

NIE dla WYKLUCZENIA

wyróżnienie dla dobrej praktyki wypracowanej podczas realizacji projektu przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem

Celem projektu była aktywizacja grupy osób bezrobotnych najbardziej oddalonej od rynku pracy i zagrożonej wykluczeniem społecznym (z ustalonym III profilem pomocy), podkreślenie roli doradztwa zawodowego w zmianie sytuacji życiowej osób oraz kształtowanie kompetencji pod potrzeby rynku pracy w perspektywie idei uczenia się przez całe życie.

Obszarem realizacji przedsięwzięcia były działania skierowane do grupy docelowej osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, w stosunku do której formy pomocy były ograniczone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, chociażby z powodu braku możliwości stosowania wobec niej instrumentów rynku pracy, w tym staży. Odrębne możliwości stworzyła realizacja programu specjalnego, gdzie zastosowano formę organizacji staży jako element specyficzny programu. Zadania realizowano w sposób zintegrowany poprzez współpracę z innymi instytucjami i partnerami rynku pracy.

W tym aspekcie zawarto porozumienie w sprawie partnerstwa z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem dotyczące realizacji projektu systemowego „W drodze do sukcesu” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.1. Rozwój działań aktywnej integracji.

Porozumienie stanowiło podstawę do określenia celów i podjęcia skorelowanych działań na rzecz grupy docelowej. Celem głównym projektu było przywrócenie możliwości uzyskania zatrudnienia 40 osobom zagrożonym ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z powiatu wysokomazowieckiego. Większość osób posiadała status osoby bezrobotnej i jednocześnie była klientami ośrodków pomocy społecznej i powiatowego centrum pomocy rodzinie.

Cele szczegółowe zakładały:

- wsparcie psychologiczne i integrację społeczną młodzieży
- wsparcie doradcze poprzez ustalenie ścieżki postępowania i analizę predyspozycji zawodowych beneficjentów projektu
- podniesienie kwalifikacji zawodowych młodych osób w zakresie występujących potrzeb lokalnego rynku pracy
- rozwój zawodowy poprzez nabycie doświadczenia zawodowego
- podniesienie mobilności i stworzenie warunków konkurencyjności na rynku pracy poprzez połączenie działań realizowanych przez PCPR i PUP.

W stosunku do wszystkich uczestników projektu realizowane były niżej wymienione działania:

- **Wsparcie psychologiczne**
- **Wsparcie doradcy zawodowego**
- **Szkolenia**
- **Realizacja staży**

Efekty działań

Działaniami kierowanymi do uczestników, realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy jak również Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie objęto 40 osób, co stanowiło około 9,3% wszystkich bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. **Efektem podjętych działań było uzyskanie zatrudnienia po zakończonych stażach przez 37 osób, tj. 92,5% uczestników programu.**

Według stanu na 14.08.2019 r. **do ewidencji urzędu nie wróciło 29 osób, tj. 78,4%** osób, które podjęły zatrudnienie po zakończonym stażu.

To bardzo wysoki odsetek w kontekście grupy osób z ustalonym III profilem pomocy.

Uszczegóławiając efekty działań w stosunku do grupy oddalonej od rynku pracy, przedstawiają się one następująco:

- 20 osób skierowano na szkolenie z zakresu obsługi wózków widłowych
- 20 osób skierowano na szkolenie z zakresu ECDL BASE
- 40 osób podjęło staż
- 37 osób podjęło pracę po zakończonym stażu.

Obok rezultatów twardych takich jak skierowanie na szkolenie, staż, czy podjęcie pracy po zakończeniu stażu, zostały osiągnięte również założone w projekcie rezultaty „miękkie” dostosowane do potrzeb uczestników, tj.:

- objęcie usługami doradztwa zawodowego i pośrednictwem pracy wszystkich uczestników projektu
- pobudzenie aktywności zawodowej wszystkich osób biorących udział w projekcie, pozostających bez zatrudnienia do podejmowania własnych inicjatyw
- wzrost samooceny uczestników projektu
- upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie, promocja kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz kształtowanie kompetencji pod potrzeby rynku pracy
- zwiększenie mobilności i konkurencyjności osób na rynku pracy
- wykorzystanie potencjału zawodowego

Dobra praktyka w zakresie poradnictwa zawodowego została zgłoszona do konkursu „Doradztwo, aktywizacja i rozwój – inwestycją w lepszą przyszłość” ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Rozstrzygnięcie konkursu i wręczenie statuetek (laureatami były jedynie dwa urzędy pracy) miało miejsce w dniu 30.10.2019 r. na konferencji pn. **Doradztwo Zawodowe – Pasja, Profesja, Powołanie** organizowanej w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim”, objętej honorowym patronatem Marszałka Województwa Podlaskiego. Dodatkowym wyróżnieniem było wręczenie dyplomów uznania trzem doradcom zawodowym zatrudnionym w tutejszym urzędzie za działania na rzecz poradnictwa zawodowego w województwie podlaskim.

Elżbieta Skrzypczak
PUP Wysokie Mazowieckie