o 8,9% oraz gm. Klukowo - o 3,6%.
3. W omawianym okresie po raz pierwszy zarejestrowały się 454 osoby (2019 r. – 415), po raz kolejny – 1032 osoby (2019 r. – 1346). Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 909 osób. Podjęcia pracy stanowiły 60,8% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Kolejnymi przyczynami wyłączeń z ewidencji urzędu w 2020 roku były: dobrowolna rezygnacja - 158 osób, tj. 10,6%, niepotwierdzenie gotowości do pracy - 8,4% oraz rozpoczęcie przez osoby bezrobotne szkoleń i staży – 11,1% odpływu z ewidencji.
4. Wśród bezrobotnych dominowali mężczyźni, kobiety stanowiły 40,4% ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2019 odsetek bezrobotnych kobiet zmniejszył się o 1,2 punktu procentowego.

5. Nadal dużą grupę w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2020 roku, wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta podobnie jak w roku ubiegłym obejmowała 90,8% ogółu bezrobotnych (rok 2019 – 91,0%). Na koniec grudnia 2020 r. wskaźnik osób z prawem do zasiłku kształtował się na poziomie 10,0%, a w sierpniu osiągnął najniższą wartość 8,4%.
6. W stosunku do roku 2019 o 5,6% zwiększył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym z najważniejszych problemów rynku pracy – 50,7% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia.
7. Bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 303 osób stanowili 19,0% ogółu bezrobotnych – w stosunku do roku 2019 wskaźnik ten wzrósł o 1,8 pkt procentowego (rok 2019 – 17,2%).
8. Tendencję wzrostową odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego o 4,7% zwiększyła się liczba długotrwale bezrobotnych, natomiast o 0,8% wzrósł ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Bezrobocie długotrwale o 9,9% zwiększyło się wśród osób z wykształceniem wyższym. Odsetek tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2019 wzrósł o 0,6 punktu procentowego.
9. W stosunku do roku 2019 spadek poziomu bezrobocia - o 7,2%, odnotowano tylko wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Największy wzrost odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 9,9%.
10. W stosunku do roku 2019 o 35,8% zwiększyła się grupa bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Odnotowano również wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,4 punktu procentowego (rok 2019 – 4,3%).
11. Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, duży odsetek stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych – 39,9%. W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,3 punkt procentowy.
12. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które w liczbie 436 osób stanowiły 27,3% ogółu bezrobotnych.

13. W stosunku do roku 2019 wzrost bezrobocia o 10,7% odnotowano w grupie pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, o 9,0% wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy o 8,5%. Największy spadek na poziomie 11,1% wystąpił wśród osób, które nie przepracowały 1 miesiąca.
14. Wśród osób bezrobotnych duży odsetek stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego – 33,2% (529 osób). W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,9 punktu procentowego (rok 2019 - 32,3%).
15. Bezrobocie rejestrowane podlega analizie w kontekście charakterystycznych populacji zarejestrowanych, w tym m.in. osób określonych jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji urzędu figurowało m.in.:

- ★ 577 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 252 kobiety), którzy stanowili 36,2% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 214 osób, a bezrobocie w tej grupie w stosunku do 2019 roku zwiększyło się o 16,3%;
  - ★ 918 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 365 kobiet), które stanowiły 57,6% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 60,3% (554 osoby), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 29,7% (273 osoby), bez stażu pracy – 27,0% (248 osób) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 53,1% (487 osób). Odsetek populacji długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2019 roku zwiększył się o 2,9 punktu procentowego, a w stosunku do 2013 r. zwiększył się o 27,4%. Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie 111 stanowiły 12,1% ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. W stosunku do roku 2019 grupa długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia zwiększyła się o 9,9% (rok 2019 – 101 osób);
  - ★ 360 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 110 kobiet). Stanowili oni 22,6% ogółu bezrobotnych. Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 1,7 pkt procentowego (rok 2019 – 24,3%). Około 36,9% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada nie więcej niż 10-letni staż pracy.
16. W analizowanym okresie, w ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu, objęto wsparciem 371 osób bezrobotnych. W porównaniu

do analogicznego okresu roku 2019 nastąpił wzrost liczby beneficjentów ostatecznych korzystających z programów rynku pracy o 66 osób, tj. o 21,6%. Ponad 34,2% zaktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (rok 2019 – 75 osób, wzrost o 9,6%). Zaktywizowano 212 osób w wieku do 30 roku życia (rok 2019 – 168 osób, wzrost o 2,0%) oraz 60 osób w wieku powyżej 50 roku życia (rok 2019 – 37 osób, wzrost o 4,1%).

17. W roku 2020 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1040 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – tj. o 0,4% więcej niż w roku ubiegłym (rok 2019 – 1036). Na jedno wolne miejsce w roku 2020 przypadało średnio 18 bezrobotnych.
18. Pracodawcy z terenu powiatu zatrudnili 112 cudzoziemców, w tym 81 na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (31,4% mniej niż w roku 2019) i 31 na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (72,2% więcej niż w roku 2019).
19. W roku 2020 było duże zainteresowanie pracodawców podnoszeniem kwalifikacji własnych i osób zatrudnionych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na realizację kształcenia ustawicznego wydatkowano kwotę o 35,3% niższą niż ubiegłoroczna, podniesiono kwalifikacje o 53,1% mniejszej liczbie uczestników. Kwalifikacje zawodowe uaktualniło lub uzyskało 53,1% osób mniej niż w roku poprzednim.
20. Na przestrzeni 2020 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 14 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, zatrudnionych na czas nieokreślony. W ramach stażu świadczyła pracę 1 osoba. Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy.

Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu wysokomazowieckiego na tle województwa podlaskiego przedstawia się umiarkowanie korzystnie. Na taki stan rzeczy wpływa wyższy niż średni w regionie poziom dochodów i wydatków budżetu powiatu, a przede wszystkim niski wskaźnik stopy bezrobocia. Negatywnie przedstawiają się natomiast wskaźniki: niski odsetek osób w wieku produkcyjnym, przeciętne wynagrodzenie brutto, liczba pracujących na 1000 ludności, liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym oraz niższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2020 będzie bazą do określenia skutecznej polityki Powiatowego Urzędu Pracy na rok bieżący oraz podstawą do wprowadzenia ewentualnych korekt w planie działania Powiatowego Urzędu Pracy



na rok 2021. Zostaną przyjęte cele i kierunki działań w zakresie aktywizacji grup ryzyka przy optymalnym wykorzystaniu środków finansowych.

Założenia na przyszły rok powinny obejmować przede wszystkim wsparcie osób, których wskaźniki odbiegają od wskaźników województwa podlaskiego i potwierdzają trudną sytuację w powiecie wysokomazowieckim. W roku 2021 należy podjąć działania mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy:

- ★ bezrobotnych do 30 roku życia, którzy stanowili 36,2% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 26,9%) – w stosunku do roku 2019 zwiększył się o 0,3 pkt procentowego;
- ★ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, którzy stanowili 39,9% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 34,8%) – w stosunku do roku 2019 wskaźnik zwiększył się o 1,3 pkt procentowego;
- ★ bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, którzy stanowili 33,2% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 23,0%) – w stosunku do roku 2019 wskaźnik zwiększył się o 0,9 pkt procentowego;
- ★ osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, które stanowiły 5,7% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 3,4%) – w stosunku do roku 2019 wskaźnik zwiększył się o 1,4 pkt procentowego;
- ★ bezrobotnych zamieszkałych na wsi, którzy stanowili 58,5% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 36,5%) – w stosunku do roku 2019 wskaźnik zmniejszył się o 1,4 pkt procentowego.

*opracowała:  
Anna Grądzka*