

Sukces partnerów rynku pracy mierzony EFEKTYWNOŚCIĄ



Podstawową metodą pomiaru skuteczności aktywizacji osób bezrobotnych jest **efektywność zatrudnieniowa** liczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych zatrudnionych po ukończeniu programu do ogółu osób aktywizowanych kończących program w danym okresie, badane w ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie wsparcia oraz **efektywność kosztowa** wyliczana jako stosunek kwoty poniesionych wydatków do liczby osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie. Bezpośredni wpływ na kształtowanie wysokości wymienionych wskaźników mają efekty współpracy z pracodawcami w zakresie realizacji umów dotyczących tworzenia miejsc pracy i aktywizacji osób bezrobotnych, tj. wywiązywanie się z deklaracji zatrudnienia skierowanych osób po zakończonych programach.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których w roku 2016 zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i efektywności kosztowej obejmował: szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Wymienione wskaźniki badania efektywności stanowią podstawę analizy wyników pracy i skuteczności działań powiatowych urzędów pracy przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Opublikowane przez Ministerstwo dane dotyczące średnich wartości wskaźników określonych na rok 2016 przedstawiają się następująco:

1. **wskaźnik efektywności zatrudnieniowej** podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2016 roku, o którym mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2 lit. b ustawy, uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniósł **78,74%**
2. **wskaźnik efektywności kosztowej** podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2016 roku, o którym mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2 lit. c ustawy, uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniósł **11.291,09 zł**,

Kształtowanie się wymienionych wskaźników w naszym urzędzie pracy w latach 2014 – 2016 przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	2014		2015		2016	
	Wartość osiągniętego wskaźnika przez PUP	Wartość wskaźnika określonego przez MRPiPS	Wartość osiągniętego wskaźnika przez PUP	Wartość wskaźnika określonego przez MRPiPS	Wartość osiągniętego wskaźnika przez PUP	Wartość wskaźnika określonego przez MRPiPS
Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej /%/	82,80	76,25	84,55	75,26	88,71	78,74
Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej /zł/	9.464,75	11.174,5	8.941,19	13.091,87	11.188,62	11.291,09

Począwszy od 2014 roku osiągnęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem wskaźniki efektywności zatrudnieniowej przekraczały średnią wartość wskaźników określonych przez MRPiPS we wszystkich powiatowych urzędach pracy. W roku 2016 wskaźnik ten przekroczył średnią o blisko 10 punktów procentowych i wyniósł **88,71%** (średnia **78,74%**). Wartość ta jest najwyższa wśród powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.

W tym miejscu należy podkreślić, iż jest to przede wszystkim sukces pracodawców rynku lokalnego, którzy współpracując z kluczowymi pracownikami Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy tworzyli miejsca pracy i dbali o trwałość zatrudnienia osób skierowanych do pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy. W ten sposób przyczyniali się do kształtowania rynku i zmniejszania poziomu bezrobocia w powiecie.

Dzieląc się powyższymi informacjami jednocześnie serdecznie Państwu dziękujemy za efektywną współpracę i zapraszamy do dalszych wspólnych działań na rzecz łagodzenia i ograniczania skutków bezrobocia.

Opracowała:

Elżbieta Skrzypczak

