

**Realizacja nowej formy wsparcia osób młodych
dotycząca refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek
na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia
wg stanu na dzień 30.09.2016 r.**

Od 1 stycznia 2016 r. w wyniku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zafunkcjonowała nowa forma wsparcia polegająca na refundacji pracodawcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia na każdą osobę zatrudnioną w ramach umowy.

Pracodawca ma obowiązek zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 12 miesięcy refundacji oraz przez kolejne minimum 12 miesięcy po jej zakończeniu.

W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania zatrudnienia pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W przypadku, gdy skierowany bezrobotny sam rozwiąże umowę o pracę lub zostanie ona z nim rozwiązana na podstawie art. 52 kodeksu pracy lub stosunek pracy wygaśnie w okresie objętym refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy po zakończeniu refundacji, PUP kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. W przypadku odmowy przyjęcia na zwolnione stanowisko pracy innej osoby bezrobotnej pracodawca jest zobowiązany do zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

Refundacja nie przysługuje pracodawcom, u których w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Refundacja kosztów części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Przyznany limit środków Funduszu Pracy na ten cel w roku 2016 dla samorządu powiatu wysokomazowieckiego wyniósł **1.421.900,00 zł**.

Z uwagi na duże zapotrzebowanie pracodawców urząd dodatkowo pozyskał środki w wysokości **270.000,00 zł**.

Do dnia 30.09.2016 r. zawarto **92** umowy z pracodawcami, w ramach których skierowanie do pracy otrzymało **106** osób bezrobotnych.

Analizę poziomu wykształcenia osób bezrobotnych które podjęły zatrudnienie w ramach przedmiotowej formy aktywizacji przedstawia poniższa tabela.

Poziom wykształcenia	Liczba osób
Gimnazjalne i poniżej	9
Zasadnicze zawodowe	13
Średnie ogólnokształcące	21
Policealne i średnie zawodowe	40
Wyższe	23
Razem:	106

Bezrobotni do 30 roku życia z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, którzy stanowią ponad 40% ogółu bezrobotnej młodzieży w powiecie są grupą najczęściej aktywizowana w ramach nowej formy wsparcia.

Poziom aktywizacji osób młodych wg miejsca zamieszkania prezentuje poniższe zestawienie:

Miasto/gmina	Liczba osób
Miasto Wysokie Mazowieckie	22
Ciechanowiec	8
Czyżew	10
Klukowo	8
Kobylin Borzomy	3
Kulesze Kościelne	9
Nowe Piekuty	7
Sokoły	10

Szepietowo	20
Gmina Wysokie Mazowieckie	9
Razem:	106

Zaangażowane w ramach przedmiotowej formy środki Funduszu Pracy wg stanu na dzień 30.09.2016 r. wyniosły **1.643.344,63** zł.

Zgodnie z ustawą nowa forma wsparcia osób młodych będzie funkcjonowała do roku 2018. Limit przyznany na lata 2017 - 2018 dla powiatu wysokomazowieckiego wynosi **2.132.900,00** zł w każdym roku.

Mając na uwadze zachowanie trwałości zatrudnienia i osiągnięcie jak najwyższego wskaźnika efektywności urząd zawiera umowy na okres 27 miesięcy. Długookresowa aktywizacja osób młodych daje im szansę na zdobycie doświadczenia zawodowego i pozyskanie miejsca pracy na stałe.

*Powiatowy Urząd Pracy
w Wysokiem Mazowieckiem*