



**MINEŁA CZTEROLETNIĄ KADENCJĄ
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**



Powołana w dniu 20 lutego 2015 roku Zarządzeniem Nr 12/2015 Starosty Wysokomazowieckiego Powiatowa Rada Rynku Pracy, jako organ opiniodawczo-doradczy starosty, zakończyła swą czteroletnią kadencję. W skład Rady wchodziło 12 członków – przedstawiciele samorządu, pracodawców i związków zawodowych.

Ostatnie posiedzenie Rady minionej kadencji odbyło się 11 grudnia 2018 r. Obecny na spotkaniu Starosta Wysokomazowiecki – Bogdan Zieliński, podsumował całokształt pracy Rady oraz przekazał jej członkom podziękowania za czteroletnią współpracę na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Zasady funkcjonowania oraz główne zadania Rady określa Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.). Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kierunków podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez urząd pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych oraz proponowanych przez starostę zmian realizacji tych programów;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.

W latach 2015 - 2018 Powiatowa Rada Rynku Pracy odbyła **18** posiedzeń, na których frekwencja kształtowała się na poziomie **73%**. W trakcie spotkań omawiane były następujące tematy: aktualna sytuacja na rynku pracy powiatu wysokomazowieckiego, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wykorzystanie środków Funduszu Pracy, realizacja i efektywność aktywnych programów rynku pracy i projektów współfinansowanych

ze środków Unii Europejskiej, zasady prowadzenia międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych, analiza ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy, podziału środków na kształcenie pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz przebieg szkoleń osób bezrobotnych.

W okresie 4 lat funkcjonowania Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podjęła 40 uchwał, w których opiniowała:

- ✓ plany finansowe Funduszu Pracy,
- ✓ kierunki szkoleń zawodowych osób bezrobotnych,
- ✓ kryteria współfinansowania samozatrudnienia i tworzenia miejsc pracy,
- ✓ program specjalny „W drodze do sukcesu”,
- ✓ wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach obowiązujących priorytetów,
- ✓ nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu wysokomazowieckiego, zgodnie z poniższym zestawieniem:

Lp.	Nazwa szkoły	Nazwa zawodu
1.	Centrum Kształcenia Zawodowego im. Armii Krajowej w Wysokiem Mazowieckiem	1. monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, 2. operator obrabiarek skrawających, 3. technik mechanizacji rolnictwa i agrotechnik, 4. technik chłodnictwa i klimatyzacji 5. technik przemysłu mody,
2.	Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem	1. technik usług kosmetycznych, 2. technik handlowiec, 3. technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej,
3.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Jarosława Iwaszkiewicza w Ciechanowcu	1. technik budownictwa
4.	Zespół szkół Ogólnokształcących i Zawodowych im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Czyżewie	1. operator urządzeń przemysłu chemicznego

W okresie trwania kadencji członkowie PRRP uczestniczyli w szkoleniach, podczas których omawiane były tematy dotyczące: kształcenia zawodowego rynku pracy i najlepszych

praktyk w działalności instytucji rynku pracy, szkół zawodowych i wyższych uczelni; wykorzystania nowych instrumentów rynku pracy, doświadczeń w funkcjonowaniu znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz efektywności zarządzania środkami Funduszu Pracy w kontekście wyzwań współczesnego rynku pracy.

*Opracowała:
Anna Grądzka*



