



INFORMACJA Z PRZEBIEGU OGÓLNOPOLSKIEGO TYGODNIA KARIERY W POWIECIE WYSOKOMAZOWIECKIM

Ogólnopolski Tydzień Kariery to coroczna akcja **Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej** mająca na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw, działań i kreatywności na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego. OTK włączono na stałe do kanonu działań polskiego poradnictwa zawodowego od roku 2009.

Adresatami i odbiorcami **OTK** są wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy czy kariery. Inicjatywa ta skierowana jest zatem do wszystkich osób bezrobotnych. Patronat nad przedsięwzięciem sprawują Minister Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem już po raz siódmy włączył się w organizację OTK.

Planując swoją przyszłość można liczyć tylko na siebie – samemu osiągać swoje sukcesy, samodzielnie szukać rozwiązań, wierzyć w swoje rozwiązania. Czasami jednak zdarza się w takich sytuacjach, że błądzimy po omacku, szukamy tam gdzie nie trzeba, korzystamy z niewłaściwych narzędzi. Tegoroczne motto „**Poznaj swojego doradcę kariery**” – to doskonała okazja do poszukania wsparcia i w ten sposób znacznego zwiększenia swoich szans na osiągnięcie sukcesu. Wszyscy pragnący lepszej przyszłości poprzez kontakt z doradcą klienta mogą działać sprawniej, szybciej i efektywniej na dynamicznie rozwijającym się rynku pracy.

W związku z **Ogólnopolskim Tygodniem Kariery Powiatowy Urząd Pracy** w Wysokiem Mazowieckiem w dniach 19-23 października 2015 r. zainspirował szereg działań kierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych zainteresowanych, np.:

- konsultacje w zakresie planowania własnej ścieżki kariery i rozwoju zawodowego,
- konsultacje w zakresie zakładania własnej firmy,
- badanie kompetencji i umiejętności przedsiębiorczych,
- panel informacyjny: *EURES jako system wspierania mobilności zawodowej*.
- konsultacje dla pracodawców i przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy, w szczególności nie korzystających dotychczas ze wsparcia urzędu.

Celem promocji usług doradczych było dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców. Spotkania odbywały się w siedzibie urzędu w formie grupowej lub konsultacji indywidualnych.

Tematyka **indywidualnych konsultacji** z doradcami zawodowymi była różnorodna. Z jednej strony prowadzono rozmowy z osobami dotyczące ich planów, działań, systemu wartości, celów, motywacji czy zainteresowań. Z drugiej - informowano o sytuacji na rynku pracy i podaży ofert pracy. Zwracano zainteresowanym uwagę na usługi i instrumenty rynku pracy, w szczególności podkreślano rolę poradnictwa zawodowego w dzisiejszym życiu, w dokonywaniu wyborów, podejmowaniu decyzji czy planowaniu rozwoju edukacyjno-zawodowego. Spotkania prowadzone były z wykorzystaniem testów i ćwiczeń.

Grupowy panel informacyjny: *EURES jako system wspierania mobilności zawodowej.* Celem spotkania było przybliżenie zainteresowanym osobom systemu międzynarodowej wymiany ofert pracy, który świadczy usługi na rzecz pracowników i pracodawców, a także wszystkich innych obywateli pragnących skorzystać ze swobodnego przepływu osób w EOG.

Jednocześnie informowano o organizowanych 22 października 2015 r. Europejskich Dniach Pracy (European Job Day – Poland 2015 ON-LINE), których celem jest ułatwienie nawiązania kontaktu (spotkanie wirtualne) osobom poszukującym pracy z Polski z pracodawcami działającymi na terenie Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego w branżach: IT, transport i logistyka, opieka medyczna, księgowość i finanse, branża metalowa, budownictwo, produkcja, hotelarstwo i gastronomia.

W tegorocznym „tygodniu kariery” dla osób, które nie mogły osobiście dotrzeć do urzędu zaplanowano możliwość uzyskania pomocy doradczej za pomocą komunikacji elektronicznej.

Łącznie z usług doradczych w trakcie OTK w 2015 roku skorzystało około 100 osób.

Podjęta inicjatywa cieszyła się sporym zainteresowaniem, a do rezultatów związanych z OTK można zaliczyć m.in. zwrócenie uwagi na potrzebę planowania, zarządzania swoją karierą edukacyjno-zawodową, tj. lepszego poznania siebie i umiejętność prezentacji własnych mocnych stron; pogłębienie wiedzy o prawach rządzących rynkiem pracy, o sytuacji na lokalnym i europejskim rynku pracy; poznanie nowoczesnych, często niestandardowych metod i technik poszukiwania pracy; popularyzowanie działań i form pomocy urzędu pracy.

Opracowała:

Joanna Wójciak