



Środki na kształcenie pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117). KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne. KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20 % kosztów, zaś 80 % kosztów kształcenia ustawicznego finansowane jest ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, koszty kształcenia ustawicznego mogą być sfinansowane w całości. Dofinansowanie ze środków KFS nie może przekroczyć 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W roku 2019 z limitu podstawowego Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na realizację kształcenia ustawicznego dysponował kwotą **389.600,00 zł** (rok 2018 - 155.400,00 zł).

Wsparcie które otrzymali Pracodawcy ze środków podstawowego limitu mogło być udzielone wyłącznie na kształcenie ustawiczne, zgodne z priorytetami wydatkowania KFS ustalonymi na 2019 rok przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:

- ★ **Priorytet pierwszy** – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- ★ **Priorytet drugi** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- ★ **Priorytet trzeci** – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni

socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywizacji Zawodowej.

- ✳ **Priorytet czwarty** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- ✳ **Priorytet piąty** – wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
- ✳ **Priorytet szósty** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W związku z faktem, że wnioskowane przez pracodawców dofinansowanie w ramach wniosków złożonych w okresie od 20.02.2019 r. do 27.02.2019 r. znacznie przekroczyło kwotę będącą w dyspozycji urzędu (ponad 600 tys. złotych), mając na uwadze racjonalne i gospodarne wydatkowanie środków publicznych, jak również równe traktowanie przedsiębiorców w zakresie dostępu do KFS, podjęto decyzję o udzieleniu wsparcia pracodawcom, którzy dotychczas nie korzystali ze wsparcia urzędu w zakresie środków KFS.

W roku 2019 w ramach środków limitu podstawowego zawarto z pracodawcami **41** umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla **358** pracodawców i pracowników na kwotę **388 352,91** zł.

W miesiącu wrześniu bieżącego roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku pozyskał z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki rezerwy KFS w wysokości **150.000,00** zł. W związku z powyższym w miesiącach październik i listopad urząd ogłosił nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Środki rezerwy KFS mogą być przyznawane pracodawcom, którzy spełnią co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów Rady Rynku Pracy, ustalonych na 2019 rok.

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej.
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W roku bieżącym w ramach środków rezerwy zawarto z pracodawcami **10** umów o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla **71** pracodawców i pracowników na kwotę **144 545,39** zł.

*Opracował:
Marcin Ostrowski*