



## **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY** **- środki na kształcenie pracowników i pracodawców**

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. , poz. 149), wprowadziła nowy instrument rozwoju zasobów ludzkich - **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**, którego środki przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców.

Celem **KFS** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycje firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

**W latach 2014-2015 środki KFS są przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców) w wieku 45 lat i więcej.**

**O dofinansowanie kosztów kształcenia mogą wystąpić wszyscy pracodawcy.**

**PRACODAWCA** to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Z kształcenia wspieranego środkami KFS mogą skorzystać osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, bez względu na wymiar czasu pracy.

Z dofinansowania może również skorzystać pracodawca na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

**Środki KFS można przeznaczyć na:**

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
3. Egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu ;
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:**

1. Do 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorstw, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku (obecnie jest to kwota 11 945 zł) na jednego uczestnika szkolenia.

**MIKROPRZEDSIĘBIORCA** to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO.

2. Do 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika dla małych i średnich przedsiębiorstw.

Pracodawca winien zawrzeć z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia, umowę określającą prawa i obowiązki stron. Pracownik, który nie ukończył kształcenia finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika (zwolnienie dyscyplinarne) obowiązany jest zwrócić pracodawcy poniesione koszty na zasadach określonych w umowie. Koszty te pracodawca zwraca do PUP.

**Środki z KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis*.**

**Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy *de minimis*.**

**Obecnie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem trwa nabór wniosków o finansowanie szkoleń z KFS.**

- ★ Wnioski są do pobrania są na stronie internetowej urzędu [www.pup-wysokomazowieckie.pl](http://www.pup-wysokomazowieckie.pl). Wypełnione i podpisane dokumenty należy składać w sekretariacie PUP (pokój nr 11) lub przesłać pocztą.
- ★ Wnioski będą rozpatrywane zgodnie z kolejnością ich wpływu. Pracodawca zostanie poinformowany o sposobie rozpatrzenia wniosku w terminie 30 dni od dnia jego złożenia.
- ★ Wnioski będą realizowane do wyczerpania środków przeznaczonych na ten cel w 2015 r.

**Wybór instytucji edukacyjnej realizującej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy.**

Szczegółowe informacje można uzyskać w PUP w Wysokiem Mazowieckiem, tel. 86/275 86 33 lub 86 275 86 34.

**ZAPRASZAMY**